



传承通威文化 凝聚奋进力量

通威大学光伏学院首期企业文化沙龙成功举行

- 2019年“高管大讲堂”升级为“管理沙龙”，覆盖生产经营各个方面
- 未来，光伏学院还将继续探索新方式，力推企业文化落地实施及有效传承

本报讯(通讯员 张芬红)2018年，通威大学光伏学院的“高管大讲堂”成功引领了太阳能公司全体员工更加全面理解公司战略、树立个人目标。2019年，光伏学院乘胜追击，将“高管大讲堂”升级为“管理沙龙”，涵盖技术沙龙、企业文化沙龙等多个子项目，覆盖生产经营的各个方面。自3月21日首期技术沙龙成功举办后，4月3日、28日，通威大学光伏学院首期、第二期企业文化沙龙相继举办，通威太阳能董事长谢毅携成都基地中高管团队出席，合肥、成都两地近800余人参会学习。



谢毅董事长作总结讲话



成都基地文化沙龙大会现场

以优秀文化引领企业发展

4月3日的首期文化沙龙上，通威太阳能财务部部长宋泉、成都基地财务部部长助理卢明彬作主题分享，他们结合自身实际案例，分享了自来到通威太阳能以来的工作感受和收获。他们表示，在不到两个月的时间，自己对太阳能公司、对自身岗位职责有了更深刻的认知，通过一个个亲身经历的案例，一次次深入一线的调研，对公司文化理念和坚持贯彻问题导向、结果导向，真正想清楚并执行到位、坚韧、不服输、永不放弃的拼搏精神有了更深刻的体会和感悟。

参会人员积极踊跃地分享了现场学习感受，计划部刘冬冬、电池五厂方富贵、财务部银进、电池四厂黄曹波、

质量部程铨、光伏学院杨奇璋、行政部李希再现场分享了学习感受，并从团队协作、细节管控、规范化管理等方面分享了进入公司以来的感悟体会。他们纷纷表示，身在公司之中，深深感受到了企业“光伏改变世界”的发展情怀和清晰的发展战略。而公司内部规范、科学的管理体系，完善的信息化建设也让员工们领略到了通威太阳能作为行业龙头企业的风范。严谨细致的现场管理，高效的跨部门协作，不找任何借口的执行力均让身在公司的员工们印象深刻并引以为豪。

在4月28日举办的第二期文化沙龙上，员工通过观看格力电器董事长兼总裁董明珠、故宫博物院院长单霁翔访谈视频，并结合公司管理理念、

企业文化展开学习感悟的分享。通威太阳能合肥基地电池三厂设备部副部长董强、财务部副部长安祥、采购部副经理汪立尚，成都基地电池一厂厂长蒋卫朋、招标部资深专员刘睿、营销部销售代表杜薇薇分别结合公司管理理念、企业文化先后作主题分享，分享优秀的企业管理风格、管理理念所带来的企业经济效益与人文效应，畅谈企业文化在通威太阳能发展中的重要指导作用。

在随后的现场交流环节，来自两地各部门的20名员工结合自身岗位工作，围绕企业管理、企业文化，以及从安全生产、客户服务、生产管理等方面具体工作方面进行了感悟分享。

他们纷纷表示，通威太阳能有着

非常优秀的企业文化，身在公司之中，严谨细致的现场管理，同事们的奉献精神、敬业精神尤其让人印象深刻。通过此次的视频和现场学习，让大家更好的理解了优秀的企业文化带给公司发展、个人发展的巨大作用。并纷纷表示会时刻保持积极向上的工作心态，在自己的岗位上精耕细作，坚持原则、坚持底线，为公司的发展贡献力量，与公司共同成长。

一切以市场、客户为中心

通威太阳能董事长谢毅出席两次沙龙活动并作总结讲话。谢毅董事长表示，通威太阳能自成立以来，不管市场如何波动，始终直面挑战、铿锵前行，内

部不断强化管理，外部业务做大、做强。短短5年多的时间，公司规模增长了10倍，无论是规模、出货量、成本、品质、盈利水平都得到了行业和集团内外的高度认可与肯定，并稳居行业龙头地位。这一系列成绩的取得，充分说明了通威太阳能的成功绝不是偶然。

谢毅董事长指出，市场唯一不变的就是永远在变化，容不得我们有半点停歇。制造业是竞争异常激烈的行业，通威太阳能要始终保持战战兢兢、如履薄冰的心态，不断增强紧迫感。坚决杜绝官僚作风、形式主义，更切忌沾沾自喜、固步自封、自娱自乐。同时做到不犯原则性错误，不犯同样的错误，不犯低级错误。

谢毅董事长强调，全体干部员工

要继续坚决执行聚势聚焦、扬长补短、执行到位、高效经营的工作思路。统一思想、统一步伐，不断强化生产管理、精细化管理，对标国际一流企业，勇于自我革新。坚持一切以市场为中心，一切以客户为中心，真真正正把工作中的每一个细节关注到位、执行到位，努力践行工匠精神。希望大家始终不忘初心，加强学习，不断提高自我要求，以昂扬向上的工作状态，迎接更为严峻的挑战。

企业文化沙龙的成功举行，是通威太阳能在内外对标学习中的又一次创新升级，进一步剖析了自身管理文化。未来，光伏学院还将继续探索新方式，力推企业文化落地实施及有效传承。

构筑人才高地 树立智造典范

国家人社部、合肥市人社局领导赞赏光伏学院办学模式

作为国内企业大学建设的样板和典范，通威大学光伏学院成立以来，以“铸造光伏人才高地，传承通威卓越文化”为目标，以激发员工潜力、提升组织效能为抓手，始终打好人力保卫战，充分推动和助力公司战略的实施，其办学模式受到了来自国家、省、市各级领导的高度认可。



张文森副司长一行参观A1电池生产车间

本报记者 唐胜
通讯员 雍宗虹 王磊 朱珂

2月13日，国家人力资源社会保障部人力资源流动管理司副司长张文森一行莅临通威太阳能合肥公司调研。通威太阳能合肥公司总经理谢泰宏热情接待。

张文森副司长深入车间参观，详细了解公司智能化车间的实时运行情况，对员工劳动合同签订、劳动保障、安全生产情况、员工社会保障、企业文化组织等情况进行了详细了解，张文森副司长对公司健全完善的人力资源管理体系给予高度评价，希望通威太阳能深化职业培训及人才梯队建设，为企业建设提供强大的人才支持，持续发展、红红火火！

近日，合肥市人社局和谐劳动关系创建调研组处长郭其华一行莅临通威太阳能合肥公司调研。

座谈会上，公司相关部门负责人详细汇报了通威大学光伏学院自主培训体系等方面的情况。调研组给予高度评价，希望通过体系不断为企业的发展提供更多的人才。

调研组一行表示，通威太阳能持续健康的发展态势与企业自身健全的管理制度、完善的员工保障体系和人文关怀密不可分，作为合肥市高新区优秀制造企业，希望通威太阳能继续保持良性发展，树立高新区智能制造企业的优秀典范。

通威大学光伏学院 首届优秀执教者 表彰盛典圆满落幕

本报讯(通讯员 汪亚芬 王亮)1月29日，通威大学光伏学院首届优秀执教者表彰盛典在合肥、成都两地同时拉开序幕，两地执教者120余人参加本次盛会。

大会颁发了光伏学院2018年度“优秀辅导员”、“优秀师傅”、“优秀班主任”、“卓越导师 & 杰出班主任”、“稀缺人才引进奖励”总计五大奖项，获奖总人数达100人。颁奖结束后，人力资源负责人总结了2018年光伏学院成绩，对光伏学院2019年工作安排部署，要求始终坚持围绕公司发展战略，全面深化人才培养机制，提升自身专业度，更好的服务于用人部门。

通威大学光伏学院 开展SHJ太阳能电池原理与工艺技术培训

本报讯(通讯员 宋圆)为帮助公司技术团队了解高效率晶体硅异质结(SHJ)太阳能电池技术发展趋势，学习行业前沿技术，1月23日，光伏学院特邀中科院上海微系统与信息技术研究所孟凡英博士开展《SHJ太阳能电池原理与工艺技术》专题培训。

来自合肥、成都两地工艺部、设备部、质量部的近100名工程师及以上人员参加本次培训。孟博士围绕SHJ太阳能电池结构和特点、国内外现状、工作原理、工艺技术四个方面为学员们展开讲解。本次学习结束后，光伏学院将组织参训学员将课程的核心理念及知识通过转训带回部门，帮助更多员工了解前瞻的专业技术知识，推动全员学习、全员进步。

线上学习达4万次 打造学习型组织

通威大学光伏学院2019年第一季度学习积分达人颁奖活动成功举行

本报讯(通讯员 张奎 王亮)4月12日，通威大学光伏学院2019年第一季度学习积分达人颁奖活动在通威太阳能合肥、成都两地成功举办，两地共计180余位积分达人获奖代表受邀参加此次颁奖活动。据悉，2019年第一季度，通威大学光伏学院线上学习人数达4637人，学习人次达39940人次，线上推送课程达610门，班级综合满意度得分95.37，部门覆盖率达100%。

本次活动特别嘉奖两地学习总分积分各排名前200的学员。活动伊始，光伏学院老师表达了对获奖

学员的感谢及祝福。颁奖环节，相关部门领导纷纷表示，获奖学员应珍惜公司提供的学习机会，感谢光伏学院提供的学习平台，秉承活到老、学到老的学习心态，利用线上线下的学习渠道，坚持“每天进步1%”的理念，利用碎片化时间提升综合素质。最后，获奖员工代表纷纷登台畅谈心声，对公司以及光伏学院提供的提升学习机会表示真挚的感谢。

本次活动的成功举办，不仅激发了员工的学习积极性，更有利于加快公司建设学习型组织，提升公

司员工工作技能与职业素养，实现员工在职业素养方面的飞跃。据了解，通威大学光伏学院在线学习系统自从2017年5月24日上线以来，作为服务于通威太阳能公司全员在线学习和移动学习的互联网平台，为广大员工搭建了自主学习提升的平台。为了更好地调动员工学习的积极性和主动性，2019年1月1日，在线学习平台积分商城正式上线，截至目前，在线学习系统共计11085人登录学习。未来，光伏学院还将继续探索新方式，力推企业文化落地实施及有效传承。



合肥基地2019年学习积分达人颁奖活动合影留念



通威太阳能已经实现有效电池产能13GW,2019年底,通威太阳能电池总产能将超过20GW,将连续3年成为全球产能规模和出货量最大的太阳能电池企业,全球市场占有率有望达到15%。未来2-3年,通威太阳能电池产能规模将超过30GW,进一步夯实全球最大的晶硅太阳能电池企业地位。

产能规模的扩大和智能制造的进一步深化,对公司人力资源建设提出了新的要求。2019年,面对新形势、新要求、新挑战,通威大学光伏学院在原有基础上进一步优化和完善人才培养模式,新员工培训3.0版本上线,开办技术序列光伏论坛,新增储备组长培养班、每月学习总结会等,打造人才培养的升级版。

完善提升 打造人才培养升级版

通威大学光伏学院 2019年人才梯队建设工作全面升级

本报记者 唐胜 通讯员 葛应梅 王亮



合肥基地 2019年技术序列培养班开班仪式现场



通威太阳能 2019年首次中高管管理课程现场



成都基地 2019年技术序列培养班开班仪式现场

首届“光伏知识论坛”成功举行

4月11日,光伏学院2019年技术序列人才培养班首届“光伏知识论坛”活动在合肥、成都两地隆重召开,来自质量、设备、工艺、厂务等部门的27位资深工程师及经理受邀出席活动并分享经验,近180余位技术序列培养班学员慕名参加活动。

论坛上,各技术部门专家老师分别围绕可靠性改善、碎片率控制、设备管理、工艺改造等方面展开了分享,分享结束后还对到场学员提出的问题进行了详细解答。学员们纷纷表示,此次论坛活动既增进了各厂各部门间的友谊又收获了宝贵的专业技术知识,不仅加深了本部门知识的学习,还了解到其他部门的专业知识,拓宽了自己的眼界,未来,将会继续参加此类活动。据悉,2019年技术序列人才培养是往期技术序列晋升培养的改版升级。本次论坛的成功举办,一方面体现了公司学员积极好学的精神,另一方面也是对光伏学院在技术人才培养方式上的认可。

在升级改版的同时,技术序列的培养工作也在同步开展中。2月21日,通威大学光伏学院在合肥、成都两地组织开展技术序列培养班开班仪式,来自两地厂务部、设备部、工艺部、质量

部的共计120余位技术序列人才出席开班仪式。

会上,光伏学院老师围绕项目背景、培养周期、分层培养内容、培养课程大纲、配套政策等内容向在场领导和学员进行了详细的讲解与宣贯。随后两地相关部门负责人以各自成长的经历背景,引导鼓励学员认真学习,在公司提供的广阔平台上发光发热。相关部门负责人发表感言,“光伏学院组织开展的针对技术序列3-6职等的培养项目,是为各位开设一条职业发展的绿色通道。只有抓住机遇,放平心态,认清自我,脚踏实地,持之以恒者,才能在通威实现自我价值”。

技术序列培养班开班仪式的圆满落幕,是通威大学光伏学院搭建完善的人才培养体系、提升定制化人才培养计划的又一重大举措,旨在通过加速技术人才成长,提高岗位胜任力,紧跟公司发展步伐,为公司的快速发展提供强有力的技术人才支撑。

未来,通威大学光伏学院将继续以公司战略为导向,继续探索更多方式的学习活动,引导和促进技术人才的知识沉淀和传承,源源不断地、全方位地为公司快速发展储备更多的人才。

新员工培训3.0版本上线

新员工培训,是员工进入企业后工作的第一个环节。员工通过逐渐熟悉、适应组织环境和文化,明确自身角色定位,规划职业生涯发展,不断发挥自己的才能,从而推动企业的发展。

相关数据证明,新员工前6个月的培养周期往往体现出企业对于人才培养的重视程度,但许多企业往往只将重点放在前15天,导致新生代员工的离职率高峰出现在入职第6个月到1年期间,让企业损失大量的成本。

针对光伏行业从业人员年轻化的特点,2019年,光伏学院有的放矢,持续优化新员工培训机制,跟踪新员工成长轨迹,增强新员工对公司的认同感。

建立班主任管理机制,新人

5天入职培训期间,挑选优秀的储备组长轮流担任新人培训班主任,协助监督新人培训班级管理;应知应会学习完成情况统计按月通报,如按时开班、按时完成学习及通过考核取得上岗证情况,发送至各部门通报。更新新人培训课件,在生日会活动、优秀员工出游活动以及结合企业文化加入案例小故事,便于员工更直观理解企业文化。

同时,在员工月度座谈例会上,让新员工参与进来,以便于现场沟通了解新员工到岗适应情况及解答问卷反馈等问题。此外,光伏学院还从细微处入手,让新员工充分感受到公司的企业文化,比如精心编辑入职欢迎消息、培训考核通过消息、转正消息等等。

2019首次中高管管理课程落幕

3月9日,通威太阳能2019年首次中高管管理课程在合肥基地隆重开启。通威大学光伏学院特别邀请到中国科学技术大学管理学院教授、博士生导师,工商管理创新研究中心主任刘志迎担任《创新驱动与驱动创新》课程主讲,通威太阳能中干团队、骨干员工代表共计70余人参与学习。

在为期一天的课程中,刘志迎教授围绕技术创新及非技术创新两大维度进行了分享,并对应通威的发展历程展开分析与讨论,解析创新驱动发展的因素、探讨如何驱动创新的动力、讲授企业创新的战略与路径。过程中,以知名企业

的经典案例作为引导,运用生动幽默的授课方式,引发现场学员拓宽思路、积极思考。学员们充分利用课上、课后时间与刘教授进行深入交流。

光伏行业的发展速度、通威的战略布局以及公司发展的速度,决定了所有管理干部不能满足现状,不能按部就班。管理干部的素质直接决定公司未来是否能够坐得住、坐得稳行业的头把交椅,全体干部员工要不断提升学习能力,不断自我革新。

2019年,光伏学院致力于打造完善的人才培养体系,提升定制化人才培养计划,本期中高管管理课程的圆满落幕也是其重要举措之一。

新增储备组长培养班月度学习总结会

为打造技能水平高、管理能力突出、战斗力强的人才梯队,2019年,通威大学光伏学院人才培养工作相继启动。1月23日、25日,通威大学光伏学院先后在成都、合肥两地公司开展2019年储备组长培养班开班仪式。两地相关部门负责人及培养班学员代表共计100余人参加开班仪式。

本次开班仪式旨在为学员宣讲相关培养细则,让大家更加准确地理解项目开展的目的和意义。开班仪式共分为四项议程,首先由通威大学光伏学院老师围绕项目背景、项目培养对象及周期、各个阶段学习内容、考核方式等进行详细的项目细则宣讲。随后,各部门负责人结合自身实际工作和管理经验,为学员指引了学习提升的方向,鼓励大家紧抓光伏学院提供的学习机会,不断提升自我和实现个人成长,不断增长自身阅历,开拓自身职业发展通道,争取早日实现角色转变。同时希望大家在学习中不断地去思考和实践,做到知行合一,精进不休。逐步完善自己的人生规划,快速完成角色转变,在面对生活和工作时,充满朝气,争取早日成为一名合格的基层管理干部。

本次开班仪式的圆满落幕,标志着通威大学光伏学院2019年各项工作正式拉开序幕。通威大学光伏学院人才培养工作的着眼点将从2018年满足生产及业务需要,转型到2019年

满足公司发展需要,通过人才盘点剖析人才现状,找到骨干人员与公司要求的缺口,从而针对缺口进行弥补,进一步提升定制化的人才培养计划。

为确保培训效果,光伏学院还设立了回访制度,持续跟进培养情况。2月21日,光伏学院老师深入二厂、三厂车间对储备组长培养班学员进行培训回访。光伏学院老师围绕每月学习内容、心得收获、改善建议等方面对学员进行了访问。学员们纷纷表示,通过系统的培训,从原来组长让我们做什么就做什么,到现在认识到为什么这么做,怎样才能做好。部分已经是代理组长的学员表示,学完线上理论课程后,可以利用平时管理车间的机会,将理论与实际相结合,对车间出现的问题实施整改。

值得一提的是,光伏学院结合车间回访及生产体系部门负责人反馈,在原有培养方案上新增了每月学习总结会,旨在让学员每月回顾自己的学习收获,同时光伏学院老师全程参与,可以及时了解学员学习状态及收集建议。3月11日-15日,光伏学院组织了各厂生产部、质量部白班学员完成学习总结。总结会现场,到场学员纷纷表示通过这两个多月的学习,自身的各项素质有了综合提高,尤其是在班组的现场管理和人员管理方面,同时也越来越明确了自身的发展目标。



成都基地 2019年储备组长培养班开班仪式现场



成都基地 2019年技术序列人才培养班首届“光伏知识论坛”活动现场



作为全球最大的太阳能电池片生产企业,通威太阳能产能规模已经达到13GW,随着成都四期3.8GW项目和眉山10GW项目的开工,公司对人才需求的数量和质量再次迈上了新的台阶。

为响应公司人才结构优化调整战略,不断拓宽丰富人才培养模式,光伏学院在2019年伊始,秉承“优势互补、合作共赢”的理念,进一步深化了校企合作。依托川内高水平院校教育资源,打通了“通威订单班”、“学历进修班”的双通道人才培养模式。随着4月11日,通威大学光伏学院2019年电子科技大学春季学历进修班开学典礼的举行,光伏学院在继四川大学、西南石油大学学历进修合作的基础上再次取得重大突破,为员工提供越来越多优质的学习进修平台。

双轮驱动 人才培养“加速度”

通威大学光伏学院 2019 年校企合作迈上新台阶

本报记者 唐胜 通讯员 宋圆



2019 级西南石油大学学历进修班开学典礼成功举行

学历进修班

自西南石油大学2018级本科学历进修班开班以来,通威大学光伏学院在探索员工学历进修项目上不断突破,助力200余名员工成功圆梦大学。

200 余名员工成功圆梦大学

3月27日上午,光伏学院2019级西南石油大学学历进修班开学典礼在通威太阳能成都基地隆重举行。西南石油大学继续教育与网络学院副院长阮雪梅、招生办公室主任王昱、教务办公室主任胥章建,通威太阳能人力资源体系各模块负责人及60余名新生代表出席了本次开学典礼。据了解,学历进修项目作为光伏学院重点人才发展项目,自2017年启动至今,先后已帮助200余名员工成功圆梦大学。

光伏学院老师首先代表通威太阳能人力资源体系总监杨文栋向阮院长一行的到来表示热烈的欢迎,并回顾了光伏学院学历进修项目开展的契机及初步取得的成果,表示学历进修项目是员工储备理论知识的重要渠道,未来光伏学院将继续与

西南石油大学深化合作,帮助更多的通威员工圆梦大学!

随后,阮院长在开学典礼上做了重要讲话,在讲话中向2019级新生介绍了西南石油大学的特色学科、学术及师资力量,并鼓励同学们抓住宝贵的学习机会,利用学校丰富的教育资源,坚定自己的选择,不断探索新知。

据悉,在本次开学典礼上,学历进修班班主任胥章建老师公布了通威太阳能2018级学历进修班年度奖学金的获奖者,并由公司向获奖者颁发3000元的奖学金。随后,胥老师特别就新生报道方式、年度学习课程及考核方式等内容向2019年新生做了详细介绍,各位学员倍感骄傲自豪,在开学典礼现场进行了慷慨激昂的入学宣誓。



亳州职业技术学院领导一行莅临通威太阳能合肥公司交流座谈

成功引进电子科技大学员工学历进修项目

为响应人力资源体系人才结构调整要求,新的一年,光伏学院不断拓展与川内重点高校的紧密合作,为公司人才数量质量的双提升不断努力。2019年初,光伏学院在以往四川大学、西南石油大学学历进修合作的基础上,积极与川内各大高等院校接洽,最终新引入国家教育部直属、国家“985工程”、“211工程”、“双一流”一本院校—电子科技大学开展员工学历进修项目。

项目的成功引进受到了员工的高度关注和一致好评,招生H5宣传页在发布一周内,浏览量高达2500余人次,预报名人数阶段,报名人数多达120余人,最终74名员工成功报考。4月11日,光伏学院2019年电子科技大学春季学历进修班开学典礼

在成都公司隆重举行。电子科技大学网络教育学院双流远程教育学习中心主任祝小云、电子科技大学网络教育学院完美教育学习中心主任黄桃及教师代表、光伏学院老师及40余名新生代表出席。

黄桃主任对成功考取学员表示了衷心的祝贺,并叮嘱新生谨记电子科技大学“求真务实、大气大为”的校训,不断提升并完善自我,希望电子科技大学未来以同学们为傲。随后,黄桃主任同教师代表亲自为新生颁发了录取通知书,开学典礼在新生庄严宣誓中圆满结束。

光伏学院电子科技大学学历进修项目,是光伏学院积极响应公司“优才”计划、调整人才学历结构的一项重要举措。



电子科技大学学历进修报名现场,学员们积极踊跃报名



合肥市职业教育集团领导一行莅临通威太阳能合肥公司考察调研

通威订单班

作为校企合作重要形式,通威大学光伏学院已经与9所高校达成合作协议,开设订单班,为公司输送生产管理及技术储备人员。

四川现代职业学院订单班面授培训举行

通威大学光伏学院自成立以来,积极探索创新校企合作模式,通过建立“通威太阳能”订单班,开启通威太阳能高校人才的培养。

校企合作订单班是公司培养潜在员工的重要途径之一,也是高校优质办学和特色办学的重要表现。通过校企合作订单班可以将人文素养、专业知识和公司的企业文化、企业管理引入高校人才培养模式中,让学生树立正确的职业意识,强化学生的职业素质,不断提升学生的综合素质,为公司的人才输入打下坚实的基础。

3月21日,电池一厂工艺部工程师梅军前往四川现代职业技术学院,为2018级通威订单班的21名学生讲授《电池工艺原理》课程。本次课

程是四川现代职业技术学院订单班自组建班级以来进行的首次专业课程的面授活动。为打造公司未来所需的技术人才,光伏学院在订单班学生开学之前,与学校教务处就订单班年度培养计划重新做了调整和修正,旨在帮助订单班学员更好地了解公司产品及公司企业文化,为该订单班学员在今年秋季即将开展的为期1年的顶岗实习奠定良好的知识素养储备工作。截止目前,光伏学院已先后与成都理工大学、西南石油大学、成都工业学院、乐山职业技术学院、四川现代职业学院等近10所高校合作共建通威订单班,未来,光伏学院将持续打好人才储备保卫战,着力做好订单人才培养工作。

走访交流

为进一步深化校企合作,促进产教融合,通威太阳能积极加强与高校的沟通交流。

合肥工业大学、亳州职业技术学院等高校领导 莅临合肥公司交流

1月22日,亳州职业技术学院智能工程系党支部书记马兵一行莅临通威太阳能合肥公司参观交流并看望该校在司实习生,公司相关部门负责人热情接待。

马书记一行首先参观了通威太阳能合肥二期2.3GW高效晶硅电池项目,详细了解了通威太阳能的运营情况、行业地位、发展规划以及通威太阳能电池的生产工艺流程。

交流会上,校企双方就实习生的工作及实习情况展开深入交流。校方希望通过走访实习生实习企业,为学生选择优秀的实习单位,进一步强化校企合作模式。马书记表示,希望学生在通威太阳能认真学习,练好本领,扎根通威,也希望通过本次交流,与企业加强联系,寻找互惠互利共赢点。公司相关部门负责人重点介绍了通威太阳能人才招聘需求、人才培养模式及职业发展规划。

3月12日,合肥工业大学材料科学与工程学院院长罗派峰教授莅临通威太阳能合肥公司开展技术交流。罗派峰教授首先来到A1电池生产车间参观,详细了解公司产能规模、发展现状、企业荣誉、生产工艺等情况。座谈中,双方针对高效电池片基础材料的改善、工艺的改进、技术水

平的提升等方面进行深入沟通交流,表明了双方在电池技术开发方面的强烈合作意向。

罗派峰教授表示,通过本次参观及技术交流,对通威太阳能的规范管理建设及技术研发情况信心倍增,合肥工业大学与通威太阳能建立良好的合作空间和平台,将积极推动校企双方有机结合,搭建“产学研用”创新平台。此外,公司还积极走出去,3月13日,通威太阳能合肥公司人力资源部部长罗派峰教授与合肥职业技术学院副院长周晓隆等热情接待。

会上,周晓隆副院长首先介绍了合肥职业技术学院的基本情况,列举了校企双方可合作的项目,并表示企业的培训体系植入学校的教育中,同时企业也可深度挖掘学校的资源,实现了双方的优势互补。之后校企双方就学历提升、技能鉴定、劳动教育基地、订单班、校园招聘等进行深入座谈。人力资源部相关负责人表示,校企合作是双方互惠互利,期待未来拥有更长远的合作。

校企交流为双方进一步开展多层次、多形式、多领域的合作,为实现校企资源的有机结合和优化配置提供了新的契机,搭建了新平台,开拓了新途径。

学员感言

毕业后,繁重的工作以及家庭的重担使学历晋升的梦越走越远。但直到加入通威太阳能,有了边工作边学历晋升的宽广舞台,去年我被西南石油大学录取,由衷的感谢公司圆了我的小小梦想,作为母亲的,我为我的孩子树立了榜样,我倍感自豪!

行政部主管 赵敏

离开学校已有五载,在外漂泊打拼的日子让我深刻意识到文凭与知识的重要性,知识改变我们的命运,也让我们对未来有了更美好的憧憬,直到来到通威太阳能,在一次偶然的机会看见光伏学院进修班,可以边上班边进修学历,一举两得,于是毫不犹豫的报了名,经过入学考试终于拿到了通知书,在此特别感谢通威能够给自己在工作中不断学习提升的机会,也让自己对人生有了另一个规划,以后将在工作实践中去不断提高综合能力,回报企业成为一名合格且优秀的通威人!

质量部作业员 梁泉

人生在世,不管是自主创业还是为企业工作,知识都是不可或缺的。不论我们身处什么样的岗位,我们都会寻求更好的一个发展。不论是我们通威太阳能还是其他企业在岗位设定时都会对学历进行规定,特别是像我们通威太阳能这样蓬勃发展的薪资福利待遇好的企业更是如此,因此我们要想获得更好的待遇和发展就必须不断学习、不断提升,学历则是从国家层面上对我们基础知识的认定。

怎样实现学历提升?作为一个在职人员、一个家庭的主要收入来源如果需要频繁的请假学习、考试这是不现实的,正是因为这个原因导致我从毕业后就没有的想法一直到了现在才实现,现在通威太阳能光伏学院给了我这个两全其美的选择,既保障了工作又能进行学习提升。谢谢您给了我这个工作,我的通威太阳能;谢谢您给了我这个学习机会,我的通威太阳能光伏学院。

计划部 何黎

“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索”。成长旅途,何其漫长,而通威,正是给了我这样一个平台,在进入通威进修班那一刻,让我能够在光伏学院这条道路上,一步一个脚印成长、成熟,不断绽放属于自己的光芒。

电池一厂设备部 熊记伟

对标学习补短板 追赶超越争一流

本报记者 唐胜 通讯员 宋圆 葛应梅 雷思思

“

以史为鉴可以知兴替,以铜为鉴可以正衣冠,以人为鉴可以明得失”,提醒着我们善于从与他人的比较中明己之长知己之短,纠正自己的错误,从而更好的进步和发展;警醒着我们居安思危、保持创业初期那种励精图治的精神状态不能忘。

6年的发展,通威太阳能的发展成就、速度为人所称赞,面临行业的加速变革,全体员工更需要不断强壮自身,像海绵一样去吸收和学习,去迎接更加激烈的挑战。



《阿里文化之旅走进通威》分享会成功举办

A 《阿里文化之旅走进通威》 分享会圆满结束

他山之石

2月27日下午,《阿里文化之旅走进通威》分享会在通威太阳能成都基地隆重举行,通威集团、通威股份、通威太阳能人力资源领导与通威太阳能合肥、成都基地中层管理干部携两地员工代表共计100余人参加了此次分享交流会。来自双流园区的中电熊猫、中建材等10余家企业的HR负责人也纷纷慕名前来交流学习。

本次活动,通威大学光伏学院邀请到阿里巴巴集团钉钉事业部生态大政委章进训担任主讲,在长达3个小时的分享过程中,章进训老师从一个16年阿里人的角度,向大家深度解读了阿里巴巴的企业文化体系、管理逻辑框架,同时重点介绍了阿里巴巴HR体系的迭代升级历程,并就阿里独特的HR治理模式进行了详细讲解。分享结束后,章老师还亲切的与参会人员互动答疑,与会人员纷纷表示,此次交流活动极大地拓宽了工作视野、工作思路,收获颇丰。随后,光伏学院老师陪同章进训老师参观了通威太阳能智能制造车间。据悉,此次标杆企业分享交流活动,是光伏学院首次将互联网独角兽企业阿里巴巴的管理者邀请到公司内部进行分享,旨在持续对标学习标杆企业优秀的管理模式及企业文化,拓展我司管理团队的视野,不断比肩先进,推动公司生生不息地发展。未来,光伏学院将持续创造并搭建与标杆企业的学习交流渠道!

川内多家知名企业代表 齐聚通威太阳能

4月17日,阿里巴巴集团钉钉事业部生态大政委章进训老师率四川徽记食品股份有限公司、嘉诚汽车集团等川内40余家知名企业人力资源总监莅临通威太阳能成都公司参观交流,通威太阳能人力资源总监杨文栋热情接待并出席交流活动。

章进训老师一行首先参观了通威太阳能成都三期智能制造车间,详细了解通威太阳能发展历程、高效智能化生产车间。参观过程中,嘉宾们对通威太阳能五年来所获各项荣誉称赞不已,同时高度评价车间系统化、标准化的企业文化展示看板以及严谨高效的现场管理,纷纷表示值得学习借鉴。

交流会上,杨总围绕“以战略为中心的人才供应链搭建”这一主题,结合通威太阳能发展历程、人员现状及面临的挑战,向与会嘉宾分享了上接公司发展战略、下接组织效能的人才供应链解决方案,与会嘉宾也就如何让企业文化深入人心、如何创新员工福利等话题与杨总展开了深入探讨。

本次参观交流活动受到了参会嘉宾们的一致好评,大家表示收获满满、不虚此行,并纷纷在会后总结输出了通威文化之旅学习心得感悟。据了解,此次活动是光伏学院继《阿里文化之旅走进通威》分享会活动之后,再次与阿里巴巴集团钉钉事业部章进训老师合作,共同打造的通威文化输出活动。未来,光伏学院将持续与国内知名企业保持良好的交流互学,为企业文化输出、雇主品牌建设、对标管理提升而不懈奋斗!



通威农牧板块华西区营销团队交流会现场

B 通威农牧板块华西区营销团队 赴通威太阳能成都基地交流学习

互助提升

3月2日,通威股份华西区营销团队总计近150人赴通威太阳能成都基地交流学习,来自永祥多晶硅、永祥水泥、通威太阳能经销体系的40余人全程参与学习并交流。

本次交流学习分为价值营销经验分享、价值营销落地方案研讨、股份华西营销团队工作计划汇报三个部分。在“价值营销经验分享”环节,永祥树脂副总经理、永祥新材料总经理杜炳胜、通威太阳能营销部长敖志国等分别围绕各自团队在价值营销中的营销战略、营销方法、实际案例进行讲解。在研讨环节,销售代表、营销经理、营销团队管理人员逐级参与到对应的小组研讨中,就上午所学的价值营销方法进行探讨并形成实际策略与工具,并将其运用到后续的工作计划汇报中。

股份华西营销团队工作计划汇报结束后,通威股份董事、通威太阳能董事长谢毅就本次交流活动进行点评指示。谢董指出,通威农牧、新能源一家亲,未来应该持续加强两个板块的互动交流,共享先进经验,各取所长,共同壮大通威事业。交流学习,不能只是停留在学习层面,应以此为契机总结出各自业务板块价值营销的根本方法,真正让学习结果转化为工作业绩,切忌畏难情绪。

据悉,在通威集团总部双主业产业链共同发展的指导下,通威太阳能已经成为连续4年保持全球电池产能规模最大、出货量最大、盈利最多、成本最低、开工率最高、建设速度最快的企业,永祥股份也成为产能规模达8万吨的全球一流晶硅生产企业。

新能源板块的飞速发展离不开农牧板块的鼎力支持,如今依托于绿色农业与绿色能源共同发展的“渔光一体”模式正在蓬勃发展,也彰显出新能源反哺农业的必然性与生命力。未来双主业产业链将更加紧密地结合,为推动绿色可持续发展的清洁能源和绿色健康食品做出积极贡献。

2月19日,光伏学院组织通威大学执行校长张红缨、通威股份生产部副部长贺森到成都基地就生产体系人才培养开展专项交流,通威太阳能人力资源总监杨文栋、中威SHJ项目总负责人何堂贵、电池一厂生产部部长助理吴中才以及光伏学院老师们参与其中。

在长达3个小时的交流过程中,双方各自分享生产体系人才培养方面的经验及教训,互相取长补短,并就未来持续深度地开展人才培养合作初步达成共识。

C 高管走进车间送祝福 月度员工生日会成功举办

凝心聚力

为丰富员工业余文化生活,增强员工归属感与团队凝聚力。2019年,通威大学光伏学院在往年季度生日会的基础上增加了以“高管走进车间送祝福”为主题的月度生日活动。2月22日,光伏学院2019年月度员工生日会如期举行,两地高管团队及相关部门负责人分别来到生日会现场,为1月、2月生日寿星送祝福。

本次月度员工生日会分别走进了合肥、成都两地生产车间,为共计60余位寿星员工庆生。活动伊始,两地高管为寿星代表一一送上生日祝福及礼物,活动中,大家亲切互动,寿星们纷纷表示这样的活动为大家营造了温馨、欢乐的生日氛围,让员工在忙碌的工作之余真切地感受到公司领导对员工的关怀。最后的许愿环节,寿星们共同点燃生日蜡烛,一起许下美好愿望,车间送祝福生日活动在甜蜜蛋糕的分享中圆满结束。

2019年“高管走进车间送祝福”的庆生活动是通威大学光伏学院生日会活动的一次升级改版,旨在体现公司关爱员工的企业文化精神,打造融洽和谐的团队氛围。

3月23日,2019年第一季度员工生日会如期举办。通威大学光伏学院邀请季度寿星员工共同置身大自然,开展户外摘草莓活动,合肥、成都两地共计200余位寿星员工代表参与活动。

阳春三月,拥抱大自然。寿星员工代表一大早就组团来到草莓基地,旅途中,光伏学院准备了有趣的互动游戏,并讲解了活动注意事项,在一路期待中,寿星员工代表们走进大自然,春意盎然的景象映入眼帘,郁郁葱葱的绿叶,鲜红欲滴的草莓,大家的视野变得开阔起来,迫不及待提着篮子,享受亲自采摘的快乐,打趣的笑声溢满草莓园。采摘结束之后,寿星员工代表们一同围坐在草坪上,品尝草莓,分享生日蛋糕,共唱生日快乐歌,互送生日祝福,置身于此,尽情领略春日美景,共同度过了一个轻松惬意的生日。

为了给公司女同事们提供更多有关美妆知识以及传授基本的化妆技巧,同时丰富公司文化、营造和谐氛围,3月8日,通威大学光伏学院在合肥、成都两地成功举办了美妆培训课,来自两地共计100余位女同事参与了活动。

此次活动邀请到专业美妆讲师以讲解日常化妆知识为主的美妆课程,讲师首先详细的为大家介绍基本护肤、春季妆容以及眼影的画法。讲师现场邀请同事当模特演示护肤手法以及眼妆搭配技巧的过程将气氛推到了高潮,大家怕错过精彩内容,认真记录下所有要点。讲师一边演示化妆技巧一边与大家交流心得、分享经验,毫无保留地传授一些细节要领。同事们纷纷表示受益匪浅,希望以后能安排更多此类课程学习。

2019年,通威大学光伏学院将致力于打造特色员工活动,营造自信、阳光的工作氛围,激发员工热爱企业、投身企业发展的热情,形成良好的企业向心力和凝聚力。未来光伏学院将继续举办类似活动,让月度、季度生日会的关怀举措覆盖到每一个部门,让更多的员工参与其中,感受公司领导的关怀,感受通威太阳能这个大家庭所给予的温暖与祝福。



合肥基地美妆活动现场



成都基地2019年一季度员工户外生日会现场



合肥基地2019年一季度员工户外生日会现场