



刘汉元主席出席通威太阳能公司 2017 年中总结暨下半年经营规划会并指示: 做行业领先者、领军者、佼佼者



刘汉元主席在会上作重要讲话



刘汉元主席、崔玉娟总裁与通威太阳能公司全体中高管合影留念

刘汉元主席指出:

光伏是未来 20-30 年全人类最大的新兴行业,通威人已经有足够的支点、差异化优势,具备行业里脱颖而出并且持续领先的比较优势,相信大家会在未来过程中做得同样优秀,未来 5 年 10 年,通威必将是全行业、全世界最领先、最棒的企业。

本报讯(记者 唐胜)7月24日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司 2017 年中总结暨下半年经营规划会在通威国际中心隆重举行。十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席,通威集团崔玉娟总裁出席会议并作重要讲话,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅、通威集团财务总监肖吉华、集团人力资源部部长易继成、集团财务部部长高原柏、通威太阳能(合肥、成都)有限公司全体高管出席会议,公司全体中干及部分成都员工到场参会,合肥、成都两地其他员工

视频参与会议。

会议开始前,通威太阳能公司中高管团队着装整齐、精神饱满地参加了集团总部升旗仪式。会上,公司中高管团队分别从各自分管部门工作出发,总结上半年取得的成绩,提出下半年努力方向和期望达成的目标。

刘汉元主席出席会议并作重要讲话。刘主席表示,过去 10 年,中国光伏产业快速实现了全行业规模化、成本降低、消耗大幅下降,成果让人瞩目。未来三年,每千瓦发电成本将降至 5000-3000 元,并还将继续下降,光伏发电将成为全中国、全世界

综合发电成本最低的能源生产方式。我们要充分相信,汽车电动化、能源电力化、能源生产清洁化必将成为全社会的共识和发展趋势。

刘主席强调,只有找准和维持住核心竞争力,公司才能牢牢抓住行业“牛耳”,规模上领先、技术上领先、成本上领先、管理上领先、团队意识上领先、团队风清气正上领先,所有的营销、交易规则上行业领先、全国领先、全球领先,使我们始终处于健康积极向上的发展状态。

刘主席表示,面对行业发展形势,我们既要仰望星空,更要脚踏实

地,要积极对标优秀企业,保持通威在电池片领域的核心竞争力,同时做好风险防范,把握积极稳妥、适度快速发展的节奏,使公司始终处于行业的领先者、领军者、佼佼者。

崔总用“昨天、今天、明天”寄语通威太阳能公司未来发展,崔总表示,从 2013 年完成重组,通威太阳能公司在短短 4 年里让行业刮目相看。凭借技术、制造、成本、管理方面的领先,公司成为行业里产能利用、开工率最高,品质领先,盈利能力最强,行业地位显著提升。

崔总强调,通威拥有完整的光

伏产业链,包括上游多晶硅、中游电池片,在下游,通威拥有以两大产业为支撑的、难以复制和效仿的、拥有差异化竞争力的“渔光一体”商业模式。站在新起点,我们有了更多的底气、经验、冷静和理性,希望大家一起努力,抓住机遇,与公司共同成长。

此次年中会议上,由通威太阳能公司企业文化与宣传办公室出品的《那些年,我们在一起的日子》第二季也精彩亮相,助力公司企业文化建设不断提档升级,受到大家的一致好评。(详细报道见 2、3 版)

绘就绿色发展新蓝图

抢抓机遇

截至目前,通威太阳能公司已实现 3800MW 电池片和 400MW 组件产能。公司正打造世界首个拥有全自动化无人生产线的高效晶硅电池生产项目。

7月10日,民进中央副主席、四川省政协副主席、民进四川省委主委、中科院成都分院院长张雨东莅临通威太阳能(成都)有限公司调研,省政协经济委主任、省委省政府决策咨询委员会副主任王海林,成都市委副书记朱志宏,成都市政协副主席戴晓晓,双流区政协主席李德龙陪同调研,通威集团副总裁黄其刚、通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅热情接待。

张雨东副主席参观了 S1 电池车间,对通威太阳能电池片先进的生产工艺和严谨高效的生产管理给予了高度肯定。张雨东副主席表示,通威太阳能双流 5GW 高效晶硅项目作为成都市重大项目,一期建设便创造了“成都速度”,成果瞩目。作为四川省新能源产业龙头企业,希望通威太阳能公司能够抓住四川当前面临的历史发展机遇、坚定信心,加快助推新能源产业发展,为四川经济社会发展做出更大的贡献。



张雨东副主席一行参观 S1 电池车间

持续创新

通威太阳能(合肥)有限公司列入《光伏制造行业规范条件》名单,通威太阳能(成都)有限公司荣列 2017 年成都市企业技术中心榜单,再次证明了公司科研的强劲实力。

为进一步加强光伏制造行业管理,加快推进光伏产业转型升级,国家工信部制定了《光伏制造行业规范条件》并实施公告管理。7月4日,国家工信部网站公示了拟公告的符合《光伏制造行业规范条件》企业名单(第六批),通威太阳能(合肥)有限公司成功列入名单,本次列入“规范条件”的 25 家企业均是国内光伏行业重点企业。

7月25日,成都市经信委发布了《关于认定成都卫士通信息产业股份有限公司等 94 户企业为 2017 年成都市企业技术中心的通知》,通威太阳能(成都)有限公司荣列榜单。成都市经信委于 6 月中旬组织开展了 2017 年市级企业技术中心认定工作。经推荐、初审、专家评审、现场考核抽查和公示等程序,通威太阳能(成都)有限公司成功通过 2017 年成都市企业技术中心认定。

这些荣誉的取得再次证明了公司在科技研发、自主创新,保持核心竞争力方面的强劲实力。



谢毅董事长在二期项目现场详细询问项目建设相关情况

火热奋战

目前,通威太阳能(成都)有限公司二期 2000MW 高效晶硅电池产线正全力建设中,已完成工程总进度 80%,计划在明年投产,献礼通威 35 周年庆。

7月11日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅前往二期项目施工现场,代表通威集团董事局刘汉元主席看望高温作业的的工作人员。谢董事长强调,投产在即,大家要鼓足干劲、团结一心,要确保项目施工安全、施工质量,全力确保项目建设投产任务圆满完成。谢董事长同时叮嘱大家要注意防暑降温,在保证身体健康的前提下投入到工作中。

据了解,目前成都基地二期项目已完成工程总进度 80%。面对高温天气,成都公司将调整户外作业时间,错峰施工抢进度。两地公司员工已做好了战高温、斗酷暑的准备,将全力以赴保证生产任务、建设任务圆满完成,献礼通威 35 周年庆。

7月31日,四川省主流权威媒体《四川日报》还专题聚焦了通威太阳能(成都)有限公司二期项目,对该项目快马加鞭、投产在即的建设进程进行了报道。

攀枝花市委书记李建勤考察通威太阳能(成都)有限公司

本报讯(通讯员 齐琪)7月27日,攀枝花市委书记李建勤一行莅临通威太阳能(成都)有限公司考察,成都市委副书记朱志宏、双流区委书记周先毅陪同。通威集团副总裁胡荣柱、通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅热情接待。

李建勤书记充分肯定了通威太阳能公司目前取得的成绩以及未来发展规划,希望通威太阳能公司充分发挥自身优势,不断提升核心竞争力。

成都市发改委党组书记、主任杨羽调研通威太阳能(成都)有限公司

本报讯(通讯员 齐琪)7月26日,成都市发改委党组书记、主任杨羽一行调研通威太阳能(成都)有限公司,双流区副区长曾虎陪同调研。通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅热情接待。

杨羽主任对通威太阳能公司的发展成果、技术创新及“通威速度”、“成都速度”表示高度赞赏,希望通威依托地方优惠政策,推进绿色经济生产方式,保持快、稳、好的发展势头,助推地方经济及中国光伏产业发展。

合肥市环保局副局长、党组成员高勇一行考察通威

本报讯(通讯员 齐琪)7月13日,合肥市环保局副局长、党组成员高勇一行莅临通威考察,合肥市环保局高新区分局局长董剑波陪同考察,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅热情接待。

高勇副局长对通威集团以及通威太阳能公司高度重视环保工作给予充分肯定,希望通威持续强化技术创新,发挥双主业优势,用新能源助推生态环境改善,绘就“绿色经济”发展新蓝图。

坚定信心 保持核心竞争力

编者按:逆水行舟,慢进也是退。在“前有猛虎,后有追兵”的情况下,在光伏产业价值链发生变化的大背景下,连续3年成为全球光伏电池细分市场最盈利企业的通威太阳能公司如何继续保持行业竞争优势,引领行业发展?在7月24日召开的通威太阳能(合肥、成都)有限公司2017年中总结暨下半年经营规划会上,十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席,集团糕玉娇总裁结合光伏行业大背景和通威光伏产业布局对通威太阳能公司提出殷切期望。

在为期两天的会议上,通威太阳能公司中高管们总结上半年工作得与失,就下半年工作目标展开讨论和分解,卯足干劲,全力冲刺,确保完成全年目标任务。



刘汉元主席与通威太阳能公司中高管团队亲切交流



通威太阳能(合肥、成都)有限公司2017年中总结会现场



糕玉娇总裁作重要讲话

领导关怀

十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席:把握发展节奏,牢牢执住行业“牛耳”

7月24日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司2017年中工作总结暨下半年经营规划会议在通威国际中心隆重召开。十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席出席会议并作重要指示。

刘主席指出,任何一个工业成就,任何一个文明工具背后都离不开能源支撑。工业革命以来,以煤炭、石油为代表的化石能源助推了英国、美国等发达国家的快速发展,加速了全球现代化进程。如今中国已经成为世界第一大能源消费国,化石能源的大量开采使用带来了雾霾等环境问题。可喜的是,过去10年,中国光伏产业取得了举世瞩目的成就,快速实现了全行业规模化、成本降低、消耗大幅下降。

刘主席表示,汽车电动化、能源电力化、能源生产清洁化必将成为全社会共识和发展趋势。因此,我们要充分相信,以光伏产业为代表的清洁能源替代化石能源的革命即将到来。在未来的竞争中如何把握通威的核心竞争力?刘主席表示,既要仰望星空,更要脚踏实地,要积极对标优秀企业,同时做好风险防范,把握积极稳妥、适度快速发展的节奏。刘主席表示,“当看到消耗比行业水平领先优化得多的时候,当看到单位能耗只有行业标准一半的时候,当看到产能利用率始终在100%-120%的时候,当看到连续33个月盈利,每年非正常停机只有二三十分钟的时候,我们要思考自己的竞争能力应该是什么并且来源于哪里。”

刘主席强调,只有找准和维持住核心竞争力,公司才能始终处于行业的领先者、领军者、佼佼者,牢牢执住行业“牛耳”,规模上领先、技术上领先、成本上领先、管理上领先、团队意识上领先、团队风清气正上领先,所有的营销、交易规则上行业领先、全国领先、全球领先,使我们始终处于健康积极向上的发展状态,通威太阳能合肥、成都两地公司正是凭借着自身完善的管理机制以及核心竞争力才能在行业里站立起来,让同行敬重。

刘主席勉励大家,公司正积极探索建立分享机制,使大家心往一处想,劲往一处使,每一个人在自己的岗位上发内内心积极主动不断改进、提高、完善,发现问题解决问题。

通威集团糕玉娇总裁:“未来有更大的舞台属于大家!”

7月24日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司2017年中工作总结暨下半年经营规划会议在通威国际中心隆重召开,通威集团糕玉娇总裁出席会议并勉励团队:“未来光伏发电必将成为最具竞争力的能源利用形式,未来将会有更大的挑战、更多的机会、更大的舞台属于大家!”

会议举行当天,通威太阳能全体中高管参加了总部的升旗仪式。“着装整齐、精神饱满、士气高昂。”糕总首先赞赏了公司团队的精气神,并表示,这种状态源于通威太阳能公司这4年明晰的成长路线,从最初合肥基地1.6GW产能到今年9月20日新项目投产后的近6GW产能,公司始终保持技术领先、制造领先、成本领先、管理领先、团队意识

领先、团队风清气正领先。糕总感慨地回顾道,回想2013年,通威凭借着30多年的实业基础、清晰冷静的战略规划、优秀的企业文化,成功完成了合肥公司的并购,填补了通威在电池片领域的空白。短短4年所创造的业绩让行业刮目相看,重新审视通威在光伏行业的核心竞争力和后来居上竞争优势,行业地位得到质的飞跃,对此,电池板块功不可没。目前,通威太阳能公司在行业里的产能利用率、开工率最高,品质领先,盈利能力最强,行业关注度和尊重度越来越高。

面对未来的挑战,糕总表示,走过昨天、今天,展望明天,我们有压力,但更有激情。通威拥有完整的光伏产业链,在制造端,通威打造了强

大的、极具竞争力的高纯晶硅、高效电池片企业;在下游,通威拥有以两大产业为支撑、具有差异化竞争优势的“渔光一体”商业模式。借助全产业链协同发展优势,通威正大力实施“543”成本领跑计划,推动光伏发电成本不断下降,可以预见,未来光伏发电必将成为最具竞争力的能源利用形式。

最后,糕总勉励大家,通威太阳能公司用4年的时间证实了公司和个人相互成就的过程,得到了来自行业的认可与尊重,未来将会有更大的挑战、更多的机会、更大的舞台属于大家!站在新起点,我们有了更多的底气、经验、冷静和理性,希望大家一起努力,紧抓机遇,与公司共同成长,共创美好的未来。

自我批判

下半年经营规划会:找问题 找差距 找不足

为了更好地总结上半年工作,寻找存在的问题、差距、不足,7月24日下午,通威太阳能公司2017年下半年经营规划会举行,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅出席会议并作重要指示,通威太阳能公司全体中高管参会。

会上,部分中高管代表分析了上半年工作存在的问题,并提出了解决思路。“从市场发展趋势来看,多晶硅片要生存下去必须不断提升效率,时刻关注行业领先技术;团队建设上,必须强化内部管理,一个好的团队,大家必须心往一处想,劲往一处使。”通威太阳能(合肥)有限公司首席运营官谢泰宏说。

在听取中高管的相关汇报后,谢毅董事长作重要讲话。谢董事长首先分析了2017年上半年经营结果。据了解,今年上半年,通威太阳能公司取得了良好的成绩,电池片出货量同比增长84%,产能利用率115%,出货量、利润位居全球电池片细分市场第一;从2014年9月份满产以来公司实现了连续33个月持续盈利,连续33个月开工率100%,连续33个月满产满销,创造了光伏行业新纪录。

谢董事长表示,光伏行业发展速度很快,稍不留意就会落后,大家一定要始终保持“战战兢兢、如履薄冰”的心态,无论是在营收还是出货上,尤其是在生产指标和生产成本上,要始终保持公司的核心竞争力,公司才能真正在市场竞争中存活下去。

谢董事长强调,坚持直面市场挑战,坚持自我批判,坚持每天进步1%,是通威太阳能公司成功的基石,是公司的核心竞争力所在。面对新的市场竞争环境,全体人员要始终做到“三个坚持”,始终做到用心、用智慧、用只争朝夕的精神工作,始终做到聚焦聚势、执行到位、高效经营。

谢董事长指出,公司生产规模和生产能力的快速扩张,对管理人员提出了新的要求,逆水行舟不进则退,管理人员必须具备足够的竞争意识、危机意识,始终对标先进,拿数据说话,保持行业领先优势。市场唯一不变的就是永远在变,面临新形势,管理要有新思路,敢于否定过去,自我批判,看清不足。同时,要善于学习,全力以赴,助力全年经营目标完成,给行业、给公司、给自己交上一份圆满的答卷。



下半年目标任务分解讨论会现场



中高管在下半年目标任务分解讨论会上热烈讨论

目标分解

目标任务分解讨论会:畅所欲言 碰撞火花

7月25日,作为通威太阳能公司2017年中总结暨下半年经营规划会的重要议程之一,公司下半年目标分解讨论会在成都基地举行。通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅、通威太阳能(合肥、成都)有限公司中干到场参会。

会上,人力资源部首先开展了下半年绩效计划方面的培训。在实战练习上,各小组成员充分讨论,绘制战略地图并一一上台进行展示。谢董事长和各小组代表组成的评审团从结构、执行等角度对各小组方案进行了现场打分。随后,各小组以产、供、销为单位,将各体系下半年目标进行详细分解,分析现状并提出改善思路。详实的案例讲解、精准的战略陈述、实时的互动提问,整个会场轻松活泼,大家收获良多。

在听取了各体系的目标分解后,谢董事长表示,此次会议务实高效,碰撞出了火花,产生了新的思路 and 想法。当前光伏行业发展同质化严重,我们要根据所处商业环境,兼顾好客户需求与成本控制关系,在兼顾客户需求情况下做到成本最

低,在兼顾成本的情况下最大限度满足客户需求。

谢董事长强调,面临光伏发展的新时期、新市场、新要求,公司要在做好安全生产的前提下,积极对标行业优秀,不论行情如何变化,始终保持公司做到生产制造能力和成本管控水平全行业第一。同时,要不断强化对客户了解、对市场的认识,始终坚持以客户为中心、为客户创造价值。

谢董事长表示,目前两地公司产能正高速释放,团队的建设必须跟上发展水平,全体管理人员必须转换思路,加强学习,提升员工综合管理素质,打造一支高水平、专业化队伍,让通威太阳能公司从优秀走向卓越,从规模最大走向综合管理水平最强,成为行业的领先者、佼佼者。

持续一天的分组讨论会上,大家畅所欲言,谈体会、道感受、说计划、提建议,气氛十分热烈。通过讨论,大家发现了问题,吸收了新知识,进一步坚定了信心、明确了目标,凝聚了力量,为下半年目标任务完成打下了坚实基础。

坚定信心 保持核心竞争力

编者按:逆水行舟,不进则退。在“前有猛虎,后有追兵”的情况下,在光伏产业价值链发生变化的大背景下,连续3年成为全球光伏电池细分市场最盈利企业的通威太阳能公司如何继续保持行业竞争优势,引领行业发展?在7月24日召开的通威太阳能(合肥、成都)有限公司2017年中总结暨下半年经营规划会上,十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席,集团糕玉娇总裁结合光伏行业大背景和通威光伏产业布局对通威太阳能公司提出殷切期望。

在为期两天的会议上,通威太阳能公司中高管们总结上半年工作得与失,就下半年工作目标展开讨论和分解,卯足干劲,全力冲刺,确保完成全年目标任务。



刘汉元主席与通威太阳能公司中高管团队亲切交流



通威太阳能(合肥、成都)有限公司2017年中总结会现场



糕玉娇总裁作重要讲话

领导关怀

十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席:把握发展节奏,牢牢执住行业“牛耳”

7月24日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司2017年中工作总结暨下半年经营规划会议在通威国际中心隆重召开。十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席出席会议并作重要指示。

刘主席指出,任何一个工业成就,任何一个文明工具背后都离不开能源支撑。工业革命以来,以煤炭、石油为代表的化石能源助推了英国、美国等发达国家的快速发展,加速了全球现代化进程。如今中国已经成为世界第一大能源消费国,化石能源的大量开采使用带来了雾霾等环境问题。可喜的是,过去10年,中国光伏产业取得了举世瞩目的成就,快速实现了全行业规模化、成本降低、消耗大幅下降。

刘主席表示,汽车电动化、能源电力化、能源生产清洁化必将成为全社会共识和发展趋势。因此,我们要充分相信,以光伏产业为代表的清洁能源替代化石能源的革命即将到来。在未来的竞争中如何把握通威的核心竞争力?刘主席表示,既要仰望星空,更要脚踏实地,要积极对标优秀企业,同时做好风险防范,把握积极稳妥、适度快速发展的节奏。刘主席表示,“当看到消耗比行业水平领先优化得多的时候,当看到单位能耗只有行业标准一半的时候,当看到产能利用率始终在100%-120%的时候,当看到连续33个月盈利,每年非正常停机只有二三十分钟的时候,我们要思考自己的竞争能力应该是什么并且来源于哪里。”

刘主席强调,只有找准和维持住核心竞争力,公司才能始终处于行业的领先者、领军者、佼佼者,牢牢执住行业“牛耳”,规模上领先、技术上领先、成本上领先、管理上领先、团队意识上领先、团队风清气正上领先,所有的营销、交易规则上行业领先、全国领先、全球领先,使我们始终处于健康积极向上的发展状态,通威太阳能合肥、成都两地公司正是凭借着自身完善的管理机制以及核心竞争力才能在行业里站立起来,让同行敬重。

刘主席勉励大家,公司正积极探索建立分享机制,使大家心往一处想,劲往一处使,每一个人在自己的岗位上发自内心的积极主动不断改进、提高、完善,发现问题解决问题。

通威集团糕玉娇总裁:“未来有更大的舞台属于大家!”

7月24日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司2017年中工作总结暨下半年经营规划会议在通威国际中心隆重召开,通威集团糕玉娇总裁出席会议并勉励团队:“未来光伏发电必将成为最具竞争力的能源利用形式,未来将会有更大的挑战、更多的机会、更大的舞台属于大家!”

会议举行当天,通威太阳能全体中高管参加了总部的升旗仪式。“着装整齐、精神饱满、士气高昂。”糕总首先赞赏了公司团队的精气神,并表示,这种状态源于通威太阳能公司这4年明晰的成长路线,从最初合肥基地1.6GW产能到今年9月20日新项目投产后的近6GW产能,公司始终保持技术领先、制造领先、成本领先、管理领先、团队意识

领先、团队风清气正领先。糕总感慨地回顾道,回想2013年,通威凭借着30多年的实业基础、清晰冷静的战略规划、优秀的企业文化,成功完成了合肥公司的并购,填补了通威在电池片领域的空白。短短4年所创造的业绩让行业刮目相看,重新审视通威在光伏行业的核心竞争力和后来居上竞争优势,行业地位得到质的飞跃,对此,电池板块功不可没。目前,通威太阳能公司在行业里的产能利用率、开工率最高,品质领先,盈利能力最强,行业关注度和尊重度越来越高。

面对未来的挑战,糕总表示,走过昨天、今天,展望明天,我们有压力,但更有激情。通威拥有完整的光伏产业链,在制造端,通威打造了强

大的、极具竞争力的高纯晶硅、高效电池片企业;在下游,通威拥有以两大产业为支撑、具有差异化竞争优势的“渔光一体”商业模式。借助全产业链协同发展优势,通威正大力实施“543”成本领跑计划,推动光伏发电成本不断下降,可以预见,未来光伏发电必将成为最具竞争力的能源利用形式。

最后,糕总勉励大家,通威太阳能公司用4年的时间证实了公司和个人相互成就的过程,得到了来自行业的认可与尊重,未来将会有更大的挑战、更多的机会、更大的舞台属于大家!站在新起点,我们有了更多的底气、经验、冷静和理性,希望大家一起努力,紧抓机遇,与公司共同成长,共创美好的未来。

自我批判

下半年经营规划会:找问题 找差距 找不足

为了更好地总结上半年工作,寻找存在的问题、差距、不足,7月24日下午,通威太阳能公司2017年下半年经营规划会举行,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅出席会议并作重要指示,通威太阳能公司全体中高管参会。

会上,部分中高管代表分析了上半年工作存在的问题,并提出了解决思路。“从市场发展趋势来看,多晶硅片要生存下去必须不断提升效率,时刻关注行业领先技术;团队建设上,必须强化内部管理,一个好的团队,大家必须心往一处想,劲往一处使。”通威太阳能(合肥)有限公司首席运营官谢泰宏说。

在听取中高管的相关汇报后,谢毅董事长作重要讲话。谢董事长首先分析了2017年上半年经营结果。据了解,今年上半年,通威太阳能公司取得了良好的成绩,电池片出货量同比增长84%,产能利用率115%,出货量、利润位居全球电池片细分市场第一;从2014年9月份满产以来公司实现了连续33个月持续盈利,连续33个月开工率100%,连续33个月满产满销,创造了光伏行业新纪录。

谢董事长表示,光伏行业发展速度很快,稍不留意就会落后,大家一定要始终保持“战战兢兢、如履薄冰”的心态,无论是在营收还是出货上,尤其是在生产指标和生产成本上,要始终保持公司的核心竞争力,公司才能真正在市场竞争中存活下去。

谢董事长强调,坚持直面市场挑战,坚持自我批判、坚持每天进步1%,是通威太阳能公司成功的基石,是公司的核心竞争力所在。面对新的市场竞争环境,全体人员要始终做到“三个坚持”,始终做到用心、用智慧、用只争朝夕的精神工作,始终做到聚焦聚势、执行到位、高效经营。

谢董事长指出,公司生产规模和生产能力的快速扩张,对管理人员提出了新的要求,逆水行舟不进则退,管理人员必须具备足够的竞争意识、危机意识,始终对标先进,拿数据说话,保持行业领先优势。市场唯一不变的就是永远在变,面临新形势,管理要有新思路,敢于否定过去,自我批判,看清不足。同时,要善于学习,全力以赴,助力全年经营目标完成,给行业、给公司、给自己交上一份圆满的答卷。



下半年目标任务分解讨论会现场



中高管在下半年目标任务分解讨论会上热烈讨论

目标分解

目标任务分解讨论会:畅所欲言 碰撞火花

7月25日,作为通威太阳能公司2017年中总结暨下半年经营规划会的重要议程之一,公司下半年目标分解讨论会在成都基地举行。通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅、通威太阳能(合肥、成都)有限公司中干到场参会。

会上,人力资源部首先开展了下半年绩效计划方面的培训。在实战练习上,各小组成员充分讨论,绘制战略地图并一一上台进行展示。谢董事长和各小组代表组成的评审团从结构、执行等角度对各小组方案进行了现场打分。随后,各小组以产、供、销为单位,将各体系下半年目标进行详细分解,分析现状并提出改善思路。详实的案例讲解、精准的战略陈述、实时的互动提问,整个会场轻松活泼,大家收获良多。

在听取了各体系的目标分解后,谢董事长表示,此次会议务实高效,碰撞出了火花,产生了新的思路 and 想法。当前光伏行业发展同质化严重,我们要根据所处商业环境,兼顾好客户需求与成本控制关系,在兼顾客户需求情况下做到成本最

低,在兼顾成本的情况下最大限度满足客户需求。

谢董事长强调,面临光伏发展的新时期、新市场、新要求,公司要在做好安全生产的前提下,积极对标行业优秀,不论行情如何变化,始终保持公司做到生产制造能力和成本管控水平全行业第一。同时,要不断强化对客户了解、对市场的认识,始终坚持以客户为中心、为客户创造价值。

谢董事长表示,目前两地公司产能正高速释放,团队的建设必须跟上发展水平,全体管理人员必须转换思路,加强学习,提升员工综合管理素质,打造一支高水平、专业化队伍,让通威太阳能公司从优秀走向卓越,从规模最大走向综合管理水平最强,成为行业的领先者、佼佼者。

持续一天的分组讨论会上,大家畅所欲言,谈体会、道感受、说计划、提建议,气氛十分热烈。通过讨论,大家发现了问题,吸收了新知识,进一步坚定了信心、明确了目标,凝聚了力量,为下半年目标任务完成打下了坚实基础。

能力决定实力 有为决定有位

中国光伏行业协会数据表明,2017年上半年我国光伏产业发展出现分化,从产业链各环节看,盈利能力呈现从上往下递减趋势,单晶硅片、高效电池片、高效组件等市场需求显著提升,太阳能电池产量达32GW,同比增长28%。

面临新形势、新挑战,要有新思路、新方法。7月24日-25日,通威太阳能公司2017年中总结暨下半年经营规划会举行,

会上,全体中高管认真分析总结上半年工作,安排部署下半年工作。内部培训、分组讨论、任务分解等一系列工作的开展,让管理人员对于下半年工作目标有了更加清醒的认识。

两天的会议中,大家认真学习,探讨,碰撞思维。会议结束后,记者采访了其中3位代表,倾听他们在此次会议后的所思、所想、所得。

通威太阳能(合肥、成都)有限公司人力资源总监杨文栋: 统一思想、协同努力



杨文栋

“这次年中总结会从团队融合度、能力提升和统一思想上,达到了我们的预期。”通威太阳能(合肥、成都)有限公司人力资源总监杨文栋从活动组织者角度,给出了这样的评价。

杨总说,本次年中总结会实际上有4天,“在召开正式会议之前,公司在周末两天还组织了旨在促进团队协作的融合训练。”进入7月,光伏学院线上学习平台针对每位中高管定制了学习课程表,大家可以根据自己的时间灵活学习,在规定日期前完成测试即可。

“我们从能力提升、团队融合、统一思想三个角度计划并实施了本次年中总结会。”杨总介绍,“伴随公司的扩产步伐,公司中高管团队引进了一批新成员,加上现有团队在

实际工作中出现了需要换位思考、摆脱本位主义的一些实际情况。于是我们利用年中总结的时机,组织了这一系列活动。”

“比如在周末的融合训练中,我们把团队分成四组,互相PK,在完成的任务中增进彼此间的相互交流和了解;24日的高管团队述职,我们通过视频直播给合肥的同事,让公司全体员工清晰认知公司上半年取得的成绩和面临的困难。”杨总举例做了说明,“再比如,目标分解会上,大家统一了思想,一致认可了公司的战略目标。通过现场绘制战略图,大家把公司的任务进行分解落地,每个人都能看到自己和部门需要完成什么目标,中间需要哪些部门和同事的配合,这对接下来的工作开展有促进作用。”

统一思想、协同努力是杨总在采访中一直强调的关键词。2017年下半年工作即将开始,杨总也领到了自己的工作任务。他透露,在下半年,人力资源系统已经和高校就人才引进、员工专业能力培养等达成合作;也将联合外部培训机构、咨询机构多方面开展针对性培训;同时,还将就岗位实际编制案例手册。充分整合资源、多管齐下,为公司打造一支高素质人才队伍,帮助公司更好完成下半年经营目标。

通威太阳能(合肥)有限公司厂务部部长助理李松强: 打造一支有冲劲、有闯劲的队伍



李松强

“这次年中会议安排很紧凑、很务实,没有空洞的东西,大家用数据说话,目标明确,总结上半年得失,安排部署下半年工作。”谈到对于年中会议的感受,通威太阳能(合肥)有限公司厂务部部长助理李松强这样说道。

李部长表示,会上,刘主席、姚总作了重要讲话,对于整个电池板块而言,是压力,也是鼓励。虽然市场竞争激烈,光伏仍属于朝阳产业,前景乐观。让李部长感触很深的是,公司领导对光伏行业现状的准确判断。“决策很冷静、很客观、很谨慎,但并不代表着我们会停滞不前,该出手时一样毫不犹豫。”李部长说。

总结上半年的工作,李部长表示,作为管理人员,心里要有一杆秤,数据摆在面前,对于上半年做得好的地方要保持甚至做得更好,上半年做

得不好的地方,要想法去改善。就厂务部而言,要对比看同期指标,查找问题,不论是能耗、环保、维修等硬性指标,还是团队建设等软性指标。

谈到团队建设,李部长表示,一个团队要有冲劲、有闯劲,要有好奇心、好胜心、好孝心,只有这样,这个团队才会碰撞出火花。如果一个部门是一潭死水,不去思考,不去学习,可能可以维持稳定,但缺乏了进取心,放在同等条件下与其他团队相比,就面临被淘汰的危险。“公司实行的末位淘汰制度,倡导的‘能者上、平者让、庸者下’的思路对我们而言就是一种鞭策,作为管理人员,要把人管好,把事情理好,在整个部门营造一种积极向上的正能量,遇到困难,首先想的不是去开脱,而是迎难而上。出现一个问题一定要去解决,而不是去找理由,不要有畏难情绪,很多事情,你只有去做了,才会发现没有想象中那么难。”李部长说。

对下半年工作,李部长表示,能源消耗下降是重中之重。与成都公司比,合肥公司产线相对较老,厂务部门怎么把老的系统盘活,让系统更加高效运转起来是下半年必须去思考的问题;此外,对于一些既定的标准和制度,要重新去认证、重新去评估,要让团队成员对所管辖的设备和系统有一个全新的认识。

通威太阳能(合肥)有限公司质量部副部长徐方伟: 一份值得去为之奋斗的事业



徐方伟

今年三月份加入公司以来,这是通威太阳能(合肥)有限公司质量部副部长徐方伟第一次参加公司的大型会议,也让她感触很深。

徐部长表示,对于管理干部而言,年中会议不仅是参加会议,更是一个学习的过程。刘主席在会上为大家讲述了能源发展的变化,光伏行业发展前景,让我们坚定了信心。虽然光伏行业在短期内可能会有波动,但是从长远来看,光伏行业发展前景无限,值得我们为之去奋斗。

在会上,各个板块负责人分别作了汇报,每个负责人在汇报中都把管理理念和思路贯穿到了报告中,让参会者不单了解到公司上半年完成了哪些任务,还可以清楚知道公司的目标是什么,核心竞争力是什么,下一步该怎么去做。

在24日下午举行的下半年经营规划会上,谢董事长的讲话给徐部长留下了深刻印象。“对于管理人员而言,看到的、思考的可能会局限在工厂,董事长站的更高,能够给我们一些方向和指引。董事长在强调公司‘三个决定’的同时,还提出了‘思路决定出路’,要求管理人员不能单单只是执行,一定要有自己的想法和思路,随着公司规模增大,有思路就更加重要了。”徐部长说。

加盟公司之前,徐部长也在一些大型光伏企业工作过,虽然入职才六个月,徐部长收获却很多。“通威对于年轻人而言是一个可以做事业,真正做事的公司,以前可能是在做一份工作,在通威太阳能公司,感觉自己是在做事。”

作为大生产体系的一部分,质量部门如何开展工作?徐部长表示,下半年面临新产品的不断引入,比如5BB、PERC、金刚线等,对质量部来讲,与客户的沟通很重要。新产品在使用前要预先和客户沟通,了解客户需求,对新产品在产线上做一些要求;此外,公司不断有新客户出现,而不同客户对产品有不同的要求,要多去倾听客户的声音,特别是一些要求高的客户的声音,这些声音对质量部门而言是一个挑战,同时也可以鞭策部门不断前进。

在知识经济迅猛发展的今天,人才已经成为企业组织中最为重要的财富源泉,企业之间的竞争也最终表现为人才的竞争。

今年9月20日,世界首条工业4.0高效电池生产线投产仪式暨通威35周年庆将在通威太阳能(成都)有限公司厂区内举行,届时,通威太阳能合肥、成都两地公司产能将达约6GW。产能的进一步释放,规模的进一步扩大,对公司人才战略提出了新要求,在此基础上,通威大学光伏学院应运而生。

7月,通威大学光伏学院动作不断,“启航工程”二期、团队融合训练、校企合作,随着一系列活动的持续开展,以建设通威光伏人才培养基地、传承通威企业文化、服务通威战略目标为使命的光伏学院正朝着打造全国一流企业大学不懈努力。



以人为本 打造全国一流企业大学

通威太阳能2017年“启航工程”二期培训班学员放飞自我

校企合作 订单培养

自成立以来,通威大学光伏学院高度重视校企合作,订单化培养人才,为公司人才梯队建设打下坚实基础。

7月7日,通威太阳能(合肥)有限公司校企合作社会实践基地授牌仪式举行。公司人力资源部部长郑力首先介绍了公司现有产能情况以及二期项目规划。安徽师范大学物电学院院长崔光磊详细介绍了学院发展、专业优势、学生就业等内容。本次授牌仪式标志着公司将与安徽师范大学进行更深入的校企合作。

7月17日,西南石油大学光伏产业技术研究院院长黄跃龙一行莅临通威太阳能(成都)有限公司,在前期光伏学院主导签订的《人才培养战略合作协议》基础上进一步签订了《产学研合作协议》。

座谈会上,双方就人才培养、校企科研项目等进行了交流。公司高级副总裁张冠伦与黄跃龙院长代表双方签署了《通威太阳能公司 & 西南石油大学产学研合作协议》,约定将于2017年4季度正式启动校企科研项目。这是继双方签订执行的《人才培养战略合作协议》之后进一步的深化合作。

启航工程 选拔优秀人才

7月3日-14日,以“职通未来,威耀你我”为主题的通威太阳能2017年“启航工程”二期培训在通威太阳能(成都)有限公司举行。

为期12天的培训中,通威太阳能公司为学员们制定了详细的培训计划,分为课堂传授、军训拓展、实地参观三大模块,内容涵盖公司发展历程、企业文化、安全知识、商务礼仪、阳光心态、职业规划以及人力资源管

理制度等丰富的培训课程。

7月酷暑,骄阳似火,军训中学员们个个满脸通红、汗流浹背,但从未喊过一声苦,叫过一声累,整齐划一的动作、铿锵有力的口号无不体现着通威人积极向上的精神风貌。5天“魔鬼式”的军旅生活,不仅磨炼了学员们的意志,也为大家在后期工作中养成雷厉风行和令行禁止的习惯打下坚实基础。

结业仪式汇报中,各小组汇报了精心准备的视频、照片、培训报告等,也通过影音方式现场回顾了12天经历的酸甜苦辣。

通过培训,学员们在详细了解公司的企业文化,提升团队协作意识以及身体素质的时候,还对公司生产工序有更进一步的认识,为接下来快速融入公司、适应工作岗位做好了铺垫。

融合训练 提升团队协作力

为加强团队凝聚力,提升团队协作力,7月22日-23日,通威大学光伏学院针对二期项目生产体系50名骨干员工开展了为期两天一夜的团队融合训练拓展培训。

本次拓展培训寓教于乐,内容丰富、形式多样。参训人员被分成三组,通过“破冰行动”、“空中抓杆”、“驿站传书”、“七巧板”、“结绳记事”、“生命之旅”、“目标市场”和“生命数字”等

多种集训项目,将人生、事业、团队三大因素紧密联系。新颖的团队训练方式让参训人员在此过程中充分沟通。直观、通俗的体验式学习在提升团队协作、决策、执行、反馈等综合素质和能力的同时让参训人员对团队合作精神和企业文化也有了新的认识和更为深刻的理解。

此次团队拓展融合训练为公司完成更艰巨的二期生产任务、迎接未

来更高的挑战目标奠定了良好的精神基础。参训成员纷纷表示通过此次培训深刻感受到了“责任、协作、自信”的精髓以及身为团队成员所要承担的责任。认识到“诚信正一,严于律己,宽以待人”的精神内涵以及“上下一心、政令统一”的重要性,成员们坚信,面对再大的艰难险阻,只要紧紧拧成一股绳,团结成一条心,就一定能够战胜困难,勇往直前!



通威太阳能(合肥)有限公司校企合作社会实践基地授牌仪式



通威太阳能公司与西南石油大学签署产学研合作协议

匠人匠心

巡查废水站、检查报表、召开例会、现场巡检……这是夏良洲每天的例行工作。作为通威太阳能(合肥)有限公司厂务部水务主管,车间纯水、车间废水、生活用水,公司所有与水有关的工作都与夏良洲息息相关,在上午巡检完成后的间隙,夏良洲接受了记者的采访。

让数据“说话”

夏良洲负责的水务组共计14人,其中行政班5人,负责厂区生活用水、纯水、废水三大模块的综合管理,倒班9人,负责废水站的正常运行。

每天早上7点30分,夏良洲就早早来到公司,开始了一天的忙碌工作。由于环保压力大,夏良洲首先会到废水站转一转,仔细查看日常报表,包括用水、水质、现场环境卫生等,一旦发现问题就发到微信群,通知大家及时整改;8点20分,待交接班员工来了后,夏良洲会用二十分钟时间召开部门早会,总结前一天工作,安排部署当天的工作任务,宣读公司新下发的制度等;8点40分,他会将水务组前一天的消耗表汇总到部门中。

每日例行工作完成后,夏良洲就开始厂区巡检,纯水站、废水站、厂区……每到一处,他都仔细观察,详细记录参数变化,看系统运行是否正常。“设备与人不一样,出现问题也不会‘说话’,厂务部门就是要查看设备运行参数是否在正常范围内,一名合格的厂务人员要在参数出现异常的时候,用最短的时间判断问题出在哪里,解决问题。”夏良洲说。

为了让团队成员更好地适应岗位要求工作,按照公司要求,水务组也加强了对员工的通岗培训,“不管你身处哪个岗位,对部门其他岗位的工作也要懂,对相关的参数要了解,真正实现一岗多能。”

人物名片:2013年9月入职通威太阳能(合肥)有限公司,担任助理工程师,2016年3月晋升为厂务部水务主管,每天的工作包括车间纯水供应、车间废水处理及环保、外围(生活区、厂区)自来水供应。在合肥夏季高达三十七八度的气温下,每天平均有6个小时在户外作业。

人生格言:有压力,才会有动力。



夏良洲检查污水池设备点检表



夏良洲与其团队合影

把好环保最后一道关

记通威太阳能(合肥)有限公司厂务部水务主管夏良洲

本报记者 唐胜

高温下与污水“较劲”

随着公司产能的不断释放,环保压力也随之增加。去年5月,合肥公司对废水站进行改造,增加了处理总站装置,运营成本也随之增高。对于夏良洲的团队而言,如何在确保废水达标的情况下,把处理成本降下去,是必须要思考的问题。

作为公司生产流程的最后一道工序,也是必不可少的环节,废水处理一旦出现问题,不仅会对大生产体系造成巨大影响,公司还会面临罚款、停产、整顿。因此,水务组从来不敢有任何松懈,不能出任何差错,夏良洲也把自己60%以上的精力都放在了废水站上。

七月的合肥早已进入了高温酷暑天气,室外温度保持在三十七八度,而水务组的工作大多是室外作业。“不管天气热、天气冷,我们都是室外作业,行政班每天有五六个小时在室外,倒班人员全天都在室外工作,常年与废水、污泥打交道,可以说是厂务部门最脏最累的。”夏良洲说。

随着产能的增加,废水处理的压力也不断上升。在夏良洲的印象中,2014年时,废水站白天运行,晚上不运行;2015年下半年P5开始投产后,废水量开始增加,夜班也开始生产,每天处理时间在20小时左右;随着P5满产,废水站开始满负荷运行。

夏良洲表示,以前是所有厂在同

一天停产检修,废水站也可以同步检修,从去年开始,为了确保公司产能,公司采用分批停产检修的做法,对于废水站而言,水是一直排放的,没有停机时间,大的改造、检修只能放在过年期间。2015年、2016年连续两个春节假期,夏良洲都坚守在岗位上。“大年初一,我们还在安排人员处理废水;纯水系统同样如此,重大保养只能放在春节期间进行。虽然辛苦,但公司很支持我们的工作,不论有任何需求,公司很快就帮助解决了,员工也非常支持我的工作,团队非常团结,不管天气多么恶劣,大家都是心往一处想,劲往一处使。”夏良洲说。

表率是最好的管理

作为团队管理者,夏良洲以身作则,带头表率。前些天公司接到临时停产的通知,汇报情况后,夏良洲与大家想尽一切办法保证生产,同时与整个厂务部门联动,互相配合。“恰逢周末,我们调动了部门所有主管工程师,共同清洗管道。那几天合肥温度有三十八九度,水泵房建在地下,就像‘蒸笼’一样,还没开始干活就流汗了,大家奋战了一夜,没有一个人休息。”夏良洲说。厂务部部长助理李松强在出差回来的当晚便赶回公司与大家一起坚守岗位,找思路,最终解决了问题。在夏良洲看来,水务组是一个年轻的团队,平均年龄二十五岁,大家敢想敢拼,非常优秀,作为管理者更是要带头做好表率。

夏良洲本科学习的是机电一体化专业,虽不是“科班”出身,但在他看来,只要肯学,什么都能干。大学毕业时,夏良洲从武汉来到合肥,在一家光伏公司工作,积累了厂务方面的经验。

几年时间,在见证了公司快速发展同时,夏良洲也学到了很多,刚开始只做倒班工作,现在他已经能够熟练地出方案、写图纸、写PPT、整理报告。“师傅领进门,修行靠个人,从不懂到懂到精通都是一个学习的过程。公司管理严格,有着很好的企业文化,倡导‘能者上、平者让、庸者下’的理念,在这种压力下,我们要用好用压力,严格要求自己,必定能够成长。”夏良洲说。

通威太阳能(合肥、成都)有限公司
生产体系7月优秀员工

合肥公司

电池一厂
芮姝 任慧春 谢丹丹
殷红卫 陈牛 王瀚宇
王腾安 程露露 金恒
刘江 陈静 屠新玲
尹黄煌 王龙 姚珣
杨旭东 李冬冬 姚玉真
郭金 任怀雨 廖圣玲
左俊 芦雷 马威威

电池二厂
张玲 戴昊 王勇
洪彩霞 王盈 许威虎
蒋涛 陈现民 陶振华
袁旋 高静 王敏
黄超 岳含 汪友飞
郑玲珍 崔超 张利娟
郑晓江 夏华丽 胡庆晨
夏勇 沈梦婷 朱丽丽
王娜 盛化伟 沈志远
金飞 周国虎 完芳
黄霞 吴军 苏恒
孟凡保 沈超 杨金金
宋秀磊 石凯 方先青
张琳 郭立伟 汪方方
田强 沈立群 刘海海
王洋洋 孟武 张少青

电池三厂
卢明静 杨选露 谢雪雪
郭建成 张贺雨 张宝林
童玉虎 李勤振 李尊林
蔡丽华 刁良建 陶喜
张银霞 李俊 苏亮亮
曹花毅 刘玉虎

组件厂
马明亮 童克芝 李燕
宋宝 宋汉 李伟
王帮原 胡家余 孙亚洲
金修成 李玉梅 杨德苗
汪广杰 刘煜辉 朱文静
严伟 熊胜

厂务部
夏良洲 柳勇 张宪武
刘伟 洪冬 随学强
刘远征 曹晋品 鲍远刚
葛建章

质量部
朱萍 闻成红 俞春雨
李慧慧 王玉萍 杨吉福
蔡飞虎 管秀秀 王冬梅
解阳春 李乐乐 杨莹莹
方婷云 王明月 司悦
李廷志

成都公司

生产部
方长福 邱龙 伍建平
王凯悦 宋佳琼 邱秀
常瑞 余天强 冯洋
周天龙 张艳 王建
李其全 郭强 刁琴慧
杨发荣 黄平 李群
王刚 尹华强 余得生
谢肖明 杜小娟 涂彩霞
设备部
张强 雷小龙 黄勤
龚举明
工艺部
匡成国 李亮 陈晓
梅军
厂务部
胡孟煊 罗炯 黄金贵
杨建 潘继伟
质量部
王鹏
计划部
张兴星

警钟长鸣 防微杜渐

通威太阳能公司开展夏季防火专项检查、培训工作,助力安全生产

本报讯(通讯员 周佳 罗英明)安全来自于长期警惕,事故源于瞬间麻痹。夏季是火灾频发季节,对于安全生产,通威太阳能公司毫不松懈。7月,合肥、成都两地公司开展了防火专项检查、培训,扎实做好夏季安全生产工作,筑牢安全防线。

7月17日,通威太阳能(成都)有限公司组织生产体系共计130余名员工在106厂房南侧空区开展消防实操培训。培训以防火为重点,通过灭火器、消防栓使用方法讲解、逃生知识宣讲、火灾逃生演练等方式,让参训人员扎实掌握消防知识与方法,时刻绷紧消防安全弦。

人的不安全行为,物的不安全状态是导致事故的直接原因。因此,成都公司在7月17日、26日先后开展了针对消防系统、设备设施、人员操作的防火专项检查、电气设备设施专项检查、特气系统专项检查以及7月份全厂范围安全大检查等活动,发现问题及时整改,将隐患消灭在萌芽状态。

除组织各类安全检查之外,成都公司相关部门于每周收集国内外各类安全生产管理案例,汇编成文件,下发至各部门组织学习,鼓励员工多学、多看,多感悟,从思想上转变意识,重视安全,把“我要安全”的理念深植心中,提升各项安全基础管理工作。

在合肥公司,安全工作也在同步开展。7月19日,通威太阳能(合肥)有限公司组织开展7月份月度安全生产防火专项检查,通威太阳能(合肥)有限公司首席运营官谢泰宏带队,电池厂、组件厂、厂务部等部门30余人分组进行覆盖全厂的安全检查。

此次火灾专项检查极大地消除了厂区可能存在的火灾隐患,最大限度地减少了致灾因素,降低了火灾风险,保证了公司夏季高温生产的稳定。

检查小组结合夏季火灾易发特点,重点检查了易燃易爆物品放置、消防器材点检表、应急疏散通道监管、高温设备管控以及厂区外围动力设施是否带病运转、电气线路是否存在老化、破损、过热等情况。

此次火灾专项检查极大地消除了厂区可能存在的火灾隐患,最大限度地减少了致灾因素,降低了火灾风险,保证了公司夏季高温生产的稳定。

安全生产管理是一项长期而艰巨的工作,有起点,无终点。通威太阳能公司全体员工将继续脚踏实地、持之以恒,将各级安全工作落到实处,为公司生产经营目标的顺利实现而不断努力。



合肥公司检查小组对外围动力设施进行电路隐患排查

提升文化软实力 讲好通威故事

通威太阳能公司积极开展文化活动丰富员工生活

本报讯(记者 唐胜 通讯员 赵梅梅)文以载道,文以化人,在建设企业文化2.0时代的关键一年,通威太阳能公司积极开展文化相关活动,对内讲好通威故事,传播好通威文化,凝聚好员工共识,对外积极推动通威文化走出去,提升通威影响力。

参加知识竞赛 让文化走出去

7月8日,由成都市总工会、成都市委宣传部、成都市直机关工委联合主办的“践行新发展理念,建设国家中心城市”群众知识竞赛活动走进空港双流。作为双流区特邀企业之一的通威太阳能(成都)有限公司积极组织员工参与此次活动,推动通威文化“走出去”。

伍红秀当天接受了主持人的现场采访。伍红秀表示,通过知识竞赛扩大了自己的知识面。日后的工作中,自己会随时保持学习的心态,不断进步。此次作为双流区受邀企业参与活动,公司第一时间组织各部门员工报名并积极准备,活动丰富了员工的业余生活,提升了员工的学习能力及知识储备。

有奖竞答 凝聚发展共识

在积极参加外部文化活动的同时,通威太阳能公司还围绕公司发展主线在内部举行质量知识有奖竞答、质量辩论赛等系列文化活动,运用文化内驱力引领管理、助力经营。

7月18日,通威太阳能(成都)有限公司“质量知识有奖竞答”举行。本次竞赛分为初赛与决赛两个环节。初赛通过扫描公司二维码进行线上答题,满分150分,最终10名得分最高且用时最短

的选手脱颖而出闯进决赛。决赛则采取分组抢答的方式进行,分为选择题与判断题两大板块,内容涵盖质量基础知识、产品工艺管控数据、设备影响因素、质量意识等。

决赛现场,来自质量、生产、计划、工艺4个部门的5支代表队展开激烈角逐。最终,来自生产部的4号代表队在判断题抢答环节势如破竹,以快、狠、准的表现将比赛现场推向高潮并最终夺得此次比赛第一名。

7月26日,通威太阳能(成都)有限公司质量辩论赛决赛举行。在质量辩论赛决赛里,围绕着“产品质量比生产进度谁更重要”等话题,双方选手激烈辩论,以通俗幽默的语言,丰富的实操案例针锋相对,赢得现场阵阵喝彩。

通过系列活动的开展,员工进一步掌握质量知识的广度与熟练度,促进了员工时刻保持人人关心质量、人人重视质量的良好形势。



成都公司生产部伍红秀接受主持人采访