



打造通威企业文化建设 样板示范基地



通威集团2017年度企业文化建设工作启动仪式暨通威大学光伏学院揭牌仪式现场



刘汉元主席与通威太阳能公司员工座谈交流

本报讯(记者 唐胜)5月18日,通威集团2017年度企业文化建设工作启动仪式暨通威大学光伏学院揭牌仪式在通威太阳能(成都)有限公司隆重举行,以“文化引领、管理创新”理念为指导,以通威太阳能公司行业标杆精神为引领,全面启动2017年集团企业文化建设工作。

十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席,通威股份郭异忠总裁,通威集团监事会主席陈星宇,通威集团企业文化专项工作小组执行组长、通威集团副总裁黄其刚,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅,通威集团企业文化专项工作小组执行组长、通威集团工会主席李思宇,通威股份监事会主席邓三,通威股份总裁助理刘辉芬,通威股份审计总监叶兵,通威大学执行副校长张红缨等领导出席,来自集团、股份管理总部、通威太阳能(成都)有限公司及周边兄弟公司300余位领导、员工参加仪式。

作为东道主,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅首先致辞。随后,集团新能源板块和农牧板块员工代表分享了对于企业文化的认识与感悟,集团企业文化建设专项工作小组相关负责人汇报了2016年集团企业文化建设工作取得的成果及2017年的工作重点。

刘汉元主席等领导共同为通威大学光伏学院揭牌并作重要指示,肯定了农牧和新能源板块在企业文化引领下所取得的成绩,勉励大家坚定新能源事业发展的信心,与通威同行。

启动仪式后,刘汉元主席专程来到S1电池车间,以一个长者和朋友的身份与公司14名员工代表进行了“零距离”接触,和他们一起谈追求、论事业、话成长。

“你们可能不知道,我工作的第一个月领了41元的工资。”刘主席首先

分享了自己工作时的经历,并表示,过去三十年,中国经济取得了高速发展,成为了世界第一制造大国,但成功的关键因素是人口红利、世袭红利。而目前,随着东南亚、印度等地区的发展,这一红利正在逐步消失。

从光伏行业发展来看,欧洲最大光伏企业、德国太阳能业界龙头老大SolarWorld等一大批光伏企业宣布破产倒闭,刘主席表示,人工成本和总体运行的低效率是破产的第一原因。在这样的背景下,就必须协调好企业生存发展和员工之间的关系。企业要生存,未来才有更大的平台和空间,员工需要有休息时间,有健康的身体才能照顾家人,要兼顾好二者的关系。

“以什么样的方式,既能更好地促进公司向工业4.0转变,提高自动化、智能化水平,维持公司的竞争能力,又能使员工获得更多的休息机会,有更好的薪酬,改善家庭和生活,这是未来发展过程中,我们需要考虑的切入点,值得我们去举一反三。”刘主席强调,要让企业有更好竞争力的同时,员工也能分享企业发展成果,大家心往一处想,劲往一处使,与公司共同成长。最后,刘主席叮嘱大家要保重好身体,加强锻炼,身体好,一切才好。

在通威大学光伏学院揭牌仪式隆重举行之后,5月24日通威大学光伏学院在线学习系统正式上线。广大员工可通过PC端和手机端进行在线学习、讨论、参与发布等,还可将学习内容离线下载到终端,实现时时、快速、便捷地学习。系统上线后,将首先应用于生产部、质量部、计划部以及工艺部操作序列员工的岗位安全、岗位基础知识、岗位作业标准操作等学习,未来,通威大学光伏学院在线学习系统将进一步应用于合肥、成都两地的学习、培训工作中。

通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅致辞

尊敬的刘主席;
尊敬的各总部领导、各兄弟公司、全体通威同仁:

大家上午好!今天,我们共同相聚在这里,共同启动通威集团2017年度企业文化建设工作,共同见证通威大学光伏学院正式挂牌成立,在此,谨代表通威太阳能合肥公司、通威太阳能成都公司3200名员工向出席今天活动的刘主席、向总部各位领导、各兄弟公司领导以及全体通威同仁表示最热烈的欢迎!

文以载道、文以化人。“文化”二字是中国语言中古已有之的词汇,最早出自于西汉的古籍。一个国家和民族的辉煌总是以文化兴盛为支撑,一个企业的强大总是以文化的传承和践行为基础。在刘主席的带领下,通威发端于水产、成长于农牧、跨界新能源,35年来,刘主席的人生哲学和管理智慧形成了通威的独特文化——“诚信、正、一”。它成为通威的成长基因,植根在每一位通威人的内心,潜移默化影响着我们的思想方式和行为方式,承载着大家的共同精神追求和是非曲直的价值标准,是我们共同认同的价值观,使全体通威人同心同德、团结奋进。而这些宝贵的人生哲学和管理智慧的影响,像空气一样无所不在,无时无刻,不仅引导我们该如何工作、更教导我们该如何做人。

刘主席常说:“企业文化不是空中楼阁”,通威太阳能的企业文

化建设也是坚决反对流于形式。2016年通威太阳能公司正式开启通威企业文化建设2.0时代。我们更加强调刘主席的管理理念和通威文化能够更好的体现在工作中,落实到行动上;能够更好的渗透到公司经营和每个员工心里从而上下形成合力;能够更好的结合年轻团队特点,让通威文化潜移默化的渗透到员工生活中,从而形成良好习惯。通过创新各种文化传播方式,通威文化不仅影响了公司内部,更让地方政府和光伏同行全方位、多角度、深层次的了解通威,认可通威、支持通威。

通威太阳能从无到有、从默默无闻到全球第一,作为通威文化的践行者、受益者和通威企业文化建设的样板示范基地,我们努力把通威文化和刘主席的管理智慧渗透到公司的每一个毛孔和细胞中。我们聚势聚焦,成为了全球晶硅电池产能最大、盈利最强、成本最低、品质最优、产能利用率最高、应收账款最健康的“6个最”企业。我们执行到位,成都电池一期项目建设刷新“成都速度”、“通威速度”,今年9月即将投产的二期项目又将再次刷新历史。就在上个月,电池环节各项生产指标、单位产出、制造成本、出货总量将再次刷新记录,有望成为公司成立以来的最好历史数据。我们高效经营,实现了连续33个月开工率100%,连续33个月持续盈利,今年还将连续第3年成为全球光伏电池细分市场最盈利企业、电池出货量全球第一、电池产能规

模全球第一,年产值将超过100亿元。

面对全球光伏市场竞争的新形势、新机遇、新挑战,通威太阳能“2020双十计划”正在加快实施。在刘主席的指导和帮助下,今天我们将在通威大学的框架下,正式挂牌成立“通威大学光伏学院”,并在电池片环节率先试点示范。光伏学院将以建设通威光伏人才培养基地,传承通威企业文化、服务通威战略目标为使命,在未来3年内,着力打造通威光伏学院成为全国一流的企业大学,成为通威农业+光伏双轮驱动发展的“源动力”。

不忘本来才能开辟未来,善于继承才能更好创新。通威文化是我们工作的方向和做人的原则,更是我们通威人的骨气和底气。历史再次证明,实践是检验真理的唯一标准!不论通威过去的辉煌历史,还是通威太阳能公司的实际践行都已经证明,只要把刘主席的管理智慧和通威的企业文化琢磨透彻、学好用好、身体力行,真正能够做到用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作,就一定能够排除万难、再创辉煌!

最后,再次衷心感谢刘主席以及各位总部领导和通威同仁出席今天的活动!衷心祝愿我们共同的事业更加辉煌,让我们在刘主席的带领下,为了青山绿水、蓝天白云的理想共同努力,为了生活更美好的美好愿景而奋斗!谢谢大家!

通威太阳能(合肥)有限公司喜获2016年 国家现场管理 星级班组建设奖励

本报讯(通讯员 施恒娟)5月9日,通威太阳能(合肥)有限公司正式通过安徽省合肥市经济和信息化委员会关于2016年度新型工业化政策资金项目的补助审核,喜获2016年国家现场管理星级班组建设奖励,奖励资金人民币50万元。

自2015年以来,通威太阳能(合肥)有限公司在星级现场管理、班组建设方面不遗余力,推行6S、卓越绩效、标准化等多种现场管理模式,先后获得“2015年合肥市五星级班组”、“2016年合肥市五星级班组”等荣誉称号,在2016年全国现场管理星级评价活动中更是荣膺“国家级五星级现场”称号。

通威太阳能(成都)有限公司通过品科 能源验厂审核

本报讯(通讯员 陆可美)5月11日、12日,品科能源控股有限公司审核小组莅临通威太阳能(成都)有限公司开展了为期两天的验厂审核工作。

审核小组一行首先对公司质量、采购、设备、工艺、研发等体系文件进行了系统全面的审查,同时深入S1电池车间详细了解了通威太阳能电池片的生产工艺流程。审核小组成员一致认为通威太阳能(成都)有限公司质量体系、电池产品均符合此次验厂审核的标准。

通威太阳能(合肥)有限公司通过正泰 太阳能供应商审核

本报讯(通讯员 徐钰剑)5月23日,浙江正泰太阳能科技有限公司晶硅制造事业部技术质量总监王仕鹏一行到访通威太阳能(合肥)有限公司开展首次供应商审核工作。

审核小组一行首先来到公司电池二厂P3车间进行现场审核,对通威太阳能电池片制成工艺以及质量管理体系给出了高度评价。末次会议上,审核小组成员一致认为公司生产现场管控、产品质量管理水平等均符合正泰太阳能供应商标准,顺利通过本次审核。

本次审核的顺利通过标志着通威太阳能将正式列入正泰太阳能合格供应商名录。

河南盛达光伏 总经理邱敏敏 到访通威太阳能 (合肥)有限公司

本报讯(通讯员 沈潇君)5月9日,河南盛达光伏科技有限公司总经理邱敏敏到访通威太阳能(合肥)有限公司。通威太阳能(合肥)有限公司中高管团队热情接待。

座谈会中,邱总就金刚线硅片市场使用情况及类单晶硅片等新技术发展方向与公司高管、中干团队进行了深入交流。

通威太阳能(合肥)有限公司首席运营官谢泰宏在座谈会上对盛达光伏的生产工艺、现场管控进行了详细了解,并对盛达光伏2017年以来供应硅片质量的快速提升给予了赞赏。双方均表示,希望能抢抓发展机遇,带动更多新能源企业携手共创美好未来。

连续 10 个季度持续盈利!

通威太阳能(合肥、成都)有限公司成为全行业电池环节盈利最强企业

本报讯(记者 唐胜 通讯员 李凤林)近日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司传来喜讯,截止今年5月,公司实现了连续10个季度持续盈利,连续10个季度保持开工率100%,连续10个季度各项生产指标连创历史新高,电池片产量、出货量、生产成本等方面均达到了自公司投产以来最好水平,第二季度电池片出货量预计将首次突破单季度1GW,成为全球出货量第一的电池片生产企业,今年9月,通威太阳能电池片产能规模将突破6GW,一跃成为全球产能规模最大的电池片生产企业。

与通威太阳能公司取得的成绩形成强烈反差的是,光伏市场中电池片环节的“惨烈”。近几年来,受国际、国内多重复杂因素影响,市场上

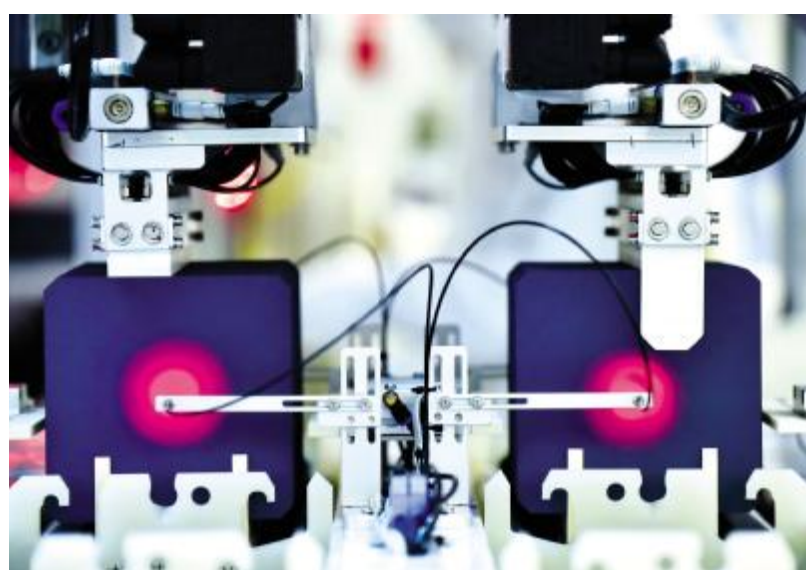
电池价格持续走低,境内外大部分电池企业仍在持续亏损,并且亏损金额巨大。

面对风起云涌、惊心动魄的电池片市场,通威太阳能合肥、成都两个基地逆势而上,仍保持开工率100%,依然实现了满产满销,生产成本仍不断下降,已成为全行业电池环节中盈利最强、运营最健康的企业。成绩的取得,离不开通威集团董事局刘汉元主席的亲切关怀,离不开集团总部领导和集团各部门的指导,离不开通威股份、永祥股份、各电站公司的大力支持,更离不开公司全体员工的共同努力。

在参与行业的竞争中,通威太阳能公司从容镇定、处变不惊、泰然应对,不断践行着刘汉元主席“尊重市

场、敬畏市场、紧跟市场”的发展理念。坚决执行“效率决定效益、速度决定生死、细节决定成败、能力决定实力、有为决定有位”的管理思路,不断强化生产管理,学习借鉴各行各业优秀公司的生存法则,降本增效;公司聚势聚焦,执行到位、高效经营,始终保持“战战兢兢、如履薄冰”的心态,坚持直面市场挑战不动摇、坚持自我批判不动摇、坚持每天进步1%不动摇,将刘主席的指示和公司既定目标坚决执行、坚决落实。

成绩属于过去,奋斗赢得未来。通威太阳能(合肥、成都)有限公司全体员工将继续遵照集团总部的科学领导和部署,撸起袖子加油干,为实现通威绿色能源“2020双十计划”的宏伟目标不懈努力。



通威太阳能(合肥)有限公司P5车间扩散制片机高速运转

通威太阳能(合肥、成都)有限公司 2017年企业文化建设工作全面启动

本报记者 唐胜 通讯员 叶婷婷

文以载道、文以化人,一个国家和民族的辉煌总是以文化兴盛为支撑,一个企业的强大总是以文化的传承和践行为基础。企业文化不是空中楼阁,它根植于每个人的内心,通威太阳能公司把通威文化和刘主席的管理智慧渗透到公司的每一个毛孔和细胞中,让通威文化体现在工作中、落实到行动上。今年是通威太阳能公司企业文化建设迈入2.0时代的开局之年,面临全球光伏市场竞争的新形势,通威太阳能公司将

继续把通威文化琢磨透彻,学好用好,随着首期“讲用汇谈”、通讯员写作、摄影专项培训、篮球比赛等一系列企业文化活动的陆续开展,公司2017年企业文化建设工作全面启动。

首期“讲用汇谈”正式开展

5月10日,在接到集团下发的《关于2017年度通威集团企业文化实施方案及考评办法》通知后,通威太阳能(合肥、成都)有限公司积极响应。公司企业文化工作小组办公室迅速消化、梳理全年通威集团企业文化建设工作任务,细化、分解各项年度任务指标,于5月12日,在合肥、成都两地公司正式下发《通威太阳能2017年度企业文化建设工作通知》(以下简称《通知》),全面启动通威太阳能2017年企业文化建设工作。

《通知》要求认真落实集团总部文件精神

的同时,将全年建设目标细化成为了每月、每周、每日目标,并将执行细节落实到了各车间、各部门、各班组。《通知》围绕“在‘讲用’中打造执行力文化、‘六度学习征文’活动及‘我与通威’朗读比赛”三大集团年度主线,明确了全年集团企业文化建设的新要求,为公司全年企业文化建设工作的开展夯实了基础。

5月16日,在通威太阳能成都基地,生产部百余名员工利用交接班间隙,在S1电池车间会议室展开了2017年首期“讲用汇谈”活动。活动中,员工们结合自身工作内容,围绕

首期“讲用汇谈”主题进行分享交流。

为将“讲用汇谈”活动落到实处,着力打造公司“执行力”文化。通威太阳能公司将2017年“讲用汇谈”活动分解为6个主题,分6期进行,并与全年6期“六度学习”活动相结合,将两项活动同期开展。

2017年作为通威太阳能公司企业文化建设迈入2.0时代的开局之年,“讲用汇谈”活动的开展,不仅给员工提供了更深入地了解和学习通威企业文化的平台,而且加深了员工对企业文化重要性的理解。



成都公司生产部2017年度首期“讲用汇谈”活动现场

写作、摄影专项培训 打造高素质通讯员队伍

5月16日、23日,通威太阳能合肥、成都两地相继开展了通讯员写作、摄影专项培训,培训由公司企业文化与宣传负责人担任主讲老师。

培训中,主讲老师紧紧围绕如何写好新闻报道及新闻写作技巧展开讲解,从新闻的含义、特点、六要素及结构等方面进行了全面阐述,强调真实是新闻的生命,新闻写作必须坚持真实性原则。除此之外,培训老师

还结合实践经验和写作技巧深入浅出地剖析了在工作中如何发现新闻、选择新闻报道角度、突出新闻主题、走出新闻写作误区等方面内容,有针对性地解决了通讯员们在新闻写作中的难点疑点。通过对《通威报》、《通威太阳能专刊》、《通威太阳能杂志》等公司内部媒介的不同风格分析,老师重点介绍了公司的用稿特点、投稿注意事项等。

手机摄影技巧及其注意事项也成为培

训的重要内容,培训师结合手机摄影的前期准备、曝光度调节、焦距调节等问题细致讲解了如何用手机拍出高质量的新闻配图。

培训最后,企业文化宣传办公室还向参训员工发放了精心准备的新闻写作工具书,希望各位通讯员通过此次培训,拓宽写作思路和视野,增强对新闻写作的认识、理解和把握能力,促进通威太阳能公司整体新闻宣传工作水平的提升。



队员们在赛场上全力反攻

篮球比赛展现竞技风采

为丰富员工业余文化生活,给员工提供展现竞技风采的平台,同时迎接2017年端午佳节的到来。5月24日,通威太阳能(合肥)有限公司第三届(2017)篮球比赛开幕式暨首场比赛在员工生活区篮球场拉开帷幕。

经过初赛、半决赛的激烈角逐,最终质量部“黑马”队与P4车间“威狼”队在总决赛顺利会师,决赛现场双方队员激情高涨,展开了一轮精彩的投篮防守,欢呼声、呐喊声让比赛气氛不断升温。经过两个多小时的艰苦鏖战,最终P4车间“威狼”队以27

分的优势战胜了质量部“黑马”队,夺得本届篮球比赛冠军。

比赛的顺利举办,为员工提供了相互交流与竞技的平台,展现自我风采的机会,丰富了员工的业余生活,增强了员工凝聚力与责任感。

强化创新 保持行业领先优势

四川省经信委总工程师黄灵调研通威太阳能(成都)有限公司



双流区委常委、组织部部长王毅一行在S1电池车间大厅合影留念

本报讯(通讯员 李凤林)5月25日,四川省经信委总工程师黄灵一行莅临通威太阳能(成都)有限公司调研,通威太阳能(合肥、成都)有限公司高级副总裁周华热情接待并座谈。

在座谈会上,周总向黄灵总工程师一行详细介绍了合肥、成都两地公司产能分布情况、产品市场占有率以

及未来几年的发展规划。

随后,黄灵总工程师一行来到S1电池车间大厅,观看了通威新能源板块宣传短片,详细了解了新能源产业发展现状及成果。在S1电池车间,黄灵总工程师详细询问了通威太阳能电池片的生产工艺流程、车间产线布局和设备使用情况,并对车间严谨的现场管理和高



双流机场海关副关长梁珊玲一行参观通威太阳能(成都)有限公司S1电池车间

度自动化的设备给予了充分肯定。

双流区委常委、组织部部长王毅一行莅临通威太阳能(成都)有限公司调研

本报讯(通讯员 杨晶)5月4日,双流区委常委、组织部部长王毅一行

莅临通威太阳能(成都)有限公司调研,公司中高管团队热情接待。区科经局、国土局、投促局、规建局、西开区管委会分管负责人陪同调研。

王部长一行参观了S1电池车间,听取了电池片生产原理、工艺流程的情况介绍。王部长还询问了公司党建工作情况,并希望企业继续加强和完

善党建工作,不断提升党建工作水平。

调研结束后,王部长对通威集团的战略布局与通威太阳能(成都)有限公司的发展成果表示赞赏,对通威新能源产业的未来发展充满信心,希望公司再接再厉,保持优势,为双流区新能源产业发展添砖加瓦。

成都双流机场海关副关长梁珊玲一行调研通威太阳能(成都)有限公司

本报讯(通讯员 杨晶)5月17日,成都双流机场海关副关长梁珊玲一行莅临通威太阳能(成都)有限公司调研,通威太阳能(合肥、成都)有限公司高级副总裁陈家彬及中干团队热情接待并座谈。

在S1电池车间大厅,梁珊玲副关长观看了通威新能源板块宣传短片,详细了解了新能源产业链的发展现状及成果。随后,梁珊玲副关长一行参观了通威太阳能(成都)有限公司S1电

池车间,详细了解了通威太阳能电池片的生产工艺流程、设备使用情况及产品市场销售情况。

座谈会上,陈总对成都双流机场海关长期以来给予通威太阳能公司的支持与帮助表示感谢,同时就公司二期项目建设进度及建设规划向梁珊玲副关长结合二期项目将会涉及到的设备进口清关工作,就有关政策进行了深刻解读,并表示成都机场海关将更多站在企业的角度,不断提升服务品质,不断提高海关通关效率,建立起良好的企企合作关系,促进地区经济发展。

座谈结束后,梁珊玲副关长一行还前往通威国际中心,参观了通威集团体验中心及“渔光一体”智能运营中心。此次调研,成都双流机场海关把有利的政策带入了企业,同时也把企业的发展需求纳入了下一步的工作计划,在企业与海关之间建立了良好的沟通平台,为公司二期项目设备进口清关工作打下良好的基础。

携手并进 共绘产业发展新蓝图

晶科能源有限公司商务部总经理江郅豪一行莅临通威太阳能(成都)有限公司参观交流

本报讯(通讯员 徐钰钊)5月17日,晶科能源有限公司商务部总经理江郅豪一行莅临通威太阳能(成都)有限公司参观交流。通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅及公司高管团队热情接待并座谈。

江总一行首先参观了通威集团体验中心及“渔光一体”智能运营中心,详细了解了通威集团35年的发展历程及农牧与新能源双主业发展成果,并对“渔光一体”创新模式兴趣浓厚。针对通威特色的“渔光一体”项目,江总认为通威集团完美地结合了自身优势,将通威的两大产业有机结合并发挥到极致。

随后,江总一行前往了通威太阳能(成都)有限公司,深入S1电池车间,详细了解了通威电池片的生产工艺流程,重点关注了产线每天产出情况、A级品率等信息,对通威太阳能现场制程管控给予了极高评价。

参观结束后,双方进行了友好的座谈交流。座谈会上,谢董事长就通威太阳能成都、合肥两地产能布局情况,以及未来三年内通威电池片产能扩张计划向江总一行做了详细的介绍。谢董事长指出,在通威绿色“2020双十计划”的指引下,通威太阳能公司一直秉持“诚、信、正、一”的经营理念,希望与晶科能源保持更加密切的合作关

系,共同促进新能源事业的发展。江总表示,通威太阳能公司是晶科能源有限公司电池片供应链中不可或缺的一环,通威太阳能电池片稳定的产品性能及良好的售后服务体系,将给予双方更多的合作空间。座谈会上,双方还就下半年长单签署进行了交流。

晶澳太阳能采购总监范靖莅临通威太阳能(合肥)有限公司参观

本报讯(通讯员 孙志扬)5月5日,晶澳太阳能采购总监范靖一行莅临通威太阳能(合肥)有限公司参观,通威太阳能(合肥、成都)有限公司高

级副总裁陈家彬热情接待并座谈。

范总一行首先来到公司展厅,详细了解了通威集团兴业历程及双主业发展现状,了解了通威太阳能公司后期产能规划。范总表示,通威太阳能公司在短短三年多时间里实现如此快速的飞跃,“通威速度”的美誉实至名归。

在随后的交流会上,双方就通威与晶澳的战略合作关系进行深入探讨,双方均表示,通威太阳能公司与晶澳太阳能已建立良好的合作关系,双方将在后期相互学习、相互借鉴,加快推进双方高层互动交流,携手共谋发展,在现有合作的基础上在更多领域展开更深的合作。



谢毅董事长与江郅豪总经理一行座谈交流

人尽其才百事兴

通威太阳能公司开展供销体系培训、启航工程等活动,为公司发展提供人才支撑

本报记者 唐胜 王茜

“我劝天公重抖擞,不拘一格降人才”、“治国经邦,人才为急”,从古至今,人才问题一直是国家民族发展的大事,对于一个企业的发展而言,人才的重要性不言而喻。在通威太阳能(合肥、成都)有限公司人力资源部总监杨文栋看来,

人才管理是企业重要的生产力,作为人力资源部门,要以选人为导向,以职业发展为动力,以薪酬体系为杠杆,以绩效体系为关键,调动员工工作和学习积极性,实现企业与员工共同成长,让人力资源管理成为企业变革发展的引擎,助力企业战略目标的实现。

为了更好地助力公司“2020 双十计划”的实现,通威太阳能公司人力资源部在做好外部人才引进的同时,积极强化内部人才培养,通过开展供销体系培训、启航工程等一系列活动,为公司发展提供强大的人才支撑。

供销体系培训

5月10日-13日,经过精心筹备,通威太阳能第二届供销系统培训会在通威太阳能成都基地顺利召开。在持续三天的培训时间里,通威太阳能(合肥、成都)有限公司的供销精英们齐聚一堂,探讨制定下半年计划、目标,接受最新潮的营销理论培训,提升自身业务水平。

5月10日 整装待发 供销将士们“回家”



供销将士整装待发,踏上“回家”之旅

5月10日下午,合肥新桥国际机场来了一批特殊的客人。与往日在机场见到他们的场景不同,这次的飞行他们不再飞往全国各地拜访客户、供应商,而是一次“回家”之旅,目的地是通威集团总部所在地——成都。接下来的几日,他们将在通威太阳能(成都)有限公司进行为期3天的系统培训。

据了解,为了提升员工的专业知识能力,拓宽视野,明晰工作目标,通威太阳能公司于去年4月举办了首届供销系统培训会并取得良好效果。今年,第二届供销系统培训会即将拉开帷幕。采购部、销售部、客服部、财务部、招标组等部门近40人将参加此次培训,培训将通过内部会议、外部培训让大家进行交流学习,丰富专业知识,武装自身能力,为今后的工作打下坚实基础。

对于此次“回家”,营销将士们充满了期待,他们常年奋战在一线,用智慧与汗水换来了通威太阳能电池片在光伏市场的骄人成绩。

培训感悟

用销售的思维做采购

采购部资深采购专员 刘逸飞

作为资深采购专员,刘逸飞常年往返于公司和不同的供应商之间,采购公司生产电池片所需的硅片。采购中,刘逸飞面临的成最大问题是硅片供不应求,原料采购困难。“由于硅片供不应求,每一批硅片都有许多厂家等着要,怎么样让供应商把这批货卖给我而不是其他人?”刘逸飞说,在平时的采购中,自己也会想一些方法,来应对出现的问题。实践中,有的方法失败了,也有的方法成功了,但是由于工作节奏很快,很少有时间来仔细反思采购中遇到的这些问题,反思这些方法成功和失败背后的原因。



刘逸飞

立面就是销售,通过参加这种培训,我想在接下来的工作中,能站在销售的角度,思考他是怎么想的,然后反推我应该怎么做,这些都是参加本次培训以前很少思考的。培训中,老师们也讲解了很多案例,通过听取老师们在各种情形下的处理方法,可以帮助我们开拓思路,拓宽视野。

“这次培训就给了我一次深入思考的机会。”刘逸飞很感激公司组织了这次培训,“虽然这次培训主要针对销售,但是对我的工作而言,依然充满借鉴意义。”据了解,这一次的供销培训和以往不同,以项目管理为主,更强调借助一些工具、管理模式来管理客户,处理一些复杂局面,解决一些比较棘手的问题。

刘逸飞说:“我是采购,但我的对

5月11日 只有强者才有资格站上舞台

5月11日,通威太阳能第二届供销系统培训会在成都基地拉开序幕。通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅及公司高管团队出席培训会,采购部、营销部、客服部、财务部、招标组等部门近40人参加此次培训。

8位来自采购部和营销部的骨干员工对1至4月的工作进行了总结,并汇报了下半年的工作计划。

谢董事长在培训会上作了重要讲话,他充分肯定了供销体系员工在1至4月所取得的良好成绩,并对大家的辛勤付出表示感谢。谢董事长指出,面对低迷的市场行情以及残酷的市场竞争,团队要时刻保持“战战兢兢、如履薄冰”的危机意识,苦练内功,做到高度专业化,不断提高职业化水平。

谢董事长强调,要不断践行通威集团董事局刘汉元主席“尊重市场、敬畏市场、紧跟市场”的发展理念。要不断强化培训,提升学习能力,打造尖兵团队。最后,他希望全员戒骄戒躁,认真学习培训内容,并祝大家学有所得,在以后的工作中再创佳绩。

在培训中,通威太阳能公司时刻灌输优胜劣汰的理念,培训人数从去年的50多人减少到了近40人,只有表现最好、能力最强的员工,才有机会站上这个舞台,在所有高管、同事面前展示自己。



通威太阳能公司第二届供销系统培训会开幕

5月12-13日 最新销售理念 不做一锤子买卖

在经过一天的内训后,全体供销精英还进行了为期两天的外部培训,由专业讲解授课。杨总表示,去年培训收获较大的是采购部门。今年,公司将重心放在销售,把课程定位为项目型销售,这是一个新的销售理念,它的重点是不赞成做一锤子买卖,而是以项目的形式,做长期、长远的销售。公司成长,运营更需要长期客户,怎么样保证客户给公司签单,两家公司能够形成战略合作,这就需要以项目形式进行推动。

杨总表示,今年的供销培训仅仅是线上培训的开始,接下来还会有其

它线上培训,对于供销团队而言,一两天的培训是远远不够的,需要长期的打造,才能成为行业翘楚,接下来公司会进行系统的培训,包括采购的相应课程,销售的相应的课程,会以项目的形式做供销的提升培训,让学员们能够更好地迎接挑战。

此外,公司还强化培训效果考核,线上课程结束后,公司会给学员一定的消化时间,线下检验实际效果,比如模拟现实场景让销售把货卖给采购。杨总表示,今年人力资源部将开展包括新晋主管的培训、项目型销售等10多个培训项目,提升员工的综合素质。



外训老师讲解项目型销售理念

借科学的工具助力销售

销售部销售助理 徐钰剑

公司组织的第二届供销系统培训会徐钰剑带来了不一样的工作思路,这和本次销售培训中,老师的主讲内容有关。“以往的销售培训,着重多在销售技巧的培训上,比如一些销售的话术、技巧。但本次培训中,我们看到了不一样的销售做法——项目型销售。”徐钰剑说,在培训中,老师向参训同事介绍了一些项目销售与管理的工具,这些工具能帮助团队更好地管理项目的进程。

比如,老师在培训中,使用了公式和符号,把销售中一些信息转化成符号和数字后,输入系统自带的公式,会得到一个数值,“这个数值就可以帮助销售团队评估项目的进度、可行性如何,也能帮助领导决策:是动用公司其他层面资源协助跟进,还是不需要花费大量精力。”这与以往靠销售人员的经验评估结果相比,更加准确,也更具有前瞻性。



徐钰剑

“我们部门会在培训会后进行总结学习。”接下来,公司即将开始第三季度的销售工作。通威太阳能(合肥、成都)有限公司推出了全新产品,对销售来说,难度在于需要客户更新相应的产品生产设备,同时,按照以往的市场行情判断,第三季度的装机量会略微下降。徐钰剑说,在客户的维系和跟非大客户的接触中,就可以实践本次培训中所学到的内容,更好完成公司的销售任务。

启航工程

随着公司的快速发展,对人才的需求也越来越大,通威太阳能公司从人才储备上发力,开展启航工程,用两到三年的时间,让一个懵懂状态的应届生成长为公司的核心骨干力量,能够独当一面。

整合资源 因材施教

“我们不是拔苗助长,而是因材施教,由导师手把手带,让他们迅速成长为公司的核心骨干。”通威太阳能(合肥、成都)有限公司人力资源部总监杨文栋说。

杨总表示,启航工程分为两个阶段,第一阶段是集中培训,包括公司的企业文化、规章制度、未来部门的核心工作。人力资源部围绕“德、能、勤、绩”四个方面,给他们做课程的设计。

每期的启航工程,公司都会安排内训和外训,外训会根据内部讲师的情况匹配相应的资源,比如4月下旬,公司利用通宇物业有很多优秀退伍军人的优势,聘请他们为管培生进行军训。在其他课程培训时,人力资源部也

积极寻找集团总部、兄弟公司之间可用资源。同时,在高校内部去寻找优秀的讲师资源,尽可能压缩培训成本,提高培训产出。

为了让学生充分了解、认可公司,降低员工的流失率。在管培生进入岗位后,不是单纯地放在相应的岗位上,而是进行为期一周的“轮岗”,让每一个岗位上的员工,都熟知其他岗位的工作。不要求员工对这个岗位要精通,但基本上要熟悉。只有让员工了解整个公司的运作,了解各个岗位的工作,后期员工的工作配合才能无缝衔接,更加有效。比如财务人员,需要了解生产做什么、怎么做的流程,才可以去做成本的核算,生产成本的控制。

第三个阶段就是定岗培训,根据员工兴趣爱好和在校专业、职业发展倾向,匹配出相应的岗位和导师,指导员工未来的工作。这三个阶段就是公司应届生的培养计划,持续6个月的时间。杨总认为,整体来看,合肥、成都两地的效果都很好,几年的时间,公司内部成长出了很多核心骨干力量。

杨总表示,从2013年合肥并购开始,集团对于公司的定位就是快速扩张,必须解决人从哪里来的问题。而公司不可能仅仅依靠外部挖人才,本土化的人才培养才能确保长远发展。合肥公司从2013年就开始启动启航工程。未来启航工程还将持续做下去,这是保证公司人才源源不断地根基。

交流碰撞 全面启航

2017年,成都、合肥两地启航工程也陆续开班。4月17日,通威太阳能(成都)有限公司2017年启航工程管培生培训项目正式启动,来自全国各大高校的41名应届生参加了此次培训。

在开班仪式上,公司高管团队对新一届应届生的加入表示热烈欢迎,并对大家寄予厚望。

随后,公司人力资源相关负责人向大家介绍了光伏行业发展前景及公司产能规模,并系统介绍了此次培训项目的主要内容。在开班仪式最后,重庆大学物理学专业硕士生柳柳代表学员发言,表示将不辜负公司的厚望,拼搏进取,努力

力实现自己的价值。

本次启航工程管培生培训项目分集中培训与轮岗培训两阶段进行,第一阶段的集中培训于4月28日结束,第二阶段的轮岗培训将于6月中旬正式启动。

通过培训,管培生在了解了企业文化,提升了团队协作意识及身体素质,还将全面地了解生产各工序概况,系统地认识和掌握生产运营流程,在通威太阳能公司的平台上取得良好的自我成长,也为公司后期发展提供良好的人力支持。

4月27日,通威太阳能(合肥)有限公司组织召开2017年启航工程管培生首次座谈会,45名管培生参

加了本次会议。

座谈会上,公司相关部门负责人公布了启航工程管培生第一阶段培训考核结果,对优秀小组、优秀学员进行表扬,并邀请优秀学员登台分享学习经验,与学员交流互动,大家畅所欲言,各抒己见。

沟通会结束后,学员们纷纷表示,轮岗培训期间大家全面了解了生产体系的内部运转与协作流程,为后期的定岗、定向培养打下坚实基础。学员们也深刻认识到做好每一件小事并不简单,应杜绝眼高手低,潜心学习、虚心请教,真正做到“用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作”。



成都公司启航工程管培生开展军训拉练



成都公司启航工程管培生培训项目开班仪式



合肥公司2017年启航工程开班仪式学员合影留念

浓情端午节 快乐嗨翻天

本报记者 唐胜 通讯员 杨晶 叶婷婷

5月30日,又逢一年一度的农历端午佳节,在这个特殊的日子致谢广大员工一直以来的辛勤付出,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅来到成都基地在在岗员工送上节日的祝福,此外,两地公司还为全体员工送上精心挑选的端午大礼包,组织丰富多彩、趣味无穷的趣味运动会活动,让员工们在紧张的工作之余感受到公司的关怀和节日的欢乐。

成都)有限公司董事长谢毅来到成都基地在在岗员工送上节日的祝福,此外,两地公司还为全体员工送上精心挑选的端午大礼包,组织丰富多彩、趣味无穷的趣味运动会活动,让员工们在紧张的工作之余感受到公司的关怀和节日的欢乐。

大礼包,组织丰富多彩、趣味无穷的趣味运动会活动,让员工们在紧张的工作之余感受到公司的关怀和节日的欢乐。

董事长深入一线 看望节日期间在岗员工



谢毅董事长赴 104# 在建项目现场慰问在岗员工,并询问项目进度情况

5月30日上午,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅来到成都基地,代表通威集团董事局刘汉元主席向节日期间加班加点保进度,全力以赴生产的成都公司员工、通宇物业值班人员致以节日的问候。端午节正值农历五月初五,对于长期处于户外作业的工程建设者来讲,高温以及夏季多变的天气对施工会形成严峻的挑战。谢毅董事长先后前往成都基地 104# 在建项目现场、各部门办公室、仓库、S1 电池车间、员工食堂,详细询问值班员工节日期间在建项目进度、各部门排班情况、节日期间员工用餐情况等,并悉心叮嘱大家不要忽视节日期间的安全工作,向坚守岗位的广大员工送去节日的祝福,向他们

的辛苦付出表示感谢。在 1500 多公里外的合肥基地,端午小长假期间各车间也是全线正常开工。“生产岗位就是这个特殊性,产线转一天,我们就要守一天,这是职责。”合肥基地电池一厂生产部代理组长王佳伟一边调试着新投入使用的 3 号倒片机,一边说出了自己对端午在岗位的理解。为了确保产品质量稳步提升的同时不断提升效率,3 号倒片机的投入使用,8 号扩散炉的投入生产……这些新设备的“加入”让大家在这个端午干劲十足。通威太阳能合肥、成都两地公司在繁忙中度过了又一个端午佳节,员工们也将爱企尽责体现在了节日期间的各个工作岗位,用责任与担当传承着中华传统文化与通威精神。

开展节前安全检查 严防事故发生

早在节日到来之际,5月25日,通威太阳能合肥、成都两地公司就开展了安全检查工作,进一步加强安全生产工作,确保端午节期间公司安全生产形势持续稳定,严防安全生产事故的发生。当天上午,两地公司检查组深入各车间、仓库、厂务系统、宿舍区及在建项目工地等区域开展安全检查工作,此次检查涉及生产设施设备安全、危化品安全、电气安全、施工安全及环境安全等各类隐患排查。检查

中,检查组现场对不符合安全生产要求的地方提出了整改意见,责令整改,不留安全死角,全力保障节日期间的安全生产工作。安全隐患排查和治理是一项长期而任重的工作,通威太阳能合肥、成都两地公司将会继续深化安全隐患排查治理,及时发现并排查人的不安全行为、物的不安全状态以及现场管理的不安全因素,确保公司以平安、祥和的安全生产环境迎接端午佳节的到来。



成都基地礼品派发现场



合肥基地“指压板接力赛”中“三人四足”跨越障碍赛段



成都基地“齐头并进”项目

端午大礼包,感受舌尖上的美味

万水千山“粽”是情,传统的端午佳节,中国传统的粽子这样的节日礼物是必不可少。5月27日,成都基地行政楼门口热闹非凡,公司为全体员工准备的第一重大礼包在这里揭晓。除了传统的粽子,公司还为大家准备了咸鸭蛋、松花蛋、手工牛轧糖等礼物,这样丰盛的端午大礼包自然让前来领取礼品的员工笑得合不拢嘴。“礼包很暖心,生产任务紧,这次就在工作中和同事们一起过端午了。”成都公司工艺部的王磊在礼品

派发现场这样讲道。合肥基地也同样为全体员工送上了节日的大礼包,传统粽子、可口的小点心、干果等应有尽有。礼品派发现场也是惊喜连连。此次两地公司行政部在礼品选上可谓花了“大心思”,在保留传统元素的同时,还充分考虑两地员工群体偏向年轻化的特点,在礼品选择上将“传统”与“时尚”进行了完美的结合。希望用一份特别的用心,能让大家感受到公司特别的关心。

趣味运动会 锻炼团队协作能力

5月27日下午两点,合肥、成都两地同步启动了通威太阳能“活力通威情浓端午”趣味运动会,拉开了合肥公司第二届、成都公司首届趣味运动会序幕。在成都基地,“齐头并进”、“指压板接力赛”、“全民接力赛”、“协力竞走”、“趣味跳绳”五个项目无一不显示出团队协作的力量。由成都公司各部门组成的 8 个小组共 80 人,在哨声中开始了紧张而快乐的比赛。随着哨声响起,平时寂然而严肃的厂区瞬间成了快乐的海洋。两个人背靠背夹住一个皮球向终点冲线,“齐头并进”这个项目考验着队友之间步伐一致的配合,而作为“齐头并进”升级版“协力竞走”,将两人升级为五人,步伐越一致,配合越默契,速度越快。

合。“圆圆滚滚”项目中,穿上大脚蹼带球射门,用筷子夹乒乓球接力,两种圆圆滚滚的球类运动在大家的手中和脚下变得更加地有趣。将报纸做成大纸圈,10个人在大纸圈中往前走,“无敌风火轮”出现任何差错,团队的努力就前功尽弃。两地赛事如火如荼地进行,在场观众的呐喊声、欢笑声更是充满着厂区每一个角落。

但是刘翔一样潇洒地跨栏?三是要抱着三个篮球。觉得“三人四足”难度太小?那就加上一个单杠作为障碍物。在合肥基地,趣味无穷的拓展运动会在“指压板接力赛”中开场。几米的塑料管、几个进气口,让几个队友同时吹气,直到把气球吹爆为止。“智慧的力量”项目既考验团队智慧,又考验团队配

通威太阳能(合肥、成都)有限公司 生产体系 5月优秀员工

合肥公司

薛正祥	吴杰	王菊
张辉	张兵兵	管纪伟
邵传国	陶光明	王建波
刘超	何煥英	杜运和
王琪琦	王钦	王燕
任怀雨	孟壮	邓庆庆
甄迎春	刘万梅	王婷婷
李东东	方维	王程
张士姑	朱立霞	李扣龙
张立运	李多伟	孙浩

电池二厂

卫平林	朱兆楠	白莉洁
周峰	吴兴中	夏强
胡友晨	殷强	李明
王冬雨	张仁秀	姜兴兴
张媛媛	戴昊	汪晓庆
邹德志	赵新云	魏美云
吴修富	田旭	袁璇
蒋涛	晏婷婷	韩能锁
李乾	周雪琴	王二洋
余志红	李婉军	方先青
张辉	沈志远	袁晓为
郭立伟	王值	黄宗明
刘贵	马安	程华建
苏多红	刘文文	倪超
刘杰	梁超	赵武
卓彬	吴夜龙	金书占

电池三厂

袁阳兵	余宗有	王少四
陶玲	张洋	郝泽飞
徐彦	陶喜	魏伟
李守国	柴文龙	金云
任民鑫	陆军	吕武

组件厂

梁高	高霞	丁远征
杨灿	汪龙	任朋杰
伍英明	王泰山	曹成成
伍世振	孙亚洲	解正良
段晓伟	吴强强	曹亮
吴翔	许健	高源

厂务部

柳勇	顾云贵	戴世祥
洪冬	谢同成	邵正超
胡永定	姚龙	蒋仲林

质量部

闫平平	闻成红	朱萍
王玉萍	刘彩虹	杨吉福
管秀秀	蔡飞虎	刘欢
瞿贤凤	王兰	徐甜甜
何媛媛	王明月	高毛猜
计划部	徐志高	

成都公司

付勇均	张建平	付菊
王凯悦	彭先兰	王建平
熊会	王治刚	王东
赵利平	曾健	陈晚红
刘昌来	郭强	覃代彪
李学路	冯静波	杜显龙
黄宇	冯源	谢尚朗
唐双双	汪霞	唐文娟

设备部

陶春阳	李宝飞	吴朦
陶文学	程甫斌	虞文军
何昱桂	周洪	
工艺部	曾玉婷	史志平

厂务部

潘继伟	敖镇	王月平
赵胜	罗英明	

质量部

王鹏	李波	田宗锐
刘义佳	罗昊	潘聪
罗进	邓艳秋	
计划部	刘其明	

摸清设备“秉性” 让数据“说话”

记通威太阳能(成都)有限公司厂务部副经理黄建军

本报讯(记者 唐胜)14年厂务工作经验,7年光伏从业经历,尽管加入公司才1年多时间,作为厂务部门的管理者,36岁的通威太阳能(成都)有限公司厂务部副经理黄建军已经是身经百战。在他看来,厂务工作的核心就是从大量的数据中探寻设备最优运行点,最大限度降低成本,增强公司产品的市场竞争力。

业的市场竞争十分激烈,通威太阳能公司在行业内创造了无数个第一,让行业为之侧目。这离不开每一个部门的努力与付出,厂务部门更是责无旁贷,要做好能源的管控,在全行业内做到能源消耗最低。”黄建军说。

从枯燥的数据中寻找乐趣

作为管理者,黄建军每天都会根据生产体系的状况,去决策设备的开机、运行情况,而这都依赖于大量的数据。“为保障设备稳定运行,一线厂务人员每天会抄大量的数据,重复不停地抄,但是这些数据为厂务管理者提供了第一手的决策依据。对于决策者而言,这些数据是生命线,决策者会根据数据反馈来决定设备的运行方式,怎么运行最合理。”黄建军说。黄建军表示,厂务部在很多人看来是一个非常枯燥的部门,每天来回收集数据和数据打交道,但是对于经验丰富的厂务人员而言,可以在其中找到非常多的乐趣。“每一个公司,每一个项目,你都会遇到不同的问题,解决过程中都会成为个人的经验财富,以后遇到同样的问题处理起来就会非常顺手,有这些成功案例的支撑,可以少走弯路。”

此外,数据也会“说话”,能够反映出设备运行中存在的问题。比如,在前期设备建造过程中,很多人发现设备选型、系统建设没有问题,运行过程中却没有达到预期的效果,观察运行数据就能够发现设备选型和系统的匹配度问题。厂务部会通过实施技改和节能项目,纠正设备选型和系统之间的差异。黄建军表示,在成都公司一期工程中就存在系统和设备匹配存在差异的情况,厂务部分分析运行数据,在优先保证生产的前提下,让设备和系统相匹配,耗电量大大

幅度下降。“我们在 S1 电池车间做了一个风压机的冷却系统,通过改良,一年节约 300 多万度电,效益非常可观。”黄建军说。

在黄建军看来,设备就如同人一样,只有好好“保养”,运行才能更平稳。厂务部门会收集大量的数据,包括单片耗量、系统的运行状况、天气数据等等,提前预判,做好设备保养工作。

从被动等待到主动介入

加入公司一年多的时间,黄建军的工作饱满而充实。每天早上一上班,黄建军就会根据各系统收集的报表,查看前一天设备运行是否正常;召开部门例会,讨论当前存在的问题;去工地巡视,查看施工单位日报是否属实,是否存在其他问题,并召开现场协调会,解决问题,确保施工工期。“饱满的工作让人更加充实,让人接触到更多新鲜的东西,对个人的成长是十分有利的。”黄建军笑着说。

在黄建军看来,自己干了十多年的厂务工作,以前是被动式的工作,在通威太阳能公司,厂务部门是主动服务,了解所服务的对象是否有其他需要。在系统运行方面,主动去分析了解系统运行是否合理,有无更优化的方法。黄建军所负责的成都公司厂务部有 54 人,很多工程师都是身兼数职,既要保证 S1 车间的正常运行,又要保证 S2 车间的工程建设。在他看来,一个人的精力是有限的,管理好一个团队,要把握好尺度,首先要去信任下属,多去鼓励,让下属快速成长,一味严厉的批判,只会适得其反。同时,任何事情,要充分尊重专业的意见,不做“一言堂”,集众家之所长,解决好问题。在做好 S1 电池车间技改项目的同



黄建军在 S2 车间在建项目现场查看有机排风管道是否符合技术要求



黄建军与其团队合影

时,黄建军将大量精力都投入到了 S2 车间的建设中。每天黄建军要看的材料报表有上百项,“要查看材料与当初招投标的要求是否相符,是否满足现场

的要求。”黄建军说。“目前大家都卯足了劲,一刻都不敢松懈,全力以赴赶工期,确保 9.20 如期建成投产,为集团成立 35 周年献礼。”