



发挥龙头优势 助推产业腾飞

四川省副省长杨兴平莅临通威太阳能(成都)有限公司视察指导



刘汉元主席陪同杨兴平副省长视察S1电池车间

本报讯(记者 唐胜)3月18日,四川省副省长杨兴平一行莅临通威太阳能(成都)有限公司视察工作,十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅热情接待并陪同参观。

在刘汉元主席陪同下,杨兴平副省长一行参观了通威太阳能(成都)有限公司S1电池车间,详细了解了电池片生产工艺流程、电池片转换效率、生产成本等情况,并对车间高效的生产管理和高度自动化生产水平给予了高度评价。杨兴平副省长表示,民营经济是国民经济的重要组成部分,促进民营经济快速健康发展,事关全省经济发展大局。作为四川省民营企业的代表,通威集团农牧、新能源双主业发展势头强劲,在推动地方经济发展、带动就业创业等方面发挥了重要作用,希望通威能够持续强化技术创新,发挥双主业优势,为四川省经济社会发展做出更大的贡献。

刘汉元主席向杨兴平副省长详细介绍了通威新能源产业链布局及发展现状,并

重点介绍了通威太阳能(成都)有限公司4GW高效晶硅电池项目的建设情况。刘主席表示,雾霾已对我国经济和社会发展产生了重要影响,对国民的身体健康构成了严重危害,真正要解决雾霾问题,根本途径是改变当前我国的能源消费方式,对比水能、风能等新能源利用形式,光伏作为太阳能一次性转化效率最高的发电方式,是我国能源结构变革的优先选择。随着技术的不断进步,规模的不断扩大,光伏发电单位装机成本正不断降低,目前每千瓦的建设成本已下降到5-7千元,三五年内可望降到3-5千元。此外,系统设计寿命长达25年,可以实现零排放、接近零消耗持续发电。作为通威新能源产业链中游的电池片生产环节,通威太阳能公司双流一期项目建成后首年即实现盈利,建成3个月后即实现满负荷生产,创造了新的通威速度、成都速度、全球速度。目前,双流二期项目已启动建设,通威将进一步坚定发展信心,强化技术创新,努力提升企业核心竞争力,全力助推地方经济更快更好的发展。

通威集团行政后勤体系赴通威太阳能(成都)有限公司交流

本报讯(通讯员 罗敏)3月2日,通威集团副总裁黄其刚带领集团办公室副主任任泉,通宇物业总经理孙斌、副总经理崔维顺以及通宇物业各大在管项目负责人、团队主管以上管理团队近二十人,前往通威太阳能(成都)有限公司开展“对标管理”学习交流。通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅热情接待并座谈。

座谈会上,谢董事长以“用心、贴心、放心”充分肯定了通宇物业双流太阳能项目2016年的整体工作。谢董事长表示,2017年公司重大活动较多,各种接待频繁,后勤管理压力大,希望继续加大帮助支持力度,加强互动交流,共同打造行业标杆。

针对2017年相关工作,黄总要求通宇物业必须不折不扣执行落地,要多聆听谢董事长及太阳能管理团队对园区管理的各项指导和要求,将通威太阳能(合肥、成都)有限公司打造成我国乃至全球工业园区物业管理的绝对标杆和样板项目!

通威太阳能(成都)有限公司高分通过阿特斯阳光电力集团有限公司验厂审核

本报讯(通讯员 陆可美)3月22-24日,阿特斯阳光电力集团有限公司审核小组莅临通威太阳能(成都)有限公司开展了为期三天的验厂审核工作。

在验厂审核过程中,审核小组对公司质量管理体系的运行维护情况进行了详细审查,其中重点查看了来料检验、仓库、出货检验的作业流程,并详细了解了公司安全工作开展情况。同时对S1车间现场管理、生产过程中各关键质量控制点进行了细致询问。在末次审核会议上,审核小组一致认为通威太阳能(成都)有限公司在质量管理体系、电池产品等方面均符合此次验厂审核的要求,终高分通过此次验厂审核。

通威太阳能(成都)有限公司“操作序列技术等级评定”工作顺利开展

本报讯(通讯员 王玲)为促进一线员工不断学习业务知识,努力提高技术水平,更好地完成生产任务和实现自身价值。3月20日、21日,通威太阳能(成都)有限公司组织开展了“操作序列技术等级评定”,来自生产系统的104名员工参加了此次评定工作。

此次考试采用笔试的形式,将岗位相关的理论与操作知识全面纳入考核范围,并对白、夜班员工分批进行了测试,最终生产系统23名员工通过此次评定。

据悉,公司在6月还将再次进行“操作序列技术等级评定”,进一步提升一线员工业务知识及技能水平,不断完善公司育留才制度,实现人岗匹配最优化、以能定薪最合理化的目标。

通威太阳能(合肥、成都)有限公司2017春季校园招聘圆满结束

本报讯(通讯员 张婷)3月21日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司2017年春季校园招聘四川站在四川理工大学圆满结束,此次招聘会于3月2日由成都理工大学出发,先后前往西华大学、成都理工大学、西南石油大学、四川理工大学共5所川内知名院校,为期20余天,吸引了近900名同学参加宣讲会。

宣讲会上,主讲人就通威集团发展历程、企业规模、运营情况、工作生活环境、职业发展通道等向同学们进行了详细介绍,在答疑互动环节,同学们争先举手提问,现场气氛轻松而又热烈。

据了解,此次通威太阳能(合肥、成都)有限公司春季校园招聘四川站共收到笔试题卷200余份,最终80余人通过该招聘环节。此次校园招聘重点是理工科院校中选拔高素质、高学历的生产类相关人才,将主要培养输送至公司工艺、设备、质量、厂务等技术类岗位。

协同共赢 构建核心竞争力

应用材料太阳能事业部全球销售总经理 Osher Gilinsky 到访通威太阳能公司

本报讯(通讯员 蒋定)3月15日,应用材料太阳能事业部全球销售总经理 Osher Gilinsky、应用材料太阳能事业部 Baccini 产品总经理 Salvo Cultrera 一行到访通威太阳能(成都)有限公司,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅热情接待并座谈。

座谈会上,谢董事长首先对 Osher Gilinsky 先生一行的到来表示诚挚的欢迎,随后双方就新型号的印刷设备、硅片分选设备及工业 4.0 等进行详细交流。谢董事长表示,通威太阳能与应用材料前期已建立良好的合作关系,希望应用材料能站在战略合作的高度,为公司提供优质的产品和服务,进一步提升设备产品的性价比,保持行业竞争优势,同时期待双方在设备与技术研究领域展开更深入的合作。

Osher Gilinsky 先生代表应用材料对通威太阳能长期以来的合作与支持表示感谢,并表示将积极参与通威太阳能后期项目的设备招投标工作,同时全力保障售

后服务工作的时效性,为未来双方良好的合作关系打下坚实基础。

Amtech 集团 Tempres 上海分公司总经理到访通威太阳能(成都)有限公司

本报讯(通讯员 蒋定)3月20日,Amtech 集团 Tempres 上海分公司总经理 Erik 先生一行到访通威太阳能(成都)有限公司,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅及中干团队热情接待并座谈。

座谈会上,谢董事长首先对 Erik 先生一行的到来表示诚挚的欢迎,同时就通威太阳能合肥、成都两地公司的产能情况和未来发展规划向 Erik 先生一行作了详细介绍,随后双方就国内外设备技术指标、价格差异以及光伏行业发展前景等方面进行了深入交流。谢董事长表示,Tempres 公司生产的光伏设备在行业内享誉盛名,期待双方在未来能加强交流,在各个方面

开展密切的合作,实现优势互补,携手共创美好未来。

Erik 先生代表 Tempres 公司对谢董事长的热情接待表示真挚的感谢,并表示 Tempres 将提供优质的设备及完善的售后服务体系,积极参与到公司招投标及后期项目建设工作中。

深圳捷佳伟创新能源装备公司 总经理李时俊到访通威

本报讯(通讯员 蒋定)3月10日,深圳捷佳伟创新能源装备股份有限公司总经理李时俊一行到访通威,通威太阳能(合肥、成都)有限公司 董事长谢毅热情接待并座谈。

李总一行首先参观了通威集团体验中心、“渔光一体”智能运营中心,详细了解了通威集团 35 年发展历程。随后,李总一行前往通威太阳能(成都)有限公司 S1 电池车间参观,实地考察通威电池片的生产流



谢毅董事长与应用材料太阳能事业部全球销售总经理 Osher Gilinsky 座谈交流

程、工艺技术以及设备调试等相关情况。

座谈会上,谢董事长就合肥、成都两地公司产能情况和未来发展规划向李总一行作了详细介绍。谢董事长表示,通威与捷佳伟创新在前期已打下了深厚的合作基础,希望捷佳伟创新在未来合作中继续提供更优质的产品、更良好的服务,双方优

势互补、共促发展。

李总就捷佳伟创新目前设备情况及市场占有率等进行了详细介绍。李总表示,通威在农业与新能源板块的前瞻性战略布局及系列成果值得钦佩和赞赏,发展前景令人期待,希望未来双方继续深化交流合作,携手并进。

打造智能工厂 迈向工业 4.0

通威太阳能(成都)有限公司二期项目主设备招标工作全面开展

本报讯(记者 曹丹)7个月完成项目建设,3个月达产达产,投产首年实现千万以上利润,刷新全球自动化程度最高、单车间产能规模最大记录……通威太阳能 5GW 高效晶硅电池项目一期工程建成投产曾轰动行业内外,而距离一期项目竣工仅 6 个月之际,5GW 高效晶硅电池二期项目再次启动建设,并将挑战工期更短、规模更大、质量更高的目标,立志再次刷新“成都速度”、“世界速度”。

二期项目建设的各项招标工作正如如火如荼地展开中,招标小组成立短短 3 个月,完成 11 个项目的招标工作,全力寻求优质合作伙伴,助力打造成都“智造”的样板工程。

董事长亲自出席招标会,寻求长期优质伙伴

3月15日,通威太阳能(成都)有限公司二期项目主工艺设备单晶制绒、刻蚀设备招标会在成都基地顺利举行,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅及公司中高管团队出席本次招标会。

招标前,设备工艺组和招标组组成的评审小组对供应商公司规模、产能情况、技术指标、财务资信状况等进行了深入交流和严格的商务资格预审,最终确定了 4 家国内外水平一流的设备厂商入围并参与招投标,充分保证竞争性和公平性。对到场的重点设备厂商,谢董事长都亲自接待并座谈。

评标委员会分别从技术和商务方面,对单耗、产能、碎片率等各项核心指标、付款方式、合同条款、到货期限等核心条款与厂



谢毅董事长及公司中高管出席二期项目设备招标会

商进行了深入交流,确保在选出产能一流、运行稳定、品质最优的设备厂商的同时,实现资金占用率最低,保证二期项目建设顺利推进。

谢董事长在招标会上指出,本次招标不仅是双方在二期项目的合作,公司也将其中寻求长期优质的合作伙伴,希望产业链各环节通过深度合作更好地促进光伏产业的长远发展。

集中优秀兵力 成立专项招标小组

今年 1 月份,通威太阳能公司财务部门李佩竹接到新的工作岗位邀请——作为初始团队成员加入招标小组,全力推进二期项目招标工作。招标小组是通威太阳能公司在集团绿色能源“2020 双十计划”指导下成立的全新部门,刚刚接到消息的李佩

竹心里有些不安,一是面临全新工作的压力,一是对招标周期性的担忧。当全面了解了公司“2020 双十计划”以及公司和领导对于招标小组的发展规划,李佩竹立刻决定全力投入全新小组的工作中。

国际经济与贸易专业出身的李佩竹有丰富的外贸商务谈判经验,并曾在工作中负责财务内部计划,整体工作推进良好,在招标小组的选拔中被推荐担任招标计划及内务工作。招标小组的另一个成员刘曾曾也是设备部的一员,理科背景的他对于招标的商务流程也曾经懵懵懂懂,但专业的设备工程师背景让他能够抓住招标工作中的细节问题,用更专业眼光考察投标企业的实力。

此外,招标小组吸纳了来自采购部的精英兵力,这支新队伍将围绕二期项目建设,打造“廉洁、高效、专业”的招标团队,实现二期项目建设比一期项目整体造价降低 10%,同时建设质量大幅度提升的目标。



谢毅董事长与深圳捷佳伟创新能源装备股份有限公司总经理李时俊座谈交流

“我们的汇聚将打造出工程性价比最高的项目,实现 10% 的降本目标不是问题!”李佩竹自信地说。

拼全力降成本 靠实力赢市场

成立短短 3 个月时间,招标小组已经完成 11 个项目的招标工作,平均每天接待 1.5 个供应商,3 月份后工作步入正轨,投标企业数量还在不断增加。在李佩竹的印象里,整个团队每天都处在战斗的状态,为了“2020 双十计划”的实现拼尽全力。

在完成“2020 双十计划”目标的时间倒推中,二期项目计划时间十分紧迫。在极度紧张的时间要求下,招标小组要完成设计单位、工程造价单位、监理单位、土建单位、主设备单位、自动化设备单位、工程厂务设备单位等全部招标工作,对招标小

组的商务谈判能力和自身精力提出了超强的要求。

在这样的背景下,李佩竹谈起自己的工作仍然充满激情。李佩竹回忆起一次谈判经历,从早上 9 点一直进行到晚上 9 点,经历了连续 12 个小时的唇枪舌战,通威太阳能公司领导及招标小组成员最终拿到了最低的产品供应价格,结果带来的成就感打败了过程中的所有劳累。李佩竹说,三个月来无数个类似的谈判让她一次次见证了谢毅董事长和全体领导长远的战略眼光,并深刻体会到了通威在光伏行业的标杆地位和绝对的话语权。

在谢毅董事长“坚持直面市场挑战不动摇,坚持自我批判不动摇,坚持每天进步 1% 不动摇”的方针下,通威太阳能公司树立的行业标杆正引领着更多通威人大步向前,成就新的通威速度、成都速度、全球速度!

尊重市场 敬畏市场 跟进市场

通威太阳能(合肥、成都)有限公司大力开展降本增效工作

本报记者 唐胜 王茜 唐黄之

编者按: 从行业新兵到市场领军者,一路走来,通威太阳能(合肥、成都)有限公司的发展历程不断诠释着“效率决定效益,细节决定成败,速度决定生死,能力决定实力,有为决定有位”的核心理念。

面对经济发展新常态和风云激变的光伏市场,如何才能“活下去”、“活得好”?既要站着,更要笑着,真正做到心定、气定、神定。为此,通威太阳能(合肥、成都)有限公司大力开展降本增效工作,在保

证产品质量的前提下,将降本增效渗透到企业的每个层面、每个环节,将效益观念和成本意识扎根在生产过程中,把降本增效作为提升管理的机遇,将制造成本做到极致,打造公司竞争优势。

“毫厘、厘钱、秒”,这些在常人眼中看似微不足道的单位,对于通威太阳能公司而言,却都是不容忽视的,都会给公司生产经营造成巨大影响。今年,面对光伏行业的市场行情,通威太阳能公司在积极拓展外部市场的同时,强壮自身,在公司内部大力开展降本增效工作,提升产品竞争力。

■ 强自身 才能笑到最后

十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席曾经说过:“没有不赚钱的行业,只有不赚钱的企业。行业有周期,春夏秋冬终会循环,但自己的问题解决不了,永远是冬天。”对于光伏行业未来的发展趋势,刘主

席早有定论,只有苦练内功,坚持技术和成本领先,把优势做大做强,构建自己的核心竞争力,做到成本领跑,最终迎来光伏平价上网的到来,才能真正笑到最后。

通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅也表示,市场唯一不变的就是永远在变化,要深刻去理解“效率决定效益、细节决定成败、速度决定生死、能力决定实力、有为决定有位”,只有围绕市场,围绕客户去跟上这些变化,才能“活下去”、“活得好”。

事实上,从公司成立之初,通威太阳能公司就高度重视降本增效工作,将降本增效作为增强公司竞争力的重要手段。

去年8月,通威太阳能(合肥)有限公司创新提案和合理化建议工作开展以来一

周年,仅仅一年的时间,公司提出所有改善项目累计近500项,为公司创造收益超过6800万元。在去年三季度行业断崖式的下跌的情况下,合肥公司采购部果然放弃了“一月一签”的常规采购模式,变成“一周一签”甚至“一天一签”的行业新采购模式,掌握了市场的主动权。

这样的例子还有很多,降本增效工作在增强员工创新意识的同时,也推动了公司经营目标的完成和效益的稳步增长。

■ 处变不惊 淡然应对

今年,面对光伏市场行情的下行,通威太阳能公司处变不惊,做到尊重市场、敬畏

市场、跟进市场,一方面,继续强化生产管理,提升产品质量,增强行业影响力;一方面,进一步开展降本增效工作。各部门也结合自身实际,制定了相应降本增效措施。

合肥公司生产部在刚实现了电池片单线单天生产量提升不久,就提出了把单片电池生产时间再缩短0.2秒的目标;合肥公司采购部改分散采购为集中采购,集中招标,以量换价,控制成本,与供应商一起降本增效;在两地财务部,成本核算早已经精确到“厘钱”……

3月24日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司一季度经营分析会顺利举行,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅及中高管团队出席会议。

会上,两地中高管团队主要就目前市场行情持续下行之势下如何下更大力气做好降本增效,做好自我挑战,如何有效应对市场变化等问题展开了积极讨论并提出意见和建议。

中高管代表发言后,谢董事长总结了公司一季度经营情况,并对下一阶段经营工作进行了全面部署。谢董事长指出,面对一季度以来市场整体下行,电池片价格持续走低的严峻形势,全体干部员工要围绕降本增效的重要任务,统一思想,抓紧工作,进一步将成本控制做到极致。谢董事长强调,市场唯一不变的是永远在变化,面对市场的瞬息万变,必须围绕市场不断提升学习能力、适应能力,必须尊重市场、敬畏市

场,直面市场挑战,真正做到心定、气定、神定,做到“泰山崩于前而色不变”。

据了解,在一季度市场持续下行、价格持续走低的背景下,通威太阳能合肥、成都两地公司仍保持开工率100%,依然实现了满产满销,生产成本仍不断下降,成为全行业电池环节中任何市场行情下盈利最强、运营最健康的企业。与此同时,成都基地二期项目设备及厂务建设招标工作已进入尾声,土建建设总进度已完成20%,各项项目建设工作正如如火如荼地进行。

随着今年二期项目的建成投产,届时通威太阳能将成为全球出货量第一、全球产能规模第一、电池环节盈利水平第一的电池片生产企业。

采购部 改进采购模式 公司、供应商双降本



通威太阳能(合肥)有限公司采购部资深专员朱霞和同事们正在评估采购方案的可行性。

看着眼前的详细报价表,一项一项核对每项报价,思考如何达到公司成本最优,是通威太阳能(合肥)有限公司采购部资深专员朱霞的日常日常工作之一。早在2016年,“降本”就已成为通威太阳能(合肥)有限公司的关键词,对采购部来说,如何管控成本也是朱霞和同事一直在思考和努力的地方。

■ 精打细算采购成本

在转入采购部门以前,朱霞主要从事成本核算工作,这也培养了她对数字的敏感度。采购部备件组需要采购的内容可以分为三大类:备件、设备和工程项目。简单说,除了生产线上的原材料,其余的设备,包括车间外面的绿化、道路所需材料,都属于采购部备件组的采购范畴。

为了达到控制成本的目的,从备件到项目,采购部都有一套“砍价”策略。“以大一点的工程项目为例,一项工程的报价,大多包括材料、人力、税金、管理成本等几个方面,那我们采购部就一项一项地比,哪些项高了告诉供应商,如果供应商一看你指的确确实对,那么价格砍下来就不

是问题。”

朱霞给记者举了一个例子说明:“一般,供应商给出清单报价,比如某一项材料的报价高于当前市场报价,那把这项指出来;又比如对方列明人力成本多少,我们也会核算人力成本是否是这个数字。现在长期合作的供应商每项报价虚高的情况少见,我们就在他们的利润率里找空间。”

小到车间使用的备件,比如车间申请采购设备上的螺丝钉、螺丝帽,朱霞都要详细对比。在采购前要比价:工厂出厂价是多少,代理商、渠道商的报价又是多少。这些螺丝钉、螺丝帽等小备件多是一些指定的品牌,市场价格稳定,朱霞和同事通过核对该厂出厂价,一分一厘地还价,为公司争取成本管控的空间。

通过这些方式,在重大招标项目上朱霞和团队实现降低的成本约为项目总额的10%;在备件采购上,全年降幅7.32%。

■ 与供应商一起降本增效

通威太阳能公司对成本的把控相比同行较严,到了2016年年底,朱霞和团队

发现,如果沿用以往的比价压价模式,供应商们不干了。他们很明确地告诉朱霞和她的团队:“这个价格,我们真做不下去了。”

经过详细了解,朱霞发现确实价格遇到了瓶颈,可是公司内部的采购需求必须要满足,公司的成本也必须兼顾,如何做?朱霞和同事开始分析内部的采购流程,分析问题可能存在的地方和解决措施。“在2016年,我们采购流程是内部提一个需求,我们就解决一个,哪怕需要的只是五金件的一个螺丝钉、螺丝帽,我们都会针对这个需求,单独比价。”

对采购部门说,事情琐碎;对供应商来说,卖一个螺丝钉和一百个螺丝钉,付出的精力差不多。能不能更改采购模式,改分散采购为集中采购呢?朱霞和团队决定试试。2017年开始,采购部统一归口,且每月固定日期,根据需求情况统一采购。比如,将厂区零星工程采购归口统一至厂务部,集中申购,集中采购,降低管理成本,以量换价,控制成本。

“备件采购本身就是无计划性,杂乱无章。但是备件组不断的在杂乱中寻找计划性,加强计划性。比如:贸易杂项这块,采取月度招标,供应商可以统一送货,节约人力、物流成本。供应商在降低自身成本的同时,我们也能降低采购成本,提高工作效率,实现双方共赢。”朱霞说。

从以前随时有需要随时申购,到现在提前报计划等采购部门统一购买,业务部门会不会觉得工作受影响呢?朱霞说,自己和团队也跟生产部门了解过,2016年企业的成本管控普遍比较严,有些工艺、设备都进行过更新,“这个过程中,一些车间对设备、备件等非计划性物料的需求也慢慢形成了规律。当然,我们也在督促车间制定计划明细。”

2017年第一季度已经结束,采购部备件组的“双降本”尝试也得到了来自供应商合作伙伴的初步反馈:“我们目前完成了几次月度招标,供应商们的反馈都比较正面。”用此方法实现2017年全年的降本增效目标,朱霞充满了信心。

财务部 成本管控 算清楚每一厘钱



通威太阳能(合肥)有限公司财务部成本管控小组。

今年,通威太阳能(合肥、成都)有限公司提出了“降本增效”的口号,并围绕这个目标制定了不少方案和项目。这些方案和项目的实施效果如何,则直观反映在财务数据上。如何通过财务工作来推动“降本增效”实现?记者采访了通威太阳能(合肥)有限公司财务部经理刘军军,看新成立的成本管控小组如何帮助公司实现“降本增效”。

■ 发展趋势倒逼 成本管控必须得做

“降本增效”是制造业近年来常常提到的字眼,是一家公司各项工作的一个重要立足点,也是经营管理的一项重要目标。对于通威太阳能(合肥、成都)有限公司来说,降本增效还是一种迫切需要。“在公司提出这个口号之前,财务部已经在留意公司的成本问题了。”财务部经理刘军军告诉记者,在2015、2016年,公司都是以质量为导向,狠抓质量,不断提升电池片A级率,降低电池碎片率,取得了很好的成绩,通威造电池片迅速以高品质的口碑打开了市场,取得了业内的认可,也为

公司赢得了更多订单。但是随着产能扩张,生产成本却一直无法降低,甚至跟行业平均水平比起来,也有一定距离。另一方面,光伏发电成本下降已成为发展必然趋势,作为光伏产业链中端环节的电池片也需要管控好成本。

2017年,通威太阳能(合肥)有限公司正式组建成本管控小组,配备了9名专业人员。在核算上有着丰富经验的刘军军担任部门经理。“该部门的成立表明了公司在降本增效、成本管控上的决心。”刘经理告诉记者,成本管控小组将承担起自身职责,通过财务方法,为公司的降本增效提供数据分析,监控各项措施的实施效果。

■ 成本管控小组 每天跟踪监控

今年,通威太阳能(合肥)有限公司对现有的考核体系进行了优化,从以前偏重质量到现在注重成本和绩效。刘经理介绍,公司每月召开成本沟通会,参会人员每个月都要基于新的考核标准反馈月度工作情况,以验证完成情况。

为了推动新考核体系的实行,成本管

控小组做了大量工作。“首先,我们要保障基础数据的准确。”刘经理举例介绍,比如某个车间月初领物料100吨,但是只用了10吨,剩下的90吨并没有退回,如果成本按100吨计算,就不够准确,所以成本管控小组要掌控各车间每天、每周、每月的关键物料使用情况。“我们要求每天、每周都要做分析,月底的时候再把这每天、每周的数据加起来跟系统的月度数据对比,看有没有异常情况,反复验证。”

在做好统计,确保准确情况下,成本管控小组还会专注于改善提升。“如果保持现状,那公司的成本肯定不会下降。所以我们会敦促业务部门围绕各项成本项目制定专门的改善提案。只有这些改善方案落地实施了,做到位了,成本才会降下来,指标才会更好,这是公司实现成本降低的关键。”刘经理介绍,部门会根据统计情况,针对一些异常指标,由专人负责督促改善、提升。

“总结起来,我们要做的就是改变质量的思想为重成本的思想,统计分析好公司基础数据,针对不合理的方面进行改进提升。”

■ 精打细算 不浪费每一厘钱

在成本管控上,谢毅董事长提出了“精确到厘钱”的口号,刘经理也跟进着算了一笔账:按照目前的产能,如果每瓦生产的成本节约1厘钱,那合肥、成都两地公司一年将增加350多万的收益。这也是谢毅董事长所说的“细节决定成本”。刘经理表示,1厘钱看起来不多,但是累加起来就是一个很大的数字,值得我们注意。

刘经理介绍,成本管控小组现在主要从两个方面进行成本的精打细算。一方面是在抓大项目的同时关注小细节,“不能说大的项目我们做下来了,小地方没注意,成本上去了,要实现整体成本下降。”另一方面,推动成本管控的全员参与,“各个环节、工段的员工都可以为成本管控提供解决思路,成本管控小组则根据大家的思路核算成本收益。如果核算下来切实可行,那我们就会在其他车间做推广,而提出思路的同事也会得到丰厚的奖励。”

匠人匠心

以秒为单位 让“降本增效”加速升级

记通威太阳能(合肥)有限公司电池一厂厂长顾峰

本报记者 王茜

“这一次,我们的目标是把单片电池生产时间再缩短0.2秒。”2017年开始不久,通威太阳能(合肥)有限公司电池厂确定了新一轮降本增效的目标。2016年底,通威太阳能(合肥)有限公司刚实现了电池片单线单天生产量的提升,新的目标又提上了议程。

新目标工程项目的牵头人为通威太阳能(合肥)有限公司电池厂一厂厂长顾峰。接受记者采访时,他并不喜欢反复提及目前已经取得的成绩数字,但是对于过程中的技术、设备和工序,以及降本增效目标的具体实施计划,他一说起来,就有些关不住话匣子,言谈中,他对这个项目充满了信心。

■ 信心源自详细规划

信心来自丰富的工作经验和扎实的工作计划。在2017年最新项目之前,顾峰还主导了去年的项目,参与了通威太阳能(合肥)有限公司从2015年到现在的降本增效工作,每片电池片的生产时间也缩短为不到2秒。

每一轮降本增效提升产量,都是对现有生产设备和生产流程的一个检验甚至是考验。为实现这个目标,顾峰和他的团队做了哪些准备?“其实我们所报的每一个项目目标,前期都经过了详尽的项目调研。”不待记者问,顾峰便自己回答了这个问题,还画了一个时间线:每个项目立项前,顾峰和同事都要赴同行相关企业了解他们的数据和使用的设备,分析别人的生产经验;回来后,再组织相关技术团队进入生产车间,一道工序一道工序去测量生产实际花费时间,找出跟设备设计时间和行业水平的差距,再大家讨论形成统一解决方案。

在上报的项目立项书中,本轮降本增

效的投入,产出,着重解决的工序和解决手段都已经全部清清楚楚。采访时,项目组已经完成了设备的招标工作,相关厂商正在准备设备,心中有数,当然不慌。

■ 蹲点蹲出最终方案

设备和方案的选择不是拍脑袋的,而是顾峰和同事到生产线测量,反复讨论得出的。以2016年下半年的项目最后选择改进丝网印刷为例,顾峰说当时所有工序看起来,发现丝网印刷环节的效率比较低,他和同事就专门蹲在这道工序前,拿着表看是实际时间和设备时间有偏差,还是设备部给的参数可以再调整。最后发现这与丝网印刷的工序流程有关:“丝网印刷中,用盒子来装电池片,一盒装200片左右,一盒用完了再换一个盒子。换一个盒子要10秒左右的时间。因为机器没有连续不断地印刷,这10秒相当于就浪费了,拉低了整个工序的效率。”顾峰和同事于是在相关设备前加了一个补片机,换盒时从另外一个盒里去装,这样中间能不间断,提升了效率。

顾峰还往后看了一下,“做这个项目的我们就知道今后肯定还有生产数量提升的计划,所以在设备能满足既定目标要求的前提下,我们找到设备厂家,提出能满足更高生产效率的要求。对方于是帮我们升级了软件,以满足新项目的新需求。”

这一次,经过约半个月的调研和方案论证,顾峰和同事终于有突破的瓶颈环节锁定在P2组,因为设备的清洗自动化差了点。

■ 学艺学出新速度

2013年,在行业浸润十年的顾峰进

入通威太阳能(合肥)有限公司,担任电池二厂设备部部长,可以说,他也见证了新能源行业尤其光伏行业从暴发到慢慢回归理性的过程。

顾峰回忆,进入通威新建的合肥公司时,公司正计划把生产线开起来。“先开的一厂,完了再开我所在的二厂。于是第一个礼拜,我就在一厂协助,学习他们经验。”

开二厂的时候,从一厂分了十三个同事跟顾峰一起去开二厂的生产线。“当时一厂开生产线创造了一个记录,只花了1个月时间,发现丝网印刷环节的效率比较低,他和同事就专门蹲在这道工序前,拿着表看是实际时间和设备时间有偏差,还是设备部给的参数可以再调整。最后发现这与丝网印刷的工序流程有关:“丝网印刷中,用盒子来装电池片,一盒装200片左右,一盒用完了再换一个盒子。换一个盒子要10秒左右的时间。因为机器没有连续不断地印刷,这10秒相当于就浪费了,拉低了整个工序的效率。”顾峰和同事于是在相关设备前加了一个补片机,换盒时从另外一个盒里去装,这样中间能不间断,提升了效率。

两次开机,与当时的行情不好的大背景有关。顾峰说:“受市场影响,公司决定关闭刚开机不久的二厂,我所在的设备班没活做。当时我拿着工资心里都很内疚。大家一直在想,市场行情会不会好转?通威能不能把二厂再开起来?”那个时候,谢毅董事长找他们谈话,给他们树立信心:“二厂肯定会开起来的,你们要有信心,现在,大家好好充电,等厂子一开起来,就要能保障厂子顺利持续运行。”

这次谈话后,上班他就泡在一厂,进一步熟悉设备的运行、维护等等。果然没过多久,公司决定重新把二厂开起来,这一次,二厂的生产线从设备开启到调试运行到稳定生产,只花了16天。

■ 鞭策鼓励员工突破自我

在通威太阳能(合肥)有限公司电池一

厂设备部设备主管工程师马会勇的印象中,身高一米八几的顾峰,工作中一丝不苟,严肃使得他看上去有点“高冷”,实际上,顾峰只是把大部分精力都放在了技术和设备上。

顾峰不仅自己非常熟悉设备,研究新技术新设备,还这样要求下面的员工。冯会勇告诉记者,顾峰对技术可以用“痴迷”来形容。“顾厂在这个行业十多年了,一直做设备,他对技术设备很熟,现在在管理岗位,也一直关注着设备前线发展。如果有新设备、新技术来了,我们遇到问题,他还会给我们指导,启发我们要从哪些方面入手思考。每次看见我们还会提醒以前的问题,鞭策我们去学习进步。”

遇到行业展展,顾峰非常鼓励员工前去参加,了解同行厂家做了些什么,学习设备供应商有哪些新的技术进步,“顾厂经常提醒我们,最近这个会,你们一定要去学学最新的技术。在内部,他还组织了内部培训学习,提升大家技能水平。”

每天,顾峰8点30到公司,先开早会,回顾前一天的各项生产指标,分析做得不好的地方,重点讨论如何解决,追踪以往问题的解决进度。有时间的话,他会去车间看看生产现场,在一些技术参数、设备使用上给一线员工建议和指导。

由于时间关系,顾峰会去参会和参观的时间有限,但是他和以前的同事、同学保持了密切的联系,经常交流探讨设备技术的发展情况和趋势。顾峰还喜欢看书,遇到好书也会推荐给员工,让大家学习,最近,他就推荐了《向解放军学管理》和分析华为管理的书。对此,顾峰说:“谢董事长要求我们多学习,与时俱进。不学习的话,你今天管得好,不代表明天也能管得好这个团队。”



电池一厂厂长顾峰查看丝网测试效率。



电池一厂厂长顾峰与团队合影。

瞄准智能化 与行业标杆零距离

通威太阳能(合肥、成都)有限公司“外学内培”相结合 积极拥抱“工业 4.0”

编者按:古人有云,他山之石,可以攻玉。作为光伏行业的领军企业,通威太阳能公司始终坚持直面市场挑战不动摇,敢于面对差距与挑战,敢于自我批判,不断取得自身进步。

通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅表示,要多用放大镜看自己的缺点,多用放大镜看别人的优点,不断自我否定,进而促使自我不断提升,逐渐形成良性循环。在“不断自我批判、不断自我提

升”精神的指引下,通威太阳能公司建立了系统的提升机制,对内强化员工培训,营造良好的学习氛围;对外以开放的心态前往行业标杆企业考察,借鉴学习,凝聚成为推动公司发展的强大合力。

走出去 中高管团队赴西门子、美的集团参观交流

本报讯(记者 唐胜 通讯员 叶婷婷) 为进一步提高团队能力和水平,加深对智能化工厂的了解,3月14日、21日,通威太阳能公司中高管团队相继赴西门子工业自动化产品(成都)有限公司(以下简称西门子成都公司)、美的集团武汉智能工厂参观交流。



谢毅董事长一行参观美的空调智能制造示范线

3月14日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司高级副总裁张忠文带领公司中高管团队赴西门子成都公司参观交流,西门子(中国)有限公司工业销售华东大区销售总监周健雄等热情接待并座谈。

在周总陪同下,公司中高管团队参观了SMT、THT、ICT生产线及智能化装配线,详细了解了西门子成都公司高度数字化车间的产线布局、生产设备及工艺流程等。过程中,周总重点介绍了自动物料供应系统、自动身份标识系统、全程数据追踪系统及自动机器视觉检验系统等智能化生产管理系统。通过对西门子成都公司生产实地参观,公司中高管团队对工业4.0有了更深刻的理解,对数字化在生产中的运用有了更进一步的认识。座谈会上,张总对周总一行热情接待表示感谢,双方围绕数字化工厂建设展开了深入交流。

3月21日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅率公司高管、中干团队赴美的集团武汉智能工厂参观学习,美的集团武汉制冷设备有限公司制造部部长张海林热情接待并全程陪同。

谢毅董事长一行首先参观了美的空调智能工厂展示厅及美的空调智能工厂中控中心,详细了解了武汉智能工厂以“精益化”为基础,“自动化”、“信息化”为支柱的制造系统框架以及集数字化、信息化、自动化、互联化于一体的中控系统。

能制造示范线参观,据了解,美的武汉智能工厂是美的集团内销机型产量最大的生产基地,占地800亩,空调年产能550万台套,年产值100亿元以上,引入机器人200余台。谢毅董事长一行所参观的智能生产线,更是全球智能化率最高的空调外机装配线,工序自动化覆盖率高达70%,信息化全工位覆盖。

座谈会上,周部长详细介绍了美的武汉智能工厂的信息化建设和生产运营情况,并就智能制造信息化、保持较强成本控制与行业竞争力等方面,与太阳能团队进行了深入交流。

谢毅董事长表示,本次美的之旅不仅近距离参观了美的在生产智造和科技研发方面的领先技术与实践,了解了美的空调智能制造的综合实力,更领略了美的智能工厂的现代魅力,感受了美的智能化转型的快速步

伐,尤其是美的智能工厂全球领先的制造经验对于后续通威太阳能公司信息化和智能制造推进工作具有重要的借鉴意义。

通威太阳能高管、中干团队对于此次美的学习之旅纷纷表示收获丰厚,接下来将结合自身工作进一步消化和思考。作为通威太阳能公司系列赴外学习活动之一,这两次参观是通威太阳能2017年举办的首次企业实地学习活动,旨在学习行业先进企业在自动化、智能化方面的先进经验,为公司建设智能工厂提供支持。通威太阳能也将进一步加强在智能制造与信息化领域的探索,全力助推通威绿色能源“2020双十计划”的顺利达成。

下一步,通威太阳能公司还将继续走进一汽丰田、台积电、阿里巴巴等行业标杆企业,学习其先进管理思想模式和优秀企业文化理念。



通威太阳能公司中高管团队参观西门子成都公司后合影留念



谢毅董事长率队赴美的考察学习

参观心得

通威太阳能(合肥、成都)有限公司人力资源总监 杨文栋:

他山之石,可以攻玉



专业薪酬分析,按百分制计算,我们处于75分位,提升空间仍然很大。”杨总说。

在员工管理上,西门子人性化做得很好。“不管是美的还是集团内部,没有哪一家公司会在内部设置医务室,在西门子公司,每一个工厂都设有医务室,员工如果存在身体上、心理上的问题,都可以去这里,这给员工提供了一个缓冲空间,能够帮助提升员工身心健康,这是值得我们去学习的地方。”杨总说。

此外,在文化宣导方面,西门子和美的也有很多值得去学习的。在车间内部布局和文化宣传上,我们会把一些操作流程、操作办法展示给员工看,但文字是“冷冰冰”的,需要员工去进一步理解,而每个人的理解效果不同,如果我们把它转化成图画、漫画、动画等员工容易理解的东西,以员工感兴趣的方式去传播,效果会事半功倍。在美的,他们展现更多的是员工怎么去考核,操作技能怎么去考核,而是站在更高层面去考虑让员工能够清楚知道,如果按照这个去做,工作效率能够提高很多。

杨总表示,此次赴西门子、美的集团参观只是今年外出学习的第一步,每个季度公司都会安排外出学习,下一步,公司还会组织前往台积电、一汽丰田、阿里巴巴等行业标杆性企业学习。“每一次的参观形成参观感悟和报告,把好的想法和共识沉淀下来,达成内部的共识,更好地应用到今后的工作中去。”杨总说。

正所谓“内行看门道,外行看热闹”,此次通威太阳能公司中高管团队赴西门子和美的集团的参观,虽然主题是生产自动化,但通威太阳能(合肥、成都)有限公司人力资源总监杨文栋仍然从两家公司的人力资源管理中收获良多。

“生产部门最关心的是自动化,而我则是看员工精神面貌、员工薪酬、公司管理等。”杨总表示,对比两家公司,西门子属于半自动化,和公司情况相似,需要依靠公司内部管理去调动员工工作积极性;美的基本实现了全部自动化,每个人员都有自己的精准位置,和美的相比,公司还有比较大的差异。

“从人员薪酬来看,我一直认为公司的人员薪酬在生产制造业属于中等水平,通过交流我们了解到,公司的员工薪酬在制造业中处于中上层水平,从人力资源

通威太阳能(成都)有限公司电池厂厂长 翟绪锦:

用挑战目标激发员工活力



3月21日,在通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅带领下,公司高管、中干团队赴美的集团武汉智能工厂参观学习。作为参观团队中的一员,通威太阳能(成都)有限公司电池厂厂长翟绪锦收获颇丰。翟厂长近距离参观了美的在生产智造和科技研发方面的领先技术与实践,了解了美的空调智能制造的综合实力,更领略了美的智能工厂的现代魅力,感受了美的智能化转型的快速步伐。

对于此次美的学习之旅,翟厂长表示,美的武汉智能工厂的信息化建设令自己印象深刻,作为美的集团内销机型产量最大的生产基地,美的武汉智能工厂空调年产能550万台套,年产值100亿元以上,引入机器人200余台,自动化程度之高非常值得我们去学习借鉴。翟厂长总结道:“信息化应用是制造企业未来的发展

趋势,我们必须顺应时代潮流,树立正确的思想认识,认真去推进。同时,遇到问题不退缩,坚定信念,相信别人能做到的,我们也一定能做好。”

在参观完美的车间、与公司高管交流后,翟厂长感到美的一些管理理念,值得学习、吸收。“比如,美的提倡的遇到问题,不找借口,理由,华为公司也提出了每个人看起来不一样,但是拆开来,都是一样,只是构造不同。”翟厂长告诉记者,这对于我们生产制造的启示是,每个作业单元没有区别,在每个单元上,没有理由做不好,没有借口做不好。而只要每个单元都做好了,那整个公司成绩一定能做好。

回顾此次交流学习,翟厂长印象最深刻的是美的“目标导向”。美的通过设立具有挑战性的目标任务,让全体员工按目标共同努力,推动公司快速发展。这与通威“结果导向”是一致的——以最佳结果为目标,倒推时间、计划,有利于全员共同努力,实现生产经营目标。

2016年,通威太阳能公司提出了要实现绿色能源“2020双十计划”,即2020年实现10GW晶硅电池产能,并在2020年启动第二个10GW晶硅电池项目,全力打造世界级太阳能光伏企业和世界级清洁能源公司。“要实现这样的目标,就需要我们不断加强学习、提高。而美的智能工厂全球领先的制造经验对于后续通威太阳能公司信息化和智能制造推进工作具有重要的借鉴意义。”翟厂长表示,接下来自己将结合本职工作,进一步消化和思考交流学习中所获取的知识、经验,不断提升,为实现公司“2020双十计划”目标贡献力量。

通威太阳能(合肥)有限公司信息管理部部长 周昕:

“智能制造”是信息化的未来方向



的问题。“智能制造”不能是务虚的东西,我们需要清楚每一步计划的价值,方法路径和每个阶段的利润回报,进而推动战略目标实现。”

周部长将“智能制造”的战略目标分解,确立了通威太阳能三个阶段的发展目标。周部长介绍,第一个阶段是试水阶段,通过ERP系统、MES系统的优化完善,实现信息化整体布局;在第二个试点阶段,公司的信息管理部将集中精力打通整个生产的价值流程,从来料检验到产品生产到最终正式投产,消除每个环节的价值断点,实现价值链提升,最终带来效率价值;第三个阶段才真正进入“智能制造”的阶段,通过数据沉淀建立质量模型和利润模型,为公司的经营决策提供有力的数据参考。

“整个信息化探索还处于第二个阶段,围绕信息化和自动化开展工作,只有建立好两大支柱的根基,才能顺利过渡到‘智能制造’时期。”周部长介绍,目前,公司组件端已实现65%的设备联机率,并实现从选料到制造的全透明化生产。在数字化上,通过电池片CTM值比例分析实现产品质量可追溯,这些信息化和自动化探索都极大提升了生产质量和效率。

最后,周部长谈到,美的作为世界500强的家电巨头企业,在智能制造领域的探索值得学习。但“智能制造”在不同行业和公司有巨大的差异,信息管理部的全体伙伴将围绕集团董事局刘汉元主席倡导的“工业4.0”的目标,不断调整思路,引进先进方法的同时,在“精细化”上下功夫,在未来的“智能制造”上实现更高突破。

从2014年加入通威起,周部长便带领一群年轻人开启了公司信息化新时代的大门。从精细化、标准化管理的开启,到智慧化生产和服务的落地,到“智能制造”的战略目标,周部长对信息管理有清晰、长远的目标。

虽然对美的在智能化上的探索有所了解,但此次实地参观还是让周部长感到极为震撼:“美的建立的智能示范线在很多工序上都实现了自动化,相比人工生产线,生产效率得到极大提高。”

此次参观坚定了周部长推动“智能制造”的决心。在周部长看来,相比传统家电行业,通威太阳能有更好的工业基础,软硬件的综合环境都有利于实现更高层次的突破。然而,智能化的实现需要投入大量资金和人力,并且没有立竿见影的利润回报,这也是当前周部长的团队试图解决

引进来 内部培训常态化 持续提升管理水平



通威太阳能(合肥)有限公司组织开展“三标一体”管理体系内审员培训

本报讯(记者 唐胜)除了“走出去”学习其他优秀企业的先进管理经验外,通威太阳能公司也十分注重员工的内部培训,仅仅在三月,合肥、成都两地就开展了包括危险源识别与评价培训、《安全禁令释义》培训、“三标一体”管理体系内审员培训、读书分享会等一系列培训活动,营造积极向上

的良好学习工作氛围,提升员工队伍的职业素养和技能水平。

读书分享会 探讨团队建设新思路

表率是最好的管理。在合肥、成都两

地,公司领导干部身先士卒,积极开展内部交流学习,提升团队管理水平。

3月13日下午6点30分,合肥公司第一届生产体系部门负责人读书会活动在通威太阳能(合肥、成都)有限公司首席运营官谢泰办公室热烈开展。本期分享的好书为《以奋斗者为本》,讲述了华为管理层对企业管理具体问题和案例的讨论、争辩和反思。针对第五章“对干部的要求”,生产体系的6名中层管理者结合各部门现有团队中如何降本增效、人员存在的差异化、团队建设新思路新方法、后续工作有效开展及提升等问题展开讨论。

此次读书分享会让参会人员之一的电池二厂厂长罗晓云获益匪浅。“与传统说教式培训不同,读书会给大家沟通的平台,让员工遇到问题不局限于自己的思维中,能从另一个角度思考问题。谢总也高度重视互动交流,大家围绕如何提高生产管理,各抒己见、激烈讨论。”罗厂长说。

通过讨论,大家在深入一线、信息共享、自我批判等方面达成了共识,整个分享会持续两个小时。作为会议的主持者,谢总根据大家的讨论结果作了总结发言,要求生产系统管理者要时刻保持自我批判意

识,使思想、心胸开阔,同时也要接受别人的批评与批判,使自己及团队更快地进步;作为管理者要有大局观,坚持实事求是,敢于讲真话、实话,不要报喜不报忧;作为管理者要从细节上发现问题,不断地遇到问题解决问题是我们管理者的价值所在,狭路相逢勇者胜,在管理上不松懈,始终保持使命感、危机感。

对于讨论分享的内容,罗厂长也结合自身工作积极强化落地。“在电池二厂,我们每天都会召开生产例会,对前一天发生的问题进行分析、改善,使员工了解发生了什么,需要怎么改善,实行师带徒一带一管理模式和‘捆绑式’考核。此外,不定期针对问题开展头脑风暴,遇到问题从不同的层面及部门共同解决。”罗厂长说。

专业技术培训 持续提升业务能力

在专业技术培训方面,通威太阳能公司将培训纳入常态化机制,不断提升员工的业务能力和综合素质。

3月15日下午,通威太阳能(成都)有限公司组织开展了危险源识别与评价专项

安全培训,公司班组长、各部门主管共计37人参加了此次培训。培训主要围绕危险源定义与相关理论、危险源识别方法与LEC评价法、危险源辨识实例等几个方面展开,旨在2016年开展的危险源识别基础上,进一步完善与增补危险源点控制范围。培训课上,通过将理论知识与实际案例相结合,使参训人员能更容易接受与掌握。从培训后的考核结果评估,此次参加培训人员在危险源识别上有了进一步提升。

通过对一线管理人员开展系统的安全培训,帮助掌握识别危险源的方式与方法,以便在工作区域内更好地发现危险区、点,从而从管理与技术上加以控制,采取有效的防护措施,实现并确保作业人员的安全和公司财产安全。

3月25日,通威太阳能(合肥)有限公司组织开展了为期三天的“三标一体”管理体系内审员培训,中国质量认证中心邹德龄老师作为特邀讲师进行课程培训,各部门共计50名内审员参加培训。

邹老师结合ISO9001:2015(质量管理体系)、ISO14001:2015(环境管理体系要求)新标的落地实施,将本次培训分为标准解析、内部质量审核两大课程。

标准解析课程中,邹老师向学员们介绍了“三标一体”管理体系新标具体内容、对新标转换标准、主要变化以及报送文件的制定要求进行了详细讲解,并在课程结束后对学员进行标准练习和标准测试。内部质量审核课程中,邹老师向学员们介绍了内部质量审核的步骤、方法和技巧,并通过案例分析、模拟审核等方式加强学员对内审工作的理解和掌握。

培训结束,全体学员参加了“三标一体”管理体系内审员的闭卷考试,考试合格的学员将获得由中国质量认证中心颁发内审员资格证书。

本次“三标一体”管理体系内审员培训旨在强化各部门内审员相关工作能力,学员们纷纷表示,通过此次培训不仅了解了新标的基本知识,学习和掌握了“三标一体”管理体系的标准要求和审核技巧,同时也提升了公司内部审管理工作,强化了各部门关键岗位人员对公司体系管理的系统认知。

在通威太阳能公司,像这样的内部培训交流活动还有很多。通过一系列活动的开展,既加深了员工对公司企业文化的理解,又提高了团队的能力和水平,助力了企业经营目标的实现。

阳春三月明媚天 绽放活力正当时

通威太阳能合肥、成都两地公司举行系列活动,激发团队活力传递正能量



成都公司温情满满的礼品派发现场



合肥公司女员工收到“三八”妇女节惊喜礼品



“三八”妇女节当天公司准备了康乃馨献给广大女员工

本报讯(记者 王茜 通讯员 叶婷婷 杨晶)阳春三月,草长莺飞,在这个充满活力与生机的季节,通威太阳能合肥、成都两地开展了学雷锋、“霸王大赛”等一系列人文活动,减轻员工的工作压力,送去关心和温暖。

弘扬雷锋精神 传承优秀品质

3月5日,是第54个学雷锋纪念日,通威太阳能合肥、成都两个基地在全公司范围内宣传、弘扬雷锋精神,号召大家争做新时代下的“活雷锋”。

雷锋精神作为中华民族优良传统道德的积淀,鼓舞和影响了一代又一代中国人。为了帮助广大员工更加全面、深刻地认识和理解雷锋精神,更好地传承民族优秀文化,在雷锋日前夕,两地公司利用线上、线下宣传平台,大力宣传雷锋精神为人民服务的奉献精神;干一行、爱一行、钻一行的“钉子”精神;甘于平凡、默默奉献,从小事做起,立志在平凡中干出不平凡的业绩,乐于做一颗永不生锈的“螺丝钉”精神;以及在工作生活中艰苦奋斗的精神内涵。

学雷锋精神不仅在于学,更在于做,在于行动。事实上,在通威太阳能合肥、成都两地公司,大家身边的“雷锋”已然在行动。那无数个在节假日“顾大家、舍小家”,坚守岗位的人;那无数个为了攻克生产技术难关,废寝忘食的匠人情怀,正是新时代下,雷锋精神更鲜活、更丰富的精神内涵的体现。

精心准备 共庆“三八”妇女节

每一次优异成绩的背后都是员工彻夜的努力付出,在感谢之余,公司也给员工送去了关心和祝福。

近年来,在合肥、成都两地公司各项改进提案及项目评审现场、各类颁奖仪式上都能看到坚守责任、兢兢业业的女员工的身影,她们以严肃认真、一丝不苟的工作态度,不断提升自我能力、实现自身价值。今年,在“三八”国际妇女节到来之际,通威太阳能合肥、成都两地公司为各个岗位上默默耕耘的“巾帼英雄”送去了诚挚的节日祝福与精心准备的节日礼品。

参与活动筹划的合肥公司行政部经理李光聪告诉记者,公司为了让员工感受到家的温暖,在每年的年度整体计划中都会加入每个月的员工福利活动。因为厂里女员工较多,领导也很重视女员工的工作和生活状态,因此,3月份重点打造了“三八”妇女节活动。

为了给员工留下深刻印象,同时真正给员工带来福利,李经理带领团队以“员工想要的,但又意想不到的惊喜”为出发点筹备了本次活动。

发放电影套票是活动的惊喜之一。3月7日下午,两地公司行政部与各部门文员共同为广大女员工们送上了一份份电影套票。在发放惊喜节日礼品的同时,也向所有辛勤工作在岗位上的女员工们送去温暖的节日问候,收到节日的特别惊喜大家喜出望外,礼品派发现场更是笑语盈盈、欢乐不断。

除了节日礼品的派发,3月8日当天午

餐时间,公司还在员工餐厅开展了鲜花派送活动,将娇艳欲滴的康乃馨送到女员工的手中。

一朵朵斑斓纯洁、芳香清幽的红色康乃馨点亮了整个食堂,女员工们在收获满满祝福的同时更体会到公司的真切关怀。

“本次活动的覆盖面达到了100%,看到女同事脸上洋溢着幸福的笑容,整个参与筹备的同事也由衷开心。”李经理回忆起此次活动活动时告诉记者。在他看来,节日问候的意义不在于物质的多少,而是企业关怀带给员工的幸福感受。“巾帼英雄”们纷纷表示,将立足本职,在平凡的岗位上继续做出不平凡的成绩,为推动公司发展贡献自己的一份力。

“霸王大赛”赛出风采

在严肃的工作之余,通威太阳能公司还开展了各式各样的员工活动,缓解员工压力,为员工加油打气。

“加油!”“再来一个九环!”3月15日上午8点30分,由通威太阳能(成都)有限公司生产部与质量部联合举办的霸王争霸赛在行政楼食堂举行。一时间,参赛选手们欢呼声不断。

活动开始报名后,生产部和质量部以工序、模块为单位,共推选精英强将32队选手参加。比赛正式开始前,霸王争霸赛的组委在食堂准备了盘碟、飞镖等道具,供选手们在休息时间练习。

比赛中,陈春的一环赢得一片叫好,伍红秀的脱靶则引来笑声一阵,穿插其中的,还有主持人幽默的点评。在阵阵加油声、欢呼声、笑声中,各个选手如同八仙过

海,各显神通。

经过初赛和复赛共约一个半小时的激烈角逐,冠军由郝运来与荀勇夺得。此次比赛共设一等奖1组,400元现金奖励,二等奖2组,300元现金奖励,三等奖3组,现金200元奖励,以及纪念奖若干组。

参加完比赛后的同事们脸上带着兴奋,他们纷纷表示,部门在繁忙的工作中举办一次这样的人文活动,不仅可以帮助减轻员工的工作压力,丰富大家的业余生活,也增进了同事之间的友谊,期待今后能多举办类似的活动。

通过一系列活动的开展,两地公司员工在紧张工作之余也放松了心情,丰富了业余生活,缓解了工作压力,增强了团队凝聚力。



霸王大赛现场观众笑声不断

青春·梦想

忽视留隐患 关注出效益

成都公司 厂务部 罗英明

忽视,是我们对一件事的本身不注意与不重视。而纵观我们身边发生的不愿意去面对的事情,试想一下,是不是都是由于我们忽视而造成的呢?

明确地说任何安全生产事故都是可以预防,可以避免的。为什么发生,正由于我们忽视操作规范、忽视制度、忽视管理才导致事故的发生。一次忽视导致受伤,便形成工作的陋习,殊不知下一次就因忽视将受到伤害。

设备事故的发生同样是可以预防的,可以避免的。为什么发生,正由于我们有一种潜在的自信心,觉得不会有问题,我们忽视了设备发出的预警信号;再者是我们没有重视别人提供的意见,因为我们每个人都有自己的主观判断力。其实设备也是同样有生命的,所以做一名设备监护人不容易。

生产区域的积水、积油,表面看无关影响,如果你忽视它的存在,同样其所造成的连环效应也是非常大的,也许会造成一个人摔跤,也许会造成一个人摔跤后撞击地面或设备造成不可想象的后果,因此生产现场6S工作,必须认真面对,积极排查治理。

忽视的最终结果就是留下隐患,留下让我们难以接受、不愿意去面对的现实。如江西南昌一间KTV火灾事故,就是因为施工人员忽视气割作业过程中产生的火花,就是这不起眼的火花引燃现场的易燃材料,导致10个人的生命被吞噬。身边发生的这一切,我们更应该静下心来思考那一句话:安全无小事。

关注,是关心重视,用实际行动或用心去对待某人或某事。回想我们身边发生的事情,不是由于我们的全心投入而变得更有收获更有价值。

我们关注了人员的操作,制度的落实,就可以从管理上消除隐患;操作人员关注安全规程的使用,遵守安全规定,那么就on可以直接消除人的不安全行为。而更直接的就是我们可以杜绝那一次次让人伤心的事件发生。而只要我们生产得到安全的保障,那么生产的顺利,就是创造效益。

我们人人都关注了设备的运行,全员参与的管理,设备的生命可以在我们手中得到更长的延续。设备运行正常,自然是效益增长的最佳方式。

掉在地上的烟头很小,微不足道,我们都忽视它的存在,当我们禁止乱丢烟头,我们关注了它的存在,此时你会发现它无处不在。因此再微小的事件,事物,只要我们忽视它,它就会壮大得让我们感到害怕;而只要我们关注它,它同样也会壮大得让我们害怕,只是我们已经是受益者。

三生三世遇见你 十里桃花为你开

合肥公司 电池二厂工艺部 陈峻

2016年3月1日10点30分,“您是要来入职的吧,来这边签实习协议”。毕业后我来到了通威,在这里我生活了快一年的时间,刚来的时候像个毛头小伙遇到通威这个老大哥,他授我以渔,他不厌其烦,从学生到上班族,从学校到通威,不禁感叹,生活中的每次转变,似乎都是命中注定。

2017年2月18日7点40,“铃铃铃”闹铃开启了我美好的一天,从床上爬起,洗脸刷牙,在阳台上,忽然想到楼下公司里

面,叉车师傅正在把包装为箱的组件运到车上,此景,让我意识到叉车师傅可能工作了一夜,生活不易,辛勤劳作的同时别忘了是通威给了我们一份工作让我们可以养家,吃饱穿暖,感恩通威,感恩在通威的一年以及在通威的未来时光。

2017年2月18日20点45分,“阿峻,你今天回来挺早啊”。伴随着室友的一声问候,我像平常一样下班从车间回到寝室,坐在椅子上,放松下来,忽然一历历往事涌上

蓄积能量 再次飞翔

成都公司 计划部 钟竹琦

鸟儿迁徙飞翔往往是沿着一定的路线,结成一定的队形,距离有远有近,近到只有几公里,远到有好几十万公里。据说,飞翔期间的能量消耗完全依赖于体内储存的能量,因此鸟类在迁徙之前要积累脂肪,以保证迁徙时的能量消耗。

2月18日,一个振奋人心的时刻,通威太阳能(成都)有限公司的二期工程在这一天正式启动了,双流区的各级领导纷纷前来参加启动仪式,仪式现场热闹非凡。

通威太阳能成都公司从一期到二期,每一次飞翔都积聚了满满能量,犹如鸟儿还能飞翔一样,同时也是因为“光伏改变世界”的光伏梦,才能让我们越飞

越高,越飞越远。

曾经我是工艺部的一名技术员,主要工作是在车间里调试机器、记录数据,为了配合产线24小时的运转,需要上夜班。但可能身体底子本身不好,那段时间白天睡不着,晚上神采飞扬,但身体却越来越糟糕。意想不到的领导最后给我换了部门,并语重心长地对我说:“有德无才我们愿意培养,有德有才我们重用,无德无才我们坚决不用”。也正是因为公司人性化的领导,才给予了我更大的发展空间,说到这里我真的是万分感恩。

成都有限公司二期工程,将凝聚你我,再度携手,再次飞翔。

为了明天更美好

成都公司 厂务部 古玲

叮叮当当,二期开建啦!一大早走进通威太阳能(成都)有限公司厂区就能听见工人在工地作业的声音,清脆悦耳!

这声音是鞭策,告诉我们通威人,为了明天更美好,我们必须奋斗在当下;这声音是提醒,每一天的工作应用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作;这声音是希望,光伏改变世界的梦想,我们一直行走在路上。

相信很多年轻人最头疼的一件事就是决定自己这一生要做什么,我也常常想自己应该做些什么。毕业后这5年里的迷茫,会造成10年后的恐慌,20年后的挣扎,甚至一辈子的平庸。我也常常提醒自己如果不能在毕业这5年尽快冲出困惑、走出迷雾,我们实在是无颜面对10年后、20年后的自己。我们既有很多的不确定,也有很大的可能性。是通威让我相信多学一点,多学一点,没有梦想到不了的地方。

再看看正在建设的二期的通威人,每天早上的忙碌奠定了一天的积极向上精神气息。了解了通威人为了生活更美好的期许和愿望,我又有理由不努力呢?

不如亲手点亮自己的心灯,扬帆远航,把握最真实的自己,才会更深刻地解读自己。同时,在很多事情上如若可以,我也希望自己面向太阳,不问春暖花开,只求快乐面对。

叮叮当当,面对二期新项目的建设,每个人都付出一些绵薄之力也会有不一样的成就!通威,我们一起建设,没有迷茫和踌躇满志,只有脚踏实地和持之以恒,只为了明天更美好!

态度决定成败

合肥公司 电池一厂设备部 程黎明

俗话说:干一行,爱一行。一件工作有趣与否,取决于你的看法,对于工作,我们可以做好,也可以做坏,可以开心快乐和骄傲地做,也可以满腔牢骚和厌恶地做。

不一样的做法是由于不一样的工作态度决定的。要热爱自己的工作,即使这份工作你不太喜欢,也要尽一切努力去热爱它。因为那不仅是一份工作,更是你生活的保障;也要凭借这种热爱去发掘内心蕴藏着的活力、热情和巨大的创造力。事实上,你对自己的工作越热爱,决心越大,工作效率就越高。

我们选择自己的所爱,就忠于自己的选择,不可能选择一个自己根本不喜欢的工作去天天抱怨,用这样的心理面对工作,才可能在工作中有所收获。有句话说得好:“选择你所热爱的,爱你所选择的。”作为一名员工,喜欢上自己选择和接受的工作,通过自己的努力,为公司作出巨大的贡献,也为自己的职业生涯写下了闪亮的一笔。

其实,任何人都可能不得不做一些令人厌烦的工作。即使给你一个很好的工

作环境,但如果总是一成不变的话,任何工作都会变得枯燥乏味。

许多在大公司工作的员工,他们拥有渊博的知识,受过专业的训练,有一份令人羡慕的工作,拿一份不菲的薪水,但是他们精神紧张,未老先衰,工作对他们来说毫无乐趣可言。

工作就是生活,工作就是事业。改造自己,修炼自己,坚守痛苦才能凤凰涅槃。这应当是我们永远持有的人生观和价值观。丢掉了这个,也就丢掉了灵魂。坚守了这个,就会觉得一切都是美丽的,一切都是那么自然。这样一想,工作就会投入,投入就会使人认真。同样,工作就会有激情,而激情将会使人活跃。

有一句俗话说得好:“今天的成就是昨天的积累,明天的成功则有赖于今天的努力。”把工作和自己的职业生涯联系起来,为对自己未来的事业负责,你会容忍工作中的压力和单调,觉得自己所从事的是一份有价值、有意义的工作,并且从中可以感受到使命感和成就感。

团结就是力量

合肥公司 电池一厂生产部 任怀丽

团结就是力量,的确,这句话我赞同,在学习生活中团结就能克服一切困难,取得成功。团结就是无坚不摧的力量,团结的力量可以把渺小变成巨大,团结就是力量,一个人怎样也敌不过众人的,一双筷子轻轻被折断,十双筷子牢牢抱成团。

一个公司企业,只有团结才能心聚,只有团结才能向着共同的目标前进,为公司的明天而奋斗,和同事一起学习更多的知识,让我们心与心的交流看如何把自己的工作做好,如何把各项指标提上去,生产出好的产品。这同样在P5车间体现出了,因为P5车间在去年刚开始投产,虽说上半年不是很理想,但是经过我们大家的磨合、历练,团结的配合就取得了优异的成绩,拿到了最强战队,单线产能奖等等,这就说明了我们的心是一齐的,这就是团队,团结的力量,单靠一朵美丽的鲜花打扮不出美丽的春天,只有个人融入团结的集体才能实现宏伟的目标。

一个国家,只有团结才能发展,只有团结才能战胜一切灾难,大家肯定还记得5月12日下午,当汶川的人还在兢兢业业的工作时,一阵地动山摇袭来,在

短短几分钟内,汶川由一个热闹的城市变成一个死寂的废墟,这突如其来的灾难,瞬间让许多人失去了温馨的家,夺走了无数人的生命,但灾难并没有摧毁人们的意志,在地震发生不久,来自四面八方的抗震救灾的志愿者,武警官兵纷纷赶到重灾区,就连温总理也赶来亲自指挥救灾,这些来自四面八方的人们只有一个目标,那就是拯救自己的同胞。

在这场生与死的较量中,时间等于生命,人人团结一致,从死神手中抢回了无数的生命,正是这些人,用他们的爱温暖了汶川,温暖了中国大地,是什么给了汶川人民坚定的意志呢?是团结。他们相信,只要团结就能战胜一切困难和灾难。这一次救灾体现了人民的团结,体现了国家的坚强。

团结的力量带来了成功,团结的力量带来了生存的希望,只要我们人人团结一致,中国的明天必将更加灿烂辉煌,因此,一个国家,一个民族只有有精神团结才能自立于世界,才能谋求进步和发展,特别是我们这些作为新世纪的接班人,更应该学会团结,这样才能立足社会。

越努力,越幸运

合肥公司 质量部 阮强

总是会听到有人说:做的越多,错的就越多。不做,便没有错。但是这样的人,永远也不会成长。没有经历,没有尝试的人生是遗憾的。

人的生活方式不外乎两种:一种是像草一样活着,尽管活着,但毕竟是一棵草,尽管每天也在成长,但却永远长不大,他人可以踩过你,但却不会因为你痛而痛,不会因为你的苦而怜悯你。第二种是像树一样的成长,即使现在什么都不是,但只要永不言弃,还是树的种子,即使曾被别人踩躏过,你依然可以成长起来,当你变成大树的时候,遥远的地方人们就能看到你,走近你,你是一片绿色的阴凉,离开你,你是一道亮丽的风景。

努力,是一种态度,做的多,犯错的机率是会比较多,但是这样经历就会越多,学到的也会越多,人生也会越来越丰富,机会永远是留给有准备的人的,生活不会一成不变,万事皆有可能,保留一颗努力向上的心,相信总有一天幸运便会降临。