



披荆斩棘 再创辉煌

通威太阳能(合肥、成都)有限公司年中总结暨下半年计划会隆重举行



谢毅董事长向刘汉元主席介绍下半年目标分解情况



褚玉娟总裁与通威太阳能(合肥、成都)有限公司全体参会人员合影留念



会议上,通威太阳能(合肥、成都)有限公司全体参会人员齐唱通威歌

本报讯(记者 安徽 唐胜)7月15日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司2016年上半年工作总结暨下半年工作计划会议在集团总部隆重举行。十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席,集团褚玉娟总裁出席并合影留念,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅、通威集团人力资源部部长易继成、通威太阳能(合肥、成都)有限公司全体高管出席会议,公司全体中干及部分成都员工到场参会,合肥、成都两地其他员工视频参与会议。

在会上,刘主席作了重要讲话。他表示,今年上半年太阳能电池片市场经历了“过山车”行情,面临严峻挑战,通威太阳能(合肥)有限公司充分发挥成本和规模效应,实现满产满销,创造行业新高,在上半年来继续成为行业盈利最好、出货量最大的国内电池片供应厂商。这些成绩和公司全体同仁的艰苦努力分不开,刘主席就此对通威太阳能(合肥、成都)有限公司全体员工表示衷心的感谢和热烈的祝贺!刘主席指出,任何一个产业发展都会经历各

种竞争和挑战。市场竞争就好比生物学中“物竞天择,适者生存”的自然法则,市场的情势变幻莫测,过程中永远不变的是它始终在变。不论是原材料、销售还是技术,始终面临被超越的危险。集团新能源板块、农牧板块,要在各自行业保持竞争态势,就必须始终怀着如履薄冰的心态,将市场压力转化为活下去的动力,要时刻注意技术的研发,要把握局势,审时度势做好相应的工作。

刘主席表示,市场还原了大自然的竞争法则,只有独到的技巧、差异化的优势,才能够活下去、活得好,只有做到行业最优,才有扩大再生产的可能。要以坦然的心态看待客户对产品质量的挑剔和产品价格之间的矛盾,这是市场的自然规律。

刘主席强调,要从行业发展的高度看问题,随着经济发展进入新常态,财政减收、新能源补贴基金不到位等因素对光伏产业发展造成了一定的影响,唯有抓紧时间推动光伏平价上网,将光伏变成所有能源中最有竞争优势的产业,整个产业链才能真正实现快速规模化的扩张。

最后,刘主席表示,没有什么比通过技术创新推动、引领能源革命造福人类更

让人激动与兴奋。电池片环节是最有技术含量,最有成本和空间的核心制造环节,希望大家再接再厉,集中智慧,将已经形成的生产和管控能力优势进一步做大做强,为下一步的稳定扩大再生产打下坚实基础,共同迎接能源革命的到来,推动社会的进步和发展。

褚总首先充分肯定了本次会议的意义,她表示,面对目前市场的特殊形势,在通威第一片“成都造”电池片顺利下线的情况下,本次年中总结暨下半年计划会的召开,具有非常重要的现实意义。褚总指出,市场的多变性是客观规律,也是它永恒的特性。在这种特性下,我们随时都有可能面临来自市场的新产品、新技术变革及市场供求关系、市场价格变化等带来的冲击。如何在多变的市场中保持持久的竞争力,是值得企业运营者和团队深思的问题。

褚总表示,相对市场永恒多变的特性而言,企业保持永恒竞争力却有不变的要求,就是不断的在新技术、新产品、产品制造竞争力、企业产供销的精细化运营方面下功夫。正是因为体会深刻,执行到位,所以通威太阳能(合肥)有限公司创造了行业一流业绩,通威太阳能

(成都)有限公司攻坚克难力保第一片电池片顺利下线。对此,褚总代表集团对合肥、成都公司的所有精英及核心高管表示了真诚的感谢。

与此同时,褚总也强调,未来的竞争,就在眼前,不仅是眼前的2016年下半年,还有2017年、2018年,面对多变的竞争,通威太阳能(合肥、成都)有限公司又该如何应对。虽然通威太阳能(合肥)有限公司过去的业绩给公司奠定了一个很好的竞争条件,但昨天的成就不能带入未来的竞争,新的挑战必然到来。通威太阳能(合肥、成都)有限公司需重新审视,深入思考,我们是否能持续保持在产品制造方面的竞争力,是否能持续保持在市场把控方面的掌控力,是否能持续保持在产供销各个环节、精细化管理方面的运营能力。

面临未来更高的竞争要求,褚总表示,从集团到谢董事长、通威太阳能(合肥、成都)有限公司全体员工都有十足的底气和信心去迎接挑战。过去,我们能凝神聚力、定心定力地完成市场的每一次挑战,赢得每一次竞争,未来,我们也一定能同心同德、砥砺奋进,力争保持持久的市场竞争优势,创造更多的辉煌。

公司动态

通威太阳能(合肥)有限公司荣获安徽省优秀QC小组成果一等奖

本报讯(通讯员 何冬冬)7月2日-5日,安徽省质量管理协会联合经信委、省总工会、共青团安徽省委、省科学技术协会、省妇联联合会组织召开了2016年安徽省质量管理小组(又称QC小组)成果发布会。通威太阳能(合肥)有限公司选送的“霹雳火”、“奋斗者”两个QC小组从全省23个行业的235个小组中脱颖而出,分别荣获2016年安徽省优秀QC小组成果一等奖和二等奖。

为激发员工的工作积极性和创造性,不断提升现场精细化、制度化、管理,通威太阳能(合肥)有限公司高度重视TQM全员质量改进和品质品牌建设。本次QC小组评比取得的优异成绩,充分体现了通威太阳能(合肥)有限公司优秀的质量管理水平和QC工具运用能力,进一步夯实和提升了通威太阳能(合肥)有限公司在安徽省的品牌影响力。

通威太阳能(成都)有限公司参加四川天府新区产业发展专题研讨座谈会

本报讯(通讯员 雷虹)7月15日,四川天府新区管委会办公室党组书记、常务副主任周思源率队赴双流区开展天府新区双流片区电子信息、生物医药、新能源、高端装备制造等产业发展专题调研并召开座谈会。双流区委常委褚超,区发改局、区科经局、区统计局及西南航空港经济开发区管委会主要负责人陪同调研。通威太阳能(成都)有限公司等6家企业作为双流区企业代表出席本次座谈会。

会上,双流区委常委褚超就双流区2016年上半年度工业发展现状及存在的问题向周书记进行了汇报。通威太阳能(成都)有限公司作为双流区新能源产业企业代表,就光伏产业发展趋势及双流5GW高效晶硅电池项目进展情况进行了汇报。

周书记对双流5GW高效晶硅电池项目的建设成果给予了肯定,希望通威太阳能(成都)有限公司能继续坚持创新发展,助力提升成都新能源产业行业竞争力,为双流区经济发展做出更大的贡献。

通威太阳能(合肥)有限公司开展TMA安全培训

本报讯(通讯员 汪玉琦)7月18日,通威太阳能(合肥)有限公司开展TMA(三甲基铝)安全使用及应急措施培训,全球最大TMA供应商阿克苏诺贝尔公司亚太区总经理丁涌及国内知名TMA供应系统制造商上海正帆科技有限公司销售经理吴伟担任培训师,公司工务部、研发部等部门共三十余人参加培训。

培训中,两位讲师分别从专业角度全面介绍了TMA产品性能、安全使用细则及应急措施,并向员工详细介绍了TMA钢瓶上线的操作方法和注意事项。通过培训不仅加深了员工对TMA性能的了解,也让员工认识到了正确、严谨的操作才是最好的预防措施。

通威太阳能(成都)有限公司迎来乐山职业技术学院首批实习生

本报讯(通讯员 张涛)7月13日,乐山职业技术学院太阳能研究院副院长王丽一行莅临通威太阳能(成都)有限公司,亲自为公司送来学院首批优秀实习生。通威太阳能(成都)有限公司电池厂厂长曹锦、人力资源部部长杨文栋热情接待并座谈。

座谈会上,校企双方就乐山职业技术学院即将开办的首届“通威班”教学计划、课程设置等进行了深入交流,并定于9月在校隆重举行开班仪式。王院长表示,新能源产业前景广阔,希望在通威太阳能双流5GW高效晶硅电池项目调试期间能够到学院老师入一线学习,将知识更有效地传递给在校学生,并希望双方能够达成长期合作,实现双赢。

座谈会后,王院长一行参观了103电池车间,详细了解生产、设备情况,企业人才需求等。

把握行业形势 助推产业腾飞

成都市双流区委书记周先毅一行调研通威太阳能(成都)有限公司

本报讯(通讯员 张涛)7月21日,成都市双流区委书记周先毅一行莅临通威太阳能(成都)有限公司调研,双流区委办、区委常委办、区接待办、区城管局、区园林局、区科经局、区交通局、区规划局、西投公司、西开区管委会等职能部门相关负责人陪同调研。通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅热情接待并全程陪同。

周书记一行首先来到通威太阳能(成都)有限公司晶硅电池生产车间,详细了解了设备安装调试情况及通威太阳能双流5GW高效晶硅电池项目的推进进度。谢董事长向周书记一行详细介绍了通威太阳能(成都)有限公司的建设情况,并表示在双流区委、区政府的大力支持和关怀下,通威第一片“成都造”电池片已顺利下线,通威太阳能(成都)有限公司表示

由衷感谢。视察车间后,周书记对通威集团新能源板块的快速发展,通威太阳能双流5GW高效晶硅电池项目的建设成果给予了肯定和赞赏,并希望通威太阳能(成都)有限公司能够不断加强技术创新,提高行业影响力,助推双流区经济快速发展。

成都市双流区人大常委会主任 屈建宏一行调研通威太阳能(成都)有限公司

本报讯(通讯员 张涛)近日,成都市双流区人大常委会主任屈建宏,副主任谢仁根、唐云亮、黄庚、江玉能,双流区副区长曾虎一行莅临通威太阳能(成都)有

限公司调研。通威太阳能(成都、合肥)有限公司董事长谢毅热情接待。

屈主任一行视察了通威太阳能(成都)有限公司晶硅电池生产车间现场,仔细了解了电池片生产工艺流程等。就通威太阳能双流5GW高效晶硅电池项目的推进情况,谢董事长向屈主任一行作了详细介绍,并表示,在双流区委、区政府及各主管部门的大力扶持下,双流项目产线调试取得重大进展,第一片“成都造”电池片已经成功下线,对此公司表示衷心感谢,公司也将积极支持政府工作,合力助推双流区的经济发展。

视察车间后,屈主任对通威集团新能源的发展情况给予了肯定和赞赏,并希望通威太阳能(成都)有限公司能够抓住目前新能源行业发展的良好态势,不断创新,提高行业影响力。



在生产车间,谢毅董事长向周先毅书记(右三)介绍设备安装调试情况

提升职业技能 拓宽发展渠道

通威太阳能(合肥)有限公司举行操作序列员工技术等级评定颁奖仪式



通威太阳能(合肥、成都)有限公司首席运营官谢毅为“三星员工”佩戴星级员工奖章

本报讯(通讯员 翟萌)7月19日,通威太阳能(合肥)有限公司首届操作序列员工技术等级评定结果通报暨星级员工晋章授予仪式成功举行。通威太阳能(合肥)有限公司高管及中干团队参加活动。

对于现代生产制造业而言,如何做到有效的人员能力评价,体现员工之间的能力差异,如何实现人岗匹配,以能定薪等挑战,技能评定显得尤为重要。为此,通威太阳能(合肥)有限公司人力资源部组织开展了2016年首次“操作序列员工技术等级评定”工作,规范一线员工业务专项管理,提升操作序列员工技术水平。为了确保技术等级评定管理办法更

全面、更有效地被大家接受,公司成立了技术等级评定专项小组,通过下车间、走部门,听取大家的意见和想法,耗时数月调查、汇总、梳理员工意见和建议,提取有效的改善点,对管理办法进行了4次修订;同时,将日常工作中常见的知识点纳入考试内容,表面考技能,实则考态度。

本次评定经过半个多月的理论、实操考核,共评定出初级工321人,中级工23人,其中“一星员工”107名、“二星员工”16名、“三星员工”7名。授予仪式上,通威太阳能(合肥)有限公司高管、中干团队为星级员工颁发奖状并佩戴臂章。通威太阳

能(合肥、成都)有限公司首席运营官谢毅在颁奖后讲话,对获表彰员工表示祝贺,并鼓励员工积极参与技能评定,继续保持蓬勃进取的工作态度。

据了解,本次评定范围覆盖生产部、质量部、计划部共计14个工序。人力资源部特组建电池生产专业委员会、质量检测专业委员会及仓储作业专业委员会,结合SOP(作业指导书)联合出卷、交叉监考、同步阅卷,以确保此次评定工作公平、公正。同时,通威太阳能(合肥)有限公司也将于今年11月、12月开展第二届操作序列员工技术等级评定工作,进一步增强员工职业技能,拓宽一线员工的职业发展渠道。

既要活下去 更要活得好

谢毅董事长出席通威太阳能(合肥、成都)有限公司年中总结暨下半年计划会并作重要指示

聚势聚焦

本报讯(记者 唐胜)7月15日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司2016年上半年工作总结暨下半年工作计划会议隆重举行。通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅出席并作重要讲话。

会议上,通威太阳能(合肥、成都)有限公司首席财务官周丹、高级副总裁张忠文、高级副总裁路广军首先从各自分管的部门工作出发,结合市场竞争现状,总结了上半年取得的成绩,强调了下半年努力的方向和期望达成的目标。通威太阳能(合肥、成都)有限公司首席运营官谢泰宏、高级副总裁陈家彬、高级副总裁张冠伦、采购部部长薛青松分别就产销和研发体系进行了总结计划述职。随后,产销三大系统负责人分别与谢董事长签订了下半年年度目标责任书。

最后,谢毅董事长作总结发言。“如果一个人和一个企业的成功是偶然的,那么从长期来看,其失败是必然的。”谢董事长用刘元主席的话开篇,引发了全场对于企业成功偶然与必然的思考。谢董事长表示,2016年上半年,通威太阳能(合肥)有限公司全体员工齐心协力,克服了成本上涨、产品价格下降等不利因素影响,实现上半年利润增长;通威太阳能(成都)有限公司仅用7个月的时间,第一片电池片于6月30日成功下线。合肥公司的利润增长、成都公司的按期建成到底是偶然还是必然,值得所有人去思考。

谢董事长强调,商场如战场,效率决定效益,细节决定成败,速度决定生死,能力决定实力,有为决定有位。一个公司如果运行没有效率,跟不上市场变化的速度,必然会被市场淘汰。做事情如果只是做得差不多,那最后结果就会差很多。

面对下半年的严峻形势,谢董事长表示,如果不能持续增长盈利,公司就没有生存的空间。每一位干部员工要时刻保持“战战兢兢,如履薄冰”的心态,要具备危机意识、具备解决问题和推动问题解决的能力,要勇于打破本位主义,要具备自我批判的能力,看到自己的不足,敢于面对不足,每天进步1%,真正用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作,才能够活下去,活得好。



谢毅董事长在会上作重要讲话



产供销系统负责人分别与谢毅董事长签订目标责任书

谢董事长强调,市场变化不可控,“危”往往蕴含着“机”,面对激烈的市场竞争,一定要强化自身内部管理,把各项指标做到行业领先,形成公司的核心竞争力。他表示,制造业在生产上来不得半点虚假,大家既要仰望星空,更要脚踏实地。

谢董事长表示,大家因为共同的目标能聚在一起,这是一种缘分,合肥公司、成都公司就像一条大船,有人扛旗,有人喊口号,有人划桨,有人后勤供应,大家心往一处想,劲往一处使,一声令下往前冲,才能乘风破浪。希望大家珍惜这种机会和缘分,放平心态、认清自我、脚踏实地、持之以恒,简单做人、认真做事、学会感恩、勿忘初心。无论面对什么样的挑战和困难,都不要忘记自己为何而来,为何而战。谢董事长强调,明天很美好,后天很美好,但是今天很残酷,瞬息万变的光伏市场,只有强者才能生存,“优胜劣汰,适者生存”,这是自然界的永恒法则,也是我们生存的不变法则,希望大家再接再厉,再创佳绩。



会议现场



参会人员积极发言

责任分解

明确战略目标 强化贯彻执行

通威太阳能(合肥、成都)有限公司2016年下半年度指标分解讨论会成功举行



通威太阳能(合肥、成都)有限公司中高管在下半年指标分解讨论会上热烈讨论交流



指标分解讨论会现场

本报讯(记者 唐胜)作为通威太阳能(合肥、成都)有限公司年中总结暨下半年计划会的重要议程之一,7月15日下午,通威太阳能(合肥、成都)有限公司2016年下半年度指标分解讨论会成功举行。通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅出席会议,通威太阳能(合肥、成都)有限公司电池板块全体中高管参加会议。

会议旨在思考在下半年市场急剧变化的状态下,如何能够提高公司销售收入,降低生产成本,实现更好盈利的目标。针对总结会上下达给合肥、成都公司下半年的关键经营指标,生产、研发、采购、营销分为四个小组,以代表体系为单位,将各体系下半年目标分解至下半年各月,通过小组陈述、互动问答、成果评估等环节,分析现状并提出改善思路。

会议刚开始就进入了热烈的讨论阶段,1个小时的讨论时间里,每个小组结合体系特色将目标任务进行了分解,并形成了初步的PPT。在陈述环节,各小组派出代表,针对最具难度和挑战的两项指标,分析现状并提出改善思路,同时提出内部协同需求;在互动问答环节,另外三个小组的管理者代表就各项陈述内容提出建议和疑问,以考量成果的可行性,同时就陈述人提出的内部协同需求项目给出回应,响应需求。随后,由谢董事长牵头组织管理者代表会议,对各小组陈述结果予以评估及打分。最终,按照挑战性、可衡量性、与经营目标相关性等指标进行综合评估,采购体系获得小组第一名的好成绩。

“成都公司要实现目标,设备调试完成时间必须得到保障”,“合肥公司要提高效率,研发的力度还要加强”……讨论会上,大家畅所欲言,结合下半年完成目标面临的重大问题,从部门角度纷纷发表自己的看法和解决思路,寻求其他部门的理解与支持。“研发部提出的人员不足问题,人力资源部正在加紧寻找,近期可能就会有收获,相应的人才储备机制也会跟上”,“采购部正在抓紧对接国外厂家,做到技术和人员支持到位,确保调试的进度”……对管理者代表提出的疑问,各小组也积极面对,不回避矛盾,不掩盖问题,积极协调解决问题。

对于下半年指标分解讨论,谢董事长给予了高度肯定。谢董事长表示,会议开得“辣味”,大家都在积极思考下半年怎么活下去,活得好,都能够站在其它体系的角度来思考问题,一些体系还在原有目标基础上加码,增加了挑战性,效果很好。

谢董事长强调,采购品质、价格、生产上的矛盾,生产效率问题,成都公司如何确保安全前提下的生产运行,是今年下半年要关注的三个重点工作。市场行情无法左右,面对下半年的艰巨任务,必须强化自身内部管理,提升自身管控水平,希望每个体系认真思考,强化执行,结合会议确定的目标任务,全力以赴,确保目标任务顺利完成。

自查自省

深入一线找问题 现场反馈抓落实

通威太阳能(合肥、成都)有限公司举行项目自查会



参会人员深入项目查找问题



自查会上大家积极分析发现问题



通威大学老师为中高管进行结构性思维专题培训

本报讯(记者 唐胜 唐黄之)7月16日,2016通威太阳能(合肥、成都)有限公司项目自查会、内部培训会在成都公司成功举行。通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅、通威太阳能(合肥、成都)有限公司中高管出席会议,合肥、成都两地公司中干到场参会。

在项目自查会前,参会人员被分为四个小组,在通威太阳能(成都)有限公司的组织下深入双流5GW高效晶硅电池项目现场,认真看细节、查问题。一个多小时的时间里,四个小组深入103厂房,拍照、记录发现的每一个安全问题和隐患。

自查会上,四个小组就在车间内外发现的问题进行了陈述,并提出了具体解决方案;针对各个小组现场提出的问题,成都公司相关部门就现场提出的问题进行了说明,并表示将积极进行整改。

参与这样的项目自查,通威太阳能(合肥、成都)有限公司信息管理部部长周昕感

受深刻。周部长表示,自查会形式新颖,凝聚了管理智慧,在查找问题的过程中,每个人都结合自己的专业知识,去发现存在的安全隐患,比如我自己就专门去察看弱电工程方面是否存在问题。“自查会上,大家讨论、交流专业知识,加强了团队之间的协作,统一了思想,产生了共鸣,为大家更好地完成目标任务打下了基础。”会议结束后,周部长回忆起现场,依然很有激情,他表示,这种创新交流形式值得在团队内部广泛推广。

在听完各小组对成都公司存在问题的讨论后,谢董事长作了总结发言。谢董事长表示,安全生产无小事,针对今天自查发现的问题,成都公司要引起高度重视,要对发现和存在的问题进行梳理,及时拿出整改方案。谢董事长强调,自查机制值得所有人去思考,各部门要认真查找自身问题,真正履行起责任,把每一件事情执行到位,合肥、成都公司要建立起相应的自查工作机制,并纳入部门考核,对于发现的问题,要明确责任和整改时间,及时跟踪反馈,确保整改到位。

针对下半年分解的目标任务,谢董事长表示,市场变化不可控,一定要强化自身内部管理,把各项指标做到行业领先,形成公司的核心竞争力。

当天下午,通威大学培训老师李雪莲应邀来到现场,为参会人员带来了主题为“思考更清晰、表达更准确”的结构性思维专题培训课。轻松活跃的课堂氛围、详实的案例介绍、有趣的课程分享令参会人员受益匪浅。

经过一天的自查交流、培训学习,让通威太阳能(合肥、成都)有限公司中高管们发现了问题,明确了目标,同时吸收了新的知识。大家纷纷表示,在下半年,将用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作,鼓足干劲,为完成公司2016年目标而努力奋斗。

打铁还需自身硬,瞬息万变的光伏市场对通威太阳能(合肥、成都)有限公司团队提出了更高的要求。7月15日-7月16日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司年中总结暨下半年计划会隆重举行,总结上半年工作,安排部署下半年工作计划。为期两天的年中会议,目标分解,深入一线、集中培训……形式多样的活动受到员工的广泛欢迎。会议期间,参会员工认真学习、主动交流,会议结束后,大家纷纷表示受益匪浅,记者采访了其中3位代表,倾听他们的心得体会。

期间,参会员工认真学习、主动交流,会议结束后,大家纷纷表示受益匪浅,记者采访了其中3位代表,倾听他们的心得体会。

期间,参会员工认真学习、主动交流,会议结束后,大家纷纷表示受益匪浅,记者采访了其中3位代表,倾听他们的心得体会。

强化基础管理 提升专业能力

通威太阳能(成都)有限公司电池厂厂长翟绪锦: 转变思维 做好表率



通威太阳能(成都)有限公司电池厂厂长翟绪锦

【最深刻:表率是最好的管理方法】

“现在,光伏行情有很大转变,市场上电池片的价格有一定下跌。进入3季度后,我们的压力可能会更大。”通威太阳能(成都)有限公司电池厂厂长翟绪锦认为,此次会议的召开很及时也很有必要,“会议为下半年工作指明了方向。通过量化下半年的各项考核指标及各项KPI指标,明确了接下来我们每个月要做什么,完成多少百分比目标;同时明确了各项指标的负责人以及生产、研发系统如何对接配合,提升工作效率;在关键的项目产量、效率上也明确了具体方案,如何提升、如何改造,让大家心里都有了底。”

翟厂长表示,谢董事长在会议上的总结发言尤其令人印象深刻。“从形式上来说,谢董事长的报告内容很少,ppt每一页只有几个字,但背后的含义却不简单。怎样统一思想、统一认识,每一阶段应该做什么。通过谢董事长的发言,大家都有深刻的理解。”翟厂长告诉记者,听了总结,不仅自己这样的老员工深有感触,就是刚加入公司几个月的新员工也触动很大,“作为部门负责人,我们的思想认识对部门的运转有着非常重要的作用。所以,我们需要快速转变思维,统一认识,这样才能更快地把谢董事长的要求落到具体工作中。”

通威太阳能(合肥)有限公司电池二厂厂长罗晓云: 夯实基础 修好内功



通威太阳能(合肥)有限公司电池二厂厂长罗晓云

【最深刻:既要仰望星空,更要脚踏实地】

“这次会议召开得很及时,让我们进一步了解了行业的严酷,认识到了自己的不足,也明确了下半年的工作目标和方向。”谈到参加年中会议的感想,通威太阳能(合肥)有限公司电池二厂厂长罗晓云这样说道。

为通威太阳能(合肥)有限公司唯一的女厂长,面对生产压力,罗厂长想得最多的是如何解决困难。

通威太阳能(成都)有限公司设备部工程师李晨: 主动介入 把控风险



通威太阳能(成都)有限公司设备部工程师李晨

【最深刻:活下去,活得好】

“这次年中会议,有压力,更多的还是责任和感动。会议让我们更加清楚了解到面临的行情,逆水行舟,不进则退,在市场低迷的情况下,一定要修炼内功,弯道超车。”通威太阳能(成都)有限公司设备部工程师李晨感慨道。

李晨表示,光伏行业是一个需要快速反应的行业,行业价格波动,反复无常。作为员工,能做的就是要求自己,认真做好本岗位的工作。“一支优秀的团队远远不够,要向卓越团队的目标去努力,只有团队中每一个人都不断进步,积累经验,团队的士气才能永远高涨,这才是一支能打胜仗的队伍。”李晨说。

放飞心情 共飨湖·光盛宴

通威太阳能(合肥、成都)有限公司精英晚宴盛大举行



签名墙前合影留念



party正式开始



携手“战斗”,一切尽在拥抱中



欧美乐团现场表演

本报讯(记者唐胜)轻风拂面,微波荡漾。7月15日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司2016年上半年精英晚宴圆满举行。通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅,公司高管团队及全体中干等近40人齐聚东湖公园,共赏视听盛宴,分享自己与公司成长的温馨与精彩瞬间。



台上精彩台下热闹



开心时刻,我也来高歌一曲



川剧变脸把气氛推向高潮



活动现场礼品多多



独具心意的水幕电影

匠人匠心

初心最可贵 践诺在躬行

专访通威太阳能(合肥、成都)有限公司信息管理部部长周昕

本报通讯员 叶婷婷 合肥报道

桌面云系统、智慧办公、数字化……这些让人费解的新兴词汇正在以迅雷不及掩耳之势席卷全球,信息化在制造业领域虽已取得突飞猛进的发展,但大众化的智能时代还等待着“从精细化到专一化”的转变,诸多企业正摩拳擦掌、跃跃欲试,积极投身信息化的浪潮中。

前不久,通威太阳能(合肥、成都)有限公司与华为正式签署桌面云框架协议,预示着属于通威太阳能(合肥、成都)有限公司信息化时代真正到来。而这背后最大的推动者和功臣是由周昕部长带领的信息管理部。身处人们眼中相对传统保守的制造业,他是如何带着一群年轻人开启通威太阳能信息化新时代大门的呢?带着这些疑问,记者对信息管理部部长周昕进行了专访。



通威太阳能(合肥、成都)有限公司信息管理部部长周昕

自我成长的“间隔年”

2005年刚毕业后,周部长加入排名世界五百强的家电巨头美的集团担任信息化工程师一职。随后,加盟鼎捷集团研发部负责ERP产品研发工作,多年的摸爬滚打,为他培养了许多优秀的职业素养。

命运似乎总是令人难以捉摸。2013年,光伏发展大环境急转直下,而那时的周部长已经涉足光伏行业两年之久,市场不景气,工厂停产,生活也就此失去方向。但这并没有让周部长丧失迎接挑战的决心,他与一批志同道合的年轻人被创业浪

潮所感染,加之对未来职业规划的些许迷茫,他来到海南先后做起了农业物联网和移动互联网。期间遭遇过旁人的冷眼,也吃过不少闭门羹,但短暂的几次尝试让他对未来有了更清晰的认识,内心对于创业的渴望更是让他越挫越勇。

专注做事才是我的追求

一路艰辛,一路收获,正是这坚定不移的决心让周部长在2014年正式加入通威太阳能(合肥)有限公司担任信息管理部

部长,“可能是之前的经历带给我很多成长的价值,我将通威视为事业发展的全新起点,我认可通威的文化,在此文化中工作让我真正的身心愉悦,这是一个能干事,值得挥洒热血与汗水的地方。”

在周部长看来,推动信息化管理需要的不仅仅是长远谋划,更需要潜心做事、专注工作的人。“我们处在信息快速变革的时代,赶上了互联网、物联网、大数据、云计算,对于信息化工作者而言,这是时代赋予我们的使命。”

周部长表示,通过ERP系统近两年时间

的建设,公司完成了信息化整体布局,实现了主要业务的信息化,基本建成通威太阳能(合肥、成都)有限公司信息化平台。但光伏行业对信息内容需求变化是最快的,需要信息部门能够及时反应跟上,随着公司各项信息化项目的上马,建设速度和质量的矛盾难免会凸显。目前,信息部正在精细化上下功夫,注重数据的及时性、准确性、覆盖的全面性,用数据报表作为支撑,为管理者提供数据决策的支持,倒逼前端生产业务的变革。

谈到信息部的定位和发展方向,周部长表示,产供销体系更多关注的是对外运营指标,而信息部是“影子部门”必须更加注重内部指标的运营,需要做好沟通与协调,得到业务部门的理解和支持。“我特别珍惜现在这个团队,在一些地方,需要信息部去引领业务部门培养信息化的需求和意识,现在是业务部门主动找到我们,要求加强信息化工作方面的内容。”周部长说。

感谢人生路上的每一位导师

三年时间里,信息管理部从6人发展到7人再到如今的13人。“我们的最终目标是达到复合型、跨界型团队编制。”周部长带领着一支平均年龄不到28岁的年轻团队,从最初的系统流程梳理开始,逐步培养团队成员从小事入手,踏踏实实的工作态度,在每一次调试、试验的过程中强化实践能力、跨部门沟通协作能力,“我希

望团队的成员都可以坚定地走出每一步,小到细节,大到方向,每一步都是有益的。”“团队管理就像教育孩子,要遵循客观规律,更急不得。”为了带好团队,周部长煞费苦心。信息管理部工作人员李孝政回忆道:“我们每个月都会开展一次团队建设活动,形式不定但力求创新,上个月组织的户外团队拓展,印象最为深刻的是周部长精心准备的密室寻宝游戏,小游戏大启发,游戏过程中他给了我们很多鼓励,还在活动中分享了他之前的工作经验。”

周部长曾自嘲是部门最大的“保姆”,为了让长期出差的员工充分感受部门的关爱和企业归属感,他可谓事无巨细。全力为出差员工解决住宿、交通等问题,这一点一滴小举动都承载着周部长对员工的成长负责的责任。“我很感谢人生路上的每一位导师,他们让我明白了工作是为了更好的生活,而奋斗是为了更好的自己。这一点,我希望我的员工们也能领悟。”周部长借用了朱光潜先生的一句话:“要以出世的精神做入世的事业,把自己的事业当成艺术品看待,不断追求完善和情绪上的满足,才能达到事业的高度、豁达的胸怀和宏远的眼光,而这件艺术品是需要用一生去雕琢的。”

为之奋斗的“三年规划”

今年年初,围绕集团董事局刘汉元主

席倡导的“工业4.0”以及通威太阳能(合肥、成都)有限公司首席财务官周丹提出的“完善优化体系”的目标,信息管理部竭尽全力做好信息系统数据化决策的支撑,正式提出“三年规划”。“我们把2016年定为原有ERP系统、MES系统优化完善阶段,也视为标准化的初始元年;2017年将是通威太阳能智能化的过程,我们将主攻如何把智能化生产和落地;2018年我们将真正进入知识管理元年和数字决策元年。”周部长介绍说。

他告诉记者,“三年规划”需要将关注点放在每个项目上,今年上半年信息管理部在完善方面成功做到了机制凭证的覆盖率接近百分之百,财务月结的效率提升从原先的20多个小时到现在的5.6个小时;在“工业4.0”创新方面,组件厂的智能化生产项目已实现人机结合以及物料可生产性的结合。眼下,周部长正带着他的团队在桌面虚拟化方面进行新的探索和实践,围绕三年甚至更远的长期目标,他们已经走出了最为坚实的第一步。

优秀的企业文化、良好的企业架构以及精英化的人才团队是让企业屹立不倒的关键因素,这正是周部长始终坚信的“基因不败”法则。他相信,只要秉承踏踏实实的工作作风,一步一个脚印地去做,就一定能创造出符合光伏企业发展需求的信息化特色。

寓教于乐授知识 奋勇争先创一流

通威太阳能(成都)有限公司生产体系开展第三期企业文化“讲用活动”



“抢滩登陆”中团队协作



获胜队伍合影留念

本报讯(通讯员 申雷雷)7月6日,通威太阳能(成都)有限公司生产部、质量部100余名员工在103车间会议室组织开展了以“吐故纳新,成就一流”为主题的第三期企业文化“讲用活动”。

为强化员工协作意识、增强团队凝聚力,本期活动以协作游戏的形式展开,员工们分为4个小组,先后挑战了“踩气球”、“抢滩登陆”、“团队跳跳乐”、“搭绳运

人”4个项目。活动中,员工们充分发挥团队协作意识、奋勇拼搏的精神,顺利完成所有挑战。活动后,生产部、质量部负责人为表现优异的团队颁发部门荣誉证书和奖品。

此次活动不仅竞争激烈,活动中许多令人感动的细节也体现了团队间良好的合作氛围。在“踩气球”之前,质量部将爽十指紧扣地握住队友的手说:“现在我们当自己

就是‘一个人’,待会无论怎样都不要松开对方的手。”在进行“抢滩登陆”时,生产部王俊负责在绳的末端拉队友,汗水随着他的脸颊一颗颗往下滴,因为拉了无数次都没有将队友拉到自己的身边,他大声对队友喊道:“我喊一、二口号,你们跟着我的口号跳”,“一、二、一、二……”队友们跟着口号有节奏地跳着,当队友们最终来到自己身边那一刻,王俊兴奋得一下子蹦了起来。

因为女孩子力气较小,体力不够,每次吊在绳上走一半就掉下来了,看着汗流浹背的队友,女孩子羞涩得不好意思再上绳,见此状况,生产部员工都跑来鼓励道:“没事,我们都是大老爷们,力气大得很,你只管过关就行。”活动结束后,女孩表示:“虽然只是一句简单的鼓励话语,却给了我莫大的信心,不然我肯定过不了关。”邓鑫是生产部班长,对于此次“讲用活

动”,他有着与普通员工不同的见解:“以前老是给下面员工讲团队协作力,可真正理解并在工作中运用的却少之又少,很多时候不知道该如何给他们解释何为团队协作力。这次‘讲用活动’正好解决了我的这个烦恼,让大家在寓教于乐的活动中明白何为团队协作,活动开展得很有意义。”

据生产部企业文化专员介绍,自5月底收到开展“讲用活动”的通知以来,生

产部领导高度重视,按期组织开展活动,员工们积极参与。前两期“讲用活动”的开展使员工们对公司的企业文化、工作环境、自身定位等有了初步的了解和认知,而第三期“讲用活动”的开展,使员工们在寓教于乐的活动中加深了对公司企业文化的认识,对团队协作力的理解,创新了工作思路,为今后工作的开展打下了坚实的基础。

妙语连珠展辩才 唇枪舌剑决高下

通威太阳能(合肥、成都)两地公司成功举办通威2016企业文化辩论大赛初赛



通威太阳能(合肥)有限公司辩论赛初赛获胜队伍合影



通威太阳能(成都)有限公司辩论赛初赛获胜队伍合影



通威太阳能(成都)有限公司人力资源部副部长杨文栋为辩论赛点评



通威太阳能(合肥)有限公司辩手积极发言

本报(通讯员 叶婷婷 张涛)7月25日、26日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司通威2016企业文化辩论大赛初赛在合肥、成都两地同步拉开帷幕。本次比赛吸引了合肥、成都两地员工广泛关注,各部门踊跃报名,共13支代表队参赛。

本次比赛系通威集团2016企业文化辩论大赛分、子公司内部选拔赛。自6月初接到通威集团2016企业文化辩论大赛通知后,通威太阳能合肥、成都两地公司立即召开

了专题会议,经多次讨论,最终制定活动落地方案,并通过海报展示、LED大屏直播、部门内部宣传等方式迅速展开了动员工作。

7月25日,通威太阳能(成都)有限公司率先吹响“首战”号角,初赛在培训教室举行,公司中干团队担任大赛评委,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅亲场“观战”。

比赛开始,通威太阳能(成都)有限公司6支参赛队伍分成3组开始激烈的唇枪舌战,来自财务部的二号辩手李佩竹就“企业应该

更注重‘人性化’管理”这一观点妙语连珠,敏捷的反应及超强应变赢得了现场观众的热烈掌声。整场比赛,双方辩手在强强交锋中你来我往,尽展风采,现场氛围不断高涨。

7月26日,通威太阳能(合肥)有限公司初赛也热火朝天地开展起来,双方辩手旁征博引,辩论气氛激烈,来自组件厂的四辩选手朱文静围绕“企业成功是由偶然因素决定的”这一论点大量引经据典;在“企业应该更注重‘人性化’管理,还是‘刚性化’管理”的

辩论中,来自内蒙古大草原的财务部新员工那丽媛思维敏捷,直言巧语,在驳论环节深显雄辩,以草原人特有的豪爽、率真充分展现了聪明才智及能言善辩。

两地初赛后,双方选手纷纷握手并向对方辩友的精彩表现表示祝贺,同时相互鼓励,期待在复赛环节的更好表现。

据悉,通威太阳能合肥、成都两地公司本次初赛晋级队伍将分别于8月1日、8月2日进行复赛。