



把握新常态 抓住新机遇

通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅出席安徽省经济工作会议

本报讯(通讯员 汪燕)12月26日-27日,安徽省全省经济工作会议在合肥召开。安徽省委书记李锦斌出席会议并讲话。代省长李国英主持会议并讲话,省委副书记信长星,省委常委,其他在职省级领导出席会议。省辖市市委书记、市长,各县(市、区)委书记、县(市、区)长,省直各单位、各大学、省属企业主要负责人,部分非公有制企业主要负责人参加会议。通威太阳能(合肥)有限公司作为全省唯一

家光伏企业代表参会,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅出席会议。会议的主要任务是,全面贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和中央经济工作会议精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话,特别是视察安徽重要讲话精神,全面落实省委第十次党代会和省第十二次全会精神,部署2016年,并对做好明年经济工作作出了重要部署。

安徽省经济工作,强调了要坚定看齐、坚持总基调、贯彻新理念、把握新常态、突出抓主线、着力促创新、力创新业绩、喜迎十九大,并对做好明年经济工作作出了重要部署。

2016年,太阳能电池片市场经历了“过山车”行情,面临严峻挑战,通威太阳能(合肥)有限公司充分发挥成本和规模效应,克服成本上涨、产品价格下降等不利因素,进一步提升生产和管控能力,逆势而上,实现满产满销,再创历史新高,继续

成为行业成本最低、出货量最大的国内电池片供应厂商,为下一步稳定扩大再生产打下坚实基础。

四川省经济和信息化委员会副主任王万锟调研通威太阳能(成都)有限公司

本报讯(通讯员 杨晶)12月14日,四川省经济和信息化委员会副主任王万锟带领经信委财务与资产管理处、新兴产业处、产业园区处、汽车产业处、市经信委工业投资处、汽车产业处、轻纺产业处、材料化工处等主要负责人一行莅临通威太阳能(成都)有限公司调研。通威集团副总裁胡荣柱、通威太阳能(合肥、成都)有限公司首席财务官周丹热情接待。

在S1电池车间,王万锟副主任一行首先观看了通威集团宣传片,了解了通威集团34年发展历程以及新能源产业链发展现状和成果。随后,王万锟副主任一行参观了通威太阳能(成都)有限公司S1电池车间,实地了解了通威太阳能电池片生产技术和工艺流程。

成都市人民政府市长助理韩春林调研通威太阳能(成都)有限公司

本报讯(通讯员 张涛)12月14日,成都市人民政府市长助理韩春林莅临通威太阳能(成都)有限公司调研,市经信委、双流区政府分管负责人陪同调研。通威集团副总裁胡荣柱、通威太阳能(合肥、成都)有限公司高级副总裁陈彬热情接待。

韩春林市长助理一行参观了高效晶硅电池S1生产车间,详细了解了高效晶硅电池片的转换效率、生产工艺和生产设备使用情况。陈总就通威太阳能(合肥、成都)有限公司的产能情况、建设进度和未来项目发展规划等情况进行了介绍。胡总向韩春林市长助理一行详细介绍了通威双主业发展现状以及通威新能源板块的产业布局。

韩春林市长助理表示,通威能在光伏市场行情如此困难的情况下,取得骄人的成绩,令人赞叹和信服,目前政府很重视新能源产业的发展,希望通威再接再厉,再创佳绩。

四川省天府新区办公室副主任钟志荣调研通威太阳能(成都)有限公司

本报讯(通讯员 张涛)12月14日,四川省天府新区办公室副主任钟志荣莅临通威太阳能(成都)有限公司调研,通威集团副总裁胡荣柱、通威太阳能(合肥、成都)有限公司高级副总裁陈彬热情接待。

胡总向钟志荣副主任详细介绍了通威新能源产业链发展现状和成果。随后,钟志荣副主任一行参观了高效晶硅电池S1生产车间,详细了解了电池片生产的七大工艺流程。钟志荣副主任对通威新能源产业链的战略布局及通威太阳能(成都)有限公司创造的“成都速度”给予了充分肯定和高度赞赏,并表示四川省天府新区办公室将进一步做好企业服务,助力通威更快更好的发展。

通威太阳能(合肥、成都)有限公司开展2016年管理干部民主测评工作

本报讯(通讯员 叶婷婷 杨晶)11月23日及12月13日、14日,通威集团人力资源部部部长易继成率相关人员先后赴通威太阳能(成都)有限公司、通威太阳能(合肥)有限公司开展了2016年度管理干部民主测评工作。

测评分为问卷调查和现场访谈两大环节,由大生产系统中抽调的车间现场员工、职能部门全体员工及管理干部共计340余人参加。参与测评人员从“德、能、勤、绩”四个方面对公司全体中、高管进行评分。随后,易部长先后对成都、合肥两地部分管理干部进行了深入访谈,全面了解干部履职情况。易部长表示,管理干部民主测评工作是了解、评估管理团队的重要渠道,通过此方式可更直接、更高效且更全面的从中得到客观、真实的管理干部信息。这对公司管理干部团队的建设、配置及优化具有极大的参考价值和改进作用。易部长强调,民主测评工作是一项严肃、正式的工作,希望参与人员秉承实事求是、客观公正的态度对管理干部进行民主评分。

强化政策扶持 打造产业集群

通威集团受邀出席2016年成都市企业家座谈会

本报讯(记者 刘运平)12月25日,2016年成都市企业家座谈会在成都天府国际会议中心隆重召开。成都市委副书记、代市长罗强,成都市委常委、市总工会主席吴凯,成都市副市长荀正礼,成都市人民政府副秘书长刘兴军,成都市物价局局长、成都市粮食局局长杨羽,以及成都市经信委、市国土局、市建委、市规划局、市商务局、市工商局、市统计局、市金融办、市政府督察室、市人社局、市投促委等单位领导出席。通威集团、新希望集团、中航成飞、英特尔、吉利新能源汽车、明珠家具、一汽大众、迈普通信、硅宝科技、新筑路桥、彩虹电器等25家企业代表参加会议,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅代表通威集团出席会议并发言。

座谈会由荀正礼副市长主持,25家企业分别介绍了本行业、本企业发展情况,表达了对2017年继续快速发展的信心,并提出了降低企业生产成本、支持引进高端人才、更好发挥投融资平台作用等建议。

作为通威集团代表,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅在发言中首先对成都市委、市政府长期以来对通威集团发展给予的支持和帮助表示衷心的感谢。谢董事长介绍了通威集团34年稳健发展现状及双主业协同发展成果,并重点就通威新能源产业链布局进行了汇报。

谢董事长谈到,目前集团上游多晶硅硅片生产基地是我国前三、西南地区最大、国内唯一一家循环经济产业链的多晶硅生产企业,其生产成本全国最低,品质行业领先,也是我省唯一一家目前能够盈利并良性运行的多晶硅企业;中游太阳能电池项目,已形成合肥、成都两大生产基地,产能规模超过3300MW,是全球最大的太阳能电池企业,其中成都双流生产基地将成为全球规模最大的太阳能电池生产基地;在终端,通过跨界整合和创新应用,通威开创了“渔光一体”创新发展模式,以“绿色能源+绿色水产”实现了“渔、电、环保”三丰收。通威作为中国乃至全球唯一一家同时涉足农业和新能源光伏产业的龙头企业,真正实现了农业和光伏高效协同发展。

罗强代市长强调,下一步,市委、市政府将把为企业服务作为重中之重的工作来抓,继续提高政务服务水平,全力支持企业做大做强;积极营造有利于企业家成长的社会环境,让企业家成为受市民尊敬的群体;营造良好产业生态环境,强化要素保障,完善城市功能配套,构建“宜业、宜商、宜居”的城市发展环境,让各类人才更好地融入成都、安居乐业。

成都市委、市政府,代表正在出访的唐良智书记,向广大企业一年来为成都发展所作出的贡献表示感谢。罗强代市长表示,市政府将对大家提出的建议进行汇总整理,认真研究措施办法,积极推动,协助解决企业发展中面临的各项需求。

罗强代市长指出,企业兴则城市兴,企业是城市发展的重要动力,城市的发展离不开企业家精神。2017年,是成都全面

加快建设国家中心城市的开局之年,希望广大企业积极抢抓成都发展的六大历史机遇,在新一轮发展大潮中赢得主动、抢占先机;继续加大创新力度,提升产品品质,弘扬企业家精神和工匠精神;坚持绿色低碳发展,切实肩负起保护生态环境的社会责任,共同参与环境保护,共建共享美丽成都;岁末年初,尤其要落实好安全生产主体责任,坚决防止安全生产事故发生。

深化交流合作 实现互利共赢

保利协鑫、天合光能、协鑫集成高管到访通威



本报讯(通讯员 张涛)12月7日,保利协鑫能源控股有限公司总裁朱战军、副总裁胡晓君等一行到访通威,十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍热情接待并座谈。

朱总一行首先参观了通威太阳能(成都)有限公司高效晶硅S1电池车间,详细了解了车间生产及设备使用情况,朱总对电池车间设备的高度自动化和严谨的现场管理表示高度赞赏。随后,朱总一行来到通威国际中心,参观了“渔光一体”智能运营中心,详细了解了通威“渔光一体”项目的创新模式。

常州天合光能有限公司执行董事、首席运营官、组件事业部总裁朱治国,全球供应链与采购部副总裁文辉到访通威,十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅及高管团队热情接待并座谈。

朱治国总裁一行首先来到通威太阳能(成都)有限公司高效晶硅S1电池车间,通威集团体验和“渔光一体”智能运营中心,详细了解了通威双主业发展现状和“渔光一体”运营模式。

谢毅董事长对朱总一行的到访表示热烈欢迎,双方就光伏市场发展现状和下一步合作方向进行了深入交流和探讨。刘主席分析了光伏市场的发展趋势,并表示,希望天合与通威优势互补,进一步“大合作、大发展”,共同推进良好光伏产业链的形成,真正成为“青山绿水蓝天白云”做出贡献。

谢毅董事长对朱总一行的到访表示热烈欢迎,双方就光伏市场发展现状和下一步合作方向进行了深入交流和探讨。刘主席分析了光伏市场的发展趋势,并表示,希望天合与通威优势互补,进一步“大合作、大发展”,共同推进良好光伏产业链的形成,真正成为“青山绿水蓝天白云”做出贡献。

表彰先进 树立典型

2016年,面对宏观经济下行压力和光伏市场的风云变幻,通威太阳能(合肥、成都)有限公司走过了极不平凡的一段旅程。这一年里,在谢毅董事长的带领下,公司全体员工坚持“用心工作、用智慧工作、用只争朝夕

的精神工作”,“聚势聚焦”做好品质,不断提高精细化、现代化、规模化、标准化管理,公司的各项生产指标领先行业,产品口碑进一步确立。在2016年的工作中,涌现出了一大批优秀员工和先进集体,他们为

通威太阳能公司的发展作出了突出的贡献,充分发挥了表率带头作用。为了表彰和激励先进,树立典型,公司对2016年度先进集体和先进个人给予表彰,以资鼓励。



优秀员工 李佩竹
成都公司 财务部
全年日常收付款复核做到零错误,有效保障了公司资金安全;积极配合领导成功进行融资,为公司顺利建成提供资金保障;积极参加企业文化活动,在集团辩论赛总决赛中荣获团体季军并荣获优秀辩手称号。



优秀员工 李晨
成都公司 设备部
入职以来,一直坚持以企业文化理念指导自己的职业操守。项目建设期,参与项目建设前期的筹备工作。始终坚持“及时响应、积极配合、超常执行、不断学习服务生产”的理念开展相关工作,树立了很好的团队榜样。



优秀员工 张艳
成都公司 采购部
自2016年6月调入成都公司后,根据生产开线计划,积极开展成都公司供应商的开发及合格供应商导入的工作,配合成都工厂顺利完成“6.30”的目标,在每月产量上升过程中保证各种物料供应正常,确保产量稳步上升。



优秀员工 罗英明
成都公司 厂务部
为安全生产保驾护航,达成公司全年安全管理目标,“0”重大安全事故。参与项目启动至建成投产期间的安全管理,在工期时间紧张阶段,放弃周末、节假日休息,加大安全检查隐患排查治理等工作,保证项目安全推进。



优秀员工 钟名来
成都公司 工艺部
负责制绒工序单晶工艺调试、设备性能优化等方面优化工作。工作中,勤于钻研,优化工艺流程,及时解决产线问题。严格遵守公司各项规章制度,各方面表现优秀,不断加强学习,并提高自我问题处理能力。



优秀员工 王耀辉
成都公司 计划部
积极参与了公司组织的第一次内审工作,推进了“三标体系”的建立。负责公司出货计划等相关工作,保证投产以来每月出货计划达成率在100%以上,通过优化工作流程保证了每次出货工作的时效性。



优秀员工 叶龙
成都公司 人力资源部
完成2016年管理层、核心骨干人员的招聘到岗,为“6.30”目标完成提供了技术骨干支撑;2015年11月至2016年7月共派遣400余员工至合肥公司学习,为成都公司投产、增投奠定了人员基础;合理安排公司各项培训工作。



优秀员工 许方方
成都公司 质量部
工作认真负责,主动与大家分享工作经验,出货检验客退率0.017%,远低于目标客退率0.05%。及时发现产品异常,避免不良电池片流入客户端,并不断学习改善。在新办公区投入使用前期主导现场5S规划,受到领导一致好评。



优秀员工 王广伟
成都公司 行政部
工作认真负责,为保障公司车辆使用,经常主动加班,深夜奔波于各地,毫无怨言。在车辆管理方面,注重细节,所管理车辆全年无任何事故发生,同时在清洁度、性能保养等各项指标均列全公司第一。



优秀员工 张莹莹
合肥公司 营销部
思维灵活变通,面对较为复杂的客户问题,能积极调整思路给予解决问题的建议,为上级领导的判断和决策提供支撑。协调能力强,能积极主动解决工作中的问题,并能对工作中可能出现的问题进行提前思考,及时预防和规避。



优秀员工 藏敏
合肥公司 计划部
作为物控专员,工作上她认真负责,拥有良好的沟通协调能力和高效的组织分配能力,较强的应变能力。关键时刻能顶住压力,不计较个人得失,迎难而上,全力以赴保障公司物料的供给,保证产线正常生产。



优秀员工 朱霞
合肥公司 采购部
负责公司设备备件、设备、外购项目工程等采购工作,2016年保障备件按时供应,设备及时到货,项目按时投产,完成公司降本工作目标。2016年共完成57个重大项目招标,在实际工作中讲求实效,始终保持务实本色。



优秀员工 汪俊
合肥公司 电池一厂生产部
自2016年6月调入P5车间担任代理主管以来,积极主动找原因找方法解决产线的问题。通过各车间数据深度对标,不断进行完善。脚踏实地,把自身最认真、最坚持的一面献给了自己的工作,能身先士卒,做好表率。



优秀员工 罗杰
合肥公司 电池一厂设备部
工作认真,专业技能强,积极配合其他工序解决疑难杂症。工作中喜欢钻研,主导十余项TQM改善工作,多次获得公司表彰。他勤勤恳恳、执行力强,积极主动提出自己的建议和想法,为保障产线稳定贡献自己的一份力量。



优秀员工 李亮亮
合肥公司 电池一厂工艺部
踏实肯干、虚心好学,工作中的他任劳任怨,敢于承担责任。在团队建设方面,他积极策划组织户外活动,增强团队间的凝聚力。从产线工艺员成长到现在P2车间工艺主管,这是上级领导及同事对他工作业绩的肯定。



优秀员工 陈霞
合肥公司 电池二厂工艺部
她工作细心严谨,做事认真负责。代表公司在合肥市QC成果发布中获得一等奖,同时所代表的QC小组获“安徽省优秀质量管理小组”。严于律己,在工作中给技术员和身边的同事起到很好的表率作用。



优秀员工 倪勇
合肥公司 电池二厂生产部
工作认真负责,细心主动,服从领导安排,爱岗敬业,深受领导及下属员工的喜爱;同时有很强的团队合作精神,积极参加公司各项活动。在他和全体员工的共同努力之下,P4车间各项KPI在2016年取得了很大进步。



优秀员工 王标
合肥公司 组件厂设备部
工作严谨细致,乐于奉献。积极主动发现制程过程中的问题,解决设备故障问题30余个;对产线故障深入分析,提高改善制程良品率,产线报废率由年初0.009%降至0.002%,装框漏胶不良率由年初15%降至8%。



优秀员工 金俊生
合肥公司 组件厂工艺部
2015年12月21日加入通威太阳能组件厂工艺部,任助理工程师一职。他具有丰富的质量管理经验、OEM厂检验经验以及一定的工艺技术经验。2016年,其所带领的班组各项指标领先,拥有良好的团队氛围。



优秀员工 张宜亮
合肥公司 质量部
自2016年以来,负责晶科和高德85,302,399片电池片出货客诉工作,经常驻守在客户端,第一时间了解客户需求,让客户满意。与大家共同努力,荣获2016年晶科国内多晶电池供应商中唯一一家“质量优秀供应商”奖项。



优秀员工 施娟娟
合肥公司 质量部
主要从事体系维护和质量管理的工作。业务技能扎实,积极进取,精益求精,善打硬仗,能打胜仗,并始终保持对工作的热情和拼搏精神。工作业绩提升迅速,在质量创优方面尤为表现突出。



优秀员工 柳勇
合肥公司 厂务部
以出色的工作表现赢得众人好评,不管是白天黑夜,无论是电气故障还是电梯故障,找他都能迎刃而解。编写电气整改项目技术要求时,认真仔细,所有细节都能考虑周全,并能实时追踪现场电气施工质量。



优秀员工 陈春寿
合肥公司 财务部
在准确编制、及时报送财务报表方面连续获集团考评第一;在公司重组上市中,积极高效配合资产评估、审计、律师、券商等四大机构,对公司评估及取得证监会无条件通过起到了一定的支撑作用。



优秀员工 郭丽
合肥公司 财务部
2016年为合肥公司申报并获得1项国家级荣誉、2项省级荣誉、4项市级荣誉。制定公司2016年、2017年申报计划,已经申报并投报专利8项,解决了公司前期小基金项目未验收问题,共申请了74项专利。



优秀员工 李琳
合肥公司 信息管理部
作为2016年度最佳歌手,她有着同样卓越的工作绩效,她承担了与财务相关的所有信息化模块工作,牵头梳理资产管理模块业务规范,在2016年更是合肥、成都双城作战,为成都公司精细化管理落地付出了巨大努力。



优秀员工 高峰
合肥公司 人力资源部
工作中认真负责,积极主动,爱岗敬业。面对2016年公司扩产的人力需求挑战,积极寻找解决之道。通过同行公司内部通讯录的电话沟通,优秀应聘人员的内荐拓宽了招聘渠道,取得了良好的效果。



优秀员工 石焯辉
合肥公司 行政部
作为行政部的一名新人,积极主动向老员工学习,很快适应新的岗位环境,使各方面工作得到顺利开展,能随时根据工作需要调整工作方法并端正心态。工作热情高,对待工作严谨,能够虚心接受同事给予的建议并改正。



优秀员工 尹丙伟
合肥公司 研发部
做事严谨,专业知识强,具有强烈的责任感;本年度提报多个改善提案,其中板P铝浆单耗降低方案,参与设计实验的TW049&TW050产品电池片,平均效率提升0.05%,目前合肥太阳能公司已全面导入生产。



优秀员工 叶婷婷
合肥公司 行政部
她有着昂扬向上的工作干劲,在陌生的工作领域一步步踏实前行;她有着高效的时间管理能力,根据工作需要适时调整工作方法和工作态度;有着高速度、高效率的新闻敏感性与高质量的写作策划能力。



岗位标兵 刘贾浩
成都公司 厂务部
积极参与前期工程建设及施工规范工作,对新到设备先期情况进行检查确认,建立设备台账;积极参与厂务各系统调试,对突发事件及时处理并安排人员跟踪,对车间反馈的问题第一时间进行系统检查,确保系统正常运行。



岗位标兵 许鸿雁
成都公司 工艺部
积极参与成都公司的开线工艺调试工作。为提高产线效率,奔波于合肥、成都两地,不断试验,寻找解决方案。在9月份二次印刷调试阶段,全程负责跟踪调试,尽职尽责,为部门同事树立了好榜样。



岗位标兵 张仕宇
成都公司 计划部
不怕苦不怕累,运用在合肥公司掌握的岗位经验,为保障产品发货工作,坚守岗位,带领班组人员不断的学习和掌握成品出货的流程,出现现问题及时赶到现场,确保成品安全,及时、准确地发货。



岗位标兵 魏建军
成都公司 设备部
脚踏实地,细致入微,为确保生产指标,不断实验,不断攻坚,极大减小了维护工作量,成功提升了设备性能和良品率。在管理配合方面,身先士卒,凡事走在最前面,带动其他员工工作的积极性、主动性。



岗位标兵 丁飞
成都公司 S1车间生产部
主动学习,不断提升自己的技能水平,积极向厂商、工艺、设备以及周围的人员请教学习,注重理论与实践相结合。遵守公司各项规章制度,加强现场监督,及时纠正违章操作,并协助其他部门共同改善生产问题。



岗位标兵 李小冬
成都公司 S1车间生产部
勤于思考,乐于与大家分享经验,为丝网工序培养了充足人才。积极与各部门沟通,合理安排班次,保障产线产能、电池片A级率的稳步提升。注重细节,保质保量地完成领导交付的任务与指标,积极开拓进取。



岗位标兵 温忠杰
成都公司 质量部
在公司第一台硅选机搬入安装过程中遭遇特大暴雨,他妥善处理,确保现场所有人员的人身安全,同时避免了更大的设备损失。勇于承担责任,注重工作细节,拦截不合格硅片23批次,防止批量不良产品流入产线。



岗位标兵 冷斯琴
成都公司 质量部
带领FQC成品外观检验组严格按照外观检验标准对生产的电池片完成检验判定。待人礼貌谦和,遇到新人的提问,总是耐心地解答;对待工作更是细致入微,毫无怨言。不断加强检验标准的学习,提升自我。



岗位标兵 刘雷
成都公司 电池一厂工艺部
作为一名丝网印刷工艺工程师,平时工作认真负责,能积极主动完成上级领导交代各项任务。2016年出色完成了380网版的导入实验,提升了产线效率,降低P1车间EL污染比例,同时参与P5车间顺利投产等一系列项目。



岗位标兵 陈良久
合肥公司 电池一厂生产部
他工作认真负责,带领着P2车间B班100多人的团队,真正做到了我的岗位我负责,我的工作请放心。他爱岗敬业,乐于助人,与同事相处融洽,锐意进取,为整个团队起到了非常好的模范带头作用。



岗位标兵 卢文英
合肥公司 电池一厂生产部
2013年11月入职通威,扎根电池一厂生产部P1车间,兢兢业业,勤奋不息。2016年通过对车间工作模式改革与产线流程优化,落实现场目视化管理、制定人员纪律军事化管理及工序质量客诉管理要求,带领团队取得喜人成果。



岗位标兵 汤家争
合肥公司 电池一厂设备部
工作中严格要求自己,学习能力强。面对低电压扩散行业新技术,努力提升自我,对设备软硬件改善成功改造80余项,并多项申报TQM。积极学习企业文化,设备出现问题总能第一时间赶到现场处理。



岗位标兵 万瑞
合肥公司 电池二厂生产部
2014年8月份加入通威太阳能以来,以身作则、积极进取,提报一系列优良的产线改良方案并与员工分享,更好的保证了产线的6S和生产效率。针对各项不良项目制定了一系列分析、改善措施并责任到个人。



岗位标兵 方宙虎
合肥公司 电池二厂生产部
对工作忠于职守,尽职尽责,对新员工合理制定培训计划,通过收集大量数据与团队共同分析并制定多项改善措施,经过不断努力探索改善使失效指标不断降低,他所带领团队连续4个月被评为“优秀班组”。



岗位标兵 陈刚
合肥公司 电池二厂设备部
工作积极向上、改善创新。2016年他所带领的扩散设备团队设备运行率为99.94%,为二厂产能的达成奠定了基础。2016年为P1扩散工序培养输出技术员1人,为P4PE工序培养输出助理工程师1人。



岗位标兵 修博
合肥公司 组件厂生产部
工作认真,能够准确把握岗位细节,面对困难始终至始至终充满必胜的信心,抗压能力强,富有工作激情,勇于开拓进取,在工作中面对各种困难,具有较强的解决问题的能力,专注于工作中每一个细节。



岗位标兵 张红兵
合肥公司 组件厂生产部
自加入通威以来,态度端正,严于律己、技能娴熟,以良好的工作热情、扎实的工作作风,认真履行岗位职责,多次荣获“多能工”、“光荣榜”、“优秀员工”、“代理组长”以及“车间标杆线”荣誉称号。



岗位标兵 倪松松
合肥公司 组件厂生产部
在工作中时刻严守质量原则、遵守工作程序和规范,虚心接受他人的建议,积极组织员工参加工艺培训和质量管理培训,努力提高自身和团队员工的质量意识。面对工作中出现的各种问题,任劳任怨确保产品保质保量的进行。



岗位标兵 钟拾君
合肥公司 质量部
虚心听取意见,并严格遵守公司的各项规章制度。作为一名OQC,担当的是产品质量的最后关口,需要管控出货检验的质量,他做到全年累计出货1807批,OQC检验不合格品拦截共计71批,严格做到了对客户负责。



岗位标兵 任梦梦
合肥公司 质量部
2016年间,主要负责电池片的成品检验,在入职不到8个月的时间里,共计有效检验电池片3520901PCS,平均每天检验一万三以上。并始终坚信“平凡中见伟大,平凡的事情做好了就是伟大的”。



岗位标兵 程扬
合肥公司 质量部
在本职岗位上只争朝夕,兢兢业业,在产品质量管控上战战兢兢,如履薄冰。所管辖区组组检验产品连续在客户端使用排名第一,获得晶科、天合、阿特斯、协鑫等众多客户一致好评,不断反思自我,注重个人成长。



岗位标兵 曹鹏
合肥公司 厂务部
积极主动,能够吃苦耐劳,有较强的组织能力和团队协作精神。对待工作认真负责,坚持今日事今日毕,敢于承担责任,服从工作安排,从不抱怨,默默无闻,勤于学习,不断提高自身专业知识和综合能力。



岗位标兵 徐健
合肥公司 厂务部
作为一名维修工,他没有甘于平淡,面对车间生产日益紧张的局面,他主动承担,在他和所在专业组的努力下,一年来,保证了动力设施稳定,满足车间生产需求,共计完成二百多项维修任务。



岗位标兵 张波
合肥公司 计划部
2016年,他“高标准、严要求”地和同事一起完成了各项工作。积极参与包装方式改善,5S提升改善;对于新同事,做好“传帮带”工作,注重细节。工作中,他是榜样,生活中,他是益友,他是团队中最可爱的人。



岗位标兵 余爱稳
合肥公司 计划部
2016年,他的团队出色完成了组件材料仓库库存管理KPI指标,收发及时、准确。工作中,不断创新改善,降本增效。凡事积极进取,落实到位,对待细节一丝不苟,得到了相关部门及晶科OEM驻厂客户的一致好评。



岗位标兵 郑章兵
合肥公司 行政部
具有强烈的责任感和主动性。他始终以一名军人的标准严格要求自己 and 队伍。通过制度约束和检查督促,强化员工安全意识,使安全管理落到实处。始终做到安全第一、警钟长鸣,为公司财产和员工、客户的人身安全保驾护航。

传递榜样精神 凝聚前行力量

优秀团队



通威太阳能(成都)有限公司 工艺部 丝网印刷团队

该团队从6月份至8月份,完成丝网7条大线的调试并达成量产,到12月份,完成全线二次印刷验证、量产;从6月份至今,通过效率优化、工艺改进,产品整体效率从19.80%上升至20.20%以上。与工艺、设备部积极探讨,不断优化,使得电池片失效比例降至0.15%,顺利完成年度0.20%的目标;EL不良比例逐月下降,至目前降低至160%。同时,编写文件140余份,将工艺部三标文件形成体系,在现场审核工作中,得到乐叶、锦州阳光、天合及Sharp相关领导的一致好评。



通威太阳能(合肥)有限公司 财务部 核算组

他们加班加点、披星戴月,历时10个月,向上市小组提供详实资料,为重组上市获证监会无条件审核通过起到支撑作用。他们拓宽工作思路,在税金协调难度较大的背景下,2016年节税合计707万元,且预计今后每年度可节税1000万元以上。他们以利润最大为导向,以考核引导和决策支持等方式,与业务部门积极协调,为公司在降本增效、风险防范方面建言献策。百尺竿头,更进一步。我们相信这支年轻团队在财务转型时期会给公司带来更多、更大的惊喜!



通威太阳能(合肥)有限公司 电池二厂工艺部 丝网印刷团队

千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金。2016年,电池二厂工艺部丝网印刷团队通过产线优化和工艺升级,将入库效率由年初的17.98%提升至年底的18.34%做出积极贡献;失效由年初的0.37%降低至年底的0.20%,降幅45%;同时,他们与采购、计划、财务等部门紧密合作,在网版、浆料等重要辅料上不断导入新供应商、新产品,2016年正银单耗降低6毫克,背银单耗降低5毫克,为公司降本增效保驾护航。效率、良率、成本的优异成绩让他们荣获了5次“最强战队”的称号。



通威太阳能(合肥)有限公司 采购部 采购团队

2016年,在董董事长的领导下,在部门全体成员共同努力下,截至11月底,全年采购成本降幅达7.55%,采购成本行业最优,尤其在市场低迷的三季度,通过“框总量、分批签”的方式,硅片采购成本节省达5000万元;KPI指标每月均超额达成,总分均位列合肥、成都第一;全年完成115项招标,保障P5、成都电池项目的顺利投产;采购部全体成员始终以“保障、服务、廉洁、高效”的部门文化为指导,全年无断产断线事故,无人违纪或被通报,实施部门看板管理及月度之星员工评选,积极参与集团、公司、部门企业文化活动,并取得优异成绩。

优秀干部



通威太阳能(成都)有限公司 财务部 白正懿

负责合肥、成都太阳能财务核算管理工作。利用合肥公司成本核算管理机制对应建立了产线、工序成本管理,为公司精细化考核创造了条件;积极与各业务部门协调、配合,充分利用多年参与工程成本管理的经验,协调改善工程结算办法,控制签证不合理取费等,助公司一期工程顺利完工并按期转入生产经营;全力配合资产评估、审计、券商等四大机构,组织提供资料千余份,助公司成功重组上市。



通威太阳能(成都)有限公司 S1 车间生产部 连永

加入通威以来,他主要负责S1车间A班生产管理,带领的团队执行效率高,团队氛围融洽,且良品率持续排名第一。同时积极参加公司集体活动,在通威太阳能(成都)有限公司第一届拔河比赛中,团队取得第二名的好成绩。注重团队管理,建立起基本的车间奖惩制度,营造团队争先创优的学习氛围。充分发挥在合肥公司带领生产团队的经验,为各个工序培养有能力有担当的管理人才。



通威太阳能(合肥)有限公司 电池一厂工艺部 张玉前

2013年加入通威太阳能(合肥)公司以来一直担任P1车间工艺主管,2016年2月调至P5车间,一年里他不怕困难带领团队取得了优异的成绩。P5车间电池整线工艺方案提前调试完成为提前投产赢得时间,电池转换效率、A级率不断提升,实现降本增效全年TQM共计申报20项,创造7200万元经济收益。共计培养18位技术人员,6位二次印刷人员,为后续项目推广培养了第一批种子。



通威太阳能(合肥)有限公司 人力资源部 王维

坚持用销售的热情全方位在各渠道寻找人才、用人的目标进行招聘成本、用人成本管控、质量管理的态度提高新入职人员与部门的契合度。2016年招聘达成率90%以上,全年招聘普工1162人、4职等及以上48人、组织内部竞聘15次,招聘周期大大缩短;结合市场变化,综合评估渠道价值,2016年招聘成本不升反降。结合公司降本增效、架构优化经营方针,2016年对公司组织架构进行2次优化,减少冗余编制265个。



通威太阳能(合肥)有限公司 组件厂设备部 黄东波

工作勤恳,乐于奉献,勇于钻研。在过去的一年时间里,参与组件产能爬坡工作,负责焊接机工序效率的提升,生产效率提升10%,焊接机年平均稼动率大于98.7%,保障产线设备高效运行;积极响应公司的降本增效号召,带领大家利用现有资源,主导参与的“TQM”、“改善之星”十几个项目,为公司合计节约经费近20万元。降低制程损耗方面,其主导的碎片率年初高达0.3%,通过对设备进行调整,第二季度降至0.2%;第三、四季度维持在0.16%。



通威太阳能(合肥)有限公司 电池二厂设备部 章伟冠

在工作中,以身作则,有计划性;工作态度积极、务实、肯干,协调能力较强;德能勤绩优秀,带领电池二厂清洗团队在2016年取得了优异的成绩。在完成各项KPI的同时,积极带领团队融入整个企业文化氛围当中;整个团队在TQM活动中也分别拿到若干次一、二、三等奖以及鼓励奖;在公司大目标的指引下,清洗团队主动承担了一部分品质类改善项目,持续降低产品不良率,达到预期目标。



通威太阳能(合肥)有限公司 采购部 叶银

身处关键岗位,坚持以身作则,甘于付出。在保障全年物料供应的同时,降本增效工作取得优异成绩,带领团队通过多元化合作模式及与供应商多轮谈判,完成全年硅片成本降幅9.88%的目标,降本金额2.77亿元,采购成本行业最优。2016年全面实施并持续优化供应商管理各项内容,顺利完成季度、月度、年度考评工作。合理安排专业培训,积极开展部门团队文化建设,打造了一支专业素养高、执行力强的优秀团队。

文化引领管理 创新驱动发展

通威太阳能公司荣获“2016年全国质量奖鼓励奖”、全国现场管理星级评价“五星级现场”称号

本报讯 (通讯员 汪燕 张涛) 2016年,通威太阳能(合肥、成都)有限公司始终坚持文化引领,质量先行,创新驱动,将创新、工匠精神融入公司发展血液,把追求细节完美、质量上乘的“匠心”融入生产、管理的每一个环节,在涌现出一大批优秀员工、先进个人、先进集体的同时,也收获了诸多荣誉。

持续创新 屡获荣誉

12月6日,2016年全国现场管理星级评价暨全国质量信得过班组经验交流大会在广西桂林隆重举行,通威太阳能(合肥)有限公司质量部P1车间FQC检验线荣获全国现场管理星级评价“五星级现场”称号,质量部P1车间检验B班荣获“全国质量信得过班组”称号。

12月15日,安徽省合肥市经济和信息化委员会公布“2016年度合肥市工业企业星级班组评价”评定结果,通威太阳能(合肥)有限公司质量部P3车间检验B班、电池一厂生产部P5车间B班、电池一厂生产部P2车间B班获评“2016年度合肥市工业企业五星级班组”,成为合肥市首次同时荣获三个五星级班组荣誉称号的企业,这也是通威太阳能(合肥)有限公司

连续两年荣列“合肥市工业企业五星级班组”榜单。

12月9日,合肥市企业联合会、合肥市企业家协会公布了2016年合肥企业50强、合肥制造业30强榜单,通威太阳能(合肥)有限公司成功入列。据了解,这是合肥公司连续两年成功入围合肥制造业30强榜单,并首次成功入围合肥企业50强榜单。

11月1日,中国质量协会官网发布《关于表彰第十六届全国质量奖获奖组织和项目的决定》公告,通威太阳能(合肥)有限公司荣获“第十六届全国质量奖鼓励奖”,是本届奖项评选中唯一一家顺利入选的光伏企业,也是通威太阳能(合肥)有限公司建厂以来首次获此殊荣。

这些成绩的取得源于通威太阳能公司对于创新的坚守与不懈追求。面对激烈的市场竞争和国家对于太阳能电池转换效率不断提升的要求,通威太阳能公司抓住机遇,不断创新,强化管理,提升产品的市场竞争力。

以班组建设为例,通威太阳能公司始终围绕“班组5S管理、班组人员管理、班组生产管理、班组标准化作业管理、班组安全与环境管理”等方面加强管控,强化班组的学习机制、绩效与奖惩等多项内容,注重人性化、培养班组长在工作中的责任感和事

业心。同时,始终致力于学习、应用先进的管理理念,强化现场管理,改进产品性能和服务质量,促进生产、质量、安全、设备、成本等专业管理要求在生产现场的高效落实,从源头上解决执行问题,以班组建设带动管理和执行的各个环节,增强员工学习能力、创新能力、自主管理能力,促进公司整体经营管理能力及核心竞争力的持续提升,实现“一心、二效、三节”的优质班组管理目标,以客户为中心,优化节拍,提升效率和效能,推动公司健康、有序、快速发展。

转变方式 变单向灌输为双向互动

十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席多次强调,“企业文化不是空中楼阁”。在企业发展过程中,通威太阳能公司一直高度重视企业文化建设,将企业文化融入员工的日常工作、生活之中。其中,“讲用活动”的开展尤为突出。

5月,在收到集团下发企业文化年度实施方案后,合肥、成都两地公司迅速响应并制定企业文化“讲用活动”具体开展方案。同时,在集团文件规定的每期开展时间的基础上,根据车间生产倒班现状,在保证活动开展、结束时间不变的前提下对活动开展

进行重新铺排与更新,合理安排推进每期活动。

2016年是“讲用活动”开展第二年,开展形式在原有的基础上大胆创新,由经验分享到游戏互动。如合肥公司电池一厂P1车间开展的以“学习先进、激发动力”为主题的第六期“讲用活动”,以游戏为媒介,采用分享的模式,将企业文化逐步植入,使员工在经验分享中学习先进,在各类游戏中激发动力。而成都公司生产部与质量部在7月份开展的第三期“讲用活动”,则以室内拓展的形式开展,通过“踩气球”、“抢滩登陆”、“团队跳跳乐”、“搭绳运人”四个项目,让员工在寓教于乐的氛

围下加深对企业文化认识,对团队协作力的理解。2016年的七期“讲用活动”,从认识环境、确定目标、创新思路、实际措施到转变视角、学习先进、评优评先,每期主题由浅入深,循序渐进,这对新成立的成都公司员工来说,其意义显得更为特别。对此,5月份入职成都公司工艺部的员工何淑彦感触颇深,“刚来公司那会儿,一切都陌生,遇到问题总是一个人在那里摸索,无从下手,工作效率低。”这是开展“讲用活动”之前何淑彦经常遇到的状况,随着一二期“讲用活动”的开展,何淑彦遇到问题不再是愁眉不



通威太阳能(合肥)有限公司荣获2016年全国质量奖鼓励奖

展,“工作中碰到问题,我可以在‘讲用活动’上讲出来,让大家一起为我出谋划策,不但提高了工作效率,还增进了同事之间的感情。”

七期“讲用活动”的开展,脱离了以往枯燥的单向灌输,变“被动接受”为“双向互动”,不仅提高了各部门的团队凝聚力和工作效率,也加深了员工们对公司企业文化

的认识和了解,引发全体员工对企业文化的思考和共鸣。

历时5个月,270场“讲用”开展,通威太阳能(合肥、成都)有限公司2016年企业文化“讲用活动”圆满落幕,两地公司通过开展特色活动,心得分享等形式,寓教于乐,让企业文化建设工作迈上新台阶,最终为企业发展注入源源不断的精神力量。

匠心

“90后”的匠心之路

记通威太阳能(合肥)有限公司生产质量部主管吴汉臣

本报讯(记者 唐胜 实习生 覃雨粉)在这个充斥着喧嚣与浮躁的时代里,人们总是认为,那些代表高尚和无私的品质早已离我们远去,诸如精益求精、舍己为人、爱岗敬业等等。但实际上,那些可敬的品质美好如初,而且已经深深地扎根在各个行业、各个领域,就像通威太阳能(合肥)有限公司吴汉臣那样,在平凡的岗位上,走出一条不凡的“匠心之路”。

作为通威太阳能(合肥)有限公司质量部的“匠人”,质量部主管吴汉臣的一句话让记者印象深刻:“在通威太阳能公司,我们每一个产品的生产都是以客户为中心的,质量是每一名员工的责任。”在采访中,他为我们还原了一张真实的通威太阳能公司的“质量”面孔。

匠人之路,从默默无闻到崭露头角

1990年出生的吴汉臣是安徽宣城人,这位年纪轻轻的“90后小鲜肉”却不简单,自2013年来到通威太阳能(合肥)有限公司担任质检员以来,三年里,吴汉臣凭着干一行、爱一行、精一行的追求,一路从质检员晋升为质量部主管,从一个默默无闻的小员工快速成长为公司骨干。尽管成长迅速,吴汉臣从未放松过对自己的要求,一直坚持不懈地学习和不断创新,对于自己,他从未感到自足;对于工作,他始终秉持将每一个产品质量做到行业最优。

说起加入通威,吴汉臣抿嘴笑了笑说:“这还真的缘分啊!”2011年,从安徽工业职业技术学院毕业的 he 找到了人生的第



吴汉臣向领导请教工作上遇到的难题

一份工作,由于工作能力出色,吴汉臣迅速被提升为主管,“我是在通威举办的某次品牌活动上了解到通威的,活动上,通威浓厚的文化氛围吸引了我的注意力,活动结束后,我便询问了在通威公司工作的朋友,他也极力推荐我过来。”于是吴汉臣毅然辞掉了之前的工作,加盟了通威太阳能(合肥)有限公司,从普通的质检员开始做起,“从主管的职位到一线员工,刚开始多多少少内心还是有一点不平衡,但每当我看到公司墙上醒目的标语‘放平心态、认清自我、脚踏实地、持之以恒’,我便明白了公司对于员工的用心良苦。”

刚开始从事质检员工作时,吴汉臣坦言各方面都很吃力,客户的质检要求很高,

每一个电池片的纯度都要远远高于行业平均水平,“当时合肥公司刚成立,很多员工是原公司遗留下来的老员工,大家还处在转变和适应的阶段,公司的压力也很大。”但是对于这个热血青年来说,没有什么硬骨头是他啃不下的,吴汉臣开始学习关于过程质量检测方面的书籍,并虚心向前辈同事求教,通过不断地学习积累,将质检工作的要点——认真践行,身边的人对吴汉臣的印象就是:整天都在埋头苦干。一次次磨练,一点点进步,一分耕耘,一分收获。“我脑袋瓜子没有那么灵光,也没有什么天赋,除了努力我没有其他可做的了。”说起对于自己工作的评价,这位“90后”小伙子羞涩地挠了挠头。



吴汉臣向工艺部同事了解设备点检情况

精益求精 打造工匠团队

身为质量部的主管,吴汉臣不仅对自己严格要求,对待团队同样如此。“现在还是一刻都不能松懈,公司的管理理念是‘用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作’,我时时刻刻铭记于心,并将它践行于实际工作中。”吴汉臣这样说道:“我一直要求团队成员要有工匠精神,不仅是我自己做好质量检测的把控,每位员工对自己分内的工作都要做到精益求精,我们的目标是将产品质量做到行业最佳。”这张稚嫩的“90后”面孔,有着不同于同龄人的沉稳。吴汉臣不但自己学习进步,还不

吝赐教、倾囊相授,把自己学会的知识毫无保留地传授给大家,在他看来,一个人的力量是有限的,团队是个大集体,只有大家都进步了,合力协作,才能把工作做得更好。

回忆起有一次要将产品交给客户之时,客户临时提出的高要求导致产品质量不达标,吴汉臣事后自责不已。“我当时一直在想到底哪里出错了?我们今后该如何应对这个市场?”后来吴汉臣悟出了属于自己的质检心得:“市场是千变万化的,唯一不变的要求就是‘要以客户为中心’,这样生产出来的产品才能在竞争激烈的市场中供不应求。”吴汉臣身上所具备的工匠精神,让他每一步都走得沉稳、踏实。

以“匠”修心,以心待人

工作上,吴汉臣精益求精,生活上,他如春雨般润物细无声地温暖着他的家人。吴汉臣与妻子结识于高中时代,毕业之后各奔东西,多年后再次相遇,他与妻子一起携手组建“小家”并加入了通威“大家”,两个人婚后都在通威太阳能(合肥)有限公司这个大家庭里工作。

吴汉臣坦言,由于工作上的原因,自己并没有太多时间来陪伴家人,但只要有的休息时间,他就会和妻子一起回到安徽宣城老家看看,那里是他爱的起源,有翘首企盼他回去的父母。

而今,吴汉臣最大的心愿是和通威太阳能公司一起携手走向未来。“我能想到最浪漫的事,就是和你一起慢慢变老。”这是恋人之间互相表达爱意时经常说的话。但是,对吴汉臣来说,他能想到的“最浪漫的事”,就是看到自己经手检验的电池片,到达中国乃至世界每一个角落。“你选择在通威太阳能公司付出所有的努力和才华,动力来自哪里?”面对这个问题,吴汉臣动情地说:“我性格执着,我爱这家公司,我爱我身处的岗位,我甘愿为它付出,这就是我工作的动力。”

吴汉臣温和的语气中透出真诚和自信,如同作家纪伯伦那段经典描述:“从你的心中抽丝织成布帛,仿佛你的爱者要来穿此衣裳;热情地盖造房屋,仿佛你的爱者要住在其中;温存地播种,欢快地收割,仿佛你的爱者要来吃这产物;用你自己灵魂的气息,来充满你所制造的一切。”

踩准市场节奏 高效快速反应

记通威太阳能(合肥)有限公司采购团队

本报讯(通讯员 刘逸飞)自2016年7月开始,太阳能产业需求急冻,电池片价格出现了一次断崖式下跌,快速崩落,屡创新低,这其中尤其以产业链中间环节的电池片与硅片企业“受损”最为严重。台湾七成以上的产能停产,国内亦有五成以上的硅片、电池产能处于停产状态,整个三季度,价格持续探底。绝大多数硅片、电池企业已负毛利。此种情况下,通威太阳能(合肥)有限公司始终坚持“效率决定效益,细节决定成败,速度决定生死”的核心理念满产满销。

作为企业生产的关键一环,通威太阳能(合肥)有限公司采购部踩准市场节奏,快速反应,这群由85后、90后年轻人组成的团队通过自己的努力,为公司持续降本做出卓越贡献。

打破陈规,树立标杆

“6.30”之后,市场需求急速下降,硅片、电池价格出现大幅度“断崖式”跳水,在主辅料方面,大部分电池和组件企业依然按照“一月一签”的常规采购模式,寄希望于月初将价格压到心理预期,保持合理利润。公司采购部第一时间捕捉准确市场信息,发现市场需求骤减并不是一次压价能够解



通威太阳能(合肥)有限公司采购团队

决的问题,需求在不断下降,前线营销的价格是守不住的,那么作为供应保障,采购部需要时刻保持敏感的市场嗅觉,开启“框总量,分批签”的新采购模式,从合同“一月一签”到“一周一签”,然而随着市场一路下跌,那些“一月一签”的企业纷纷开始亏损,

意识到应该要“少量多签”的时候,采购部已经做到市场信息每天汇总,订单“三天一签”甚至“一天一签”的行业采购新模式。为行业内采购树立了新的标杆,充分体现了“速度决定生死”的核心理念。许多供应商纷纷表示,通威的反应速度惊人,总是快人

一步,掌握主动权。通力合作,砥砺前行。

正当全年行情低迷时,硅料代工的采购模式拉动硅料销售,降低硅片采购成本。随着今年七月开始硅料价格持续走低探底,采购部立即启动与供应商硅料代工的谈判工作,了解供应商真实需求。在光伏大市场中各家企业为价格“杀”得“头破血流”时,通威太阳能公司已经有有条不紊地启动代工合作。取得这样的硕果,不仅仅是采购部尽职尽责的努力结果,更是公司经营理念的智慧结晶,正是通过与永祥这样上下游联动的通力合作,在市场困难的情况下,拉动硅料销售,同时降低硅片采购成本,通力协作,实现双赢!

强化品质,树立口碑

自7月起,在完善硅料采购体制的同时,采购部在其他辅料、备件方面,通过与供应商不断沟通,将季度降本改为逐月降本,按照战略采购、日常采购和临时采购的方式请各环节供应商提供降本方案,开诚布公告知供应商市场行情、面临的困境以及需要共同完成的解决方案。通过一段时期反复不断的沟通,充分得到了供应商的理解与支持。另外一方面,内部加强对银点、汇率等不

稳定因素的密切关注,对浆料、网版、玻璃等重要辅材到货节奏的把握,通过不同的采购技巧和方式严控辅材成本。

市场整体资金运转情况较差、销售回款困难等现实情况并未击败采购部降本提效的决心,他们积极配合公司财务部门做好资金安排,自七月开始,要求所有供应商给到相对应货款的账期;严格按照财务资金计划,每周分批向供应商付款。通过与供应商的不断沟通,告知供应商实际情况,按照轻重缓急,做到了合理安排资金,坚守公司“诚、信、正、一”的经营理念。晓之以理自然水到渠成,采购部得到了供应商的理解与支持。在满产的情况下,无任何因为资金问题导致供应不足停产的事故发生,保证了公司所需原材料按时按量到货,同时也得到了供应商的尊重,为公司树立诚信经营的良好口碑。

脱颖而出,弯道超越

2016年第三季度是光伏行业有史以来最寒冷的时期,几乎全行业亏损,市场价格跌到行业最低点。而通威太阳能公司,一个从行业默默无闻的企业一跃成为行业领跑者,靠的是品质和成本的优势,同时,通威太

阳能公司也是一个行业的革新者,从资源整合到单体最大,从合肥到成都,短短三年的发展历程印证了刘主席的梦想:承载历史,昭示未来,走过“雄关漫道真如铁”的昨天,跨越“人间正道是沧桑”的今天和向着“长风破浪会有时”的明天。整个第三季度,采购部取得的成绩,是在谢董事长正确的领导下,部门每位员工努力和智慧的结晶,正是准确把握市场变化,及时改变采购策略,联动上下游优势才使得公司“破冰而出”。在全行业出现如此重大波动的今天,既是危机也是机遇,是行业重新整合,重新“洗牌”的新机会,在这场“你死我活”的战争中,通威太阳能公司依旧以满产满销的姿态成为行业翘楚,当行业内许多“老资格”还在议论这样一个短短三年历史的通威太阳能公司是如何迅速成长为行业领跑者时,通威太阳能公司已在最危险的弯道实现了“超车”。

在很多人心中,采购部工作没有亮点,所有都是理所应当的工作,不能像营销一样成为逆转成败的超级英雄,但数据是不会说谎的,降本最能直观体现利润价值。通威太阳能公司有这样一群为了公司降本增效而默默付出的年轻人,他们迎着朝阳微微一笑,他们并肩同披星月,从来不是超级英雄,但他们是英雄的团队。

暖心圣诞 欢乐同庆

通威太阳能(合肥、成都)有限公司举办“缤纷圣诞季”活动



通威太阳能(成都)有限公司派发平安果



充满圣诞气氛的厂区

本报讯(通讯员 叶婷婷 杨晶)“叮叮当,叮叮当,铃声多响亮,他给我们带来幸福,大家喜洋洋……”伴随着欢快的圣诞歌曲,2016年圣诞节的气氛悄然而至,通威太阳能(合肥、成都)有限公司正式开启“缤纷圣诞季”活动。

12月23日一大早,合肥、成都两地公司厂区焕然一新,流光溢彩的小彩灯装点着道路两旁的银杏树、楼栏、门窗,处处点缀着彩球、金带。当然,在这欢乐喜庆的节日里,圣诞老人和火树银花更是必不可少的主角,成都公司升旗广场屹立的八米高巨型圣诞树就像公司给员工准备的“神秘大礼”,一夜之间从天而降,置身于彩盒、金

鹿的童话世界里。此刻合肥公司厂区大门口的火树银花也同样备受关注,大家争先拍照,频频点赞,徜徉在欢乐的海洋里。

小惊喜 大感动

令合肥公司员工们更为惊喜的还有大家在办公室的抽屉、文件柜等“犄角旮旯”里找到了糖果、饼干等各类小礼物,仔细打听一番才知道,公司行政小伙伴们已在前一天晚上将这些小惊喜悄悄藏在各部门办公室的角落里。

“早上六点钟就收到了行政部同事发来的祝福邮件呢!惊喜又暖心,一到办公室我

便开始‘翻箱倒柜’地找礼物,饼干、巧克力……感谢公司如此细致入微地关爱着我们。”电池一厂生产部宋西西高兴地说。

采购部王春娟大学期间曾在英国求学,对比异国他乡的圣诞节,她认为公司的圣诞节更值得留念,“比起国外热闹的圣诞派对,在这里同事们收到礼物时流露的欢乐与惊喜更让我感动,尤其是为工作繁忙的车间员工派送平安果,印象深刻。”

传递幸福 分享喜悦

既然称之为圣诞季,惊喜当然不止一项。当天中午,合肥、成都两地公司员工食堂

被装点一新。伴随着欢快的圣诞歌曲,代表着“平安”之意的平安果、各色糖果,精心挑选的小礼品在员工食堂门口火热派发起来,“圣诞老人”也在此刻闪亮登场,引来员工们的阵阵欢呼,大家争相与这位神秘老人合影留念,活动现场处处洋溢着欢乐的笑声。

精心装点的圣诞树、憨态可掬的“圣诞老人”以及富有创意的礼品大派送活动,惊喜不断、礼品多多,让两地公司洋溢着浓浓的节日氛围。为了让夜班员工也能感受到浓郁的节日氛围并品尝到香甜可口的平安果,公司将圣诞礼品派送活动延续至12月25日,让节日的喜悦与欢乐持续传递并继续升温。



通威太阳能(合肥)有限公司员工们欢度圣诞