



加大支持力度 打造精品工程

成都市委副书记、市长唐良智视察通威太阳能双流 5GW 高效晶硅电池项目



通威集团总裁汪玉娟陪同成都市委副书记、市长唐良智(右二)、双流区委书记周先毅(右一)考察厂区

本报讯(记者 徐寅冬)3月31日,成都市委副书记、市长唐良智,市委常委、天府新区成都党工委副书记刘伟,副市长苟正礼率各区(市)县主要领导,开展全市工业重点项目和工业园区建设第二次“竞进拉练”活动,视察全市重点在建工业项目和园区。在双流区委书记周先毅,双流区委副书记、双流区长徐刚的陪同下,唐市长一行第二站来到通威太阳能光伏项目,通威集团总裁汪玉娟,集团监事会主席陈星宇,通威集团副总裁、通威新能源有限公司董事长胡荣柱,通威集团副总裁黄其刚,通威集团总裁助理、通威太阳能(合肥)有限公司董事长谢毅热情接待,并向唐市长一行汇报了通威太阳能以及光伏项目的推进情况。

唐市长一行首先了解了双流区工业项目的投资和发展情况,询问了通威太阳能光伏项目推进情况。汪玉娟总裁向唐市长一行汇报了通威集团近年来在新能源板块取得的成绩,目前通威集团已经形成了完善的垂直一体化光伏新能源产业链:在晶硅电池环节,通威太阳能(合肥)有限公司产能已达到2.4GW;在核心原材料端,通威集团旗下位于四川乐山的新多晶硅已经形成1.5万吨的多晶硅产能;在终端应用市



刘汉元主席考察 西安隆基硅材料股份有限公司

本报讯(通讯员 吴之聪)3月29日,十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席,通威集团总裁汪玉娟,通威集团总裁助理、通威太阳能(合肥)有限公司董事长谢毅,永祥股份董事长兼总经理段雍等一行赴西安隆基硅材料股份有限公司交流考察。西安隆基硅材料股份有限公司董事长钟宝申、战略发展中心总经理尚耀华、战略发展中心规划处总监夏爱民、供应链中心总经理邹宗海等热情接待。

合肥国家高新区 工委书记、高新区 管委会主任宋道军 一行调研通威太阳能(合肥)有限公司

本报讯(通讯员 叶婷婷)3月29日,合肥国家高新区工委书记、高新区管委会主任宋道军一行莅临通威太阳能(合肥)有限公司调研,公司高管团队热情接待并座谈。调研会上,宋主任表示,新能源产业目前发展势头正好,公司要紧紧抓住机遇谋发展,在扩产扩建的基础上不可忽略管理体制的改革及管理思想的创新,在产量提升的基础上,要配套做好人员管理及思想理念的

通威太阳能(合肥)有限公司组织开展 安全指导培训

本报讯(通讯员 汪立娟)3月14日,通威太阳能(合肥)有限公司采购部组织开展危化品供应商和电气供应商安全指导培训。贵州威顿磷矿材料股份有限公司及苏州金宏气体股份有限公司作为指导单位参与此次培训,公司财务部、设备部、计划部、采购部等部门代表近六十余人参加。

通威太阳能(合肥)有限公司顺利通过 晶科代工审

本报讯(通讯员 何冬冬)3月10日,江西上饶晶科能源有限公司 OEM 质量总监苏剑率公司评审小组对通威太阳能(合肥)有限公司 M1 组件厂进行现场审核。公司组件厂、质量部、营销部负责人热情接待并全程陪同。

凝心聚力 再筑光伏新梦想

通威太阳能双流 5GW 高效晶硅电池项目稳步推进

本报讯(通讯员 叶婷婷)冬去春来,转眼2016年第一季度已经结束,地处双流西航港经济开发区内的通威太阳能双流 5GW 高效晶硅电池项目各项工作正有条不紊地进行着。

争分夺秒 新厂房拔地而起

从2015年12月20日土建进场,到目前103#厂房屋面钢结构全部完成,现场施工正快速开展。行政审批手续有序办理,公司已取得年产1GW晶体硅太阳能电池项目职业病危害评价报告备案意见,并收到来自双流县发展和改革局《关于通威太阳能年产2GW晶体硅太阳能电池项目登记备案通知》,工程组的全体同仁们分秒必争,保质保量地稳步推动项目实施。

在谢董事长的带领下,大家真正做到了甩开膀子干实事,也在双流项目上创造了一个又一个的“不可能”。“现在103#厂房东、西、南侧墙面已经全部完成了,104#厂房北侧道路路面施工也已完工,虽然工作量大,压力也大,但看着公司厂房拔地而起,见证着它的搭建落成,心里有说不出的激动。”建筑刘师傅如是说。

设备选型 安装调试

在基建工程稳步推进的同时,公司设

备工艺组已开始围绕项目建设目标,层层分解,逐级细化,步步紧推,目前已顺利完成了自动化设备与主设备的对接,主工艺设备、自动化设备二次配相关信息的收集复核等重要节点工作。

与此同时,在建项目中招标组的同仁们正忙得不可开交,用他们自己的话说,招标组的兄弟们都是“神龙见首不见尾”,大多数时间都是在会议室与厂家洽谈招标事宜。工程方面的纯水、废水、机电 EPC、水冷机组、高低压配电柜、大机气体等重点项目的招标工作任务量大,时间紧迫,但大家始终秉持“公开、公平、公正”的原则,时刻将“阳光化招标”这把利剑悬在心头。

政策支撑 项目进度有保障

当然,双流项目之所以进展得如此快,离不开双流区委、区政府的大力支持,通威太阳能(合肥)有限公司助理副总裁高文阁在接受《成都日报》采访时曾说到:“目前,双流区政府、西航港经济开发区给予该项目很多支持,每个月都要召开工业经济领导小组例会,每周西航港经济开发区还会召开协调会,用一的方式帮助我们解决施工中的难题,这为我们今年试生产、安装调试提供了



通威太阳能双流 5GW 高效晶硅电池项目正紧张施工中

有利的保障。”

生产先行 人行护航

当项目施工现场正热火朝天进行时,项目组的“幕后英雄”人行组的同仁们正在向大批求职者抛去“橄榄枝”,邀

请更多有潜力、有志向的年轻人加入通威太阳能大家庭,他们在为员工们规划更为优美舒适的办公环境,为员工们挑选更优质的餐饮服务商,为员工们创造更优越的住宿条件。

刚刚过去的新年首次生日会,女员工们还收到了人行部精心准备的节日礼品。“公司在全力推进项目进度的紧张时期还能想到我们的节日,真的很意外也很温馨,选择通威是我作出的一个正确决定!”这是一名员工在收到节日礼物时的真实感受。

优化制造工艺 提升生产效率

通威太阳能(合肥)有限公司 P5 项目顺利完成投产

本报讯(通讯员 张玉前)3月3日,在这春暖花开的日子里,通威太阳能(合肥)有限公司传来了 P5 项目通线的消息。

当天 22:58 分,P5 车间里一片沸腾,生产体系所有工作人员怀着激动的心情,在 P5 车间见证了贯线调试的第一片电池片的下线。

2015年12月,该项目顺利满足运行条件;2016年1月,车间洁净厂房满足生产设备搬运、安装条件,丝网印刷工段设备率先进厂安装,各工序设备按进度计划陆续进厂;2月11日,全厂年后复工,P5项目各施工队也分工有序,奋战在各自的工作岗位上;3月3日 22:58 分,第一片贯线调试电池片下线;3月11日 23:11,第一片正式投产电池片的下线。看似顺利的过程中,生产、工艺、设备、厂务、采购等部门面对各种压力,分析数据,调试设备,改善工艺,验证对比,不断修订,攻克一个个难关,大家都在默默地为 P5 项目的顺利投产贡献力量。

在产线调试阶段,公司为保障 P5 项目的顺利投产,立即从电池二厂抽调 70 名老员工,与 P5 项目新员工一起,从产品控制到现场管理,全部实行培训与现场指导。



通威太阳能(合肥)有限公司 P5 项目生产车间

投产前每天基础的现场清洁、设备拆卸、移机定位、安全自检、设备机器调试、操作培训、物资跟踪等都在有条不紊的进行。

3月3日,贯线调试的第一片电池片正式下线,这对于全新的 P5 生产线

来说意义非凡,但其转化效率与同期其他车间产线效率相比差距仍很大。眼看着离 P5 车间的投产日期越来越

越近,承受着巨大的压力和挑战的工程师们开始对数据和工艺方案进行仔细分析研究,制定新的工艺方案,并对方案进行验证,反复对比,不断修订。

虽然生产效率得到有效地提升,但差距依旧存在,为了力求更好,P5 项目工艺工程师们对细节和制程进行了更加细致的探讨和分析。

功夫不负有心人,正式投产当天,平均测试效率得到较大提升。这样良好的开局,证明了工作人员前期的辛劳没有白费,汗水没有白流,持续奋战、日以继夜、不辞辛苦的努力终见成效。

电池效率提升的脚步还在继续,生产、设备、工艺等部门齐心协力,加快速度,及时相互反馈,密切配合,截至 3 月 21 日,单线日产量已经达到 35000 片。

2016年光伏电站政策新重点

一、土地

《光伏电站工程项目用地控制指标》适用范围:新建、改建和扩建的地面光伏电站工程项目,有效期自2016年1月1日起5年。

审批光伏电站工程项目用地,应当按照本用地指标确定的总用地规模和各功能分区用地规模进行核定,确需超规模用地的项目,应开展建设项目节地评价。

编制光伏电站工程项目可行性研究报告,应当按照本用地指标确定的总用地规模和各功能分区用地规模进行核定,并在报告中对用地规模核定情况进行专篇说明。

二、太阳能发电规模管理

(1)不限规模:屋顶分布式光伏和地面完全自发自用的分布式光伏电站,各地区能源主管部门随时受理项目备案。在固定建筑类型农业设施屋顶建设的光伏发电项目,按屋顶分布式光伏对待;在简农农业大棚上建设的光伏发电项目,需纳入年度规模管理。

(2)普通光伏电站项目:国家能源局每年初向各省(区、市)下达光伏电站年度建设规模,各省(区、市)发改委(能源局)自行确定集中式光伏电站和分布式光伏电站的规模比例。各地区应在国家能源局下达年度规模后的1个月内,采取公开评选、招标等竞争方式,将下达的建设规模分配到具体项目,并将项目清单向国家能源局报备,同时在国家可再生能源信息管理系统填报有关信息。

(3)先进技术光伏发电基地:国家能源局将对先进技术光伏发电基地单独下达年度建设规模。采煤(矿)沉陷区综合治理、生态修复、渔业养殖、废弃物综合利用等综合利用以及特高压电力外送通道,基地原则上以市为单位,规划容量不小于50万千瓦。基地内的光伏电站项目通过竞争方式配置,每个基地均应先制定竞争性项目配置办法,报国家能源局备案后组织基地优选投资企业,统一协调建设。

三、太阳能发电竞争方式

光伏电站项目原则上全部采用竞争方式配置。

(1)普通光伏电站项目的竞争方式:各省级能源主管部门负责制定普通光伏电站项目的竞争性配置办法,报国家能源局备案并向社会公布。

竞争方式包括:对未确定项目投资主体的项目,通过竞争方式公开选择投资主体;对已开展前期工作且已确定投资主体的项目,通过竞争方式分配年度新增建设规模指标。单个分布式光伏电站的容量不大于2万千瓦(全部自发自用的不受此限制);单个集中式光伏电站的容量原则上不小于2万千瓦。

(2)先进技术光伏发电基地的竞争方式:各省级能源主管部门统一组织本省(区、市)内符合建设条件的地区编制先进技术光伏发电基地规划,经科学论证和权威机构评审后,连同基地项目竞争性配置办法一并报国家能源局审批。

基地项目的投资主体应当通过市场竞争方式确定。为保证基地项目的规模经济性,并为促进技术进步留足空间,基地内单个光伏电站项目的建议容量为10万千瓦以上,至少不小于5万千瓦。

(3)上网电价作为重要竞争条件,上网电价在竞争中综合评分权重至少达到20%。上网电价不得超过国家确定的当地光伏发电标杆上网电价。

四、信息平台报送机制

获得光伏年度建设规模的各项项目均应按照《国家能源局关于实行可再生能源发电项目信息管理的通知》(国能新能[2015]358号)要求,纳入国家能源局可再生能源发电项目信息管理平台管理。对于因信息填报错误、填报不及时导致不能及时接入电网、纳入补贴目录及获得电价附加补贴的,由项目单位自行承担相关责任。

五、光伏扶贫

聚焦扶贫重点地区和重点对象,把能源扶贫着力点放到建档立卡贫困人口上,特别是丧失劳动能力和脱贫能力的贫困人口上,注重提高扶贫精准度。切实向革命老区、民族地区、边疆地区和连片特困地区倾斜。

目标:继续扩大光伏扶贫的范围,在光照条件良好(年均利用小时数大于1100小时)的15个省(区)451个贫困,的3.57万个建档立卡贫困村范围内开展光伏扶贫工作。到2020年,实现200万建档立卡贫困户均增收3000元以上的目标。鼓励光伏发电与种植、养殖业结合,充分利用荒山、荒坡、鱼塘、大棚等农业设施,增加贫困人口收入。加大农林废弃物综合利用力度,鼓励农村能源供应方式多元化发展。

分布式光伏发电写入“十三五”规划纲要

近日,“十三五”规划纲要(草案)正式公布,“十三五”规划纲要决定了未来五年内中国社会的发展趋势,更明确了国民经济发展的基本走势。就新能源领域,尤其是光伏发电、分布式光伏的发展而言,新鲜出炉的“十三五”规划更是意义非凡。在“十三五”规划纲要(草案)中的第七大点、第二十四点中明确写明:加快发展中东部及南方地区分散式风电、分布式光伏发电,同时分布式光伏明确写入了“十三五”规划,我们可以预见,未来五年中,分布式光伏具有无限机遇,前景大好。

合作

谋划单晶未来 重构光伏格局

专访乐叶光伏科技有限公司总经理李文学

本报记者 张颖



乐叶光伏科技有限公司总经理李文学

在光伏行业,隆基股份是全球最大的单晶硅片生产企业,在单晶硅片技术、成本和品质方面都具有国际领先优势。2013年底,隆基在完成了第一轮全球战略以后,旗下的乐叶光伏科技有限公司便于2014年启动了第二轮全球战略,它是目前国内唯一一家只做高效单晶组件的企业。

先的高效单晶组件供应商。”依靠其母公司隆基深耕多年的行业优势,乐叶光伏如何在新的战略布局中将“理想”变为“现实”,李文学将他的发展思路和规划向记者娓娓道来。

■ 专注单晶 夯实领先优势

“目前光伏市场上的硅片有单晶和多晶两种,从销量来看,多晶的数量远远大于单晶,而隆基之所以一直选择只做单晶的原因在于它更加符合未来市场的发展需求。”李文学认为,光伏行业发展的关键是度电成本的不断下降,促进光伏平价上网,实现可持续发展,而目前行业依赖国家补贴

的现状,必定不会持续太久。

目前,在光伏电站修建中,很多项修建成本都已固定,像支架、工程施工、土地、租金等等,而多晶经过多年的发展,已在技术上陷入瓶颈很难突破,唯有单晶符合成本持续下降、转换效率不断提升的发展趋势。李文学介绍,单晶完美的材料特性和晶格结构,生产出的组件可靠性好,太阳能转换率更高,同样功率的单晶组件发电量要比多晶组件高5%左右。

2015年,乐叶光伏凭借其技术优势获得包括特变电工、中民新能、中广核、北控等企业在内的900MW左右的单晶组件订单。随着光伏行业发展的日益成熟,市场对于高效产品的认可度也日益提高,乐叶光伏的发展形势大好。李文学坦言,乐叶的信心来源于两个方面:一是依靠隆基这个全球最大的太阳能单晶硅片制造商,单多晶硅片每瓦成本有望在2016年打平;二是不断提高单晶组件转换效率,有望将单多晶电池的转换效率差距进一步扩大。

在市场普遍关注的单晶成本方面,李文学表示,单晶与多晶的差异主要在硅片,而乐叶光伏依靠母公司隆基股份深厚的硅片研发、生产和销售优势,不断降低成本。目前来看,到电站建设这一步骤,其成本差不多与多晶持平,但后期电站建成之后,高稳定性、高发电量等优势却可以给投资者带来更高的收益率。

“光伏行业的服务本质是从客户价值出发,为客户提供优质服务,从而降低发电成本。”李文学认为,2015年“领跑者”计划的出台说明国家还是鼓励行业走“高效”这条路,这对于始终专注于单晶组件生产的乐叶光伏来说无疑是一大契机。

■ 加速科技创新 保持竞争力

“光伏产业的暴利已经结束,微利时代已经到来。产业链上下游各环节的制造成

本基本上已经跌无可跌,单纯靠挤压制造成本对系统成本的整体降低已经没有太大作用,出路只有一个,就是提高系统端转换效率。只有从技术上改进,才能推动光伏发电成本的大规模下降。”李文学如是说。

李文学表示,单晶完全取代多晶还需要一些时间,但单晶未来会成为主流。单晶有几个非常明显的优势,比如,它的稳定性和可靠性比较好,现在运行二三十年的电站中单晶占比比较多,这也体现了它的稳定性比较好。

2014年底,隆基股份收购了浙江乐叶,2015年初成立乐叶光伏总部,正式进入组件市场,还是专注于单晶。“在没进入组件市场以前,隆基的单晶硅片出口的较多,达到70%-80%。当我们进入组件环节以后,隆基在硅片环节的质量和成本优势就显现了出来,我们很容易就将组件的生产成本降了下来。”李文学介绍,在光伏市场上单晶被视为高端产品,因为它的价格比较高,但是乐叶光伏所生产的组件产品的成本优势,能够增加投资回报率。

在光伏发展道路上,乐叶光伏始终以科技力量为支撑,不断提升产品优势,夯实行业基础。李文学认为,光伏行业是一个新兴行业,发展速度比较快,需要学习和借鉴的东西还很多。在技术创新上,乐叶光伏始终保持着谦卑的心态,在生产工艺、设备、自动化各个方面不断提升发展空间。同时,李文学还十分注重人才队伍的培养,积极吸纳行业优秀人才,在研发上加大投入。据李文学介绍,乐叶光伏近年来在研发上的投入占销售收入的5%以上,力求保持行业技术的领先优势,并将先进技术推广到生产线上,及时转化为市场竞争力。

■ 重视扩张风险 加强行业合作

近年来,光伏行业中由于经营不好导

通威集团与西安隆基合作历程回顾

2014年6月5日

西安隆基董事长钟宝一行访问通威集团



2014年6月5日,西安隆基硅材料股份有限公司董事长钟宝一行访问通威。集团董事局刘汉元主席、集团王斌副总裁、集团副总裁胡荣柱等热情接待并座谈。钟董一行参观了集团荣誉厅,并对集团30多年来各个方面所取得的辉煌成绩给予了高度评价。在座谈会上,钟董表示,希望能与通威展开深入、长远的合作。

2015年4月28日

通威集团与隆基股份签署战略合作协议



2015年4月28日,在通威集团战略合作伙伴签约仪式上,通威集团与西安隆基硅材料股份有限公司董事长钟宝中、旗下乐叶光伏股份有限公司总经理李文学等,就高效单晶电池生产扩产建设、单晶硅片及单晶组件的产能扩充范围、硅料、硅片及电池的优先采购和供应、联合开发渔光互补光伏终端应用市场等方面签署合作协议。

2015年11月18日

通威集团与西安隆基共建双流5GW高效电池项目



11月18日,在通威电池项目投产2周年双流5GW高效晶硅电池项目启动仪式上,通威集团与西安隆基硅材料股份有限公司、协鑫(集团)控股有限公司三方共同签署合资协议,成立合资公司,总投资额超过50亿元,共同建设双流5GW高效电池项目,共同促进光伏行业更加健康的发展。

加强交流学习 提高管理水平

永祥股份领导莅临通威太阳能(合肥)有限公司考察指导

本报讯(通讯员 叶婷婷)3月14日,永祥股份财务总监周斌、永祥多晶硅副总经理魏东等一行莅临通威太阳能(合肥)有限公司考察指导,通威太阳能(合肥)有限公司高级副总裁路广军及电池一厂、质量部、法务部、人力资源部负责人热情接待并陪同考察。

周总一行首先来到公司展厅,细致全面地了解了合肥公司目前的发展规模及未来发展规划。在电池一厂P2生产车间,周总一行详细了解了电池片各工序生产工艺流程、车间机台状况、自动化程度及产能状况,并对目前车间平均效率水平、单片平均功率及组件功率等问题进行全面了解。过程中,针对车间安全生产中的化学品使用规范及日常管理方法,设备设施安全点检、现场标识、标牌规范、人员安全意识及安全操作培训等方面,周总与工作人员进行深入交流。

周总一行还实地考察了P5车间高效电池片项目,详细询问了P5项目年后复产情况,目前建设情况,设备调试进展及安装进度,并对日前P5项目主体建设的顺利完工以及量产设备成功诞下第一张高效电池片表示祝贺。

周总表示,永祥为合肥公司的兄弟企业,合肥公司也希望通过此次交流学习借鉴永祥的生产经营、质量管理、精益管理、降本增效、团队建设等方面的宝贵经验。

通威太阳能(合肥)有限公司电池片产能和电池产品品质及各项综合指标均位于行业第一。2016是通威集团快速推进“渔光一体”战略实施的全新的一年,双方将继续加快增进了兄弟公司间的友谊,相互学习宝贵的管理经验,不断提高公司的管理水平,为通威集团全力打造绿色农业和绿色能源双主业跨界协同发展奠定坚实基础。

学习先进模式 助推技术创新

通威太阳能(合肥、成都)有限公司管理团队赴深圳华为考察学习

本报讯(通讯员 汪燕)3月11日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅亲自带队,率通威太阳能(合肥、成都)有限公司中、高管赴通威战略合作伙伴、全球知名企业深圳华为总部进行为期3天的考察学习,学习行业标杆企业的先进管理思想、模式和优秀企业文化、理念。

12日上午,通威考察团成员前往华为总部办公区、数据中心、百草园、华为展厅等进行了详细考察,大厅展示了华为在全球领先的信息与通信解决方案供应商,华为为电信运营商、企业和消费者等提供有竞争力的解决方案和服务,坚持聚焦战略,对电信基础网络、云数据中心和智能终端等领域持续进行研发投入,以客户需求和前沿技术驱动的创新,使公司始终处于行业前沿,引领行业的发展。参观结束后,通威太阳能(合肥、成都)有限公司中、高管们开展了关于《通过批评与自我批评制定降本提效计划》的内部讨论,总结自身及管理上的不足,并立项整改。



通威太阳能走进华为之旅 ——与华为零距离

间的积淀和宣导,而这正是公司企业文化建设下一步需要深思熟虑的。

13日上午,华为技术有限公司认证讲师王兴国与大家展开了《变革领导力》的专题交流。在全球化时代下,领导力的变

革一定是面向多元化,面向各个领域,培养复合型人才,吸收不同企业文化的精髓,形成推动公司发展的文化合力。交流中大家各抒己见,表示此次考察学习拓宽了视野,开阔了思路,提升发展意识、竞争意识和创

新意识,在工作中更好地做到学以致用,用先进、科学的理念指导企业转型发展,将所学、所观、所思、所做实践中加以运用,全面提高企业管理水平,为公司发展增添新的活力。

团结协作攀高峰 继往开来谱华章

2015年度通威太阳能(合肥)有限公司优秀团队、优秀管理者风采展示

编者按 垒土成就巍巍高山,滴水成就滔滔江海。他们有着优秀的团队精神,相互支持、相互帮助,团队成员之间配合默契,依靠团队的力量,出色地完成各项工作要求和考核指标;他们改进工艺、提高品质、提高效率;他们任劳任怨、忠于岗位、全面保障生产;他们以不断降低采购成本为目标,自我加压,不断改进。

一年来,通威太阳能(合肥)有限公司各部门直面市场竞争,有效整合各项资源要素,创新发展,重点突破,各项工作均取得了良好业绩,同时涌现出了一批优秀团队和优秀管理者,并在2015年度表彰大会上获得奖励。



通威太阳能(合肥)有限公司董事长谢毅与优秀团队合影

采购部

“用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作。”这是采购部2015年的工作信条。这一年里,采购部上下团结一致,兢兢业业,为超额完成公司年度经营指标贡献了自己的力量,取得了骄人的成绩。

在降本方面,采购部紧紧围绕公司整体经营指标,部门降本目标逐月分解,逐人落实,实现采购成本行业最优。在硅料销售方面,采购部积极响应集团战略布局,发挥产业协同优势,完成了50%的销售目标,与此同时,还完成了全年47项设备招标,保障P5电池项目、M1组件项目及自动化改造项目的顺利投产,并完成厂区建设项目96项,使厂区面貌焕然一新。在供应商管理方面,采购部完善落实了供应商的考核体系,实行月度、季度、年度考核,举行年度优秀供应商评选和颁奖。

值得一提的是,采购部在团队建设方面始终以“保障、服务、廉洁、高效”的部门文化为指导,2015年全年无断产断线事故,公司无一部门、无一人违纪或被通报。

电池一厂生产部 P1 车间 B 班

没有优秀的团队,就没有优秀的业绩,一个优秀团队应该具备凝聚力和执行力。展望过去的2015年,电池一厂P1车间B班通过全体团队成员的共同努力,对优秀团队作出了最好的诠释。

谈起实践的经验,P1车间B班的团队成员精练地提出了六个方面的建议:第一,要敢于挑战自我,勇攀高峰,突破产能;第二,在发展趋势上,要力求稳健,质量第一;第三,在技术工艺上,要科学降本,提高效益;第四,要注重团队文化建设,加强凝聚力;第五,要劳逸结合,跟进团队素质教育;第六,有效统筹团队工作目标,合力突破项目难点。

厂务部电气组

“作风优良,执行力强;团结协作,凝聚力强;不怕困难,敢于亮剑。”这是对厂务部电气组最直观的评价,他们是一支训练有素的队伍。

在刚刚过去的2015年,厂务部电气组共完成工作约1414项,同比2014年总量增加30%。重点完成了110KV变电站预防性试验、消防验收、中控集成、直供电等合同的签订。此外,他们还在统筹自动加石灰以及自动加药节能项目时,有效地开展了电气安全隐患等综合防治工作。

科学决策 把握机遇

“2015年度通威太阳能(合肥)有限公司优秀管理者”、财务部经理安祥



“2015年是通威太阳能(合肥)有限公司‘跳起摸高’的一年,公司在行业还没有回暖迹象时以8.7亿元重金收购合肥赛维,这一举措不单是前期长时间科学判断的结果,也是基于深耕新能源产业多年来对行业发展的清醒认识。”2015年度通威太阳能(合肥)有限公司优秀管理者、财务部经理安祥如是说。

“2014年上半年,合肥公司在市场反应不如预期的情况下没有简单放弃,积极怠工,而是积极通过科学的测算和评估,对外积累客户资源、发掘市场机会来寻找突破口,对内苦练内功、对标改善来夯实基础。2014年下半年,合肥公司敏锐地捕捉到了市场回暖的信号,利用前期的资源和管理基础迅速通过市场倒逼的方式及时调整经营策略,高度匹配市场需求从而带动产能持续高效发挥,亦造就了集团

2015年出货量国内第一、质量评价行业第一、成本行业内最低等主要经营指标的骄人成绩,安经理满是自豪。

安经理将合肥公司成功的原因归纳为:科学决策,稳扎稳打,市场驱动,持之以恒!他坦言,2015年公司所取得的斐然业绩,是在谢董事长及高管团队的带领下、在全体员工的奋勇拼搏下获得的,这个荣誉属于大家。

安经理表示,今天站在领奖台,仅仅是进步的起点,这将是对他未来工作的鞭策,同时也是未来工作的动力,这份荣誉也将推动他更加努力地完成公司的各项指标,做好每一件事。同时,他也在后期工作中不断提高效率,发扬团队精神,希望通威太阳(合肥)有限公司在领导的带领下,打造成为世界级一流的光伏企业。

简单做人 认真做事

“2015年度通威太阳能(合肥)有限公司优秀管理者”、电池二厂工艺部主管工程师李龙庭



2015年,通威太阳能(合肥)有限公司电池二厂工艺部主管工程师李龙庭带领的清洗团队齐心协力保证了生产工序的稳定,高效达成KPI,同时还完成TQM改善项目,并在项目评审中荣获一个特等奖和两个一等奖。李龙庭把这些取得的成绩都归功于他身边可爱的“战友们”,并对他们表示最真诚的感谢。

获得“2015年度优秀管理者”称号,李主管坦言,这既是认可,也是压力。谈起自己的成绩,他总说自身还有很多不足,也有遇到各种难题,这份荣誉的取得离不开各级领导的指引、信任和支持。这份荣誉也是整个清洗团队共同努力获得的。

2015年是通威丰收之年,有真金白银也有鲜花掌声。谈起自己在通威的经历,李主管感慨万千:“2013年的腊月,我初到通威,那时几乎没人知道通威太阳

能(合肥)有限公司。在加入通威大家庭后,也有遇到难题不知所措,受了委屈无处诉说的时候,领导会第一时间给我精神和工作上的指导。在此期间,我深刻感受到自己的快速成长,对此常怀感恩之心。仅两年时间,公司已誉满神州,领跑中国光伏行业。每每和同行朋友聊天,都能感受到他们对通威品质的认可、对通威高层远见决策和管理水平的敬佩。在通威我有一种无法言表的自豪感和强烈的归属感。”

灿烂的2015年已经过去,新的一年一切都要从零开始。李主管说:“简单做人,认真做事;学会感恩,不忘初心;带领团队为更加辉煌的2016年努力,用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作。”

以质量树立品牌价值

“2015年度通威太阳能(合肥)有限公司优秀管理者”、质量部 FQC 主管徐翠竹



“身为‘质量人’的我深知质量对于公司的重大意义,2015年我始终坚持‘一心、二改、三节’的管理理念,明确目标,对内优化资源节约成本,对外树立公司品牌价值。”对于获奖,2015年度通威太阳能(合肥)有限公司优秀管理者质量部 FQC 主管徐翠竹如是说。

徐主管表示,2015年,通威太阳能(合肥)有限公司在谢董事长及各级领导带领下,全面完成了各项生产指标,成为国内多晶硅片全年出货量最大的企业,同时也是年度光伏行业上下游全产业链盈利能力最强的公司,在行业内取得了绝对的领先地位。徐主管说:“我的工作很开心,我所在的团队很团结,同事们之间都很坦诚,大家互相鼓励,在学习和成长中良性循环,大家在愉快的心情中努力进取。”

在2015年,徐主管带领其团队成立了QC小组,推行TQM、6S、精益管理。通过导入KAPPA分析,注意文培训,颜色 Poka-yoke 防呆防错系统,建立了同步信息化微信群,大大加强了成品监控,为客户提供满意优质的产品。

徐主管表示,作为公司一名基层管理者,她尤为自豪,自己的付出能得到兄弟姐妹的认可,以后会更加努力!“感谢公司提供充分展示自我能力的平台;感谢在工作中给予我无比信任和支持的所有领导;感谢一年里与我同舟共济,荣辱与共的工作团队;感谢广大客户对我工作的支持、鼓励和鞭策。”徐主管说,2016年,她将带领团队继续加强学习,努力提高工作效率,将全面提升质量管理再上新台阶,为促进公司更好更快地发展贡献力量!

汇聚团队力量 为生产保驾护航

记通威太阳能(合肥)有限公司 P5 项目设备主管冯会勇

本报讯(通讯员 叶婷婷)3月底的合肥,气温渐渐回暖。临近中午赶往P5生产车间,一路上陆续碰到前往食堂就餐的员工,换上无尘服来到车间办公室,远远看见几位身着蓝色无尘服的员工看着电脑在讨论些什么,其中一位声音洪亮的是冯会勇。

30出头的冯会勇是安徽凤阳人,给人第一印象是个踏实稳重的人。“我是2007年参加工作,2009年进入光伏行业,那时大环境好,自己又年轻,心想着人总要往高处走,想有些挑战,也想靠自己的努力给子女提供更好的学习环境和生活条件,所以很努力的工作。”

2011年4月到通威,在公司5年了。“冯会勇说,短短五年时间经历了许多,也让他感触良多,但让他印象最深的当属通威太阳能(合肥)有限公司高效多晶硅电池P5项目。

2015年7月24日,高效多晶硅电池P5项目正式启动。也就在此时,冯会勇被指派担任P5项目设备主管,“当时跟着我过来的有八个兄弟,我们很坚决,都表示一定要顺利完成这次任务!”就这样,冯会勇带着

他的团队开始在M1检修设备,“我们淌过泥巴,摸过黑,饿过肚子也熬过夜,但很有干劲。”

就在冯会勇他们通宵达旦对M2车间进行设备检修时,采购部、厂务部已开始紧张地招标采购并开展基建工程,待基建工程完毕,环氧地面完工,车间洁净厂房满足生产设备搬入、安装条件时,冯会勇和他的团队便开始了设备安装。13天,各工序主体设备顺利完成进厂,远远赶超原先设定的时间节点,这让冯会勇和他的团队很是激动。

设备进厂后,紧接着就是二次配给设备进行水、电、气的一些动力配置。厂务部积极配合,仅四天便完成了前四套线二次配,冯会勇和他的团队既紧张又兴奋,“当时很期待投产,毕竟是自己亲力亲为,一直参与的项目,学到了很多,自己做和看别人做真的是两码事。”回忆第一片试产电池片下线时,冯会勇更是按捺不住内心的激动,“应该是晚上11点左右,我们第一块试产电池片下线,当时在场的兄弟们争着拍照,那时感觉再累再辛苦都是值得的。”

由于第一片试产电池片不是贯线生产,加之效率较低,这让冯会勇感到深深的挫败感,他当即组织内部会议,分析存在的问题,开始加班加点对设备进行调试,“我们的团队平均年龄在25岁左右,像我们的工程师廖杰、汤家争,他们都有着过硬的专业技术,虽然年轻,但很刻苦、很认真,跟着我过来的5个工程师从参与项目至今,做到了零缺勤,我作为这个团队的负责人很欣慰,也很感激。工作是需要人来做,人的问题解决不了就没法开展工作了。”

“冯主管是一个很细心的人,他认为安全培训很重要,哪怕再忙,工期再紧,但凡有新员工到岗,都会进行安全培训,逐一介绍各个危险源的识别办法及常规安全准则,从不含糊。为了让我们面对压力有沉着冷静的心态,他每天早上都会鼓励我们,给我们加油,也会在私下与我们谈心,我们有问题也愿意向他反映,他总会帮我们找到解决办法,没有领导架子,更像哥哥。”冯会勇的队友这样评价他。

也正是有了冯会勇的坚定以及团队成员拧成一股绳的干劲,大家最终用成绩



通威太阳能(合肥)有限公司 P5 项目设备主管冯会勇正在车间检查工作

证明了自己。3月20日,P5项目实现6条线正式量产化,碎片率也从最开始的2.5%下降到0.9%。冯会勇带着一个20人的精干团队在高工作强度、高工作压力下,为电池片顺利量产保驾护航,使项目进度赶超计划51天。“有这样的成绩,更应该感谢我的团队,我只是在分派任务,合理安排大家的工作,让大家在有限的工作时间内将工作效率发挥到最大,但苦活、累活都是他们在干,他们是我的‘左肩右膀’,少了他们,我是没法调试设备的。”采访的最后,冯会勇说更多的是感谢,感谢整个团队、感谢领导的关怀,但提及家人,他表示,“内心挺愧疚,这几个月都是早出晚归,老婆要工作又要操持家务,带孩子,很累、很难,我心知肚明,只能说再坚持坚持吧,等8条线全线投产,项目步入正轨,就可以好好陪家人了。”

冯会勇,设备部一名普通员工,但他是一种精神的表现,是一种品格的体现,是身后那一批批身着蓝色无尘服为电池片顺利生产保驾护航的设备人的代表,他们是踏实肯干的“蓝衣人”,更是通威太阳能(合肥)有限公司的“护航员”。

传递节日祝福 彰显企业真情

通威太阳能(合肥)有限公司庆祝“三八”国际妇女节



通威太阳能(合肥)有限公司女员工共庆“三八”国际妇女节



通威太阳能(合肥)有限公司举行2016首场员工生日会

本报讯(通讯员 叶婷婷)3月的合肥春暖花开,为庆祝2016年“三八”国际妇女节,给广大女员工送去节日祝福,通威太阳能(合肥)有限公司策划了一系列惊喜活动,为公司女员工送去了精心准备的节日礼物。

考虑到大多数员工无法脱岗,3月7日下午,公司人力资源部、行政部组织各部门文员,为公司的女员工统一派发了猴年吉祥物以及两张电影票作为此次妇女节礼物。

在发放节日礼物的同时,公司向所有在岗位上辛勤工作的女员工送去了节日的

慰问。女员工们开心地合影留念,礼品大派发现场更是欢声笑语。

3月8日当天,公司还特别在员工就餐区组织鲜花派送活动,将娇艳欲滴的康乃馨送到女员工的手中。红色康乃馨顿时点亮了整个食堂,手持鲜花的女员工们在收获满满祝福的同时,更体会到了公司诚挚的慰问和真切的关怀。

2015年,在公司各个项目评审现场以及各类颁奖仪式上,都能看到坚守岗位、兢兢业业的女员工们的身影。2015年表彰大会上,电池一厂的徐琳华、质量部葛丽雨等六名女员工,荣获公司“优秀员工”及

“岗位标兵”荣誉称号。质量部徐翠竹更是以严肃认真、一丝不苟的工作态度,不断提高的管理能力荣获“优秀管理者”荣誉称号。

截止2016年2月底,公司女员工已达830人,占目前在职员工总数的35%。这些女员工在平凡的岗位上做出了不平凡的成绩,为推动公司的发展贡献了自己的力量。公司也将继续积极开展此类活动,培育女员工“自尊、自爱、自立、自强”的精神,让广大女员工保持昂扬的精神状态和饱满的工作热情,使她们成为保障公司优质服务、抓好经营大局的重要力量。

通威太阳能(合肥)有限公司举行2016首场员工生日会

本报讯(通讯员 翟萌)3月15日,通威太阳能(合肥)有限公司2016年首场员工生日会在行政楼培训教室举行,来自各部门的40余名寿星员工欢聚一堂,共庆生日。质量部部长游建成作为此次寿星员工代表登台致辞。

本次生日会以游戏的方式拉开序幕,“抢板凳”、“你画我猜”等互动游戏让现场气氛不断升温,随后的“歌唱比

赛”环节更是将本次生日会气氛推向高潮,寿星们纷纷登台献唱,将通威人热情洋溢、青春向上的精神面貌展现得淋漓尽致。

当大家熟悉的《生日快乐》音乐响起时,工作人员在众人期盼的眼神中,带着精美的生日蛋糕款款而来,大家一起点亮蜡烛,齐唱生日歌,一张张年轻的脸庞在灿烂的烛光下绽开了幸福的笑容。

简单装饰的生日会场没有鲜花,却有掌声;没有美酒,却有祝福。富有创意的庆祝方式,精心准备的贴心小礼品以及印有谢董事长签名的生日贺卡,都倾注着公司

对员工的真切关爱。最后,所有寿星员工一起合影留念,记录美好的瞬间。

生日会结束后,员工们纷纷表示,能在紧张繁忙的工作之余与大家欢聚在此,共同度过难忘的生日,心中倍感温暖。更有员工表示,因工作原因,早已把自己的生日遗忘,公司却能时刻替员工着想,这也让大家真切感受到了通威大家庭的温暖和关爱。

当前,正是合肥公司快速发展的重要阶段,有越来越多的成员陆续加入通威的大家庭,公司对每位员工持之以恒的关怀与爱护是永恒不变的。

追梦赤子 陈霞(电池二厂工艺部)

不忘初心

不知从何时起,我们总会被烙上一个标签,一个只在别人眼中看到的标签。小时候,总是有“别人的孩子”这个无解的天敌,让我们有一种喘不过气的感觉。每每自我感觉良好,分享自己成果的时候,却总被洗脑别人的孩子如何如何,一颗等待称赞的心立刻被失落占据。

是的,总被贴上一块标签,一种被比较,却又无解的标签。长大后依然逃脱不了这样的标签,仿佛天生就是衬托他人优秀似的存在。你的存在只是为了让主角更优秀罢了。不是自己不够优秀,只是当超越了一个又一个目标的时候却总会出现新的、更高的山峰在前面。像之前读的一篇文章,孩子问父亲山的那边是什么,得到的回答是山,梦想被止步在了山的脚下。

渐渐地忘记了最初的梦想,忘记了沿途的风景,忘记了越过山峰的目的。是的,一切都没有变,只是环境变了,目标变了,迷失在了目标中。“菩提本无树,明镜亦非台,本来无一物,何处惹尘埃。”我们做不到心无杂念,因为我们生活在一个耀眼的世界。我们忘记了曾经天真的笑容,因为我们早就迷失了方向。

“身是菩提树,心如明镜台,时时勤拂拭,莫使惹尘埃”。是的,不忘初心,方得始终,保持自己的梦想,保持自己的微笑,像《海贼王》里面的路飞,无论多么艰辛总会微笑着喊着自己的梦想,做一个海贼王。保持一颗平静的心,保持自己的梦想,不忘初心……

馨香一瓣 周佳(厂务部)

三月好时节

阳春三月,信步于通威太阳能(合肥)公司厂区的人行道上,不经意间发现厂区不知何时已是一片欣欣向荣,卉木祁祁,鸟语花香。许是那春神句芒按捺不住,将万物润于无声,将厂区梳洗打扮。我内心不禁欣喜不已,春天真的来了,万物已然苏醒!瞧,厂区各处的木兰、海棠、山茶开得何等灿烂,如同展开的欢快笑颜,让人的心情也跟着轻舞飞扬。

小记一 木兰

曾记得第一次见木兰花开是一个早春的清晨,冬日的余寒还未散去,空气里仍是刺骨的寒冷。可这木兰偏偏奇怪,独自高展枝头,丝毫不把这冷放在心上,不依不饶地开着。叫人暗暗佩服不已,却不想今又遇着它,也算有奇缘吧,厂区的木兰一如当初,开得甚是繁华!木兰花似芙蓉,带着一股遗世独立、兀自高洁的傲世风姿,却又又不让人觉得疏离。

人皆言草木无情,我道它最是多情,才会引得无数的文人骚客驻足流连,借以壮志抒怀,甚至手植于堂前以便随时观赏。“朝饮木兰之坠露兮,夕餐秋菊之落英”,这是何等的洒脱不羁、通达疏狂。花下,烹茶煮酒,邀三五好友,席地而坐,或读书吟诗,或畅谈鸿鹄之志,或唇锋舌箭逞词,是何等的畅快淋漓!

小记二 海棠

海棠花姿潇洒,自古以来是雅俗共赏的名花,素有“国艳”之誉。明代《群芳谱》中记载:海棠有四品,皆木本。垂丝海棠柔蔓迎风,垂英袅袅,如秀发遮面的淑女,脉脉深情,风姿令人。

时值海棠绽放之际,通威厂区亦是鲜花着锦之盛。远观行路旁的垂丝海棠,俏立婀娜,楚楚有致,犹如行云密布,美不胜收;近看更是红花满枝,纷披摇曳,花姿动人。有的蓓蕾含苞,娇羞吐蕊,有的绽尽光华,绚烂多姿,更有丝丝暗香沁人心脾,工作之余去观赏令人心旷神怡,久顾而忘返,就连一天下来工作的疲惫竟也消失的无影无踪。

古往今来爱海棠的人太多,“只恐夜深花睡去,故烧高烛照红妆”,可见苏轼爱海棠之深切;陆游诗中“猩红鹦绿极天巧,叠萼重翻眩朝日”,更是将海棠之美与朝日比拟;就连曹雪芹的《红楼梦》中单吟咏海棠的诗便有六首;现代作家朱自清在散文《看花》中直言对海棠的喜爱之情,更以海棠为题写下名作《月朦胧,鸟朦胧,帘卷海棠红》……

小记三 山茶

冯时在《滇中茶花记》中载:山茶花“性耐霜雪,四时长青,次第开放,历二三月。”没想到通威厂区内竟也有山茶,彤云一般的茶花,端庄高雅,丰盈的花姿让人赏心悦目,沐雨之后的茶花更有一股风流韵味。

茶花素有“唯有山茶殊耐久,独能深月占春风”的傲梅风骨,又有“花繁艳红,深夺

晓霞”的凌牡丹之鲜艳。现代文人郭沫若曾感慨“人人都道牡丹好,我说牡丹不及茶”,折倒在茶花的花裙之下。茶花更是世界名花之一,蜚声国内外。

三花共占春鳌头,却各有千秋。人们在欣赏之余,不免感慨花开有期,怜惜伤逝。我却不以为然,正如龚自珍所言:“落红不是无情物,化作春泥更护花”。正如你生于当世,唯有放平心态,脚踏实地,认清自我,持之以恒,才会有今日之努力,他日之收获。

立于花下,一股幽香袭来,内心也跟着思绪翻飞。自从来通威太阳能公司已两年有余,细想着工作中的点点滴滴,在通威这个大家庭里我得到了太多的温暖和帮助。企业良好的人文环境和厂区环境都让我在工作中学习到知识之余也收获了快乐。通威太阳能如其名一般,以朝阳升起之姿指引着我们前进,一路上有阳光相伴,我们定会“乘风破浪会有时,直挂云帆济沧海”。

青春赞歌 王玲(电池一厂工艺部)

古镇游记

“外环两岸,中峙三洲,而三水贯其间,以桥梁相沟通”,《安徽通志》中便是这样描绘三河古镇的。万物复苏的三月里挑一个明媚的午后出游,带上家人一访一访古人笔下的桃源之地,岂不轻松自在。

小桥,流水,人家,这是我对三河古镇的第一印象。一下车便看到两岸沿河而立的民俗建筑,古朴典雅的气息扑面而来。一座座精致的石拱桥横跨河流上方,两岸的垂柳随着春风不断摇摆,像是在向我招手,亦像是在对春天表示迎接。

景观入口直通古西街,街边都是当地人自己制作的各种手工艺品和各色特色小吃。其中最著名的要数三河米饺了,大米粉配上自家特制馅料,外酥里嫩,让人意犹未尽。

麻雀虽小,五脏俱全。古镇就像一座小城,学校、工厂、医院等公共设施一应俱全。这里生产着近百种小商品,有的甚至出口国外。穿过古西街,就来到了鹤禧桥,一条廊式桥梁,蜿蜒曲折向前延伸。桥边很多古装店面,吸引着游客驻足拍摄。再往前走,便能看到太平军城墙,城门雄伟壮观,虽比不上南京的明城墙高大绵延,但也别有一番风味。历经千年磨砺,亘古不变地守候着这一方的乡土人情。

街道上的青石板,明光锃亮。这里的每一栋徽派建筑都尽显安徽气质,红木色系的镂空雕花窗、八角亭、纯木制的河边走廊,无不记录着这里古老的文化。

返程的车辆渐渐渐远,青石板拱桥、垂柳、石狮、河流……一幅江南水乡画,慢慢闭合,等待下一位游客来将它细细品读……

累足成长 杨杰(电池二厂生产部)

老魏的这一年

老魏者,魏秀军也。他是通威太阳能(合肥)有限公司P4车间B班生产部的班长。今年是老魏来带领我们班的这一年,也是他来到通威的一周年。这一年,P4车间在他的带领下,从最初一个生产不稳定,各项指标低下的车间转为了全厂最优秀的生产车间,成绩斐然。

记忆中,在老魏之前,P4车间在两个月内已换了3个班长。而老魏一个人独自带领的这一年,个中滋味,只有他自己才能体会。作为一名普通员工,我想从自己的视角谈谈老魏这平凡的一年。

老魏对待工作特别认真负责,记得有一次,我下了夜班回到宿舍,在阳台晾衣服的时候从一楼阳台远远地看见他,他拖着疲倦的脚步走过来,那时已经快十一点了,而他才下班回宿舍,比我们走得还晚。

在平日的生产中,一旦上面下发了工作任务和工作指标,老魏总是第一时间通知到各工序,上传下达实现零对接。除了吃饭时间,他总守在车间里,哪里出了问题第一时间赶到现场,和工艺、设备、质量、生产人员共同协商解决。哪一项工作指标没有达成,他就会不断地督促我们按质按量地做,直到做好为止。

老魏对待工作较真儿,对待员工却和蔼真诚。员工累了,在条件允许的情况下他都给安排休息;员工之间有矛盾了,他会真诚用心地去和他们交流,化解矛盾;难能可贵的是,一个班一百多个人,老魏能叫出班组绝大多数员工的名字,在外面见面时也主动打招呼。一个对自己严格,对员工真诚且关爱的班长,恐怕没有一个员工是不交口称赞的。

老魏的这一年,为班组贡献了青春和努力,天道酬勤,他的成绩也是有目共睹。希望在他的带领下,我们能在新的一年里攻克万难,谱写新的辉煌!

我是成都双流项目采购部的一员,目前正在合肥公司采购部学习,作为一名应届毕业的大学生,能够加入通威是我的荣幸。通威集团有着悠久的兴业历程、灿烂的企业文化和追求卓越的工作作风,而我作为一名新人,需要学习的地方还有很多很多。犹如一朵含苞待放的花朵,正等待着春风拂来绽放的那一刻。

“十三五”开局之年,全世界都聚焦于新能源企业的发展。光伏行业恰逢良好时代,通威太阳能也将不断地突破与前行。在



低吟浅唱 彭灵鉴(采购部)

春风来的那一刻

“春风贺喜无言语,阳春白日风在香”,三月是万物复苏的季节,在这阳光灿烂的日子里,我如同一颗种子生根在了通威这片生机勃勃的土地上。

我是成都双流项目采购部的一员,目前正在合肥公司采购部学习,作为一名应届毕业的大学生,能够加入通威是我的荣幸。通威集团有着悠久的兴业历程、灿烂的企业文化和追求卓越的工作作风,而我作为一名新人,需要学习的地方还有很多很多。犹如一朵含苞待放的花朵,正等待着春风拂来绽放的那一刻。

“十三五”开局之年,全世界都聚焦于新能源企业的发展。光伏行业恰逢良好时代,通威太阳能也将不断地突破与前行。在

不断拓展业绩的同时,也会始终秉承“为了生活更美好”的企业愿景,回报社会。

在今年两会上,通威集团董事长刘汉元主席提出:“用光伏产品推动我国精准扶贫。”刘主席认为,依托贫困地区丰富的自然资源以及日照充足的优势,在贫困地区积极推广光伏扶贫工程,可以走出一条产业扶贫、生态发展扶贫和清洁能源建设扶贫的崭新路子。

暖春三月,春风先行,通威集团仿佛是那充满着无限温暖的春风,给贫困地区的人们送去希望。带着希望积极前进,必然有更好的未来,我渴望着与通威太阳能一起茁壮成长。

任何违规行为都有可能将自己推向危险的边缘。安全部写这些文章和标语,最终目的是为了更好更安全的安全生产,值得大家认真学习。

我个人觉得,我们应时刻绷紧安全之弦,从“要我安全”转向“我要安全”、“我应安全”、“我懂安全”以及“我能安全”。在进行每一项工作的时候,首先应审视自己的行为是否违规,目的就是时刻铭记“安全第一”的思想准则。

为了公司的发展,为了家庭的幸福,为了个人的安全,请拿安全当回事。只有安全在心,生命才能在手。安全生产,应该有你,有我,有大家一起护航。

人在通威 邓文丽(电池一厂生产部)

安全无小事

“小心,注意安全”,这是大家平常生活中经常听到的一句话,虽然只有短短6个字,但却意义重大。它既包含对家人的关爱,也是对安全工作的警示,更是对生命的一份敬畏。

作为通威太阳能公司的一名基础作业人员,安全生产与我们有着最直接的联系,质量是企业的生命,安全则是职工的生命。作为一名在一线生产的员工,我们必须充分了解自身岗位的专业知识,只有严格按照公司的要求和SOP上的指示操作,才能将安全风险降至最低。

然而有时候,我们容易对车间里随处可见的安全标语熟视无睹,没有花时间去用心了解关于安全生产的文章和资料。有的人出于侥幸心理不愿意改正不规范的操作行为,这其实是一种安全意识麻痹的表现。

但安全无小事,事事要关心。任何的违章行为都有可能将自己推向危险的边缘。安全部写这些文章和标语,最终目的是为了更好更安全的安全生产,值得大家认真学习。

我个人觉得,我们应时刻绷紧安全之弦,从“要我安全”转向“我要安全”、“我应安全”、“我懂安全”以及“我能安全”。在进行每一项工作的时候,首先应审视自己的行为是否违规,目的就是时刻铭记“安全第一”的思想准则。

为了公司的发展,为了家庭的幸福,为了个人的安全,请拿安全当回事。只有安全在心,生命才能在手。安全生产,应该有你,有我,有大家一起护航。