



坚定不移推动能源革命

通威太阳能(合肥)有限公司 2.3GW 高效晶硅电池项目签约仪式隆重举行



安徽省常委、合肥市委书记宋国权书记与刘汉元主席深入交流座谈

本报讯(通讯员 叶婷婷)6月15日上午,《通威太阳能 2.3GW 高效晶硅电池项目投资合作协议》签约仪式在合肥市政务中心隆重举行。签约仪式由合肥市高新区管委会主任宋道军主持。安徽省常委、合肥市委书记

宋国权,合肥市委常委、秘书长韦飞,合肥市副市长王翔,十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席,合肥市经信委主任李海鹰、市发改委副主任程宗好、市财政局副局长黄永强、市招商局副局长孙永仓,通

威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅等领导出席。

按照双方战略合作总体规划,通威将根据合肥市光伏产业发展及应用规划,在合肥扩产电池片项目。目前合肥基地一期拥有太阳能电池片

产能 2600MW, 太阳能组件产能 350MW, 年产值 50 亿元, 是全球规模最大的晶硅太阳能电池生产基地; 各项生产技术指标已达到光伏行业一线水平。二期规划产能 2300MW, 未来 3-5 年, 通威将在合肥基地形成 5GW 晶硅电池产能, 并由此推动通威晶硅电池总产能达到 10GW。

安徽省常委、合肥市委书记宋国权与刘汉元主席深入交流座谈。宋书记就合肥市投资、发展情况进行了详细介绍, 并指出, 合肥市坚持抓科技创新、抓产业, 经济发展始终保持稳中求增的良好态势, 部分关键性经济指标位居全国前列, 科技型企业投资、发展环境势头良好。在这样的环境下, 企业可以通过产能提升、技术提升产生实际效益。

刘汉元主席表示, 通威对于继续在合肥投资充满信心。通威太阳能(合肥)有限公司自 2013 年 11 月完成重组以来, 在省、市领导的关心和支持下, 经过三年时间的不断发展和支持, 截至今年 5 月, 合肥基地实现了连续 10 个季度持续盈利, 连续 10 个季度保持开工率 100%, 连续 10 个季度各项生产指标连创历史新高, 电池片产量、出货量、生产成本等方面均达到

了自公司投产以来最好水平, 第二季度电池片出货量预计将首次突破单季度 1GW, 继续保持全球出货量第一的电池片生产企业。

刘主席强调, 大力发展清洁能源已成为全球凝聚的共识, 美国加州州长在到访中国时指出, 加州的可再生能源占比已达到 33%, 这都得益于中国大力投资和发展以光伏为代表的可再生清洁能源, 而其中 90%-95% 的组件依赖中国制造。到 2030 年, 加州 50% 以上的电力将实现清洁化, 并计划于 2040 年实现所有能源 100% 清洁化。通威将继续坚定不移的发展光伏产业, 以实际行动推进全球能源消费方式的变革。此外, 通威还将农牧和新能源两大产业创造性结合, 大力实施“渔光一体”模式, 水上产出清洁能源, 水下生产安全通威鱼, 借力光伏产业创造性大力发展现代渔业, 实现双绿色发展。

据了解, 《通威太阳能 2.3GW 高效晶硅电池项目投资合作协议》还就通威在合肥规划投资项目、合肥市政府给予的相关支持、双方建立战略合作推进联系沟通机制、落实双方具体推进协调部门等事宜进行了详细阐述。签约仪式现场, 合肥日报、合肥电视台等多家主流媒体深度聚焦。

国家发改委经济运行调节局副局长李云卿调研通威太阳能(合肥)有限公司

本报讯(通讯员 李凤林)6月15日, 在四川省经信委党组成员、总经济师黄朝阳的陪同下, 国家发改委经济运行调节局副局长李云卿调研通威太阳能(合肥)有限公司, 通威集团副总裁胡荣柱及公司高管热情接待。

李云卿副局长一行深入成都公司 S1 电池车间, 详细了解了通威太阳能电池片的生产工艺流程。参观期间, 得知在竞争“惨烈”的电池片市场, 通威太阳能公司逆势而上, 实现了连续 10 个季度持续盈利, 并且生产成本行业最低, 李云卿副局长给予了高度肯定, 希望通威太阳能公司再接再厉, 持续提升产品质量, 进一步降低成本, 持续保持行业领先优势。

合肥市经信委主任、党委书记李海鹰参观通威太阳能(合肥)有限公司

本报讯(通讯员 叶婷婷)6月26日, 合肥市经信委主任、党委书记李海鹰一行莅临通威太阳能(合肥)有限公司开展“接地气、驻企业、赴一线”服务企业活动, 通威太阳能(合肥)有限公司首席运营官谢泰宏热情接待。

李主任参观了公司 P5 车间以及企业展厅, 并表示希望通过本次学习实践活动, 了解企业需求, 完善政策和服务体系, 助力企业创新发展。希望通威太阳能公司继续发挥自身优势, 为合肥市经济发展做出更大的贡献。

成都市双流区政协主席李德龙调研通威太阳能(成都)有限公司

本报讯(通讯员 李凤林)6月22日, 成都市双流区政协主席李德龙、双流区政协副主席漆贵全、李根富、李宏坤、郭建武、刘超超陪同通威太阳能(成都)有限公司调研, 双流区人民政府副区长曾虎陪同调研。通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅热情接待并全程陪同。

李德龙主席来到 S1 电池车间, 详细了解了电池片生产工艺流程, 并对通威太阳能公司在光伏行业的快速发展并持续盈利给予了高度评价, 希望公司继续努力, 着力科技创新和品质保障, 不断提升产业竞争力, 引领行业发展。

合肥市高新区管委会副主任刘登银调研通威太阳能(合肥)有限公司

本报讯(通讯员 叶婷婷)6月5日, 合肥市高新区管委会副主任刘登银一行莅临通威太阳能(合肥)有限公司调研。通威太阳能(合肥)有限公司首席运营官谢泰宏热情接待并座谈。

刘登银副主任一行先后参观了 P5 高效晶硅电池生产车间、公司展厅。座谈会上, 刘登银副主任强调, 企业在提效扩产的同时不可忽视安全生产与环保工作。谢总表示, 通威太阳能公司将抢抓发展机遇, 强化内部管理, 让安全管理与环保工作齐头并进, 带动高新区更多企业持续、健康、向好发展。

刘汉元主席视察通威太阳能(合肥)有限公司并指出

跳起摸高 勇夺光伏行业“金牌”



刘汉元主席在通威太阳能公司中高管座谈会上作重要指示

本报讯(记者 唐胜)6月15日, 十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席视察通威太阳能(合肥)有限公司, 并就经营管理作重要指示。通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅及公司高管团队全程陪同。

刘主席先后来到组件厂、P5 电池车间, 深入了解现场管理运行情况, 并对合肥公司的现场精细化管理给予了高度评价。随后, 刘主席与合肥公司中高管座谈交流并作重要指示。刘主席表示, 随着系统发电成本的不断下降和环境保护要求的逐步提高, 以光伏发电为代表的清洁能源市场巨大, 能源革命的大幕已经拉开。

刘主席指出, 化石能源燃烧排放的废气是雾霾产生的主要原因,

作为新能源行业的从业者, 要充分认识到我们所从事的行业是伟大的。刘主席表示, 制造业是经济的基础, 30 多年的发展, 中国成为了世界第一制造大国, 值得我们欣慰、自豪、骄傲。中国光伏产业发展同样如此, 10 年前, 中国光伏产业是“两头在外”, 核心材料多晶硅在外, 核心市场在外, 10 年的时间, 中国已经成为全世界最大的光伏发电系统、组件、设备的生产大国。

刘主席强调, 物竞天择适者生存, 大自然“优胜劣汰”的自然规律同样适用于企业发展, 企业要在市场竞争中活下来, 必须处理好机会把握和风险判断二者的关系, 始终具备危机意识, 只有把市场压力分解到每个环节, 在内部形成比、学、赶、帮、超的氛围, 才能始终保持活力与生机, 不断

走在行业的前列。

刘主席进一步指出, 从上游的高纯晶硅生产到中游的太阳能电池片, 通威已经走在了行业的前列。在世界第一制造大国, 通威正大力推广“渔光一体”模式, “渔光一体”池塘每亩每年水下可产出一吨安全健康的优质水产品, 水上可输出 5-15 度电, 相当于每亩每年输出 10-30 吨石油的等效能量, 是“绿色能源、绿色水产”的双绿色发展模式。

刘主席勉励大家, 企业参与市场竞争就如同参加奥林匹克运动项目, 每一个环节都要对标行业里最优秀者, 跳起摸高。届时, 通威也将成为行业里最具产业链优势、最具规模和成本优势、最具商业结算和管理优势的企业, 全体通威人要有信心、有决心, 去摘取行业的“金牌”。

借力“一带一路”布局国际市场

通威太阳能公司成功斩获“2017 中国新能源国际领跑者、国际优质供应商”两项大奖

本报讯(通讯员 施恒娟)6月6日, 第九届中国国际新能源博览会暨储能与多能互补高峰论坛在北京中国国际展览中心盛大举行。在论坛首日的“协鑫之夜”晚宴上, 揭晓了“2017 中国新能源国际领跑者”与“2017 中国新能源优质供应商”评选结果, 通威太阳能(合肥、成都)有限公司榜上有名。

“中国新能源国际领跑者”、“中国新能源国际优质供应商”两项大奖的评选得到了国家能源局等主管部门的指导和支持, 旨在通过领跑者计划、优质供应商等把中国先进的企业推介到海外。

通威太阳能(合肥、成都)有限公司以卓越的经营业绩、质量管控能力、技

术研发能力、品牌建设能力等赢得了专家组的一致好评, 荣获“2017 中国新能源国际领跑者”、“2017 中国新能源国际优质供应商”两项大奖。

通威太阳能(合肥、成都)有限公司将充分发挥在新能源产业的影响力与号召力, 紧跟国家新能源战略步伐, 借助“一带一路”国家战略方针, 布局海外市场。通过启动通威绿色能源 2020“双十计划”, 全力打造世界级太阳能光伏企业和世界级清洁能源公司, 进一步提升公司在国际市场的知名度以及品牌影响力、竞争力。

据了解, 同期荣获两项大奖的还有中国电建、协鑫集团、隆基绿能等 34 家优秀新能源企业。



获奖企业合影留念

找问题 找差距 找目标

通威太阳能公司开展“效率决定效益、细节决定成败、速度决定生死”管理干部自查会



管理干部自查会现场

本报讯(通讯员 叶婷婷)6月26日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司组织开展“效率决定效益、细节决定成败、速度决定生死”管理干部自查会。通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅出席会议并作重要指示,两地公司中、高管通过视频连线的方式参加会议。

自查会上,公司全体高管及部分中层管理干部结合自查情况,针对自身工作内容以及日常管理中遇到的相关问题积极讨论,并以6月《通威报》中《重提效率优先》时评为切入点,全面审视各系统上半年工作开展情况,针对“三个决定”等管理思想践行情况展开详尽的案例分享。

交流中,通威太阳能公司高管陈东彬结合公司营销工作谈到,在激烈的市场竞争中,我们需要快速响应。其中高效沟通和交流至关重要,但非拘泥于形式,也许是一个电话,也许是一条短信,这样的效率和信息对接才是顺畅且高效的。因此流程的设置

在必要监管的前提下越简单越有利,即简单、规范,一切以客户为中心,提升效率为市场服务。通威太阳能公司高管周华在分析成都二期项目工程建设案例中提出,工作中效率与规范要齐抓共管,要讲究“快”,更要讲究可控性,如果说因为“规范”而影响“效率”,则最根本问题出在责任心上,责任心有了,一切问题都不是问题,要用“家事国事天下事事事关心”的心态管理部门、管理人员,工程项目才能高效推进。其他高管和部分中层管理人员也做了相关发言。

最后,谢董事长就公司经营管理工作再提新要求。谢董事长表示,本次会议不是走形式、走过场,旨在让全体管理干部通过《通威报》中《重提效率优先》时评并结合激烈的市场竞争进行深刻的自我反思、自我警醒,反思自己的“效率”问题、“规范”问题,反思有没有将“三个决定”真正执行到位,将通威的企业文化践行到底。

谢董事长指出,今天我们所取得

的一切成绩、赢得的一切尊重,正是因为我们牢记“三个决定”、“做到‘每天进步1%’”,践行了通威的企业文化、践行了刘主席的管理思路。昨天的努力只能换取昨天的成功,如果保持昨天的状态就一定在明天失去动力和活力。企业发展没有一劳永逸,民营企业更没有铁饭碗,如何保持市场竞争力,如何不被社会所淘汰,如何在未来发展取得更好的成绩,需要我们保持危机意识,不断提升学习能力,不断践行通威文化。

谢董事长强调,保持战战兢兢、如履薄冰的高度危机意识,注重细节、注重效率、注重速度,才能让企业保持市场竞争力,才能让企业活下去、活得好。全体管理干部要牢记“三个决定”,坚持“每天进步1%”,杜绝惯性思维,杜绝盲目自信。跟自己的过去比,跟未来自己的要求比,跟整个行业比,跟真正优秀的企业比。面对急剧变化的光伏市场,勇往直前、义无反顾、鞠躬尽瘁!

践行企业文化 打造人才高地

通威大学光伏学院积极部署,各项工作全面铺开

本报记者 唐胜 通讯员 叶婷婷 翟萌 陈金凤

秉承“建设通威光伏人才培养基地、传承通威企业文化、服务通威战略目标”的使命,2017年5月18日,通威大学光伏学院正式成立,并在电池片环节率先试点示范。在未来三年内,通威太阳能公司将着力打造通威光伏学院成为全国一流的企业大学,成为通威“农业+光伏”双轮驱动发展的“源动力”。

在挂牌成立后,通威太阳能公司快速响应,积极布局开展工作,5月24日,通威大学光伏学院在线学习系统就正式上线,广大员工可通过PC端和手机端进行在线

学习、讨论等,实现时时、快速、便捷地学习。近日,光伏学院又组织开展了《价值流分析与精益价值流设计》培训,2017年半年度操作序列技术等级评定工作、安全知识竞赛等诸多培训,光伏学院各项工作正全面铺开。



时刻绷紧一根弦

通威太阳能(成都)有限公司生产部部长助理吴中才



吴中才

刚刚结束的“价值流分析与精益价值流设计”培训的确让我受益匪浅,主要总结下来有三个方面的收获。

首先,我们需要统一思想、统一认识。在经营过程中,最主要的一件事情就是认识浪费、发现浪费和消除浪费。目前,通过价值流图可以看出我们的经营状况以及生产线的流畅程度,这个认识让我们在管理模式上达成共识,大家统一了思想,当谈及某个问题时我们会积极且正面应对,即使我们的出发点和落脚点不同,大家的思路和方法千差万别,但只要我们的初衷是一样的,我们就会按照同样的标准来解决问题。统一了认识,顿时感觉我们工作在推进过程中方向更加明确了。

其次,要注重思想观念的转变。正如谢董事长常常提到的,我们要时刻有危机意识,警醒自己,一旦发现问题,在在紧迫感的同时也要有处理异常的效率和思想上的认识。车间管理同样如此,一旦发现问题,大家的反馈非常快,因为哪怕几分钟的延迟就会导致工序的暂停,发现问题马上反馈,反馈技术部门改善、反馈维修部门维修设备,反馈生产部门运营

方面的管理干部,及时调取资源进行异常处理。时刻绷紧一根弦,战战兢兢,如履薄冰。

最后,从细节上改变。以电池片生产工序中退火为例,经过本次培训,我们开始思考如何能够优化流程,调整布局以减少运输,减轻工作量,类似的点子我们会不断试验不断收集,这样才能真正做到每天进步1%,相信通过一段时间的积累,我们的车间现场管理也会越来越好。

本次培训为我们指明了后期工作改善方向,对于管理者而言,更重要的是组织和号召更多的员工学习此次培训的要领。因此,我们目前也在进行班、组长的培训,从这些细节上,树立典型案例,便于员工理解和推广,达到预期的培训效果。

开展中高管培训 助力精益管理

6月3日、4日,通威大学光伏学院在合肥基地组织开展了为期两天的“价值流分析与精益价值流设计”培训,国内资深精益顾问庄文涛老师应邀担任本次培训讲师,通威太阳能(合肥、成都)有限公司中高管团队共计41人参加培训。

本次培训主要从价值流图的概念、作用、设计以及其他实用方法等方面展开授课。培训过程中,庄老师采用分组讨论、情景模拟、案例分析等方式开展课程教学,现场气氛轻松活跃。丰富的精益案例、图文并茂的课件以及庄老师深入浅出的演讲方式引发了学

员的强烈共鸣。期间,庄老师还别出心裁地结合车间实景图,将课堂授课与实际案例相结合,让在场学员更直观地了解了价值流与工作需求的匹配程度,更好地吸收精益生产理念并掌握车间精益管理的改善维度。

本次“价值流分析与精益价值流设计”培训是通威大学光伏学院揭牌后组织开展的首次中高管集训,学员们纷纷表示,此次培训受益匪浅,感触良多,既为管理干部在实际工作中如何优化生产管理提供了理论依据,更为公司2017年正式迈入精益管理奠定了坚实基础。



“价值流分析与精益价值流设计”培训合影留念



合肥基地安全法律知识条例考试现场

人性化学习 无纸化考试

为充分发挥管理人员在公司各项安全生产工作中的模范带头作用,6月19日上午,合肥、成都两地公司组织46位管理人员参加安全法律知识条例的考试。通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅担任此次考试的主考官,两地公司EHS经理担任监考人员。

此前的6月12日-18日,两地公司46位管理人员通过通威大学光伏学院在线学习平台进行了安全相关知识的学习,经过前期的人性化学习,6月19日,合肥、成都两地管理人员分别在视频会议室依托通

威大学光伏学院在线平台进行了无纸化的安全考试。

此次考试采取在线平台自动阅卷,并当场出具分数,考试要求严格,不仅采取闭卷考试的形式,还设置了80分作为考试及格分。最后,两地公司46位管理人员在认真学习后均以高分一次性通过安全考试。

此次安全考试是两地公司积极响应2017年安全生产月活动“全面落实企业安全生产主体责任”这个主题,旨在进一步提升两地公司管理人员的安全意识和安全知识,推动公司安全生产再上一个台阶。

操作序列技术等级评定 提升技能水平

为促进一线员工不断学习业务知识,努力提高技术水平,6月,通威大学光伏学院分别在通威太阳能合肥和成都两地公司开展2017年上半年操作序列技术等级评定。

6月下旬,等级评定工作圆满结束,合肥基地针对本次评定成立电池生产、组件生产、厂务体系、质量检测、仓储作业五个专业评委组,共鉴定26个工种。本次技能鉴定的申报人数454人,最终确定初级工130人、中级工21人、高级工1人。成都基地评定覆盖了整个生产系统操作序列员工,经过严格的条件筛选,共计14个工种112名员工获得了此次技术等级的评定资格。最终生产部、质量部、计划部共计31名员工凭借自己的努力与付出,通过了此次技术等级初级评定,其中初级工29名,中级工2名。



合肥基地员工实操考试

突出工具运用 推进精益生产

通威太阳能(合肥)有限公司电池一厂生产部副部长庞三凤



庞三凤

为了让公司管理干部更深入的理解精益生产,掌握精益价值流工具,提高公司的精益生产管理水平,公司组织了这样一场精彩且实用性较强的“价值流分析与精益价值流设计”培训。

精益生产模式起源于日本丰田汽车,后由欧美国家总结、优化和推广。现在越来越多的企业认识到精益生产可以使企业以最少投入,获得最大的利润。精益生产的精髓就是在生产的各个环节不断地消除浪费,从而达到降低生产成本、提升生产效率、加快物料和资金周转、提升管理水平的目的。

价值流管理是精益生产的主要管理方式之一,是基于系统化地获取和分析数据识别改善机会,进而制定针对性改善计划,并与精益化的创新精神相联系的过程。

而价值流图的本质是用图表的形式展示产品从订单的接受开始到产品交付客户的所有过程。其中包含原材料采购、计划下达、生产节拍、CT时间、质量表现、设备OEE、设备保养、人员数量、包装数据、发货频次及数量等等。通过当前价值流图的绘制,可以帮助我们梳理生产过程中各个流

程;而对当前价值流图的分析,可以帮助我们确定系统中浪费及发生的根源,并指导我们开展相应的精益改善项目。另外,我们还要定期对价值流图上的数据进行检讨和更新,以便发现新的改善机会,形成持续改善的循环。

以上的几点都可算是本次培训中的亮点,面对如此强大且高效的管理工具,我们也在积极的进行多种尝试,我们开始绘制P1车间和P5车间价值流程图,过程中我们和培训老师时刻保持联系,在他的指导下我们5次优化了现状价值流程图。目前2个车间的价值流程图基本确定,且已对改善机会进行初步识别,接下来我们将组织内部人员进行头脑风暴,确定优先改善项目并实施。

强化红线意识 筑牢安全防线

通威太阳能(合肥、成都)有限公司开展“安全生产月”系列活动

本报记者 唐胜 通讯员 叶婷婷 罗英明

安全生产责任重于泰山!今年六月是全国第十六个“安全生产月”,活动的主题是“全面落实企业安全生产主体责任”,突出强调了安全生产主体责任的落实。

近年来,我国光伏企业发生火灾等重大安全事故的案例屡见不鲜,加强安全生产已迫在眉睫。作为全球最大的太阳能电池片生产企业,通威太阳能公司高度重视安全生产工作,全面落实企业安全生产主体责任,安全活动不走过场。在为期一个月的时间里,通威太阳能公司先后开展了安全征文比赛、安全主题演讲比赛、安全知识竞赛、消防演练等系列活动,极大的提高了员工安全意识,增强了员工的自我防范能力,为构建安全有序、和谐精益的生产秩序提供了有力保障。



火灾紧急应变竞赛上,消防水袋水枪抛接环节

安全生产月活动 全面启动

6月5日上午,通威太阳能(合肥、成都)有限公司安全生产月启动仪式在两地升旗广场同步举行,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅及公司中高管团队出席签字仪式,两地公司全体员工积极响应此次活动。

签字仪式现场,两地员工们在主题签名墙上庄严地签下自己的名字,以此标志着公司安全生产月系列活动的全面启动。

据了解,此次安全月活动

以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题,将在两地公司举行紧急应变赛、安全主题演讲比赛、安全隐患排查治理等系列特色活动。通过以活动为契机,在进一步提升全体员工安全意识的同时,动员全体员工积极查找身边的安全隐患,防范遏制各类事故发生,让“安全生产月”成为安全生产工作的“推进月”,不断提升公司本质安全管理能力和安全生产管理水平。

主题演讲比赛 人人讲安全 人人重安全

为进一步提升全员安全意识,营造“人人讲安全,人人重安全”的良好氛围,6月22日,通威太阳能(成都)有限公司2017年安全生产主题演讲比赛决赛在行政楼二楼培训室如期举行。

演讲比赛以“全面落实企业安全生产主体责任”为主线,6名选手结合自己的工作实际和公司实际,畅谈对安全的感悟,选手们演讲过程思维清晰、声音洪亮,案例选择切合实际、发人深省,赢得了在场观众的阵阵掌声。

选手们用自己的声音让大家认识到,企业全面落实安全生产主体责任才能不断创造效益,因为安全就是效益,是一切工作的前提。

经过一个小时的激烈角逐,比赛产生一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名,来自人力资源部的杨婷婷以饱满的精神、娴熟的演讲技巧,将安全责任的重要性进行了有效诠释,获得此次比赛的一等奖,来自生产部和工艺部的罗敏、段甜健获得二等奖,来自计划部、设备部和信息管理部门的张兴星、潘学东、黄凤祝获得三等奖。

安全主题演讲比赛作为成都公司安全生产月活动系列活动的部分已圆满结束,但安全工作只有起点,没有终点。公司全员还将认真履行岗位安全职责,切实保障公司员工人身安全和财产安全,让安全成为一种习惯。



成都基地安全生产月启动签字仪式现场



成都基地安全知识竞赛活动现场

实操演练大“比武” 理论要点大PK

6月20日,火灾紧急应变竞赛在合肥公司厂区内有序开展,百米灭火器接力跑、消防服穿戴、空气呼吸器穿戴、消防水袋水枪抛接,通过四个环节的比拼,参赛代表队上演了一场“速度与激情”的较量,四个环节动作衔接流畅自然,均展现出超强的火灾紧急应变能力,为公司今后紧急情况的有效应对打下了坚实的基础。

经过紧张的比拼,最终P1车间队以1分57秒的好成绩荣获冠军,组件厂和厂务部分获亚军、季军。

火灾紧急应变竞赛余温还未褪去,安全知识竞赛再度来袭。6月21日,来自合肥公司电池一厂、电池二厂、电池三厂等各部门共10支代表队报名参加的2017年“安全生产月”知识竞

赛在公司培训教室成功举办。

本次竞赛采取分组答题的形式,共分为必答题、抢答题和风险题三个环节,内容涵盖安全生产有关法律法规、危险化学品、应急救援、职业安全健康管理、工伤预防等安全生产基本常识,全方位考查参赛队员的安全生产知识。

竞赛现场紧张热烈,在第一轮必答环节,各参赛队都取得了不俗的成绩。随着抢答环节的到来,战况愈加激烈,队员们卯足干劲,积极抢答。计划部代表队在抢答环节势如破竹,而在前两个环节稍有落后的P4车间代表队却在风险题环节追追五十分而后来居上。经过激烈的角逐,最终计划部、P4车间、组件厂分获冠、亚、季军。在激烈的竞赛中,员工安全意识得到了进一步加强。

安全征文比赛 从“要我安全”到“我要安全”转变

6月28日,通威太阳能(成都)有限公司2017年安全生产月安全征文比赛颁奖仪式在公司S1车间大厅举行,通威太阳能(成都)有限公司工会主席王耀庭担任颁奖嘉宾。

此次安全征文比赛活动自2017年6月1日启动至2017年6月20日截稿,以倡导安全文化理念,书写员工内心安全感悟为目的,紧密围绕“企业安全生产责任体系五落实、五到位”主题展开。大赛期间,各部门经过选稿、初评,最终报送安全征文比赛评选小组有效稿件83篇。

6月23日下午,评选小组对83篇稿件进行初评,最终16篇入选;6月27日下午,评选小组制定了完善的评分标准,以轮稿读稿,集中打分的方式对16篇稿件进行一一终评,最终6篇稿件获奖。

作为成都公司安全生产月

系列活动的一项主要内容,此次安全征文比赛的开展在公司内部掀起了一轮倡导安全生产的高潮。一篇篇优秀稿件体现了公司员工对“企业安全生产责任体系五落实、五到位”开展成效的深刻感悟。公司也将不断完善各项体制,营造良好的安全文化氛围,不断促进员工安全意识从“要我安全”到“我要安全”的有效提升。

据了解,本次征文比赛最终产生一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名。其中行政部张锦弦文笔流畅、语言生动,用实例将公司与部门在安全生产中的细节展示的淋漓尽致,荣获本次比赛一等奖;二等奖2名,分别被设备部李雪峰、陈俊摘取;厂务部古玲、采购部彭灵鉴、设备部黄勤获得三等奖。值得一提的是,本次征文比赛送评篇数最大的是设备部,实现量、质、奖三赢。

成都公司获奖安全征文选登

行政部 张锦弦:《高高兴兴上班,平平安安回家》

翟秋白说过,本来,生命只有一次,对于谁都是宝贵的。我们总说着安全生产,很多人便将安全与生产当做并列关系,甚至忽略安全,眼中仅留下生产。安全与生产是并列关系吗?很明显并不是。安全在前,生产在后,只有安安全全工作,才能平平安安生产。安全隐患就像一头凶残的猛兽,时时刻刻都张着它的血盆大口,等待着放松警惕的我们落入腹中。为什么在新闻中总是看见各地安全事故频发,究其原因,还是人们的安全知识匮乏,安全意识薄弱,安全责任心缺失,使得一个个鲜活的生命在半途就戛然而止。

安全生产不是一句空喊的口号,也不是一个简单的标语,它切切实实需要我们团结一致,共同努力去创造。古人云,谨慎能捕千秋蝉,小心使得万年船,我们无法做到未卜先知,但我们可以未雨绸缪,防范于未然。对待安全工作,决不能掉以轻心,把安全工作的每一件小事都当做大事来抓,高度重视每一个细节,做好每

一步规范,不重蹈其他企业的覆辙,让悲剧一再发生。人,最宝贵的莫过于生命,安全责任,重于泰山!为了儿女的欢乐,母亲的微笑,爱人的牵挂,家庭的幸福,让我们以已经发生过的安全事故为戒,绷紧“安全”的弦,养成良好的安全生产习惯,真正做到高高兴兴上班,平平安安回家!

设备部 李雪峰:《安全思行录》

维修是我们的基本职责,作为维修事故主要作用对象,更应该努力营造一个安全放心的维修环境,不仅要保护好自身的安全,也要时刻观察身边同事的安全状态,每一位同事的身后都带有一个家庭的期盼。总有一个人在等你回家,而在家的亲人们也希望我们能平安健康的回家。

世上哪有能谓之绝对安全的行业?安全,其实来源于工作中每一个人,能够清醒认识岗位安全之责,能够将安全之责负好,才能称之为安全。

在以人为本的环境下,没有安全,如同被捆绑双翼的鸟儿,不能自由翱翔于天际,安全是每个人得以实

现自身价值的基础,负好岗位安全之责已成为我更深层次的信念!

设备部 陈俊:《安全生产,和谐通威》

生命是本,安全为天,生命与安全一线牵,安全与幸福两相连!安全与我们每个人都息息相关,关注安全,珍爱生命,就是关爱我们自己。安全工作只有起点没有终点,安全工作要从我们每个人做起,从每一件小事开始,安全是保障我们每一个家庭幸福的法宝。

假若,生命是一首优美的歌曲,那么,安全就是构成歌曲的音符,没有安全便不能演奏精彩的生命之歌;假若,人生是一片灿烂的星空,那么,安全就是星空中的繁星,没有安全就没有灿烂的人生;假若,安全是一道绚丽的风景,那么,安全就是风景中的驿站,没有安全便失去了永恒的希望;假若,幸福是一片汪洋的大海,那么,安全就是大海中自由的鱼儿,没有安全幸福也丧失了意义。

安全是什么?我认为,安全就是慈母手中的线,牵系着通威儿女的心;安全是父亲倚门而望期待你平安归来的

眼睛;安全是妻子殷切的叮咛;安全是儿女纯真的期盼;安全是恋人眼里的温情;安全是保护我们生命的重要屏障;安全是人类最真挚最伟大的爱;安全是人类进步的象征;安全是我们通威人追求的永恒主题曲。

采购部 彭灵鉴:《安全就在身边,安全常驻心中》

对于企业来说,安全体现在责任控制,而对于我们普通工人来说,安全则是体现在细节之中。在我们的S1车间里面,穿工装、带手套,不仅仅只是为了洁净生产而准备,更是能够保护我们自己在工作中不受伤害;同时在我们的一道道工序之间,岗位安全操作规范都始贯彻全程,不随意忽视。

采购部作为公司的一个部门,我们的日常工作里面最重要的一项就是保障物料质量的安全,进而保障公司的正常生产运营,同时也在积极配合相关部门,开展安全培训和相关活动,坚持安全责任到位、安全投入到位、安全培训到到位等。部门上下,大家都在努力做到安全工作、用心工作、用智慧工作,用只争朝夕的精神工作。



合肥基地安全知识竞赛颁奖

匠人匠心

化危机意识为内生动力

记通威太阳能(合肥)有限公司组件厂设备工程师丁海峰

人物名片

丁海峰,90后工程师,2014年1月加入通威太阳能(合肥)有限公司担任设备助理工程师,爱岗敬业,因工作出色,获得公司2015年度优秀员工,2016年,通过公司考核,晋升为设备工程师,目前主要负责焊接机的保养、调整以及组件厂相关项目的改造实施工作。

人生格言

一个人最幸福的事情就是学有所用。



丁海峰正在进行设备故障抢修



丁海峰与团队合影

用智慧工作 千方百计降本增效

参与组件厂M1车间上线、调试工作,组织开展层压机上盖布TQM改善、Spire测试仪工位优化等一系列降本增效项目,虽说是90后,通威太阳能(合肥)有限公司组件厂设备工程师丁海峰早已经是组件厂的核心骨干成员。

2014年1月,丁海峰加入通威太阳能(合肥)有限公司。之前,他已经在机械、光伏行业工作多年,经验丰富。作为通威切入太阳能电池片行业的一粒种子,彼时的合肥公司尚处于萌芽阶段。

丁海峰在网上查找了通威的相关资料,尽管通威是首次进入电池片行业,但已经在上游布局了多晶硅产业,这让他相信通威发展太阳能光伏产业的决心,再进一步了解到集团创始人刘汉元主席的事迹以及通威30多年的发展历程后,丁海峰更加坚定了自己的选择。如今,三年时间过去了,丁海峰也为自己当初的决定感到骄傲与自豪。

今年,面对光伏市场行情的下行,通威太阳能公司在强化生产管理的同时,进一步开展降本增效工作。作为组件厂设备工程师的丁海峰牵头开展了层压机上盖布TQM改善等几项重大工作。组件厂M1车间共有7台层压机,其中4台为老式手动层压机。手动层压机结构设计简单,清洗上盖布需要拆布,单次维护时间2个小时左右,对产能有严重影响,因此采用人工铺布方式作业,每台手动层压机需配置1人,与三台自动层压机配置1人相比,生产效率低下。手动层压机没有问题,淘汰报废十分可惜,而购买一台全新自动层压机的费用约80万元。“公司考虑过很多方案,我们和生产厂家进行了沟通,如果改成自动层压机,每台设备运费加改造费用需要10万元,这背离了公司降本增效的出发点。”丁海峰说。

参考同行的做法,经过大家集思广益,丁海峰和同事最终决定将手动层压机改为半自动层压机,进行自动铺布改造。“我们在层压机原机构位置重新设计新式滚轴机构,实现了自动铺布,在月底下班的时候统一进行清洗,每年可节省人力开支24万元左右;洗布时间也减少到40分钟左右,清洁效率大大提升,保证产能的同时节省了人力成本。”丁海峰说。丁海峰还举了一个例子,为响应公司“降本增效”政策,组件厂对测试岗位现场工位进行逐步优化,通过现场调查和论证发现,Spire测试仪操作人员工作任务简单,且与EL操作人员工作有交叉部分,合并后对生产节拍与质量管控无冲突。“我们首先对操作人员两个岗位融合训练工作,通过移动电控箱位置,操作人员可以同时操控两台工控机面板,操作人员岗位缩减为1个人,两条线白夜班一共节省了4人,显著降低了人力成本。”

在工作中思考学习

在工作中,丁海峰还十分注重思考学习,用心观察,认真总结。今年3月份,市场上开始推广效率更高的5BB光伏组件,公司现有机器是生产4BB组件,必须对机器进行切换,而大规模的设备切换必须上报公司计划部门进行产能估算。咨询厂家过后得到的回复是每台机器切换需要8小时,6台机器一共需要48小时,由于对产能影响较大,公司领导要求在8小时的基础上进行提速。经过一番商讨,丁海峰和同事们决定以一台机器为样本进行试验。一台机器有两条线,切换主要涉及电器、机械两方面知识,组件厂选择了熟练机械和精工电器领域的员工各两名,分组同时进行切换,丁海峰就是其中一员。通过搭配,对比调试,最终,只用了7小时就完成了首台样机的切换。

样机切换完成后,丁海峰和同事们没有马上对剩余机器进行切换,而是组织召开了一次讨论会议,交流分享切换经验。“切换机器最大的难题是对设备不熟悉,经过讨论分享,大家决定将有经验的四人分开,各带一人负责一台机器的切换,最终只用了12个小时便完成了剩余机器的切换,为公司节约了大量产能。”

在丁海峰看来,如果一开始就安排大家全部铺开,对每个人来讲,切换过程都是全新的,必然会浪费大量时间。而通过机械、电路方面员工的搭配使用,很好地解决了这一问题。“切换机器的机会十分难得,通过这次实践,不仅增加了对设备的了解,也学到了很多机电方面的知识,既积累了经验,又为公司节约了产能。”丁海峰说。

学有所用是一种幸福

谈到公司的变化,丁海峰用了“翻天覆地”来形容。刚进公司的时候,整个厂区杂草丛生,没有柏油马路,一到下雨天必须要穿胶鞋,丁海峰坦言心里是有落差的。随着公司发展向好,在行业的地位也日益上升,软硬件设施也在不断完善。如

今,站在组件厂门口,修剪整齐的绿化带绿绿葱葱,一条条柏油马路干净整洁。

通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅曾说过,世界唯一不变的真理就是永远在变化,丁海峰深表认同。在他看来,光伏行业发展迅速,身为光伏人决不能固步自封。公司不断有“新鲜血液”加入,作为老员工,要有危机意识,强化自身学习,才能更好、更快地提出更优化解决问题的方法。

丁海峰对自己的要求也重来没有放松过。丁海峰大专学习的电器专业,毕业后从事机械相关工作,为了更好地开展工作,利用业余时间休息时间和周末,丁海峰考取了合肥工业大学机械专业,目前已经取得了本科学位证书。“要时刻保持紧迫感,公司有明确的晋升渠道,整个部门有很好的比学赶超氛围,别人能做到的,我就一定要做好,还要比别人做得更好。”丁海峰说。

在丁海峰看来,一个人最幸福的事就是学有所用,将书本知识应用到实践,还能产生相应的经济价值,让自己有很强的成就感和幸福感。于个人发展而言,了解得越多,技艺越成熟,个人竞争力也会越强,因此,对自己的要求一定不能放松,要始终保持兢兢业业、如履薄冰的心态。

通威太阳能(合肥、成都)有限公司 生产体系6月优秀员工

合肥公司

电池一厂	李玉龙	刘敏	陶荣奎	杨成家	李宝全	尹雨婷	解正军	汪洋	刘静婷	蒋庆保	曹保满	谢宝庆	王健	朱胡成	陈友露	许福成	丁桥桥	张金群	李金龙	汤建松	袁小芳	胡成龙	温韶英
------	-----	----	-----	-----	-----	-----	-----	----	-----	-----	-----	-----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

成都公司

电池二厂	代兰兰	殷宏瑞	晏婷婷	徐强	姜玲	夏华丽	张文亚	石凯	方先青	唐正	周国虎	程润生	李俊	朱静婷	高晓琴	魏钊	李灵枝	吴东辉	魏书	魏远豪	刘玉兰	谢强胜	陈传奎	田旭	张珂	刘晶晶	郑晓江	夏向阳	卓琦	邓露露	张永月	汪方	张健	赵越	景亭亭	卓彬
------	-----	-----	-----	----	----	-----	-----	----	-----	----	-----	-----	----	-----	-----	----	-----	-----	----	-----	-----	-----	-----	----	----	-----	-----	-----	----	-----	-----	----	----	----	-----	----

电池三厂

陶玲	彭洁	金云	魏东	魏远豪	刘玉兰	谢强胜	汤楠	张高飞	李玉梅	朱力超	张银	曹亮	严伟	熊胜	王启明	裴晶晶	时满凤	李帮栋	刘煜辉	熊胜	兰清杰	刘丽	何建国	徐莉莉	蔡飞虎	王兰	万进
----	----	----	----	-----	-----	-----	----	-----	-----	-----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	----	-----	----	-----	-----	-----	----	----

厂务部

柳勇	李莹莹	张春花	质量部	朱萍	王玉萍	姚玉凤	解阳春	王清清	计划部	许明	翟震	薛尚书	王惠	管秀秀	瞿贤凤	方婷云	许明	卢萍	陈莉	文茂林	彭辉	周龙	唐丽	游家程	刘燕	李雪峰	刘强	姜博	梅军	刘德文	罗英明	张新钰	郭婷婷	郭浩	张碧伟
----	-----	-----	-----	----	-----	-----	-----	-----	-----	----	----	-----	----	-----	-----	-----	----	----	----	-----	----	----	----	-----	----	-----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	----	-----

成都公司

生产部	郑川	寇瑞瑞	林有安	代娟娟	王娟	唐丽	游家程	刘燕	李雪峰	刘强	姜博	梅军	张尚俊	叶双明	胡金凤	郭婷婷	计划部	熊泽琼	袁雄宏	叶小龙	蒋蝶	黄胜文	李帝	杨丽洪	张智富	张智富	梅军	刘德文	罗英明	张新钰	郭浩	张碧伟
-----	----	-----	-----	-----	----	----	-----	----	-----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	----	-----	----	-----	-----	-----	----	-----	-----	-----	----	-----

竞技赛场展风采 工匠精神永传承

通威太阳能公司员工荣获“合肥市金牌职工”荣誉称号



通威太阳能公司员工参加叉车技能竞赛

本报讯(记者唐胜)6月20日,由合肥市劳动竞赛委员会主办的合肥市第二届劳动和技能竞赛启动仪式在惠而浦(中国)股份有限公司隆重举行。通威太阳能(合肥)有限公司选派计划部三名员工参加本届竞赛的叉车搬运项目,并全部获得“合肥市金牌职工”荣誉称号,刷新了公司参加市、区等相关部门组织的叉车技能竞赛以来的历史最好成绩。本届竞赛以“践行新理念、建功‘十三五’”为主题,将在合肥市开展近百个项目的示范性、行业性、区域性劳动和技能竞赛。合肥市委副书记、市长凌云,安徽省总工会巡视员、副主席许晓东,合肥市委副书记汪卫东,合肥市人大常委会副主任、市总工会主席孔向

阳,合肥市副市长、市劳动竞赛委员会主任王翔等政府领导出席了启动仪式。经过近8小时的激烈角逐及实操、笔试双重考验,合肥公司计划部员工李友田、李志友、刘艾青分获本项目竞赛第二名、第四名、第六名的好成绩,并全部获得“合肥市金牌职工”荣誉称号,这一优异成绩让公司成为该项目参赛队伍中唯一一家所有选手全部入围前6强的企业,同时也刷新了公司参加市、区等相关部门组织的叉车技能竞赛以来的历史最好成绩。据了解,同期参加本项目竞赛的33名选手分别来自海尔、美的、美菱、惠而浦、格力、晶弘、TCL等知名企业。通过同台比拼,不仅检验了选手的叉车操作技能,也对选手的专业理论进行了考核。

无独有偶,5月24日,中华人民共和国人力资源和社会保障部国家职业资格证书全国联网查询网站开通了2017年首批国家高级职业资格证书查询窗口,通威太阳能(合肥)有限公司5名叉车员工喜获国家高级职业资格证书。成绩的取得离不开通威太阳能公司对内部“工匠文化”的打造。早在2016年下半年,在合肥市(第十七届)职业技能竞赛暨2016年合肥高新区叉车司机竞赛中,通威太阳能(合肥)有限公司便有5名叉车员工脱颖而出。此次获得“合肥市金牌职工”称号,不仅是对获评叉车员工的技术肯定,更是通威人锐意进取、拼搏精神的又一体现。

挥洒汗水 张扬青春

通威太阳能(合肥)有限公司第三届(2017)篮球比赛精彩集锦

本报讯(通讯员叶婷婷)“加油!再进一个,加油!”6月2日,通威太阳能(合肥)有限公司第三届(2017)篮球比赛决赛暨颁奖仪式在员工生活区篮球场隆重举行。从5月24日首场比赛打响以来,各部门迅速响应,积极组织员工报名参加。经过初赛、半决赛的激烈角逐,最终质量部“黑马”队与P4车间“威狼”队在总决赛顺利会师,经过两个多小时的艰苦鏖战,最终P4车间“威狼”队以27分的优势战胜了质量部“黑马”队,夺得本届篮球比赛冠军。10余天的精彩比赛里,运动健儿们秉承“友谊第一,比赛第二”的精神,在球场上奋力拼搏。大家个个英姿飒发,挥汗如雨,一轮轮的抢球,配合着激烈的攻势,不断点燃了现场的气氛,球场上,欢呼一波接着一波,成为了合肥公司厂区一道靓丽的风景线。



赛场上,运动健儿们激烈拼抢