



刘汉元主席出席通威太阳能首届供销系统培训会并强调 营造风清气正的供销氛围



刘汉元主席在培训会上作重要指示



崔玉娟总裁与通威太阳能供销体系团队合影留念

本报讯(记者 安徽)4月13日-15日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司2016年首届供销系统培训会在通威国际中心成功举行。通威集团董事长刘汉元主席,集团崔玉娟总裁,集团副总裁黄其刚,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅,集团人力资源部部长易继成,以及通威股份监事会主席晏保全、采购副总监卫利容、通威太阳能(合肥、成都)公司高级副总裁陈永彬等先后出席,40名通威太阳能供销体系骨干参加。

刘主席指出,采购和销售是每个公司货物进出、品质管控、成本控制的重要环节,单独从两者中的某一方面来看,会发现重点控制的目标有所不同,采购希望质高价廉,销售希望物美价高,但站在产销的全局角度来讲,两者在实际操作中有着共通点。在采购与销售过程中,对专业知识、谈判技巧、商业策略的熟练掌握和行业信息对称的把控,都有利于争取主动,更加从

容、更加专业地实现购销目标。

刘主席指出,在争取谈判利益时不能忘记通威一直以来提倡的商业文化和商业逻辑,在购销过程中为自己的商业利益据理力争的同时,应当兼顾和考虑对方商业利益的维护,这样才会在风吹雨打时仍然有一群不离不弃、相濡以沫、风雨同舟的合作伙伴。同时,无论是面对供应商还是销售客户,都要在了解对方产品品质、价格等内容的情况下,更多地研究他们的公司治理、商业文化和商业逻辑是否与我们兼容,把此作为考量伙伴关系的一个重要标准。

刘主席强调,正常的商业氛围、商业边界、商业原则是任何一个国家、社会、组

织、企业长治久安的必然要求,因此我们必须坚持营造风清气正的采购环境和销售氛围,倡导每位员工在阳光收益的前提下通过正规渠道进行索取和获得,切勿进行“桌底下”的交易。公司人力资源部门和其它相关部门会抓紧完善调整营销采购的激励管理办法,确保大家一片心地服务和参与到采购销售工作中去。

刘主席表示,作为国内乃至世界著名的电池片制造商,一定要做好产供销的管理、联动以及现金流的快速循环,依靠成本、技术维持企业核心竞争力,突出专业化、讲究分工合作。这一点日本做得很好,每个人都讲游戏规则,加强自己的主

营,进行分工合作。比如夏普就做组件,商社就投电站、住友建设就负责EPC、电力公司就负责收电电费……他们的分工非常明确。刘主席强调,制造企业要扩大竞争优势,关键在于现金流的周转,周转率越好,产供销联动就越顺利,资金回笼越快,从而反复循环支持产能的开工率和利用率!

据了解,本次参训人员都是通威太阳能(合肥、成都)有限公司采购和营销骨干,在4月13日至4月15日为期三天的培训中,他们通过讨论会、董事长专项沟通、管理培训等形式交流学习B2B深度销售、采购管理与竞争性谈判等供销经验。

行业动态

通威太阳能(合肥)有限公司 M1 组件车间顺利完成“三同时”指标

本报讯(通讯员 周佳)4月13日,合肥市安监局监察支队、高新区安监局领导和三位安全专家对通威太阳能(合肥)有限公司组件 M1 车间安全验收评价工作进行评审。

专家组一行首先听取了安徽省科学技术咨询中心就组件 M1 车间《安全验收评价报告》编制情况的汇报。随后,专家组一行前往 M1 车间进行现场检查,结合《评价报告》进行认真研讨,结合组件车间现场存在的问题提出建议和意见,最终形成评审意见,一致同意该《评价报告》通过评审。至此,通威太阳能(合肥)有限公司组件 M1 车间通过安全验收评价,顺利完成安全生产“三同时”工作,为后续的安全稳定运行奠定了良好基础。

所谓“三同时”,即建设项目的安全设施,必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用,旨在从源头上消除各类项目可能造成伤亡事故的危险因素,保护职工的安全健康,保障新项目正常投产使用,防止事故损失,避免因安全问题引起返工或采取弥补措施造成不必要的投入。

自2015年起,公司始终保持对安全问题从“严”从重处理的高压态势,遵照谢毅董事长关于安全生产的重要指示,始终将安全生产放于首要位置,坚决遏制安全生产事故发生,时刻把安全生产这把利剑悬在心上,在 M1 车间建设之初,便紧抓安全生产,在新员工培训中加强防火安全教育及巡检,重点巡查存在易燃易爆物质的区域,对现场作业人员加强禁止烟火的教育,加强动火管理,建立各级防火安全责任制。

通威太阳能 成都、合肥两地全力 稳建设、保生产

本报讯(通讯员 吴之聪 叶婷婷)2016年清明假期,通威太阳能成都、合肥两地继续依照计划稳建设,开足马力保生产。

4月3日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅特地赶赴双流项目施工现场,看望辛勤工作的施工人员,为大家送上最诚挚的节日慰问。截至目前,双流项目主体 103 厂房土建施工已正式进入装饰阶段,接下来将配合设备安装进行各类工艺管道安装工作,整个施工现场正以昂扬热烈而又认真投入的战斗精神全力抢工。

与此同时,合肥公司高效多晶 P5 项目现场也是一派热火朝天的繁忙景象,产线员工纷纷放弃休假,全面保障车间内大型关键设备正常运转,在顺利完成每天 20 余万片电池片产出的同时全力确保生产进度、生产工期及产品质量。两地公司上下下将在通威重责任、重效率、重协调、重效果的行为准则下凝聚在一起,稳健而有序地完成建设任务、生产指标。

通威太阳能(合肥)有限公司 2016 年质量部 FQC“优秀班组”评选活动正式启动

本报讯(通讯员 何冬冬)近日,通威太阳能(合肥)有限公司2016年质量部 FQC“优秀班组”评选活动正式启动,来自公司质量部 FQC 模块的十个班组共同参加此次评选,最终 P4 车间质检 A 班摘得桂冠。

P4 车间质检 A 班在内部实行“你追我赶、评优选劣”的竞争模式,形成人人争优、组组创标杆的良好氛围。本次评选活动中,A 班全员在十个班组中检验量最高,D 级、碎片率最低,当月出勤率最高,“零”违纪,在各项评选指标中远优于其他班组。同时,A 班还针对新员工开设了新增点焊机规范使用及较准方法培训、3M 和弯曲度培训等共计 4 项专业技能培训。

据悉,通威太阳能(合肥)有限公司质量部于2016年正式启动 FQC“优秀班组”内部评选活动,该活动按月举办,倡导“全员参与、互相监督”理念,将检验量、破片量、异常反馈、EHS 通报整改、违纪、新增培训项目、考勤、错检漏检、客户投诉等多方面的指标进行对标评比,不断提高班组整体管理水平,表彰先进、树立典型。

掌握市场主动 继续跑步前进

刘汉元主席视察通威太阳能(合肥)有限公司

本报讯(通讯员 叶婷婷)4月21日,十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席视察通威太阳能(合肥)有限公司,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅及公司高管团队全程陪同。

刘主席先后来到公司组件厂、P5 电池车间,深入了解了现场管理运行情况,对合肥公司的现场精细化管理给予了高度评价。刘主席表示,今天看到的 P5 电池车间在管理水平上提升了一个水准,车间的整体布局、天花板、地面、参观通道、进出口、管线管网连接的处理以及安装水平等方面都上了一个很高的台阶,希望合肥公司继续保持积极良好的发展态势。

刘主席的此番评价源于对通威太阳能(合肥)有限公司的充分了解。据悉,自通威太阳能(合肥)有限公司重组以来,他三次亲临视察指导。2015年9月9日,他来到公司各车间,对车间生产线各作业流程、技术环节详细察看,与技术人员进行现场交流,尤其关心生产线上各种关键技术指标、产品性能、生产效率。他指出,“效率决定效益,速度决定生死,细节决定成败”,“用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作”等企业文化核心理念,大家

需要深刻领悟并上升为自觉行为,保障取得长期良性、有效的经营发展成果;对未来,要发挥当前技术和产能的优势,把握全球先进技术,持续降低成本,在“新能源”与“新农业”之间有效协同、相互支撑,带着梦想与目标,沿着清晰的发展轨迹,积极稳健地推进大家共同的事业。

时隔半年再临合肥,在与合肥公司中高管座谈会上,刘主席充分肯定了合肥公司在近两年内取得的巨大成就以及在业界积攒的良好口碑,并告诫大家,市场是残酷的,但竞争能够推动自身进步,只要保持成本控制、技术研发、客户口碑,始终走在行业前列,就可以掌握市场主动权,实现快速稳步发展。他深入浅出地分析了新能源行业近期以及未来的政策动向,鼓励大家对新能源行业的发展要有信心,未来的能源革命一定会必然会发生,要求大家保持跑步前进。

刘主席最后强调,我们的行业是一个伟大的行业,我们的事业也是值得奋斗的事业,我们 60 后、70 后、80 后、90 后都完全可以分享我们共同推动形成的这片蓝天和白云、青山和绿水,大家一起加油!



刘汉元主席视察通威太阳能(合肥)有限公司

双流 5GW 高效晶硅电池项目工艺设备进场安装

建设如火如荼 再创“通威速度”



通威太阳能双流项目施工现场

本报(记者 唐胜)4月23日,在安徽合肥举行的“第三届中国光伏农业高峰论坛暨 2016 通威科技大会”媒体见面会上,光伏农业产业发展受到了包括中央电视台、新华社、《华西都市报》等在内的 30 多家媒体的关注。作为助推“渔光一体”打通上下游产业链关键环节的成都双流 5GW 高效晶硅电池项目,吸引了媒体的广泛聚焦。

在回答《成都日报》记者关于通威太阳能(成都)有限公司建设情况的提问时,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅表示,双流 5GW 高效晶硅电池项目规划建设 1200 亩土地,整个产能规模是 5GW,一期建成 1GW。自去年 11 月 18 日正式开工以来,项目建设进度如火如荼,预期今年 7、8 月份投产。未来计划在上海

做 5GW 的硅片,下游计划做 5GW 的光伏组件,从硅片到电池再到组件,建成后将成为全球自动化程度最高的晶硅电池工厂之一,匹配上游、下游。

从 2015 年 12 月 20 日土建进场,通威太阳能双流项目工期一再加速,截至目前,已经完成工程进度的 75%,预计 6 月将全部完工,7 月可试生产……相比一般工程节约 4-6 个月,向外界展示着“通威速度”。

双流项目如今进展如何?4月25日,本报记者走进了位于双流西航港经济开发区南部的通威太阳能(成都)有限公司。下午两点,双流西航港经济开发区车水马龙,在通威太阳能双流 5GW 高效晶硅电池项目现场,身着统一制服的工人们正忙着搭建生产厂房,安装机电设备。

来自眉山的工人刘师傅正在忙着室内配管施工,“每天加班加点干活,大家都希望能早日完工。”刘师傅说。不远处,他同乡的十几名工友在忙着焊接。

“那边是动力厂房、仓库,那个是污水处理站,建成后每天处理能力可以达到 4500 立方米。”站在生产厂房前新修的道路上,通威太阳能(成都)有限公司助理副总裁高文阁兴奋地说。据高总介绍,目前项目正按照进度表稳步推进,截至到 4 月 24 日,已经完成工程进度的 75%,土建工程已经基本完工,剩余外墙装饰和收边收口工作;机电设备安装方面,公用工程主要设备已经进场,进入安装阶段,主要管路已完成 80% 的工作量;工艺设备厂房已经基本完工,本月底工艺设备即可进场安装。

编者按

4月23日,第三届中国光伏农业高峰论坛暨2016通威科技大会在安徽省合肥市盛大召开,来自国内外光伏、农业领域的领军企业家、专家学者等700余人齐聚一堂,共话光伏农业发展蓝图。本次论坛期间,作为通威集团新能源全产业链上的重要一环,通威太阳能(合肥)有限公司所取得的一系列辉煌成就,受到行业的广泛关注。

全中国最大的太阳能电池片供应企业、全中国销量最大的电池片工厂、全中国和全世界成本最低的电池片工厂、全中国电池片品质与客户评价第一的工厂……头头是道荣誉光环,一批又一批慕名而来的与会嘉宾在本次科技大会期间来到通威太阳能(合肥)有限公司参观访问。而公司P5高效晶硅电池生产车间更是首次对外开放参观,成为广大嘉宾考察、调研的重点。

行业领袖聚焦 共话跨界融合

光伏农业权威专家、行业领军者参观考察通威太阳能(合肥)有限公司



刘汉元主席、谢毅董事长陪同来访贵宾一行参观考察通威太阳能(合肥)有限公司



刘汉元主席陪同客人参观P5车间

本报讯(记者 安徽)4月22日,第三届中国光伏农业高峰论坛暨2016通威科技大会前夕,中国科学院院士朱作言、中国工程院院士麦康森、温氏集团董事长温鹏程、正大集团农牧食品企业中国区资深副总裁谢毅、唐人神集团董事长陶一山、广州诚生生物公司总经理甘清云、杭州汇能生物技术董事长兼总裁陈贵才、上海新农董事长杨瑞生等参会贵宾莅临通威太阳能(合肥)有限公司参观考察。十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席热烈欢迎,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅等集团领导热情接待并陪同。

间参观。讲解员详细介绍了P5车间现有生产线配备情况、设备自动化程度以及年产计划,使与会贵宾对太阳能常规电池片制作的六大生产工序有了细致、全面的了解。参观过程中,贵宾们对太阳能发电效能、优势等方面表现出浓厚兴趣,并现场与刘主席进行了交流,在讲解员的介绍下,贵宾们深入了解了光伏行业最先进的高效太阳能电池片PERC技术,以及此技术的工艺原理及目前合肥公司在此技术的运用情况。

打通产业链条 助推“渔光一体”

股份严虎副董事长、郭异忠总裁一行调研P5车间

本报讯(记者 谭娟娟)4月24日,2016年通威“渔光一体”工作推进会议在合肥举行,十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席听取了工作汇报并作重要指示。当天下午,通威股份副董事长、郭异忠总裁、通威股份副总裁兼华中片区总裁沈金竹、通威股份财务总监袁仕华、通威股份水产品中心主任郭富华调研通威太阳能(合肥)有限公司,通威太阳能(合肥)有限公司首席运营官谢泰宏、首席财务官周丹热情接待并陪同参观。

及Spire测试仪工作原理。随后,严总一行来到P5高效晶硅电池生产车间,谢毅详细介绍了P5车间整体规划及建设历程、现有生产线配备情况、设备自动化程度、太阳能常规电池片制作的六大生产工序等,并着重回答了制绒下片机工作原理及如何保障扩散工序高清洁度等问题。在企业展厅,周总向严总一行详细介绍了合肥公司现阶段产能情况、厂房整体建设情况及未来发展规划。



严虎副董事长、郭异忠总裁一行在P5车间了解太阳能电池片的制作工艺

展示先进工艺 扩大行业影响

中国光伏农业高峰论坛嘉宾参观通威太阳能(合肥)有限公司



与会贵宾参观P5车间



讲解人员带领与会贵宾参观企业展厅



挡不住的热情

本报讯(通讯员 叶婷婷)灰色的厂房、蓝色的标语,屋顶上的太阳能电池板熠熠生辉,走进通威太阳能(合肥)有限公司的大门,充满阳光和朝气的精气神扑面而来。干净整洁的道路两旁,第三届中国光伏农业高峰论坛暨2016通威科技大会的元素比比皆是。“目前,通威集团已形成我国最完整的拥有自主知识产权的光伏新能源产业链,在产业链上游,永祥股份已形成

1.5万吨多晶硅产能,在产业链下游,与现代农业结合打造“渔光一体”模式,而在产业链中游,便是全球单体规模最大的太阳能电池生产基地、全球出货量最大的高效晶硅电池片生产工厂。”在讲解员的引导下,一幅关于通威太阳能(合肥)有限公司的画卷在前来参观的贵宾面前徐徐展开。

4月22日,以“光伏农业,跨界共生,产业升级,造福民生”为主题的第三届中国光伏农业高峰论坛暨2016通威科技大会签到工作在安徽合肥丰大国际酒店紧张有序地进行。来自山东省、江苏省等省、市重要领导,晶科电力有限公司、协鑫集成科技股份有限公司等30余家同行业公司领导,通威新能源公司、通威“渔光一体”科技有限公司等10余家分子公司领导共计250余位与会贵宾在完成签到后,分为六个批次先后来到通威太阳能(合肥)有限公司厂区参观。

下午三时许,与会贵宾陆续抵达合肥公司,首先进入了P5高效晶硅电池生产车间参观。讲解员详细介绍了P5车间现有生产线配备情况、设备自动化程度以及年产计划,使与会贵宾对太阳能常规电池片制作的六大生产工序有了细致、全面的了解。同时,与会贵宾在讲解员的介绍下也深层次了解了光伏行业最先进的高效太阳能电池片PERC技术,以及此技术的

工艺原理及目前合肥公司在此技术的运用情况。接着与会贵宾参观了企业展厅,讲解人员带领与会贵宾充分了解了通威集团以及通威太阳能(合肥)公司蓬勃的发展现状。本次科技大会参观通威太阳能(合肥)有限公司环节还吸引了包括中央电视台、《华西都市报》、合肥电视台等24家主流媒体、行业媒体的深度聚焦。

行业资讯

电价下调大限将临 光伏装机创新高

国家能源局今日公布了国内一季度新能源光伏数据:1至3月,全国新增光伏发电装机容量高达7.14GW,其中光伏6.17GW,分布式0.97GW。然而这一史上最高装机量,并没有引来行情振奋,有人反倒是担心不已。一窝蜂的安装光伏电站,会不会让下半年迎来光伏行业的转折点?

新增总量创新高

国家能源局在公告中没有做季度数据的比较,不过第一财经日报记者调出以往数字并对比发现:今年前三月,7.14GW的装机量同比增幅高达42%,其中电站、分布式的增幅分别为41%和47%。

而“7.14GW”这一季度的新增量,不仅比2005年至2012年的总和还要高,也是2014年全年新增量的88%,2015年的近一半。

以往,光伏标杆电价的下调时间都是在每年年末,所以年末的赶工十分明显,大家都希望在调价前赶紧把项目装好,这样可以享受比较高的光伏上网标杆电价,获得好的投资收益。

而2015年有所不同:三类光伏资源区的光伏电价(1元每千瓦时,0.95元每千瓦时,0.9元每千瓦时)将在2016年6月30日之后继续向下调整。这一政策给予了电站、组件等企业宽限期,因此去年年底的部分电站项目也在今年年初复工。4-6月份的光伏新增装机量可能还会很高,“因为临近电价调整的时间更近。”这也意味着,今年上半年全行业将很有可能完成去年全年的光伏新增装机量。

“限电”这一心病难解决

然而,能源局最新披露的这组数据还有一大亮点:新疆地区的弃光限电非常严重,一半以上的装机都无法正常运行,其次则是甘肃和宁夏。

据国家能源局数据,全国弃光限电约19亿千瓦时,主要发生在甘肃、新疆和宁夏,其中,甘肃弃光限电8.4亿千瓦时,弃光率39%;新疆(含兵团)弃光限电7.6亿千瓦时,弃光率52%;宁夏弃光限电2.1亿千瓦时,弃光率20%。

“新疆如此限电环境,在大家的意料之中,”今年1、2月,新疆为了保证供暖,不少新能源公司都停止了光伏发电,让位于煤电。

一位业内人士就告诉记者,在新疆,部分光伏企业会倒贴钱给火电企业。举个例子,火电让位于新能源发电,后者就会将0.25元每千瓦时的价格补给电网。即便这种情况下,“限电还是很厉害的。”

(据太阳能光伏网)

2016 太阳能或超石油成为美能源行业最大雇主

2014-2015年底,石油行业就业人数以每季度约12%的速度在持续下降。与此同时,太阳能行业就业人数则以每季度约1.7%的速度在下降。但是,2016年,太阳能行业就业人数将开始增长。Indeed认为,如果石油行业职位依然以当前的速度在下降,那么在几个月内,太阳能行业有望成为最大的能源行业雇主。

根据IRENA此前预计的数据显示,全球可再生能源行业从业人数(包括直接的和间接的)达到770万人。一种猜测认为这个数据可能包含了大型水电,但事实上没有。

今年1月,有消息称美国太阳能电力领域的就业人数就已经超过美国石油天然气开采行业就业人数。这是基于太阳能基金会最新的就业人数普查结果得来的。但是,美国依然有数百万就业人员从事与石油天然气相关的行业,除了开采。

(据北极星太阳能光伏网)

国家能源局:一季度全国光伏发电量大幅增长

据能源局网站22日消息,2016年第一季度,全国新增光伏发电装机容量714万千瓦,其中,光伏电站617万千瓦,分布式光伏97万千瓦。累计光伏发电装机容量达到5031万千瓦,同比增加52%,其中,光伏电站4329万千瓦,分布式光伏703万千瓦。一季度光伏发电量118亿千瓦时,同比增加48%。全国弃光限电约19亿千瓦时,主要发生在甘肃、新疆和宁夏,其中,甘肃弃光限电8.4亿千瓦时,弃光率39%;新疆(含兵团)弃光限电7.6亿千瓦时,弃光率52%;宁夏弃光限电2.1亿千瓦时,弃光率20%。

一季度光伏发电格局发生变化。华北、华东、华中及南方地区新增光伏发电装机均超过100万千瓦,分别为150万千瓦、131万千瓦、130万千瓦和104万千瓦,新增装机规模超过50万千瓦的省份包括:云南94万千瓦、山东88万千瓦、新疆71万千瓦、陕西60万千瓦、安徽58万千瓦、浙江53万千瓦和江西52万千瓦。华北、华东、华中及南方累计光伏发电装机总计达2560万千瓦,已超过西北地区的2364万千瓦。中东部地区累计光伏发电装机累计超过100万千瓦的省份包括:江苏440万千瓦、河北272万千瓦、山东221万千瓦、浙江217万千瓦、安徽179万千瓦、山西122万千瓦。

(据北极星太阳能光伏网)

抓培训,促提升,最终目的是打造一支国际一流的团队。通威太阳能(合肥、成都)公司高速发展,对人员能力和素质提出了更高要求。4月13日至15日,在通威集团管理总部的大力支持下,通威太阳能(合肥、成都)有限公司首届供应链系统培训会在通威国际中心成功举行,为营销、采购团队骨干力量带来了一场专业知识的饕餮盛宴。

短短三天时间,满满的重视与关怀。通威集团、股份高管纷纷应邀前来,与参训人员现场交流,为他们答疑解惑、理清思路,帮助他们开拓视野、增长见识。

加强系统培训 提升专业能力

通威集团糕玉娇总裁: 向一支国际化的团队迈进



集团糕玉娇总裁对培训会寄予厚望

在会议上,糕玉娇总裁针对企业供应和销售工作的意义作了具体阐述,她指出,供应链和营销战略规划是企业实施发展战略很重要的部分,有效的供应链管理已成为企业降低运营成本满足客户需求,增强核心竞争力的手段。

糕玉娇指出,2013年,合肥公司一切从零开始,在通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅的带领下,公司上下齐心,供销工作以及其他各项工作都取得了明显成效。而培训的意义在于使员工不断成长,向国际化的团队迈进,为实现通威打造全球最专业、品质最好、规模最大的电池片制造企业的目标提供强有力、坚实的人才支撑。

通威股份监事会主席晏保全: 坚守“诚信正一” 打造阳光通威



通威股份监事会主席晏保全在会上作规章制度讲解

晏主席在会上向参训人员强调了工作中遵守规章制度的重要性,他强调,任何一个细小的腐败行为都可能使企业面临着风险。企业是大家的,“皮之不存,毛将焉附”,如果没有一个风清气正、公平透明的竞争环境,小则影响员工工作的积极性,大则损害企业为社会创造经济价值的的能力。

晏主席在会前向参训人员介绍了通威集团34年的辉煌历史,包括今年以来国内及四川非公企业董事长谢毅的带领下,公司上下齐心,供销工作以及其他各项工作都取得了明显成效。而培训的意义在于使员工不断成长,向国际化的团队迈进,为实现通威打造全球最专业、品质最好、规模最大的电池片制造企业的目标提供强有力、坚实的人才支撑。

通威集团副总裁黄其刚: 为理想付出百分百的努力



集团副总裁黄其刚在会上作通威文化分享

在培训会上,集团副总裁黄其刚首先向参训人员介绍了通威集团34年的辉煌历史,包括今年以来国内及四川非公企业董事长谢毅的带领下,公司上下齐心,供销工作以及其他各项工作都取得了明显成效。而培训的意义在于使员工不断成长,向国际化的团队迈进,为实现通威打造全球最专业、品质最好、规模最大的电池片制造企业的目标提供强有力、坚实的人才支撑。

黄其刚指出,年轻的同事一定要有格局的思考,格局决定一个人发展空间,格局决定一个人舞台大小,希望大家扩展自己的视野,善于反省自己,拥有更多的自信,又足够的谦卑,具有担当责任感和吃苦精神,为实现理想付出百分之百的努力。

通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅: 反思是为了走更远的路



通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅作重要指示

谢毅董事长指出,2016年第一季度,销售、采购团队都取得了阶段性的成绩,让人欣慰。此次供应链系统培训会集合合肥、成都两公司的销售人员与采购人员共聚一堂,是个相互学习、相互探讨的好机会。同时,谢毅告诫大家,取得成绩的时候要多拿着放大镜寻找自己的不足之处。谢毅强调,通威股份的卫总从事采购工作多年,她的诸多采购经验值得采购团队深入学习。

谢毅指出,尽管通威太阳能(合肥、成都)公司规模做到了第一,单厂利润做到了第一,但如果管理跟不上,思想跟不上,成功就会变成偶然,失败就会是必然。为此,谢毅还举了一个生动的例子:一个人小卖部用传统的管理方法就可以实现不错的利润,但如果扩大到10万平方时还用原来方式去管理、去做事,可能维持不了多久就会倒闭。所以,希望此次培训能打开大家的视野,除了埋头干活以外一定要抬头看路,一定在忙碌中抽出时间看今天到底在干什么,有什么做得好的,有什么不足的,一定回过头来思考自己,短暂的反思是为了走更远的路。

通威股份采购副总监卫利容: 采购决定企业竞争力高低



通威股份采购副总监卫利容向参训人员分享采购经验

卫总在培训会上向参训人员分享了通威股份30多年来积累的优秀的采购经验。卫总介绍,作为饲料企业来讲,饲料原料采购成本往往占据总经营成本的70%以上,甚至有的企业能达到80%以上。如此之高的占比,就决定了饲料原料采购对于企业来讲至关重要。原料采购成本的高低,决定的不仅仅是企业的营业利润,更是决定饲料产品的价格,是企业的客户,是市场。特别是如今饲料行业进入微利时代,严格控制采购成本,几乎成为所有饲料企业的重中之重。

除了能削减大量成本,卫总表示,积极参与期货还可推行套期保值交易,以规避期货交易风险。卫总指出,目前全球农业一体化的趋势明显,上游行业发生变化,传统的贸易习惯打破,价格波动呈现密切的相关性,如全球通胀、流动性过剩、汇率变化、原油价格、国际投机资金炒作等多种因素的影响。

通威集团人力资源部部长易继成: 端正态度 不断激发自我潜力



集团人力资源部部长易继成作人力资源制度讲解

易部长首先对员工的职业发展提出了建议。首先,做任何事要把企业的利益放在最前面,而从企业的角度,公司也会建立一些大的平台,如建立新公司或者设立新部门给员工提供机会。

易部长最后就绩效考核和淘汰机制为大家作了细致讲解。易部长表示,真正绩效考核是团队发展的根本需要,没有激励很难有动力,而没有动力、压力的团队就不符合时代所需,就如被时代抛弃的“铁饭碗、大锅饭”。易部长强调,对不合格的人要坚决淘汰,淘汰落后人员实际上是对整个团队所有合格人员的一种保护。

学有所思 学有所获 学以致用

参训员工谈感想:集中“充电”助我们提升专业素养

为期三天的培训会,参训员工积极提问、主动交流,培训结束后纷纷表示受益匪浅,记者采访了其中的几位代表,听听他们都说了些什么——

薛青松(通威太阳能(合肥)有限公司采购部部长):

我对采购团队的要求是德才兼备、以德为先,这次供应链系统培训会正是大家提升“才”的一次难得机会。因为我们当中的很多人不是供销售出身,有学金融的、机电的、自动化的,通过培训可以达到汲取、补充专业知识的目的,进而提升自己的业务能力。同时,有些骨干虽然业务能力比较娴熟,但作为基层管理人员,他们还缺乏一定的管理技能,这次培训正好也有这方面的内容,对于今后工作效率的提高和管理质量的提升有着非常积极的作用。

敖志国(通威太阳能(合肥)有限公司营销部部长助理):三天培训中多名集团高管百忙之中抽出时间为大家答疑解惑,与大家交流分享了宝贵的工作经验,给大家在工作中遇到的困难指明了解决问题的办法。讲师以理论联系实际的授课方法让大家对营销的概念与相互衔接关系有了更深一步的了解。每天的培训结束后,谢董事长都会与大家一起分享总结,让大家学会在高压的工作状态下摆好自己的心态,学会换位思考问题,并把学到的知识融



采购部部长薛青松



营销部部长助理敖志国



采购部副部长李俊



采购部经理叶银



营销部田亚军



营销部何龙波

入到工作中去。我们一定会快速成长,高标准严要求,不断实现公司目标,不断挑战更高目标,为实现“有阳光的地方就有通威太阳能”这一宏伟目标而努力奋斗!

李俊(通威太阳能(合肥)有限公司采购部副部长):在通威太阳能的采购部门,小到一颗螺丝钉,大到一台设备的采购都需要公司严谨的流程做保障,否则会出现不公平,会失去在厂家心目中的信任。这一点是我从卫总的课程中体会到的。其次,作为备件和设备的采购者,人员的专业技术水平和对设备的了解程度、熟悉程度是必不可少的。课程中提到,要提高自己的专业能力,就一定要多下车间,多学习、多和现场工程师交流;要培养自己的职业素养,基本的商务知识和商务技巧也是必不可少的。此外,我再次深刻认识到通威的“三个错误”是不能犯的,必须时刻提醒自己严于律己。

叶银(通威太阳能(合肥)有限公司采购部经理):走进大门的一瞬间,看见一楼大厅的红色展板上“欢迎营销精英回家”的字样,一股暖流涌进心里。来之前,我们都以为是一场带有经验分享性质的培训交流会,没想到从各方面的安排和准备来看,都是如此的正式和井然有序。平时我们更多是在执行工作,培训的机会和时间都不多,这次培训会,让我们进行了一次集中“充电”,我感觉收获

了很多,尤其是在专业领域有了更多感悟和提升,对于今后的工作也有很多帮助。

田亚军(通威太阳能(合肥)有限公司营销部职员):培训会带给我很多收获:一是教会营销人员和采购人员互换角色,站在对方的角度去思考问题。之前我们只会针对自己的卖点向客户介绍产品,经过这次培训,可能就会从客户需求这方面多思考。第二,有老师给我们讲了关于营销话术方面的信息,运用这些话术无疑会让自己显得更职业、更专业,在不知不觉中就能得到很多客户的信息;第三是关于营销的一些策略问题,我对FBA的方法印象特别深刻,我们回公司后,还专门针对FBA工具的运用方法进行了总结分析,感觉很实用。

何龙波(通威太阳能(合肥)有限公司销售部职员):培训开始,刘主席亲临会场的一番讲话,肯定了大家的努力和取得的成绩,让我们倍感自豪,同时也是对今天乃至未来供应链团队肩负的更高的使命做了重要指示。走进大门的一瞬间,看见一楼大厅的红色展板上“欢迎营销精英回家”的字样,一股暖流涌进心里。来之前,我们都以为是一场带有经验分享性质的培训交流会,没想到从各方面的安排和准备来看,都是如此的正式和井然有序。平时我们更多是在执行工作,培训的机会和时间都不多,这次培训会,让我们进行了一次集中“充电”,我感觉收获

很大,所以我们业务人员在今后的商务活动中要时刻保持一颗虔诚和谦卑的心态。

展现企业新貌 强化团队意识

通威太阳能(成都)有限公司《狼图腾》读后感征文比赛颁奖仪式隆重举行



通威太阳能(成都)有限公司《狼图腾》读后感征文比赛颁奖仪式隆重举行



宣传板报之团队篇章

本报讯(通讯员 蒋定)4月25日,通威太阳能(成都)有限公司《狼图腾》读后感征文比赛颁奖仪式在公司隆重举行。通威太阳能(合肥、成都)有限公司高级副总裁路广军出席并担任颁奖嘉宾。

《狼图腾》读后感征文比赛由通威太阳能(成都)有限公司工会委员会组织举办,意在号召员工通过阅读此书认识狼性文化、深层次领悟狼性文化中蕴含的不屈不

挠、奋不顾身、追求成功的争先意识与团队意识,将狼性文化本质融入到员工日常工作中,增强危机感与紧迫感,促使员工在通力合作的过程中寻求快而准的自我提升方法。

本次活动自3月17日开展以来,得到广大员工的积极响应,共收到来自各部门共计21篇参赛作品,经评委认真评选,最终评出三等奖3名,二等奖2名,工程部

罗英明的优秀作品——《结果为导向做合格管理者》荣获一等奖。

工程部员工罗英明在作品《结果为导向做合格管理者》中写到,通过《狼图腾》一书的阅读,深刻意识到整合资源、团队协作的重要性,并在作品中结合自身工程建设工作经验谈心得。同时也在作品最后提炼出“谦虚、务实、专注、结果、学习”的自我工作要求,并倡导公司全员以团队愿景为结果导

向,不遗余力完成工作目标,争做合格通威人。该作品最终荣获此次大赛一等奖。

电池一厂第三期宣传板报展“团结·奋斗”成功举办

本报讯(通讯员 张艳)清明假期过后,根据既定计划以“团结·奋斗”为主题的电池一厂第三期宣传板报展成功举办。

本期板报展主题鲜明,立意清晰,旨在勉励公司员工在坚持团结进取的拼搏精神的同时,拿出“初生牛犊不怕虎”的奋斗精神,继续演绎新年新传奇。活动通知刚推出,一时间,电池一厂生产部、工艺部、设备部的员工纷纷拿出各家所长,群策群力、集思广益,主题板报作品吸引了大批员工驻足观看,板报质量有较大提升。

2016年是通威太阳能(合肥)有限公司

“振翅高飞”的一年,在产量、良率、碎片率等方面都将迎来新挑战,与此同时,P5高效晶硅电池项目已入收官阶段,各项指标稳步提升,这不仅是电池一厂员工奋斗的结果,更是合肥公司全体员工共同拼搏努力的结晶。“人在一起叫聚会,心在一起叫团队”,公司全体员工也将在刘汉元主席的坚强领导及谢董事长的正确指引下,继续发扬团队意识,奋发有为,书写2016年新辉煌!

释放心灵 董玉良(电池一厂工艺部)

蜀山之行

《庐州府志》中记载:“有蜀僧于此结庐,偶思乡水以锡卓地,泉汩汩而出,尝之有醴醴味,因名为蜀井。”故蜀山因此而得名。大蜀山旧有开福寺、龙子家、渊济龙庙,水井等古迹,在历经沧桑巨变,时代的不断更迭之后,有些古迹早已不复存在,但蜀山仍然是人们放空心情,大饱眼福的好去处。古人评价蜀山为“春山艳冶如笑,夏山苍翠欲滴,秋山明净如故,冬山惨淡如卧。”蜀山景色如此优美,又怎能不令人神往呢?

在一周紧张忙碌的工作结束之后,终于迎来了久违的周末,蜀山之行因此开始。午后阳光明媚,气温在23度左右,适中,少许微风,踏足蜀山。脱离城市的喧嚣,工厂机器的轰鸣,忘记工作中的紧张与压抑,放空自己的心灵,毫无目的地走在盘山公路上。两侧树木林立,直入云霄,或许是在攀比,或许是想邂逅这温暖的阳光,不知名的几声鸟叫,犹如别样的音乐在点缀着蜀山,还有各种颜色的花朵竞相开放,这是一幅自然画卷,而我就是那画卷中之人。

世界的繁华与落寞,世间的名利与贪婪,个人的金钱与地位,在此刻这一切都变得和我无关。如果时间能够停滞,永远保留这样的一幅画卷,该是一种怎样的幸福啊!幸福因短暂而被珍惜,太阳落到了天空西边,温暖的阳光也在缓缓的流逝,蜀山之行也意味着结束了。路上归程,紧张而忙碌的工作也即将开始,这或许就是人生的意义所在吧。

聚足成长 郑强(电池二厂生产部)

学习的乐趣

在3月18日这一天我和另外的38名同事一起来到了通威太阳能(合肥)有限公司。

合肥公司是全球单体规模最大的太阳能电池生产基地,秉承追求卓越、奉献社会的宗旨。

在刚到通威的时候,我感觉自己就好像一根小草,那么的不起眼,那么的渺小。

但在学习通威文化的过程中,我们感受到了通威文化中那种面对困难勇于抗争的决心和魄力。培训了几天,让我们豁然开朗,让我们更加地了解通威。

3月23日,我们从成都过来的38名同事被分到了各个车间和不同的班次。而我被分到了P3夜班刻蚀上片机上料这个岗位。第一次到这个工序的时候站在师傅身后我是多么的害羞,什么话也不说,领导说什么就是什么,不过我能感觉到这里的领导好相处,只要认真对待每一项工作任务,即便没有按时间的规定完成,她也不会骂你,她只会说:“没事,下次加点速度,早点做完。”

在刻蚀的这段时间里我学到了很多,也融入到了这个团结的集体中,他们对待每一个人都是那么的热情,工作时那种严肃的脸庞,生怕没有认真做好这个岗位去连累别人。他们每天默默无闻而又勤勤恳恳的完成每一项工作,没有勾心斗角,也没有尔虞我诈,让我真的很感动,也很荣幸,能成为他们当中的一员。

回想起团队一起吃晚饭一起下班,一起出去玩的欢乐场景,这样的日子很快很温暖。所以无论如何我在接下来的时间里我都会好好的对待我这个岗位,对待我身边的朋友。

现在每天学习就是我的生活乐趣,为了通威的明天更美好,更是自己开心的美好。实习中我见识到了通威大家庭里广大员工如何披荆斩棘、历尽坎坷的去面对困难,战胜困难。

人在通威 刘逸飞(采购部)

更好的我

我对自己是满意的。

新的工作,新的挑战,我正遇到公司快速发展的时期,相比较自己熟悉营销工作,采购的工作可能相对更难,完全陌生的领域,不同的管理方法,“保证生产、降本增效”成为新的目标。而我,需要更快的学习,需要更加细致的工作,更有条理的思路,这一切仿佛与我的性格相背,曾经无数次反问自己能否胜任现在的采购工作,会不会再次遇到不断出现的问题而胆怯?我想,公司给我这样的平台和机会,既是对我之前的肯定和信任又是需要我更多的去磨

砺,去挖掘出更多的问题并找到好的方法解决。不积跬步无以至千里,不积小流无以成江海,这是每一个有目标的年轻人必经之路。未经一番彻骨寒,哪来梅花扑鼻香,只有能跟上公司这样快速发展的节奏,不断迎接挑战才是最好的磨砺。

虽然现在的工作有挑战也很辛苦,但是心情却还不错,身处一个目标一致,团结协作的团队,每天都充满了正能量。工作上,供销不分家使我与供应商的谈判还能活学活用,生活中,同事的关心、帮助使我能够快速进入角色。我想,得到满足和收

获,不仅仅是物质上的,也有精神上的,况且自己并没有来自身边不同方向的压力,所以现在得到的收获也让自己很享受,每天都能学到不同的东西,每天都能吸收到新知识,特别是周围那种能够让人不自觉的想上进的氛围,觉得周边个个比自己强,自己不得不必须迎头赶上的心态,让自己感觉很好。

新的部门和新的工作让我觉得必须加紧脚步朝目标迈进,我向往那种能够挑大梁的感觉,也渴望能够成为那样的人,能真正的发挥自己的个人价值。不断的吸收、学习,弥补以前的不足,再慢慢的强化自己,完成一个有一个的目标,在通往这些目标的过程中我要一步一步踏踏实实的前进。

青山座座皆巍峨,壮心上下勇求索,这是一个正在经历改变的我,希望自己通过不断的努力勇敢面对所有困难时,反而呼吸也能更平稳。这个一个正在蜕变更好的我,希望通过自己不断的奋斗完成自己的目标。那么,剩下的交给时间。

青春赞歌 范华夏(电池二厂工艺部)

车间见闻

随着时间的推移,我们车间的产品质量和员工个人素养日益提高,也得到上级领导的认可,但是对比更优秀的车间时我们还有很大的进步空间。所以利用业余时间我静下心来好好的反思一下自己在工作中的不足之处。

所谓进步就是在问题得到解决后能够及时有效的去反思,去发现导致问题出现的根本原因,以及自己在这个问题中应该承担的责任,而不是事情过去了就不管不问。因此我也突然意识到自己在平时工作中十分的缺乏这种自我总结、自我反思的工作习惯。

在这次这个团队中缺乏主人翁精神,可能在很多时候大家都在想,只要把自己负责的事情做好就可以了,其他人负责的工序不到自己去操心,例如分配5S任务的时候,今天更衣室5S由PECVD负责打扫和监督,可能其他的工序的人看到有人在更衣室扔垃圾也只会心里想一下“这人真没素质”,然后就转身走人了。然而这种现象普遍的存在于我们中间,如果我们大家都能以一个主人翁的角度来看待的话,也就不会有那个扔垃圾的人了。

经过这次的反思我也发现了自己的很多不足之处,身为一线的管理者我考虑事情还是有很多不周到的地方,在我的概念里各项指标,人员纪律是头等大事,只要指标做好了其他的都无所谓,而忽视了企业文化在员工心中的贯彻和培养,经过这次自我反省、自我思考我发现其实企业文化在很多方面都可以使我们的现场管理更加的规范化、简单化、明确化。它就像一座灯塔在不断进步道路上的我们认清方向,知道自己该朝什么方向努力,知道怎样才能让自己所在的团队不断的进步,当所有人都能够认真贯彻了企业文化内容,那么我们的追求的目标将变的不会那么高不可攀。所以作为一名基层管理者的我,不应该有这种思想。指标固然重要,但是缺少了企业文化的依托我们会付出更多的代价以及心血去完成本应触手可及的成绩。

所以我们在处理问题时都应该及时的去反思,为何会出现这样的问题,怎样避免这样的问题再次出现,出现了应该如何及时有效的去处理。我想只要大家去思考了都能从中受益从而使自己不断的进步。



厂区新貌

追梦赤子 胡文杰(电池一厂生产部)

致自己

“敢为人先,追求卓越”,刚下火车,映入眼帘的就是这样的八个大字。没错,这就是我要停留几天的城市——武汉市的黄鹤楼。这是我第一次看到一个城市有着自己的精神,就是这样的一个精神,赋予了一座城市蓬勃的生命力。

回想自己的匆匆二十几载,其实说是二十几载,但有记忆有感觉有感触的日子,并非那么的久。也可以说,直到现在,大部分的时间还是在虚度光阴。我享受安逸的生活,也有些小文艺,但没有太大的追求,喜欢花草草,喜欢山山水水,喜爱寄情于山野,远离喧嚣。有时候我自己都在想,我不是老了。但谁没有过青春呢,也许我只是疲惫了。

每个人都有自己的过去,刚上大学的时候,激情四射,对生活的热爱,说走就走的旅行,一段段现在回想起来还心潮澎湃的记忆。挺好,我觉得骨子里我还是没有改变的,我需要些记忆,来寻回当初的自己。五年前说走就走的第一站——武汉,现在,我又来了。

记得那阵子来到武汉,只是短暂的停留,或者说是一个过渡换乘的地方,记忆也只是停留在武昌火车站附近的地方,那么这次,要好好的了解这个地方,一个“敢为人先,追求卓越”的城市。

来到武汉,当然是要去黄鹤楼的,黄鹤楼位于武汉市长江南岸的武昌蛇山之麓,享有“天下第一楼”、“天下绝景”之称。站在黄鹤楼上,望着长江滚滚江水,那种豪情,难以言语。武汉这座城市,有着浓厚的历史文化,随着时代的变迁,但始终保持的自己城市独有的精神,一直稳步前进。

在这座城市的任何地方,都有那八个大字,而且我发现当地人对这八个大字特别的熟悉,真是深入城市文化的骨髓里。之后又去游了长江,在有着“汉味小吃第一巷”的户部巷吃了小吃,现代化的光谷步行街,看了武大的樱花。

时间过的飞快,到了要跟这个城市说离别的时候,踏进火车站,我又站到了那八个大字的面前,其实这次最大的收获并不是我玩的有多开心,而是我感受到了那“敢为人先,追求卓越”八个大字的魅力。

回到公司,我又回到了我的工作岗位上,也许我还是没有那么远大的理想抱负,但是我的心已开始了蠢蠢欲动,应该要尝试着改变自己,做一个“敢为人先,追求卓越”的有为青年。

通威,愿生活更美好。通威,我愿用我的力量,同你共同进步!

通威规矩 詹杰(电池二厂工艺部)

无规矩不成方圆

在一般的制造业里,生产也好,工艺设备包括质检也好,做时都会遵循一定的规矩,书面盖章的,口头上的,习惯上的,各种各样。规矩有时也可以叫做经验,即使你不知道其意义,如同公理般让人遵守。

优秀的公司每个人都能够遵守公司规章制度,并且从内心认可这种制度,无条件地执行这种制度,准时上班,不脱岗不怠岗,不玩手机不聊天,从上到下严谨有序,忙而不乱,遇事相关人员能够从上到下一气呵成不拖泥带水,这叫规矩,人心所向。每个人都懂自己的任务和职责,尽心尽力做好自己的本职工作,如同机器般:我是螺丝,我就固定我该守守的地方,一刻不松懈;我是齿轮,我就带动相关的皮带,不打着不滑不掉链子;我是皮带,我就传送好自己的物品,方向正确,没有损伤;我是箱子,我就稳妥安置产品,不撞击,不倒塌,不泄露,不变形。这叫规矩,职责所在。

通威是这样一家充满规矩的公司,我们也是这样的员工。在二厂工艺部,我们遵守公司的规矩,遵守部门的规矩,遵守自己岗位的规矩。是二厂工艺部,就要关注产品质量和制程质量问题,改进工艺提效减能,以不断减少的代价来获得不断提高的利

润。五道工序,分工不同合作相向,一环扣一环,环环相扣,我们每个人要保证自己的岗位不出问题才能保证产线不出问题。清洗该控制减薄量就把减薄量稳定住,扩散该控制方阻就时刻关注磷源温度测试片,刻蚀该控制刻蚀效果和PID,就时刻查看刻蚀线和亲水测试,PECVD该控制膜色就始终关注每一舟产品的不良问题,丝网该控制效率的就及时调整工艺参数保证效率最大化。

刘主席曾说过,在通威,责任是大家走到一起并开展工作最根本的前提和基础。一个没有责任心的人,不管你身居何职,是永远不可能很好地完成工作的。凡事漠不关心,得过且过,马虎行事,这不是对工作的一种极不负责任的行为,更是光添自己行为修养的污浊。在其位,谋其责,理所应当,极高的责任心更是开展一切工作的不可或缺。责任心是每一个工艺部员工的工作基础,也是每一个人的基本素养。时刻铭记自己的岗位职责,做事严谨守规,共同合作发展才不辱一个通威人的光荣称号。

我们是这样的人,有规矩,懂规矩,守规矩,通威因此而强大,我们因此而骄傲。

躬身自省 白杨(采购部)

尝头鲜

正值春日,第三届中国光伏农业高峰论坛暨2016通威科技大会将来到,邀请你品尝科技的“头号鲜”!

在进行光伏农业科技信息交流的同时,我们采购部非常有幸受邀参与了此次大会的演出,小伙伴们也精心编排了大舞台,将在此次科技大会上表演一个内容和风格上都别具一格的节目——三句半。本次节目由采购部的成员们亲自设计排演,在有限的时间里大家一起精心编写节目,积极组织排练,并且不忘经常沟通交流。希望不仅能够带给大家欢乐,增进集体的凝聚力,同时在繁忙的工作中增添活跃的气氛。

下班后的会议室不再冷清,因为那里有他们训练的身影;初春的空气不再凝固,因为那里回荡着他们激昂的词句;年轻的心不在迷惘,因为那里激荡着内心的波澜。这不仅仅是一个节目,更是他们用行动践行着自己的真理,他们让我坚信,对生活执着是一种坚定的信念,对工作执着是一种精神的寄托!

他们对生活的热爱,对工作的执着,激励着我,感染着我,同时让我对生活、对工作、对未来拥有无限的憧憬!