



# 羊舞丰收岁 猴吟锦绣春

## 通威太阳能(合肥、成都)有限公司新春纳红



通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅给员工分发开门红

本报讯(通讯员 吴之聪 叶婷婷)羊毫点缀千秋业,猴猴辟开万里程。2月12日、14日,通威太阳能(合肥)有限公司、通威太阳能(成都)有限公司在百花吐蕊、鞭炮齐鸣的新春气氛中分别举办了新春纳红活动。通威集团总裁助理、通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅携公司高管团队分别出席活动。

春意洋洋的新年祝福,对大家新年第一天就埋头苦干、辛勤工作表示了真挚的感谢,同时也向大家明确了2016年成都公司的目标与任务,提出了思想上的要求,并要求大家以通威“诚、信、正、一”经营理念作为工作根本,为成都公司的建设与投产提供最好的支持。

### 公司动态

#### 成都日报、双流日报、双流电视台联合采访通威太阳能(成都)有限公司

本报讯(通讯员 吴之聪)2月18日,通威太阳能(成都)有限公司接受了成都日报、双流日报、双流电视台关于成都地区工厂节后返工情况调查的联合采访,通威太阳能(成都)有限公司助理副总裁高文阁、集团品牌管理中心杨鑫等热情接待媒体记者一行。

#### 通威太阳能(合肥)有限公司 P5 项目 再创新速度

本报讯(通讯员 周佳)拥抱2016,开启新征程。在公司以热闹喜庆的“新春纳红”活动开启全厂的节后复工之际,P5项目各施工队已从大年初五开始陆续归队、复工。新年的余味还未完全散去,人们的脸上还洋溢着新春的快乐,通威太阳能(合肥)有限公司P5项目的现场各施工队伍早已分工有序,甩开膀子,热火朝天干了起来。

# 加强广泛合作 实现优势互补

## 双流区委书记周先毅会见通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅

本报讯(通讯员 叶婷婷)2月1日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅赴双流区政府拜会双流区委书记周先毅,双流区委常委、副区长长恩弟陪同会见。

周书记首先代表刘汉元主席向周书记致以新春祝福并简要介绍了2015年合肥公司的生产运营情况和成都公司新增投资计划。谢董事长表示,目前成都公司一期项目正在紧张有序的进行,一期项目总投资约14亿元,项目建成后产能将达1GW。随后,谢董事长向周书记详细介绍了成都公司较合肥公司在产能提升方面的新技术、新设备应用措施,并就在工业4.0大环境下如何实现少人化、无人化生产进行探讨。

周书记首先对通威太阳能电池板取得的成绩表示热烈祝贺,并指出,根据国家“十三五”光伏发展规划,目前太阳能发展挑战与机遇并存,希望成都公司能抢抓机遇,不断降本增效,同时也要加强与产业链上下游交流合作,实现成都项目的快速发展与突破。



通威太阳能(合肥)公司首席运营官谢毅荣获优秀供应商颁奖

根据供应商管理控制程序文件的相关要求,秉承公平公正、合作共赢为导向的原则,厂审小组从2015全年各合格供方所供物料在质量、价格、交期、服务、技术五个方面共十一项综合考评打分。最终评选出3家“杰出供应商”及17家“优秀供应商”。

新的一年,光伏行业竞争必将愈演愈烈,行业内规模以上企业均制定了抢占市场先机之策略,通威集团全面推动“渔光一体”战略布局,稳健推动成都双流5GW高效晶硅太阳能电池项目的建设。

# 企业创新 文化先行

## 通威太阳能(合肥)有限公司第二届“通威好声音”歌唱比赛火热开唱

本报讯(通讯员 叶婷婷)2月18日,通威太阳能(合肥)有限公司第二届“通威好声音”歌唱比赛初赛在行政楼培训教室拉开序幕。经过为期一周紧密筹备的宣传、报名工作,来自电池一厂、电池二厂、厂务部等13个部门的员工报名参赛,由各部门甄选的14名员工担任此次比赛评委。

2月22日,正值元宵佳节,歌唱比赛决赛在员工餐厅隆重举行。通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅、公司高管团队、通威集团监察部毛奎鑫老师出席活动并担任决赛嘉宾,各部门选派的15名代表担任此次决赛评委。

自2015年第一届歌唱比赛成功举办以来,此项活动一直深受广大员工的关注与喜爱,活动伊始即受到员工们的广泛关注。决赛当天,随着现场观众的陆续进场,现场气氛逐渐升温,选手们个个蓄势待发。

比赛中穿插的抽奖环节更是激动人心,主持人现场抽取了100名幸运观众并为他们送上猴年吉祥物一对及双人电影套票。信息管理部部长周昕及财务部部长杨建超作为评委代表发言,纷纷向员工致以新春祝福,并祝愿大家阖家安康、元宵节快乐。

#### “通威造”电池片首次 敲开北美市场大门

本报讯(通讯员 程鑫)2月22日,通威太阳能(合肥)有限公司向阿特斯加拿大工厂成功出货22.8万片电池片,这标志着通威太阳能正式开启进军北美市场的新征程。



# 精诚合作 共谱光伏蓝图

## 专访阿特斯阳光电力集团董事长瞿晓桦

本报记者 梁枝文 江苏苏州报道



通威集团董事局刘汉元主席与瞿董事长合影

阿特斯阳光电力集团(简称阿特斯)一直被业内公认为当下中国最为低调稳健的光伏企业。但随着新能源行业的全面复苏,光伏格局也在悄然变化,一向行事低调、鲜有“走动”的阿特斯也努力构建着自己的行业生态圈。在阿特斯高管一行拜访通威董事长、总裁兼 CEO 瞿晓桦。

### 通威是新能源路上的良师益友

阿特斯此次拜访的通威同样也是以经营稳健著称,但此次通威之行,瞿晓桦却对通威有了稳健之外的新认识。“刘主席身上奋发图强的闯劲与回馈社会的决心,是我此次到通威最大的收获。值得民营企业企业家学习。”瞿晓桦表示,通威从深耕饲料行业数十载到全新布局新能源行业,其中所遇的种种阻力,非决策者很难想象得到。而且,作为通威太阳能的第一家客户,并一直持续合作至今,通威追求产品精益求精的态度,他都看在眼里。“通威是阿特斯的良

友,将会携手精诚合作,携手共进,共同推动光伏行业的发展。”

“我是个很安静的人。”被问及自己有什么特质时,现年 51 岁的瞿晓桦说。

回答这个问题时,他右手摸着下巴,左手拿着一张 A4 纸,盯着纸上的问题思考了近 30 秒,与他同车的三个人也安静地等了 30 秒。

瞿晓桦沉稳的性格也明显植入了公司当中,他承认,阿特斯能从几次行业洗牌中脱颖而出,成为当下现金流最好的光伏企业之一也是得益于这一特质。当被问及,阿特斯稳健经营的背后逻辑时,瞿晓桦不假思索地作出了回答:墨子!“不是因为兼爱、非攻。而是对科学的重视,比如数学、物理、几何等。百家中如果墨家不是在后来销声匿迹的话,今天中国的思维体系和科学体系可能会完全不一样,说不定科学的启蒙也会更早。”

“士虽有学,而行为本焉。”正是出自《墨子·修身》意指士人虽然有学问,但亲身

实践才是根本。除了先贤智慧的指引,瞿晓桦稳健务实的性格也源自他的个人成长经历,瞿晓桦的父亲是清华大学老师,他从小就生活在清华大学校园内,又出身于理工科。“中国民营企业缺的就是脚踏实地,没有‘马拉松’精神。”

### 光伏业要不断进行技术创新

“国家能源局最近把 2015 年全国光伏发电的装机目标从原来 17.8GW 增加到 500 兆瓦,现在超过 23GW,这是对新能源行业是很大的鼓舞。”瞿晓桦兴奋地表示

瞿晓桦认为,从国家到社会对于新能源在这一轮节能减排,环境治理,甚至经济下行压力下,对于经济压力促进方面有很大的期望。特别是在经济下滑的前提下,这是一个很大的利好。另一方面说明通过光伏这些年的发展,当前光伏的技术已经被全社会以及政府、银行各方面所认可。从五大电力公司,还有其它国有电力公司纷纷投资光伏来看,他们已经看到光伏是整个能源板块中不可或缺的一块,如果缺少了光伏产业,在未来十年二十年将难以立足。

瞿晓桦还分析,目前,银行也看到了光伏这个行业在技术上的成熟性,会给以后带来稳定收益的前景。从新的 5 年规划来讲,国家原来对光伏的预期 2020 年要实现 100GW 的装机总量,如果要达到这一点的话,那么中国会是全球太阳能光伏发电装机最高的国家之一。当然这个过程肯定会有很多挑战,但是,这个挑战从产业的规范,从融资能力,以及国家政策的梳理方面,比如咱们经常谈到的新能源,遇到弃风、弃光,不能满发的情况,还有包括可再生能源补贴,能不能及时,国家承诺的电价是不是能及时到位的等等。还有一些政策问题,比如说土地的使用很烦,农地林田怎么界定,怎么利用荒山等等,会有很多问题需要解决,但这些问题最终都会解决的。

面对光伏行业当前所面临的问题,瞿晓桦表示,光伏行业技术提升非常重要,光伏产品,太阳能发电,1996 年能发 100 度电,现在可以发到 180 度、200 度电了,这是巨大的飞跃,接下来还会以同样的速度往上发展。光伏行业要不断在高效、长寿命产品上要下功夫,不断做好技术创新。光伏企业不断地超越自己。中国不仅要是一个光伏的制造大国,而且也一定要是一个技术上的创新大国。

众所周知,德国提出了“工业制造 4.0”的概念,而我国提出了“中国制造 2025”的计划。到 2025 年我们要做到什么?

瞿晓桦认为,2025 年我们应该已经超过了从手工到自动化的过程,当前要做的是从自动化到智能化,从智能化到信息化的过程,这个过程会有巨大的经济潜力跟创造力在里面。但同时,也需要全社会和政府的支持。

面对未来,瞿晓桦表示,希望光伏行业能为社会和用户提供更多的清洁、廉价和智慧的能源。在 2020 年,让光伏太阳能发电实现用户的平价上网,自己家屋顶装上的话,太阳能给你带来的电力成本电价应该达到和低于电网给你的电价,2025 年我们实现发电侧的平价上网,届时,希望光伏不需要国家直接补贴的情况下,可以和常规能源进行竞争,和煤电、火电上网收购电价一样。

### 企业经营:步步有回响

在阿特斯之后,越来越多的光伏企业在纳斯达克上市成功,并掀起了一股中国光伏企业海外上市潮。

事实上,在这些公司中,阿特斯并非最为突出的一个。在它的前面,还有尚德、英利、天合等业内巨头。

但瞿晓桦始终选择低调前行。在公司逐步壮大的过程中,他给阿特斯的定位始终不变,即“不做行业老大”。在他看来,稳健地去争第一更重要。

“小时候在清华长大,清华高手多,我

读大学的时候成绩是中游,总有人在前面,看到很多远远比我厉害的人。”瞿晓桦说,这使瞿晓桦在创业成功之后一直能够保持平和的心态。

当年尚德如日中天时,瞿晓桦便在内部表示阿特斯的目标是进入行业前五,“做不到老大,做老二老三也很好。”

“不一定要做 No.1,但一定要做 Team1。要成为第一方阵,那就要求你要勇于争先,跑在前列,但如果一定要做第一名,那就可能会出现超越经营底线的问题。”瞿晓桦说,“做事情还是要自然点。”

事实上,中国光伏行业似乎有一个“No.1”魔咒,尚德曾长期稳坐中国光伏行业的头把交椅,但后来陷入困境,最终倒台。英利取代尚德,风光一时,但至今仍处在困境中挣扎。

而相比之下,瞿晓桦带领的阿特斯却始终与老大位置保持着理性的距离,这一方面源自其近乎严苛的企业管理风格,另一方面则是他性格基因对这家公司的影响。

2008 年金融危机后,昔日光伏行业龙头的日子越来越艰难,阿特斯的利润虽然也在大幅下降,但压力却轻很多,不仅现金流充沛,而且也是光伏企业中最先扭亏为盈。

“正是不去争出出货量的第一,才能做好风控,保证应收账款,避免坏账。”瞿晓桦说。在他看来,市场上组件产品价格仍然低迷,这时候只要一有坏账,就会把全年的利润都抹掉。

尽管不愿意去追求 No.1,但从各项指标来看,阿特斯却正逐渐成为 No.1。今年一季度,阿特斯出货量达到 1.23GW,超过天合产能,成为行业之首。不过,对于 2015 年全年的出货量,瞿晓桦定的目标是 4.1-4.3GW,稍低于天合产能的 4.4-4.6GW。

“第一应该是综合的第一。如果把出货量当成是第一目标的话,就会损失掉企业经营的其它指标,长期来讲,反而会影响到你将来成为第一的能力。”瞿晓桦说。

### 行业资讯

## 国家能源互联网行动计划将催热分布式能源

此前曾被业界热议,即将发布的《国家能源互联网行动计划》终稿,终于在 2 月 29 日以《关于推进“互联网+”智慧能源发展的指导意见》(以下简称《指导意见》)的题目与大家见面了。

这一《指导意见》被业界誉为能源互联网的顶层设计,似乎也预示着 2016 年将成为能源互联网的元年。

值得一提的是,虽然《指导意见》的题目并没有应用备受热捧的名词——“能源互联网”,而是更加严谨的应用了“互联网+”“智慧能源”,但在《指导意见》文中,官方还是以“能源互联网”作为为了“互联网+”“智慧能源”的简称。

《指导意见》指出,在全球新一轮科技革命和产业变革中,互联网理念、先进信息技术与能源产业深度融合,正在推动能源互联网新技术、新模式和新业态的兴起。能源互联网是推动我国能源革命的重要战略支撑,对提高可再生能源比重,促进化石能源清洁高效利用,提升能源综合效率,推动能源市场开放和产业升级,形成新的经济增长点,提升能源国际合作水平具有重要意义。

(据太阳能光伏网)

## 发改委:支持光伏等绿色能源与用户直接交易

中国国家发展改革委周一(2月29日)称,为促进能源互联网的发展,将搭建能源及能源衍生品的价值流转体系,支持能源资源、设备、服务、应用的资本化、证券化;鼓励面向分布式能源的众筹、PPP(政府和社会资本合作)等灵活的投融资手段,并开展能源互联网基础设施的金融租赁业务。

发改委网站发布关于推进“互联网+”智慧能源发展的指导意见称,建设基于互联网的绿色能源灵活交易平台,支持风电、光伏、水电等绿色低碳能源与电力用户之间实现直接交易。

意见指出,在交易体系方面,逐步建设以能量、辅助服务、新能源配额、虚拟能源货币等为标的物的多元交易体系;分层构建能量的批发市场与零售交易市场,基于互联网构建能量交易电子商务平台,鼓励交易平台间的竞争,实现随时随地、灵活对等的能源共享与交易。

在产业扶持方面,支持符合条件的能源互联网项目实施主体通过发行债券、股权投资、众筹、PPP 等方式进行融资。积极发挥基金、融资租赁、担保等金融工具作用,引导更多的社会资本投向能源互联网产业。

发改委称,能源互联网是一种互联网与能源生产、传输、存储、消费以及能源市场深度融合的能源产业发展新形态,具有设备智能、多能协同、信息对称、供需分散、系统扁平、交易开放等主要特征。

根据意见,为促进能源互联网健康有序发展,近中期将分为两个阶段推进,2016-2018 年,着力推进能源互联网试点示范工作;建成一批不同类型、不同规模的试点示范项目。2019-2025 年,着力推进能源互联网多元化、规模化发展。

(据北极星太阳能光伏网)

## 发改委:拟将光伏电站等纳入互联网平台实时补贴范围

“互联网+”智慧能源(以下简称能源互联网)是一种互联网与能源生产、传输、存储、消费以及能源市场深度融合的能源产业发展新形态,具有设备智能、多能协同、信息对称、供需分散、系统扁平、交易开放等主要特征。在全球新一轮科技革命和产业变革中,互联网理念、先进信息技术与能源产业深度融合,正在推动能源互联网新技术、新模式和新业态的兴起。能源互联网是推动我国能源革命的重要战略支撑,对提高可再生能源比重,促进化石能源清洁高效利用,提升能源综合效率,推动能源市场开放和产业升级,形成新的经济增长点,提升能源国际合作水平具有重要意义。

首先,构建能源互联网的开放共享体系。充分利用互联网领域的快速迭代创新能力,建立面向多种应用和服务场景下能源系统互联互通的开放接口、网络协议和应用支撑平台,支持海量和多种形式的供能与用能设备的快速、便捷接入。从局部区域着手,推动能源网络分层分区互联和能源资源的全局管理,支持终端用户实现基于互联网平台的平等参与和能量共享。

其次,建设能源互联网的市场交易体系。建立多方参与、平等开放、充分竞争的能源市场交易体系,还原能源商品属性。培育售电商、综合能源运营商和第三方增值服务供应商等新型市场主体。逐步建设以能量、辅助服务、新能源配额、虚拟能源货币等为标的物的多元交易体系。分层构建能量的批发市场与零售交易市场,基于互联网构建能量交易电子商务平台,鼓励交易平台间的竞争,实现随时随地、灵活对等的能源共享与交易。建立基于互联网的微平衡市场交易体系,鼓励个人、家庭、分布式能源等小微用户灵活自主地参与能源市场。

(据索比太阳能光伏网)

# 塑造光伏品牌 树立行业标杆

## 通威太阳能(合肥)有限公司荣获阿特斯 2015 年“优秀供应商”称号

本报讯(通讯员 叶婷婷)经过多年的跨越式发展,通威已成为国内唯一拥有从上游多晶硅生产、中游太阳能电池片生产、到终端光伏电站建设的光伏新能源产业链条。此时在电池项目上再下重注,无疑显示了通威发展光伏产业的乐观态度与决心。

2015 年 12 月 17 日,常熟阿特斯阳光电力科技有限公司供应商评审小组一行三人对通威太阳能(合肥)有限公司进行了为期两天的年度供应商审核。公司质量部负责人热情接待并陪同审核。经过评审小组严格细致的稽核评分,公司最终通过本年度阿特斯供应商审核。

本次审核为阿特斯一年一度的供方审核,审核小组分别对公司进行质量管理体系及现场实施审核,旨在评估供货商质量系统是否符合 CSI 要求,确认、筛选出最好的供应商,优化供应商结构,提高竞争优势。自去年通过阿特斯初审至今,公司不断优化生产,改善现场管理,逐步提升产品质量和品质服务,连续数月在阿特斯质量排名第一。审核小组在参观车间现场时,对公司制程过程改善和现场管理高度认可。在随后的交流会上,审核小组一行对产品优化进行指

导,并对个别项目提出后期改善意见。

2016 年 1 月 18 日,通威太阳能(合肥)有限公司受邀前往苏州参加阿特斯阳光电力集团一年一度的供应商颁奖仪式。会议上阿特斯质量总监黄卫红表示,作为全球单体最大的多晶硅电池片供应商,通威太阳能(合肥)有限公司在 2015 年超额完成 300MW 战略合作目标的同时,凭借自身卓越的产品质量、优质的产品服务、良好的售后保障赢得了阿特斯内部一致好评。在本次会议上,通威荣获了阿特斯 2015 年“优秀供应商”称号,成为阿特斯 2015 年国内多晶硅电池片供应商唯一获得此项殊荣的企业。

在颁奖仪式上,通威太阳能(合肥)有限公司质量总监游建成代表公司对阿特斯 2015 年支持的感谢,对于首次获得阿特斯优秀供应商的殊荣非常激动,在后续的战略合作中,通威太阳能愿意不断提升产品质量,与阿特斯做好配套服务工作,建立长期稳定的合作关系。

未来,双方也将各自凭借优势环节展开合作,优势互补,形成更大的产业空间,为行业创造更大的商业价值和经济效益。



通威太阳能(合肥)公司通过常熟阿特斯阳光电力科技有限公司年度供应商审核

# 砥砺前行 携手共进

## 通威太阳能与阿特斯合作历程回顾

通威太阳能(合肥)有限公司 营销部 何龙波

2013年2月-2014年1月 起步阶段	2013年2月-2013年12月 磨合阶段	2014年1月-2014年12月 起跳阶段	2015年1月-2015年12月 井喷阶段	2016年1月-今 未来展望
<p>通威集团在 2013 年 9 月成功收购 LDK 之后,通威太阳能(合肥)有限公司孕育而生。作为新晋光伏行业的企业,起步阶段面临诸多挑战,客户开发举步维艰。在此背景下,谢董事长率领营销队伍深入江苏、浙江、上海等地的知名光伏企业,如阿特斯、天合、茂迪、顺风等一线厂商进行商务拜访,寻求合作。阿特斯成为第一站,谢董事长与阿特斯高管进行了深入交流。而后,阿特斯采购、质量团队对合肥公司进行了实地考察,提出了很多合理化建议,也看到了合肥公司的巨大潜力,双方就此初步达成了合作意向。</p> <p>此后,合肥公司成为了阿特斯电池片供应商,开始了送样、试样阶段……</p>	<p>2013 年初,阿特斯凭借行业前沿技术的积累,带着最新研发的电池片网版图形到合肥公司进行试样和调试;合作之初,在商务合同上对于标准和条款的签订从磨合到双方达成一致前后历经 3 个月,体现了双方高要求的精细化和专业度。2013 年的行业“寒冬”来临,使整个光伏行业面临着巨大考验,阿特斯的需求量也在缩减,双方合作迎来了新的挑战。就在此时,谢董事长再次奔赴苏州与阿特斯(中国)投资有限公司董事长、总裁兼首席执行官瞿晓桦博士进行了深切洽谈,并就后期双方多次进行商务活动进行交流,基本达成更深入的合作意向,合肥公司在初期为阿特斯进行代工,采用对方指定的网版和材料,由阿特斯团队主导,质量、技术团队支持,凭借阿特斯一流的管控水平,使合肥公司生产出更适用于阿特斯的产品。</p> <p>尽管前期的磨合颇为艰辛,但也正是由于阿特斯对产品品质的高要求才使合肥公司的生产水平不断提升,锤炼出一批生产骨干。继而,合肥公司与常熟阿特斯阳光电力的合作迎来了一个崭新高度。</p>	<p>随着光伏行业的逐渐复苏与发展壮大,阿特斯的订单量也水涨船高,双方又开始了新一轮的商务洽谈,为了更好地互惠互利,双方达成了硅片与电池的双经销,由阿特斯提供生产硅片,有助于合肥公司进一步提升电池片的质量。在光伏淡季下,阿特斯对合肥公司进行了鼎力支持,订单量不仅没有减少反而从 2MW 提升到了 137MW。这足以表明阿特斯公司对合肥公司潜力的看好,也奠定了双方深厚的合作基础,推动双方成为彼此最重要的战略合作伙伴。</p>	<p>2014 年阿特斯以 3.105GW 成为全球出货量排名第三的组件生产企业,而到了 2015 年阿特斯提出全年 4.5GW 出货量目标,因此电池片的需求进一步扩大,合肥公司在练好内功的同时,也在不断的提升自己的品牌价值和产能优势,通过与协鑫、隆基的战略合作布局成都 5GW 的产能,又通过入股晶进进一步开拓海外市场,加强技术储备。通威在 2015 年的这一系列变化让阿特斯对于合肥公司更为信赖,自身产品质量不断的提升使合肥公司的产品成为阿特斯生产线最受欢迎的产品。随着 2015 年下半年行情转好,公司与阿特斯的合作迎来新的增长点,从 5 月开始每月供应 35MW,全年累计供货 355MW,而且无任何质量投诉。得到了阿特斯内部一致的认可,并荣获 2015 年阿特斯国内电池片唯一优秀供应商。</p>	<p>未来,阿特斯将在 2016 年组件出货量超过 5.5GW,我们也将把电池产量提高到 2.5GW,我们已经和阿特斯探索了如何互惠互利,在硅料、电池、组件上面多方面合作,并签订了 2016 年 500MW 的单品合作协议,2 月我们的产品开始被阿特斯运用到到了加拿大、印尼海外市场上,2016 年一定会成为两家合作的新拐点。</p>



# 标杆

# 表彰先进 树立榜样

## 通威太阳能(合肥)有限公司“优秀员工”风采展示

**编前:**2015年,在刘主席的正确领导下,在通威集团总裁助理、通威太阳能(成都、合肥)公司董事长谢毅的带领下,通威太阳能(合肥)公司在2015年上半年几乎全电池片企业亏损的情况下,合肥公司实现全年连续12个月持续盈利。公司创造了2015年光伏行业的“七宗最”,刘主席启用了全球光伏行业最年轻的董事长,成为2015年光伏行业上下游产业链中全光伏行业以

及集团130多家分子公司中盈利能力最强的公司,电池片品质客户评价最佳,单瓦生产成本最低,电池片出货量全中国最大,产能利用率全行业最高,销售收款最健康的公司,取得了良好的成绩,效益大幅提升。鲜花和掌声的背后,是全体员工的戮力同心,而在他们中间,更是有着一群表现突出的优秀员工,他们发扬吃苦耐劳的精神,在各自的岗位上挥洒汗水,贡献智

慧,最终取得令人自豪的成绩。他们的事迹感动了千千万万的通威人。

谢董事长强调,光伏行业竞争激烈,“危机意识”尤为重要,如履薄冰、战战兢兢将永远是常态。全体员工也一定要谨记简单做人,认认真真做事。在取得今天成绩的同时,我们不可忘记自身的使命,勿忘初心,才能方得始终。



**厂务部 李龙飞**  
他和他的团队全年消除影响生产稳定的各类电气安全隐患(如线路过热处理等)100多项,在部门生产和项目建设双重任务下稳扎稳打,保障厂务动力设施稳定和P5项目施工加速进行。2015年电气组共完成各类工作1414项,重点完成110KV变电站预防性试验、消防验收、中控集成、“直供电”合同签订、成功攻克废气自动加药及废水站自动加石灰自动化项目实施并投运;成功拿下“直供电”合同,为公司节约电力成本358万元。



**采购部 朱杏善**  
负责公司电池辅料和组件辅料的采购工作,2015年在保障物料稳定供应的同时,降本工作取得骄人成绩,实现采购成本行业最低。通过铅浆及其他物料赠送、呆滞网版免费清洗、供应商承担组件认证费用等方式为公司节约成本。通过行业信息收集、对标分析,优化供应商结构,了解竞争对手信息。在实际工作中讲求实效,始终保持务实本色,为打造优秀团队起到表率作用。



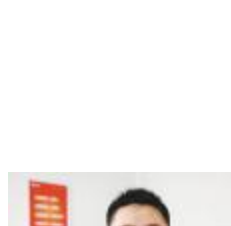
**人力资源部 高峰**  
工作认真负责,积极主动,服从整体安排,爱岗敬业。2015年完成公司职能部门及专业技术人员招聘200余人,同时完成新员工培训1400余人次,宣传公司企业文化,讲解公司的规章制度,帮助新员工尽快融入通威大家庭。与高新区政府人事单位及培训机构保持良好的合作关系,2015年申请新员工技能补贴及企业高级工补贴共计40余万元,竭尽全力为通威太阳能的宏伟蓝图添色。



**二厂设备部 章伟冠**  
作为优秀管理者,要具有敬业精神和具有献身精神、具有责任心和使命感,接受企业的文化,担负起企业发展重担的人。作为一名设备主管工程师,我的任务是管理好本工序管辖内的设备和人员。P3/P4清洗工序共48台设备,11位技术人员(3位工程师,1位助理和8位技术员)。完成设备改善13项,为提高A几率,降低碎片率,提高设备运行率作出了贡献。



**营销部 卢林**  
恪尽职守,以身作则,业绩突出,勇于付出,为挑战公司目标极限出谋划策,为实现公司利益最大化奋力拼搏。在电池、组件两方面加强合作,为公司降本增效提供有利基础。重视内部协调工作,充分发挥老员工带新员工的团队精神,为部门员工培养做出积极贡献。



**一厂设备部 林宝剑 扩散技术能手**  
以认真和负责勤恳工作,以坦诚与友善宽以待人。上半年主导完成S1扩散机任务,通过多项设备优化改造,P2扩散单线产能从1300片每小时提高到1600片,圆满完成工作任务。2015年度他主导参与P2清洗上下料机提产项目;滚轮印改善和上料机叠片改善项目;S1清洗单晶制绒机和多晶刻蚀机台的复制项目及P5项目前期准备工作,每一个项目都得到了出色的完成并得到部门领导的肯定。



**二厂工艺部 薛琴如 丝网技术能手**  
他活力激情,以身作则,团结队伍,勇于创新,为响应公司降本增效的指导思想,从新材料导入、网版寿命提升、银浆单耗降低方面入手,使公司网版寿命达到行业领先;同时本年度正银单耗降幅明显,而创新型的分段镂空设计,降幅在此基础上继续下降6%。他所带领的团队热情饱满,技术精湛、目标一致,即使面对行业最高标准的拉力、水煮、外观条件,也不懈研究、攻克,不断交出一份令人满意的答卷。



**质量部 葛丽丽 分选检片能手**  
认真负责,积极主动,严谨细致,以身作则。在2015年里,共有效检验电池片3517540PCS,创造了通威全年有效检验产量新的记录。月月争当检验能手的同时又能很好的控制D级碎片的产生。“为人似水,做事如山”,生活中团结同事,帮助别人,工作时兢兢业业,认真细致。积极配合合理、组长的安排和调遣。在自己的质检岗位上细心周到,始终如一,诠释着一位平凡工作者的不平凡。



**组件厂生产部 徐建华 层压岗位标兵**  
工作尽职尽责,勤奋不怠,业绩突出,工作严谨细致,原则性强,乐于奉献。自加入通威,即掌握了EL、焊接、叠层等工序技能。工作认真负责,各项生产指标达到各线最高水平,培养EL、中检工序人员多达40人。以饱满的热情,对新一年的一天,在现有的基础上,加强学习,团结协作,克服不足,提高工作质量,提高工作效率,为企业的发展尽我们的最大努力!



**厂务部 葛建章 气化技术能手**  
工作积极主动,具有高度责任感,兢兢业业,乐于奉献,做事有条理,处理突发事件能力强,起到带头表率作用。自身工作能力强,同时积极主动对新员工进行培训与交流,为人谦虚,平易近人。在保障了四个车间特气、化学品正常供应的同时,为响应公司降本增效的指导思想,经过整个团队的不间断试验,将氮气的切换值由50公斤下调为30公斤,在不影响安全的前提下,全年为公司节约144000元。



**计划部 李友田 叉车作业标兵**  
作为一名叉车操作手又是一名叉车的领班人,在工作上一直怀着把自己树立成标兵的抱负!不论从工作的完成角度、执行力,还是在团队的建设管理中,一直以来都是兢兢业业。在2015年中利用业余时间举办了三次叉车安全驾驶技能竞赛,对班组成员的技能作了一一考核!在叉车安全方面提出很多实质性改善意见,并都一一逐步得到改善,给叉车的运输成本(人力、时间)节约了很多!增加了运输效率!



**一厂生产部 薛晓东**  
恪尽职守,以身作则,业绩突出,勇于付出。为了降低PECVD 破片率,提高产能。他一直改善作业手法,兢兢业业,精益求精,通过不断的努力,使自己的日产量远高于工序平均日产量,破片率也远低于工序平均破片率。这两项技能均能达到3个车间第一名。他是当之无愧的“插件”和“取片”的双料冠军。当初那个外表看上去非常质朴的大男孩,如今已赢得了所有人的尊敬,成为一位“小老师傅”。



**财务部 郭丽**  
工作严谨细致,积极主动,业绩突出,勇于付出。主要工作是为公司争取政府性奖励资金、荣誉及税收优惠等。在过去的2015年里,共申报政府项目奖励到账资金约300万,同比2014年增长650%,已申报且在2016年到账项目奖励资金约7800万;另外,共申报获得2项国家级荣誉,9项省级荣誉,4项市级荣誉(两个市级技术中心、合肥市品牌示范企业、合肥市制造业3强,2016年将会为公司争取更多更大的利益。



**行政部 戴林辰**  
坦率务实,敢于担当,恪尽职守,开拓创新。这一年,他带领团队奋起直追,以斗志昂扬的工作热情真抓实干,真干事,干成事,大力推进企业文化建设,深入一线推动“讲用活动”开展;他开拓新思路,提出新举措,创新“讲用”方法,推动文化与管理结合;他推陈出新建立宣传体系,强化口号加大宣传力度,在细的工作里竭尽全力创造价值。这一年,他没有豪言壮语,没有踌躇满志,有的只是始终如一,兢兢业业。



**质量部 程向东**  
作为一名通威人,认真负责,兢兢业业,从事该职位以来主要负责电池厂和组件厂的计量仪校工作,工作中坚持原则,严守质量准则。凭借自己在光伏行业5年多的专业技能和经验,计量系统的精细化管控,感谢通威给了我这个成长和发展的平台,领导及同事也对我工作给予认可和支持,我将以充沛的精力,踏实肯干的态度继续努力工作,稳步地提高自己的专业技能,积累更多的工作经验,为通威奉献自己的力量!



**财务部 王雅君**  
认真负责,踊跃主动,爱岗敬业,以积极向上的工作心态和高能配合度在过去的2015年里较好地完成了本职工作:全年完成人力成本核算2.34亿并积极参与人力成本的分析与控制;主动协助完成其他经济业务核算工作,在准确编制、及时报送财务报表项收获集团考核连续第一;参与完成内外审计、组织开展企业文化建设、讲用活动、内部宣贯培训、团队协作等活动,既增强了对公司的认同感,也展现部门风貌提高了团队凝聚力。



**一厂设备部 李扣龙 清洗技术能手**  
在过去的一年里,他一直严格要求自己,认真对待自己的工作,并努力提高自身能力,同时遵守公司及所在部门的各项规章制度,积极服从领导的工作安排,圆满完成工作任务。2015年度他主导参与P2清洗上下料机提产项目;滚轮印改善和上料机叠片改善项目;S1清洗单晶制绒机和多晶刻蚀机台的复制项目及P5项目前期准备工作,每一个项目都得到了出色的完成并得到部门领导的肯定。



**二厂生产部 李德亮 良率管控标兵**  
该员工自13年11月份进入公司以来,端正的工作态度、良好的学习态度投入到工作之中;作为工序第一负责人,不耻下问,乐于请教;以实干精神全面掌握扩散工序的生产、工艺知识和操作技能;在工作中该员工具有极强的责任心和集体荣誉感,对待工作细心,任劳任怨同时具有很强的学习能力、理解能力和现场操作能力;对于新员工,能耐心细致的辅导,使他们能够尽快地适应并融入产线的工作当中。



**质量部 汪亮亮 制程检验能手**  
脚踏实地,锐意进取,在工作中,他兢兢业业一丝不苟。自加入IPQC以来,全年累计协助工艺、生产改善制程不良260次,共计107332片,稽查并协助整改现场违规及质量风险项387次,累计拦截抗PID异常电池片11046片,成功拦截了批量不良及质量风险电池的流出,坚决做到“不接受不良、不制造不良、不流出不良”的三不原则,为产品质量保驾护航!



**组件厂生产部 李剑 装框岗位标兵**  
工作尽职尽责,勤奋不怠,业绩突出,工作严谨细致,原则性强,乐于奉献。自加入通威,即掌握了EL、中检、装框、清洗、包装等工序技能。工作认真负责,一直保持着所在产线的各项生产指标达到同行业的平均水平,培养EL、中检工序人员多达18人。我为这个大家庭中的一员感到无比自豪,同时更清楚这一岗位的重要性,今后的工作中定当竭尽全力,为公司发展而奋斗!



**计划部 李友田 叉车作业标兵**  
作为一名叉车操作手又是一名叉车的领班人,在工作上一直怀着把自己树立成标兵的抱负!不论从工作的完成角度、执行力,还是在团队的建设管理中,一直以来都是兢兢业业。在2015年中利用业余时间举办了三次叉车安全驾驶技能竞赛,对班组成员的技能作了一一考核!在叉车安全方面提出很多实质性改善意见,并都一一逐步得到改善,给叉车的运输成本(人力、时间)节约了很多!增加了运输效率!



**计划部 李友田 叉车作业标兵**  
作为一名叉车操作手又是一名叉车的领班人,在工作上一直怀着把自己树立成标兵的抱负!不论从工作的完成角度、执行力,还是在团队的建设管理中,一直以来都是兢兢业业。在2015年中利用业余时间举办了三次叉车安全驾驶技能竞赛,对班组成员的技能作了一一考核!在叉车安全方面提出很多实质性改善意见,并都一一逐步得到改善,给叉车的运输成本(人力、时间)节约了很多!增加了运输效率!



**质量部 陈小兵**  
恪尽职守,以身作则,严谨细致,勇于付出,在过去的一年时间里,负责协鑫132242089片出货的客服处理工作,涉及组件厂8家:东昇、奉贤、其辰、润峰、福克斯、互惠、宇兆、德盛,客诉结案率100%。通过公司同仁的一致努力,协鑫集成7月份后,常规出货客退及赔偿数量为0,同时获得协鑫东昇和其辰工厂上半年度的“最佳品质服务供应商”奖项。



**计划部 孙东梅**  
工作积极,经验丰富,执行力强,勇于提出质疑,敢于带头创新。2013年11月公司投产时加入通威,8年出口加工区的关务工作经验,保障了公司产品出口的顺畅,全年为公司节省了6.7万元海外销售物流费用;2015年完成38批次的产品出口空运及报关工作,产品全部及时安全地抵达国外客户地址,提高了国外客户满意度;积极协助国内产品发货运输工作,确保了销售每月发货目标的达成。



**二厂生产部 陈山峰**  
他在P3车间生产主管的岗位上忠于职守、尽职尽责、服从工作安排,执行力较强。在2015年度树立明确目标带领A、B班组冲锋在最前线,并且做出相应贡献,2015年出色的完成了部门安排的生产任务。与此同时在工作计划中制定KPI指标长期改善计划,该员工的表现可以用一句话概括:“不须扬鞭自奋蹄”。据此,生产部门推荐该员工为优秀管理干部候选人。



**一厂工艺部 刘小军**  
加入通威太阳能以来,任职清洗工艺工程师,稳扎稳打驻扎在电池制造一线,坚持着“用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作”的工作态度。清洗工序在他的努力下,P2车间出色的完成了2015年清洗的各项指标。工作期间积极参与企业文化,同时注重培养清洗工序技术员技术能力,异常分析处理能力以及与其它兄弟部门沟通能力等,经过公司培养及自身的努力,他已成为一个出色的通威光伏人。



**组件厂 丁海峰**  
工作严谨细致,原则性强,乐于奉献。在过去的一年时间里,他与完成组件厂产线技改工作;在前期设备考察过程中,积极收集数据多达千条,编制多种方案草稿,为设备招标提供了强有力的数据支撑;在设备导入调试阶段,参与设备的接洽、定位、安装、调试等工作,不辞辛劳常常加班到深夜,提出调试改造建议60多条,配合设备厂家完成设备改造50余次,为组件设备按计划投产做出了重大贡献。



**信息管理部 李孝政**  
2015年随着信息系统在合肥公司乃至双流基地的应用普及,基础架构面临着巨大的挑战,网络链路的通达及稳定、大用户数的并发量、信息安全均提出了迫切的需求,P5服务器及综合布线项目、信息安全项目、数据冗余二期项目、W1/W2/C2销售等一揽子弱电工程项目,作为基础架构组的带头人,他在本职岗位上兢兢业业、恪尽职守,坚持以公司利益为第一要务,在项目工作中赢得了大家的尊敬。

## 通威太阳能(合肥)有限公司“岗位能手/标兵”



**一厂设备部 林宝剑 扩散技术能手**  
以认真和负责勤恳工作,以坦诚与友善宽以待人。上半年主导完成S1扩散机任务,通过多项设备优化改造,P2扩散单线产能从1300片每小时提高到1600片,圆满完成工作任务。2015年度他主导参与P2清洗上下料机提产项目;滚轮印改善和上料机叠片改善项目;S1清洗单晶制绒机和多晶刻蚀机台的复制项目及P5项目前期准备工作,每一个项目都得到了出色的完成并得到部门领导的肯定。



**二厂工艺部 薛琴如 丝网技术能手**  
他活力激情,以身作则,团结队伍,勇于创新,为响应公司降本增效的指导思想,从新材料导入、网版寿命提升、银浆单耗降低方面入手,使公司网版寿命达到行业领先;同时本年度正银单耗降幅明显,而创新型的分段镂空设计,降幅在此基础上继续下降6%。他所带领的团队热情饱满,技术精湛、目标一致,即使面对行业最高标准的拉力、水煮、外观条件,也不懈研究、攻克,不断交出一份令人满意的答卷。



**质量部 葛丽丽 分选检片能手**  
认真负责,积极主动,严谨细致,以身作则。在2015年里,共有效检验电池片3517540PCS,创造了通威全年有效检验产量新的记录。月月争当检验能手的同时又能很好的控制D级碎片的产生。“为人似水,做事如山”,生活中团结同事,帮助别人,工作时兢兢业业,认真细致。积极配合合理、组长的安排和调遣。在自己的质检岗位上细心周到,始终如一,诠释着一位平凡工作者的不平凡。



**组件厂生产部 徐建华 层压岗位标兵**  
工作尽职尽责,勤奋不怠,业绩突出,工作严谨细致,原则性强,乐于奉献。自加入通威,即掌握了EL、焊接、叠层等工序技能。工作认真负责,各项生产指标达到各线最高水平,培养EL、中检工序人员多达40人。以饱满的热情,对新一年的一天,在现有的基础上,加强学习,团结协作,克服不足,提高工作质量,提高工作效率,为企业的发展尽我们的最大努力!



**厂务部 葛建章 气化技术能手**  
工作积极主动,具有高度责任感,兢兢业业,乐于奉献,做事有条理,处理突发事件能力强,起到带头表率作用。自身工作能力强,同时积极主动对新员工进行培训与交流,为人谦虚,平易近人。在保障了四个车间特气、化学品正常供应的同时,为响应公司降本增效的指导思想,经过整个团队的不间断试验,将氮气的切换值由50公斤下调为30公斤,在不影响安全的前提下,全年为公司节约144000元。



**一厂设备部 李扣龙 清洗技术能手**  
在过去的一年里,他一直严格要求自己,认真对待自己的工作,并努力提高自身能力,同时遵守公司及所在部门的各项规章制度,积极服从领导的工作安排,圆满完成工作任务。2015年度他主导参与P2清洗上下料机提产项目;滚轮印改善和上料机叠片改善项目;S1清洗单晶制绒机和多晶刻蚀机台的复制项目及P5项目前期准备工作,每一个项目都得到了出色的完成并得到部门领导的肯定。



**二厂生产部 李德亮 良率管控标兵**  
该员工自13年11月份进入公司以来,端正的工作态度、良好的学习态度投入到工作之中;作为工序第一负责人,不耻下问,乐于请教;以实干精神全面掌握扩散工序的生产、工艺知识和操作技能;在工作中该员工具有极强的责任心和集体荣誉感,对待工作细心,任劳任怨同时具有很强的学习能力、理解能力和现场操作能力;对于新员工,能耐心细致的辅导,使他们能够尽快地适应并融入产线的工作当中。



**质量部 汪亮亮 制程检验能手**  
脚踏实地,锐意进取,在工作中,他兢兢业业一丝不苟。自加入IPQC以来,全年累计协助工艺、生产改善制程不良260次,共计107332片,稽查并协助整改现场违规及质量风险项387次,累计拦截抗PID异常电池片11046片,成功拦截了批量不良及质量风险电池的流出,坚决做到“不接受不良、不制造不良、不流出不良”的三不原则,为产品质量保驾护航!



**组件厂生产部 李剑 装框岗位标兵**  
工作尽职尽责,勤奋不怠,业绩突出,工作严谨细致,原则性强,乐于奉献。自加入通威,即掌握了EL、中检、装框、清洗、包装等工序技能。工作认真负责,一直保持着所在产线的各项生产指标达到同行业的平均水平,培养EL、中检工序人员多达18人。我为这个大家庭中的一员感到无比自豪,同时更清楚这一岗位的重要性,今后的工作中定当竭尽全力,为公司发展而奋斗!



**计划部 李友田 叉车作业标兵**  
作为一名叉车操作手又是一名叉车的领班人,在工作上一直怀着把自己树立成标兵的抱负!不论从工作的完成角度、执行力,还是在团队的建设管理中,一直以来都是兢兢业业。在2015年中利用业余时间举办了三次叉车安全驾驶技能竞赛,对班组成员的技能作了一一考核!在叉车安全方面提出很多实质性改善意见,并都一一逐步得到改善,给叉车的运输成本(人力、时间)节约了很多!增加了运输效率!



**一厂生产部 李冬 印刷岗位标兵**  
他作为电池一厂P2车间丝网负责组长,是一位德、能、勤、绩十分优秀的基层管理者,2015年在其带领下良率提升明显;他积极推动成本管控,降低生产损耗,大大降低了生产成本;经常带头组织丝网工序组长加强对员工技能培训,提高员工技能熟练度及处理异常速度,使得丝网印刷工序单线产能显著提升;印刷工序的优异成绩离不开他带领的一支工作刻苦团结奋进的丝网印刷团队的辛勤付出。



**二厂生产部 王雷 插件岗位标兵**  
在通威,起初是在P2车间扩散工序,后来P4开工,由于人员的短缺又被调到P4车间PECVD工序。对于他来说,不仅更换了车间,也离开了他所熟悉的工序。又一次新的开始,重新认识机器,学习操作技能,不停的练习。功夫不负有心人,在较短的时间内,他不仅掌握了操作技能,而且还学会了简单的设备故障处理。后因工作认真负责被要求协助组长管控产线碎片,不良等,由操作工变成了“大管家”。



**质量部 柏松松 出货检验能手**  
勤恳务实,善于学习,他对本职工作兢兢业业,注重个人成长,工作成绩进步大,努力学习不足之处,对别人提出的工作建议,虚心听取,而且严格遵守公司的各项规章制度。他作为OQC担当的是产品质量的最后关口,是对客户负责,管控出货检验的质量,全年累计出货1124批。



**厂务部 随学强 暖通技术能手**  
工作认真负责,服从整体安排,善于学习。2015年6月S1投产在即,外围厂务系统急需恢复,此时应部门要求,主动站出来组织人员承担起S1暖通、动力、化学品、特气、纯水等5大系统共计51起检修工作,按期保质、保量完成了各系统的复制工作。同时在部门要求和指导下,又组织人员系统的学习暖通动力、特气、纯水各专业知识,使每位员工达到一专多能,提高了S1厂务系统整体运行的稳定性和降低人员运行成本。



**计划部 王化英 仓储作业标兵**  
自2011年8月23日进入公司,现担任仓储组长一职,利用业余时间考取了叉车证,在叉车司机紧张的情况下,自告奋勇承担起叉车运输工作。为了节约公司成本,分担压力,他主动担任组件计划管理工作。从2015年10月份开始,组件厂开始全面量产,2015年已出货的客户包含合肥微纳、通威新能源、通威实业、国电南自及晶科代工,组件计划也在不断挑战自我,持续协调、跟进生产。督促产线产能最大化,保障组件出货目标的达成。



追梦赤子

洪丽(电池二厂生产部)

## 我是通威人

“当驻足无去心忧,翘首惊然荡春秋;天涯何须比天家,只感已在通威中!”

当2016年春节慢慢过去,我们是否还在留恋年味中?当我们初五站在工作岗位上,我们是否还在怀念家的温暖?当我们晨起夕归往返宿舍厂区两点一线时,我们是否感觉到生活的迷茫?

我们更知道我们需要的什么,图的是什么。每天每时每刻每分每秒,我们都在面对人生的选择,但是我庆幸我选择了通威,通威也选择了我们,就像茫茫大海中,企业一座灯塔,带给我们的是希望。当从企业文化还是到工作环境,都让人感觉无比的舒心,虽说通威太阳能刚建厂两周年,但是回首两年内的变化,让人不禁感慨通威的发展神速。

通威发展的同时我们也在进步,一个企业可能是完美的,它需要我们大家的共同努力,人员盛则厂盛,记得一句话特别经典,企业有问题你在哪?企业没问你你来干什么!当别人的缺点暴露在你的面前时,你就想一想他的长处;当你感到企业文化还是上下都在闪光的时候,想一想你还有什么地方做得不够好,形成这样的氛围,相互之间就会多信任、多认同、少埋怨、少指责,组织就会多协同,运行就会更高效!

新年之后,发现大家的战斗力明显的提高了很多,厂区建设也更进了一步,P5就要投产,人员扩增,食堂也给员工设立雅座,伙食进一步提高……这些都是新年新气象,新的一年,我们在这里就要做好自己的事情,平凡中间见伟大,平凡的事情做好了就是伟大的,也许我们自己是渺小的,可是众人的力量是伟大的,我们一起见证平凡中的伟大!

青春赞歌

章小涛(电池二厂生产部)

## 舞台

每个人心中都有自己的舞台,在舞台上尽情演绎着自己的角色。当然我心中也有自己的舞台,更想演绎最好的角色展示自己。

人的一生,道路的选择;途中机遇的把握,都跟自己人生选择的舞台息息相关。所以我们很多人,从毕业后到迈进社会的第一步都心惊胆战,不知选择,还有途中放弃。往往机会不会去等某个人,舞台更不会去等某个人。自己把握与选择才是更重要!

从毕业后出来,加入合肥通威公司,至今2年了,在这漫长的时光里,我从出来什么都不知;到现在可以独立去做。从了解到熟悉,从一线操作到一线管理。这都是一个漫长的过程,途中也遇到过种种困难,但还是坚持下来了。当然特别要感谢企业,感谢我的上级领导,正因为他们给我机会,让我去把握机会,我才有今天的舞台。很多时候我们每个人都去选择一件事情去做后,一段时间过去了,没有达到预期的效果,可能有些人就会放弃了。这就是所谓的把握。一些事情慢慢的做,慢慢去摸索,可能到后面会越来越顺;坚持下去对我们来说真的很重要。

每天生产一线上,偶尔都会让自己遇到一些措手不及的事情,都在这里我学会冷静去判断思考,从各个方面去找出问题点去解决,正如我坚持到现在。在一线突如其来事情本来就很多,任何时间段,思维都要缜密,才能去解决问题。

一线管理上,员工的工作态度,执行力度,更是我作为一线管理者最头痛的事情。每天在生产线上不但要关注产线的问题,还要观察到每个员工,揣摩每个人的心思,去了解员工。这样或许能帮助到员工在工作时更高效。一些事情对于我开始接触,心里真的没有把握去做好,去尝试了才知道自己是可以的。在企业以来,让我真正懂得,责任背后有一股无坚不摧的力量。遇到事情,不逃避;不逃避;不放弃,坚持用心,是能做好的!

我相信,在这里,2016我的舞台会更加闪耀!

生活随笔

董玉良(电池一厂工艺部)

## 走进开福寺

科学的说法,这个世界不存在牛鬼蛇神,也不存在漫天神佛。我没有浓厚的宗教信仰,所以也不相信这个世界有超脱世人,拥有无上法力的神佛存在,但这一切并不妨碍我尊敬佛陀。

我怀着这样一种复杂心情走入合肥开福寺,开福寺位于安徽省合肥市西郊大蜀山之麓,是唐代僧僧慧满法师卓锡弘化之所。

开福寺历史悠久距今已有千年历史,总建筑面积3万2千平方米,主体建筑有山门、山门殿、神鼓楼、天王殿、大雄宝殿、藏经楼、报恩塔、祖师殿、伽蓝殿、罗汉堂、念佛堂、观音殿等,规模宏大。

走进山门看到有很多信佛的旅行者在焚香拜佛,很庄重也很虔诚,或许在为家人健康祈福,亦或许在为自己的前程祈福。

这是一个繁华而又浮躁的社会,让很多人失去平常心,失去本心,失去自我,抛弃儿时心中的那份真诚和善良,去追逐世俗的繁华,荣誉,地位,难得的还是有如此多的佛教信众们保持这样一份虔诚。

继续往里走,断断续续的听到或有或无诵经声,想必是有僧人在早课,虽然不似音乐的动听,却也透着一股宁静。走进大殿,看到如此多栩栩如生的佛陀石像,明明知道他们是假的,但和他们对视时心中仍有一丝敬畏,平时所看重的利益和荣耀,甚至嫉妒也荡然无存,或许这就是宗教信仰的真谛,多一份自我,多一丝平静,多一份豁达,少一份欲望,少一份贪婪。

佛说:一花一世界,一叶一菩提,万事万物都有其灵魂的存在。我们需要做的就是对这个生我养我的世界多一份尊重和包容。

人在通威

汤诚(电池二厂生产部)

## 来到通威的生活

转眼间来到通威已经两年了,在通威我感觉到我学到很多,认识到很多。知道了光伏将会给社会带来多大的好处,给我们带来一种节能环保的新鲜空气,岁月飞逝,时光渐行渐远;又是一年开始了。在这个充满了各种挑战和压力的社会中,我们要更加努力把自己的这份工作做到“永创第一”,要有一个朝气蓬勃的精神。而在这个大千世界里,我依然在扮演着自己的角色,不断的给自己施加压力让自己做得更好,走向光辉的舞台。

有时候时常会想起刚踏入社会的点点滴滴,仿佛就像昨天般展现在我的眼前,但现实是残酷的,转眼间,我已踏入社会6个年头了,起初我没有意识到这几年我学到了什么,得到了什么,而就在一次同学聚会的时候,让我偶然听说了通威太阳能,说做光伏很有前景,当时我想找一份

稳定的工作,过着平凡的日子,因此我选择了通威,但自从来到这里我学到很多东西,也经历很多,认识了很多,甚至自己所背负也增多了。在这段漫长的工作中,曾经也有想过换个工作的念头;想放弃这份工作,但我没有,还是坚持咬着牙直走到现在。此刻我才意识到,这个决定及坚持让我受益匪浅。

进入通威后,我有幸的被分到电池二厂P3车间上班,作为一名一线的生产人员,我们上班每天都在做重复工作,反反复复,有时真的很枯燥乏味,缺乏挑战性,但我还是很喜欢这里干净、整洁、有序的办公环境,以及狼性的团队意识。在通威,生产一线就是企业发展的源头,所有的质量效率都离不开一线员工,更离不开一个好的领导去管理。在企业里很多大领导同事都是很重视一线的工作。时不时的就有领

导进车间来关心一下员工的生活和生活情况,就像一个大家庭一样,那么相反对于我们一线人员来说,承受的压力和挑战也是很大的。每天我们坚守在一线,认真用心去把工作做好,这是领导每天交付于我们的任务,更是我们一线人员,责任与信念。所以我们必须做好,做强,做到位。

在通威,从一线工作什么都不懂,到一步一步走过来,融入这个团队中,这段时间里,我所认识的通威人,坚持不懈,脚踏实地,要争做第一!这种精神与信念感染了我,同时也让我有所启发!

在通威,在我们一线,团队精神是很重要的。我们每天在生产线上,每个岗位都有人去坚守,明确的定岗定线,让大家明确找到自己的位置。这样我们大家才能努力用心的把工作去做好。当然团队精神更是我们一线人员的一股热血沸腾的力量。我们以责

任走在一起,在工作中,我们遇到种种困难,我们大家在一起思考;想办法,共同去解决问题。还有一点让我感触很深,就是领导的为人处事的让我有所感悟。他们处处起着表率作用,工作中任何困难,任何困难,都在自身找原因,严格要求自己去做好。在我的印象中,我们的班的班长,是我们一线员工心中共同的榜样。他在工作中心,做任何事情没有为自己考虑过什么,都是在为了一线员工争取一点一滴。任何事情,他都先要求自己,再要求我们。他自己做不到的,从不要求我们。他是我们所有员工共同认同的好领导。

在通威这段日子里,所经历、所体会、所感悟,仿佛真的让自己迈出人生的一步,不管怎样,在通威真的可以学到如何做到一个有责任心的人;通威,通威人,我为你骄傲!

## 春

今天是2月13日,农历正月初六,写这篇文章的时候我已经离开了充满浓浓年味的家乡,与家人其乐融融吃年夜饭的场景仍历历在目,但牛奶和面包都要有的……

2月12日,像往常一样,七点半准时起床,简单的洗漱后同事一起离开宿舍去了公司,因为今天是新年开工的第一天,听说公司领导要给我们发“开门红”,在如今年一年不如一年的春节中,“开门红”也算是激励大家努力的压岁红包,倒是别有一番期待,金额虽然不多,意义大于实际。

红包发完,穿上工作服走进车间外的走廊,看着墙上映入眼帘的语录:平凡中间见伟大,平凡的事情做好了就是伟大的;我们干一行爱一行,找到一行的感觉,找到自信心,增强自豪感,那才是我们行业中的任何一员应有的感觉。看着看着不觉想到了春节假期探望了亲人,看望了朋友。

时光飞逝,年长的老辈人相貌依旧,但是脸上的皱纹多了也更深了,却还时不时地抚摸着我的头,当初在一起结伴的朋友们有的成家立业,有的依然怀揣着自己当初的梦想,坚定不移的走着自己的路,大家在一起谈笑风生,还时不时的对我略表感慨:你变了。

是,我变了,变得更坚定,更努力了,不会像之前那样处事犹豫不决了,我想这一切都得益于我的工作环境,或许是我了解到公司浓郁的企业文化氛围的时候,也许是在平时工作的点滴中。

社会告诉我,落后就要被淘汰,落后就要被挨打,生活每天都在上演一幕幕现实而又残酷的场景。站在巨人的肩膀上我想我可以走的更远,高瞻远瞩,逆流而上,克服一道道困难,我想我感谢给予我的一切,公司环境、人。我想人活着应该学会感恩,要用更多的努力回报于公司。

在2015年,我们的“巨人”辉煌成就有目共睹,新的一年,在万物复苏、充满蓬勃生机的季节里,2016年的“巨人”将会踏上新的征程,迈向新的里程碑,开启崭新而又辉煌的一年!

累足成长

王培(电池一厂生产部)

## 最美工厂“美容师”

她们,一个个平凡的普通人。虽年过半百,仍兢兢业业于本职,热忱工作。日复一日,年复一年。

挥洒着辛勤的汗水,只为这一片土地更加干净舒适。她们就是我们最值得尊敬的保洁阿姨,也是这座工厂最美的环境美容师。

深冬的清晨,寒意深沉,我还蜷缩在温暖的被窝中不想起来。闹钟无情的响起,最终还是拖着沉重的身子起床了,睁开惺忪迷离的睡眼。

打开阳台的门,寒意阵阵袭来。这时传来阵阵扫把声和垃圾桶车轱辘声,不禁抬头望去正看到我们的保洁阿姨忙碌的身影。

一年四季同一件灰色的工作服,现在只多了一件裹得严严实实的头巾。昨晚下班后杂乱的路面已被他们打扫的干净无比。一双长满老茧的双手拿着扫把和簸箕还在各个角落扫起我们随手丢掉的垃圾,看着她们不时俯身弯下腰,结束了我的洗漱时间。

走生活区到厂区上班的路上,冷冽的寒风吹得人直打哆嗦。嘴里还在快速的嚼着刚买的肉包,风中吹乱了姑娘的长发,还有那被随手丢掉的塑料袋与之伴舞,画面极不协调。我不禁回了一个头,原来干净的路面又多了很多塑料袋,一阵寒风袭来好多好的塑料袋齐飞。又看到了阿姨忙碌的背影追逐着淘气如孩子般的塑料袋,弯下身又站起来,一遍又一遍直到员工进入车间,看着阿姨发驼的背影,我的内心久久不能平静。

多少个严寒酷暑,多少个风雨交加的日子。在生活区、厂区。甚至是卫生间里,哪里需要清洁,哪里就有她们的身影。

多脏多累都不怕,如春蚕吐丝般,只为你有一个舒适干净的工作环境。

春天,当你在鸟语花香中惬意的与老友闲叙,尽情地享受下午茶后,她正在艰难地拾起一粒粒的瓜子壳。

夏天,当你正在酣畅淋漓地享受一杯冷饮带来的清凉时,她正在烈日炎炎下忙碌,或许汗水早已浸透了她的衣襟。

秋天,当你正在细品瓜果丰收之甜时,她正在秋风萧瑟中扫去飞舞的落叶。

冬天,当你正在温暖的被窝中还不肯起床时,她早已在寒风中扫除积雪。而我呢?曾几何时起,我们认为她们所做都理所当然,当我们肆无忌惮地随手乱丢我们餐后的垃圾,她们的所有辛苦都付诸东流。

她们是母亲,是长辈,看着她们饱经岁月风霜的脸和日益弯曲的背,我们的孝道和良好的被唤醒了。

一个冬日的早晨,又与阿姨不期而遇。阿姨关切地说了一句,“伙计,天冷了,多穿点衣服!”我微笑着说“谢谢阿姨,您辛苦了!”“阿姨也对我微笑。天很冷,但心里却十分温暖。不一会,太阳出来了,远处留下的是阿姨俯身捡垃圾的背影。



团结

王楠/摄

心之所向

张黎(电池二厂工艺部)

## 我与通威共成长

用心渗透到方方面面。

为了能让员工有个放松休息的好环境,公司在宿舍区种植了大量的草木,新建了食堂超市大棧,操场、篮球场、羽毛球场应有尽有。同时还积极组织员工参加拔河比赛,拓展训练等一些丰富有利于团结协作的活动,让员工感受到了集体的力量。

为了答谢员工一年的辛苦付出,公司特意组织了节目晚会和员工抽奖活动,最后还以丰厚的年终奖和开门红包作为

回报。身为员工的我们无时无刻都在感受着公司的关怀,能拥有这样一个真心为员工着想,诚心为员工付出的老板,让我们觉得真心幸福。

除了我自己的专业知识增长以外,其他让我认识发生重大变化的应该就是通威的企业文化了。这种文化影响我颇深,改变了我以前在工作中的很多错误观点。它也算是我的一种精神财富。通过学习企业文化手册和自己领悟的方式,我彻底的

领悟了企业文化的内涵,将文化理念内化于心,真正用理念指导行动,用思想约束行为,实现知行合一,同时结合公司的规章制度,去做一个合格的通威人而努力。

在工作中,我会保持优良的工作作风,适应好高效快速的工作节奏,把自己年轻的各项素质和能力,不断在工作中经受磨砺,使自己快速成长为一名工作熟练,技术精湛的技工。正如成熟与稳健并不是保守与固执,激情与斗志也不是草莽与草率,在生活中始终保持激情与斗志,保持积极向上的人生态度,拒绝悲观,拒绝消极。乐观的看待人生遇到的挫折和坎坷,与通威的企业文化相呼应。

在今后的日子里,我会与你一起继续成长。谢谢你,通威!愿你越来越辉煌!

歌以咏志

张基勇(电池二厂工艺部)

## 浅谈我对工作的看法

工作的不可或缺。

效率——如何更高效地完成我们的手头工作,应该是值得我们每个人去思考和学习的。我们生产电池片,众所周知效率对一块电池片是多么的重要,我们追求高效,警惕一切工作内容上的敷衍了事与拖泥带水。一道题,N种解法,能避繁就简尚不失为上策。对待工作也一样,事先的统筹,加上全面的分析以及精准的估

算,从而获取一种最有效的方式去完成自己的工作,这绝不是偷懒,恰恰更是一种智慧。

心态——心态在我们每天的工作生活中至关重要。《蜘蛛侠》里有句台词:不管你面对什么样的处境,不管你的内心多么的矛盾,我们总有很多选择,我们将成为什么样的人,取决于我们选择去做什么样的人。不要总说别人的职位有多好,薪资有多丰

厚,然后就羡慕嫉妒恨。之所以你不满意现在的处境,那是因为你还不够优秀,不断的优化自己,做好自己才是至关重要。“欲善其事,必先独善其身”,是金子,总有发光之日。

团队合作——没有完美的个人,只有完美的团队。一个人,如果凡事都独揽其身,不懂得去分散消化给每个个体,那么失败应该只是时间问题。我们应该相信身边的工作伙伴,大家共同出谋划策,“精诚合作,金石为开”,没有什么是不可能完成的。

工作是一门艺术,希望我们每个人都好好好地学习和领悟日常工作中的点点滴滴,将自己塑造成为一个艺术家!去精心书写属于我们自己每一天的炫丽篇章!

且听心潮

鲍远刚(厂务部)

## 这一年,他和他都瘦了

干厂务的才能体会厂务人的苦与累,满身机油,蓬头垢面,早已习惯,一年来,脏活累活干的没多大变化,变化大的是他和他都瘦了。

他本来就个胖子,从四川来到合肥时是个谦谦帅气的小伙子,皮肤白皙型潇洒。刚来那会儿一口四川话,叽里咕嘟不知道说的是啥,只知道每次都有个拖得长长的音调,比如这样“要不你来下办公室嘛”。“嘛”四川话必备,也不知道我字有没有打错,但就是这个音。他来这里想必大家也能猜到我说的是谁了,但是我们还是得说重点“瘦了”。本来就个胖的他这一年居然还能瘦了,嘴巴尖了,黝黑的肤色让人不禁想他该是在外晒

了多少太阳。现在说说厂务部流传的一句坊言:“老胡一张嘴,跑断陈志礼两条腿”。是的,因为老胡太忙,堆满桌面的项目方案还有部门大大小小的管理工作让身为部长的老胡忙得抽不出太多空闲每天去现场检查,只能一周之中抽半天走着疾步整个厂区看上一遍,剩下的时间都是陈志礼在跑,每天车间夹层挨个检查一遍动力站、酸碱排、空调调上下午各一遍、区域5S一遍、人员纪律三四遍……说实话,真没有几个人能像他这样跑的这么勤,那么快,不信可以找他比比速度,比比现场发现问题解决问题的能力。一年下来年轻帅气的脸颊多了几分成熟,黝黑而又别致,瘦削而挺拔。

下面的他是个真真切切的胖子,肚子挺挺看起来也该有七八个月了吧。和他食堂吃饭那是一个香,两大碗饭下肚还得盛点汤顺顺肠胃。跟大部厂务员工相比,他来的很迟,2015年5月份才报道,不过对他来说赶了个巧,今年公司效益杠杠的,发了年中奖,真好有他一份。同事们调侃他来的时候,不,应该说是回来的正是时候。从原籍离开有三三年多了,似曾相识,依稀可辨的厂区,但是如今的厂厂貌于他离开时的景象已是天壤之别。刚开始回来的他并不适应,一周便要回家一次。为了省钱11个小时的绿皮火车从合肥到上海,那是一个拼,小伙伴们都已震惊,说到这里大家应该猜到他是谁了。而后,慢慢适应现场厂务的需求,工作开始紧张,大大小小的活接连不

断,从早到晚,起早贪黑。自从来到现在的公司,现在的厂务部,他和很多老员工都有这么的感慨,通威比原公司管理更严格,容不得马虎,一人一岗不养闲人。索性,他能吃苦,本来在很多眼里,胖子会显得笨拙,相反他却很麻利;胖子会偷懒,但他却很勤劳。大夏天室外36度朝上的高温他在修废水离心泵;地沟淤泥堵塞,他一铁锹一铁锹的清理……半年不到,他瘦了,肚子依然挺挺但也只有五个月,脖子晒成“周黑鸭”,衣服穿破好几套,鞋子换了好几双。

干实事才能成大事,作为厂务人,我们感到骄傲,因为我们的辛勤劳动换来厂区的稳定。因为我们的付出,我们的消瘦让公司更强大。