



## 文化熔铸通威新力量

### 通威大学光伏学院 2020 年度企业文化沙龙活动圆满收官



谢毅董事长在 2020 年首期企业文化沙龙上作总结讲话



成都基地第十八期企业文化沙龙大会现场

#### 通威太阳能荣获“安徽省和谐劳动关系示范企业”称号

本报讯(通讯员 强朝阳)2020年12月25日,安徽省人社厅、省总工会、省企联、省工商联共同召开全省构建和谐劳动关系工作推进会,会上授予通威太阳能合肥公司“安徽省和谐劳动关系示范企业”荣誉称号。本次获此殊荣不仅是政府对公司和和谐稳定的劳动关系的认可,更是激励公司继续发扬成绩,再接再厉,不断巩固和发展和谐劳动关系创建成果,始终保持积极进取的姿态,不断提升和谐劳动关系创建质量。

#### 通威太阳能获首批四川省省级高校毕业生就业见习基地授牌

本报讯(通讯员 费小鸥)1月11日,成都市人才服务中心毕工部部长罗建国、双流人才中心主任任一行一行莅临通威太阳能成都基地进行座谈并授牌。通威太阳能副总经理杨文栋热情接待。

座谈会上,罗部长对通威太阳能在高校毕业生就业见习方面做出的工作表示肯定,并祝贺通威太阳能成为首批 23 家省级高校毕业生就业见习基地之一。随后罗部长与杨总就公司 2020 年高校毕业生就业见习工作进行了深入探讨与交流,并详细了解了解了公司 2021 年高校毕业生就业见习计划。杨总表示,作为龙头企业,通威太阳能将会承担更多社会责任,争取把见习管理工作做细、做精,为公司见习生提供一个良好、积极的学习成长环境。

#### 成都市人社局副局长王永会莅临通威太阳能调研

本报讯(通讯员 雷思恩)2020年11月27日,成都市人社局副局长王永会一行莅临通威太阳能参观调研。双流区委组织部副部长,区人社局党组书记、局长唐玲陪同调研,通威太阳能成都基地人力资源部负责人热情接待。座谈会上,王永会副局长首先对通威太阳能人才发展工作表示肯定,并询问公司“十四五”时期人才和人力资源发展面临的困难以及技能提升行动推进中存在的问题,通威太阳能成都基地人力资源部负责人根据公司现有人才情况结合未来战略发展逐一解答,并对省、市、区各级人社部门对通威太阳能发展至今一路的帮助与扶持表示感谢。

#### 通威太阳能荣获首批成都市职业技能等级认定试点企业

本报讯(通讯员 雷思恩)2020年9月18日,通威太阳能成都公司成功荣获首批成都市职业技能等级认定试点企业。经过材料核验、专家论证、现场评估和公示等一系列环节,通威太阳能从近百家企业中脱颖而出,最终成为成都市首批 9 家职业技能等级认定试点企业之一。

通威大学光伏学院基于公司发展战略和人力资源战略,在两年内打造了分类分层、系统完善的人才培养体系:从校企合作的前置培养,到校招、社招新员工的集中式培训,再到企业价值链中关键岗位的能力提升和晋升培养,最后到中高层的领导力和继任者培养。

#### 感受文化魅力 凝聚前行力量

自企业文化沙龙活动开展以来,通威大学光伏学院始终围绕“享受奋斗、拥抱危机、防范重安”的企业文化理念,不断深化活动内涵,拓宽活动覆盖面,提升活动影响力,让每位员工感受文化力量,激发奋进动能,塑造了企业文化沙龙品牌。在不平凡的 2020 年,面对疫情影响,文化沙龙走到线上,分享抗疫故事、致敬抗疫英雄,集聚复工复产强大动能;紧跟公司发展需要,开启“弘扬工匠精神 助力企业发展”“消除事故隐患,筑牢安全防线”等主题文化沙龙活动,聚焦工作,提升质效;举办“心怀感恩情,常为感恩行”“弘扬通威精神,传承爱国力量”主题活动,凝心聚力,进一步激发员工干事创业精神。

截至 2020 年底,光伏学院围绕“享受奋斗、拥抱危机、防范重安”三大核心理念开展了十一期文化沙龙,共邀请 50 余位分享者,受众覆盖面达 6000 余人次,有效展示了公

司文化建设成效,传递公司强音,进一步激发员工内外对标学习积极性。

每一期企业文化沙龙,光伏学院都会精心策划一个主题,做到期期有主题、场场有亮点,如第三期,访谈一线防疫员工,定义奋斗者、寻找奋斗者、提升奋斗者;第四期,邀请“最美工匠”讲述匠心之路、分享企业文化感悟;第八期,分享嘉宾结合案例深入剖析降本增效新路径。通过开展各类主题鲜明的文化沙龙活动,提供丰富多元的分享内容,极大激发了员工的企业自豪感、文化认同感和归属感。

除了现场分享,光伏学院还结合视频播放、员工访谈、知学云在线学习平台重温沙龙、执行力辩论赛等,不断搭建和完善企业文化学习专区。员工代表纷纷表示,通过企业文化沙龙的分享学习,对公司企业文化理念有了更深刻的体会和感悟,将承继砥砺前行、勇于拼搏的精神,为公司发展贡献自己的一份力量。

#### 营造良好氛围 培育奋斗精神

光伏学院企业文化沙龙引起学员们热烈的反响,通威股份董事长谢毅也多次出席企业文化沙龙,并作出重要指示。

在 2020 年首期企业文化沙龙活动中,谢毅董事长指出,通威倡导“能者上、平者让、庸者下”的竞争文化,全体员工要明确竞争方向,要紧跟公司产能规模增长,严格自我要求,提升专业程度,以实际业绩助力公司发展;要强化对标意识,与竞争对手、行业、自我对标,不断查找问题,戒骄戒躁、聚势聚焦,力推目标达成;要保持良好氛围,培育奋斗者精神,筑牢危机意识,塑造安全文化,在拼搏中实现自我价值与社会价值的高度统一;要守住安全底线,要强化现场管理安全措施,实行安全一票否决制度,安全部门要切实履职、举一反三,为公司安全经营保驾护航。

企业文化沙龙通过员工分享、

一线访谈等各类主题活动,让全体员工深刻理解公司的使命、愿景、核心价值观,充分发挥企业文化铸魂、立道、塑形功效,传承通威的文化魅力,引领太阳能飞速发展持续领先!

企业文化沙龙带来正能量故事的同时,也在不断带来反思和提醒。通威太阳能的企业文化是在生产经营实践过程中凝练出来的优秀文化,是公司的灵魂,也是推动公司发展的不竭动力。

如何让员工知晓、认同并深刻践行我们的企业文化核心价值观,达到以企业文化塑人、塑企的目的,是光伏学院一直以来持续思考的话题。带着这份责任,光伏学院在 2021 年将直面新挑战、树立新目标,对文化沙龙的组织形式、内容输出进行持续创新和主题深化,以文化为载体,筑牢危机意识,塑造安全文化,培育奋斗者精神,踏上企业文化宣传落地新的征途!

# 才智助前行 群英展雄姿

## 通威大学光伏学院全方位、立体化加快人才队伍建设

作为公司人才培养基地,自 2017 年 5 月 18 日挂牌以来,通威大学光伏学院以“打造公司人才梯队,建设新能源产业人才培养基地,助推企业文化落地,保障战略目标达成”为使命,以“传承通威文化,提升综合能力,萃取知识资产,建设国内一流的企业大学”为愿景,为公司业务开展与推进提供了有力的人力资源。

2020 年,面对疫情影响、业务需求等新挑战,光伏学院从“筑基、提升”两个维度,着力巩固“启航工程”“攀登工程”“菁英工程”三大工程人才培养模式创新成果,进一步优化和完善人才培养模式,聚焦人才培养、能力提升、课程开发等重点工作,线上线下齐发力,创新人才培养模式,不断完善人力资源体系建设,人才培养工作再度取得丰硕成果。

未来,光伏学院还将持续加强人才培养工作力度,构筑更加完善的人才培养体系,继续为公司持续稳健发展保驾护航!

记者 钟继辉

#### 筑牢人才基础

输入 420 名优秀应届毕业生  
截至 2020 年底,共建 5 个订单班,对  
口培养紧缺人才  
培养输出新入职普工 6566 名

#### 塑强专业能力

储备组长项目培养输出 469 人  
技术序列项目培养输出 322 人  
储备技术员项目培养输出 118 人  
供销体系专项能力提升项目培养 129 人  
继任计划共培养 9 人

#### 丰富定制课程

线下开发工作方法论、工艺设备技术  
知识课程、精益生产等课程 65 门  
线上新增了职场通讯、生产体系岗位  
应知应会、工艺设备技术知识、公司制度  
文化等 434 门课程

人才是企业发展的最宝贵财富。2020 年以来,面对全新挑战,光伏学院在原有基础上进一步优化和完善人才培养模式,聚焦人才输入、能力提升、课程开发等重点工作,线上线下齐发力,创新人才培养模式,不断完善人力资源体系建设,人才培养工作再度取得丰硕成果。

在人才培养方面,光伏学院坚定推动“启航工程”,持续开展了 2020 年启航工程春季班线上集训营、“不奋斗、不青春——启航工程”集训营,让越来越多的启航学员从走近通威到走进通威,完成了一次职场转身的洗礼,全年为公司输入 420 名优秀应届毕业生。同时,进一步加大校企合作力度,与乐山职业技术学院新组建一个订单班,截至 2020 年底,通威太阳能与成都理工大学、四川矿产机电技师学院、乐山职业技术学院等院校,共建 5 个订单班,对口培养紧缺人才。

2020 年 4 月,通威太阳能眉山基地一期高效晶硅电池项目投产,通威太阳能电池总产能达到 27.5GW。高速的发展背后需要大量高素质人才作支撑,为了搭建全面、有力的人才发展机制,推动企业经营战略迈向成功,光伏学院形成了线上理论基础学习、线下工作经验分享及外部专家授课的完整培养体系,进一步加强基础人才的引入和培养。2020 年以来,合肥、成都、眉山三地共培养输出新入职普工 6566 名,为公司发展提供有力的人才支撑。

作为通威光伏人才培养基地,光伏学院将能力提升作为公司人才战略的重要一环,在坚持“专业培养和综合培养同步进行”的人才培养政策,建立沟通机制、反馈机制及考核机制的同时,建立起分类分层、系统完善的人才培养体系,打造了储备组长培养班、技术序列人才培养班、供销体系人才培养班、继任计划等多个人才输出路径,进一步强化梯队核心人才中坚力量的作用,为组织可持续发展提供人才资本支持。

提升员工岗位工作能力,畅通员工发展渠道,光伏学院针对骨干员工、中高层管理人员,搭建系统培训体系,进一步提升关键岗位员工的“德能绩”。2020 年,光伏学院围绕关键岗位晋升,创新培养模式,强化培训力度,取得了显著成效。储备组长项目培养输出 469 人,合格率 87.5%;技术序列项目培养输出 322 人,合格率 87%;储备技术员项目培养输出 118 人,合格率 89.5%。同时,积极开展技能等级评定,三地共 3028 名员工获评技能等级,参考率达 90.28%,58 名员工斩获五级工殊荣,其中五级工最高津贴达 1591 元。供销体系专项能力提升项目共培养 129 人,继任计划共培养 9 人。此外,光伏学院积极探索创新校企合作模式,打造学历进修项目,不断拓展与国家重点高校的紧密合作,为公司人才数量、质量的双提升而不断努力。截至 2020 年底,共有 1000 余名员工通过学历进修项目实现学历提升。

建立和完善有效的培训课程,是人才培养工作的核心任务。培训体系是否有效的判断标准是,该培训体系是否为企业竞争力的提升、实现企业的战略目标提供了最优秀的人力资源。为此,光伏学院充分发挥师资优势,围绕通用能力与专业技术两大类,量体裁衣,为不同类别人才培养有针对性地开发课程,满足人才培养需要。2020 年 4 月,启动通威太阳能 2020 案例集汇编计划,旨在通过各位专家编委的思维碰撞,升级案例集架构与内容质量,将更多贴近生产实际需要的优秀案例集中成册,丰富公司员工知识获取媒介,为光伏学院技术序列、管理序列人才培养提供一线案例支撑。

各梯次人才培养课程紧密跟进,确保各项目培养工作顺利推进。储备总经理培养项目共开设 51 门课程,对总经理关键工作任务和 9 大能力项有更进一步的认识和了解;储备厂长培养项目自 2019 年 6 月启动以来,按照“721”的人才培养理念——70%实践开展、20%交流指导、10%培训学习,将继任者浸入更高阶段的工作环境中,同时引入管理导师的指导。仅 2020 年上半年,光伏学院推送了 45 门定制化课程,并按阶段开展 3 次 IDP 学习汇报会,推进学员对储备厂长的核心关键工作任务和 7 大能力项的认识和了解。



作为公司人才培养基地,通威大学光伏学院围绕新时期公司发展需要,从人才赋能、储备、评价三个维度,通过“走出去、引进来”,开展形式多样的强基础、提能力、富内涵培训讲座等。在巩固基础人才培养的同时,建立完善后备人才的长效培养机制,进一步发挥梯队核心人才中坚力量的作用,让更多金凤凰栖上梧桐枝,让更多千里马竞相奔腾,为公司持续发展提供全方位、多层次的人力资源支持。

记者 钟继辉 通讯员 贾小鹏 雷思思 林学良 徐璐



2020年年终操作序列员工综合技能等级评定,合肥基地实操考试

## 人才赋能 打造创新驱动发展新引擎

光伏学院从发展、提升、传承、沉淀四个维度不断完善公司人才培养体系建设,通过具体的培训实践将员工的行为、信仰和价值观念统一起来,进一步提升员工专业技能,赋能员工综合发展,最大限度地发挥人才潜能,实现人力资本的价值最大化。

2020年4月23日,光伏学院结合当前防疫形势与管控措施,成功组织举办了2020年首场技术沙龙。合肥、成都两地的技术序列人才培养班学员与导师分别围绕“双面电池封装成单组件”等技术热点问题展开了研讨。本次沙龙以工作坊形式举办,以结果为导向,以原因分析为主线,引导学员通过分组研讨的方式,从人、机、料、法、环五个维度对问题进行层层剖析,进而找到关键点对症下药,逐一制定解决方案。在组内研讨的过程中,各组学员结合车间实际,运用鱼骨图、5W1H等专业的方法工具,对知识经验进行了充分的迁移与运用,在思维碰撞中形成问题的解决办法与落地计划。

8月20日,光伏学院特邀华为逆变器智能光伏业务质量与运营官吕学老师作“供应链采购培训”专题分享,通威太阳能三地供销体系团队全员参加。分享内容主要介绍了华为的采购架构、采购策略、采购PTP流程及采购运作原则等,并结合实际案例全面阐释了采购在供应链管理中的重要作用和对企业发展的重要支撑,



2020年首场技术沙龙合肥基地现场

## 人才评定 激发员工干事创业热情

2019年7月24日,全国首个光伏人才评审机构落户光伏学院,评委会常驻机构设在光伏学院。自此,光伏学院通过开展技能等级评定,以实绩“论英雄”,畅通了技术员工上升通道,提高了人才待遇,有力推动了公司技术创新、工艺创新和产品创新。

1月6日,光伏学院2020年年终员工综合技能等级评定考试(下称技术评定)圆满落幕。

本次技术评定包含企业文化测试、岗位理论知识、实操技能、日常绩效等多方面的综合考核。通过将企业文化测试,引导全员参与企业文化建设,以企业文化的要求指导工作开展。通过岗位相关知识的考核,择优录取人员,引导并促进员工不断提升技能水平。评定期间,合肥、成都、眉山三地共组织开展16场理论考试、6场实操考试,最终三地共计3028名员工获评技能等级,参考率达90.28%,其中58名员工斩获五级工殊荣。同时,光伏学院已根据员工技能等级及司龄、学历、职业资格证书情况完成了津贴核算,其中五级工最高津贴达1591元/月,该津贴在员工2021年1月份的工资中开始体现。

光伏学院每年组织开展两次技术评定工作,截至目前,已在四年内组织开展7次评定,获评总人数超过3000人,较第一次评定增长近6倍。本次评定在公司各部门的大力支持下,从题库、签到、理论与实操考试等方面进行了全面升级,大大提高了评定的效率和准确率,也进一步配合了公司打造多能工的政策导向。员工纷纷表示,近几年公司出台的多项符合大家职业发展诉求的机制,不仅促进了技能水平提升,同时让快速成长的同事获得更高的收入,充分激发了员工的学习热情和工作干劲。

未来,光伏学院将不断完善技术评定,以激励员工不断学习、不断突破,营造“比、学、赶、帮、超”的良性氛围,为公司快速发展储备多能工技能型人才,同时为员工个人的职业发展提供更完善的通道。

# 厚植成长沃土

# 培育创新发展新动能

通威大学光伏学院多层次、宽领域强化人才培养

2020年,人才培养、储备、评定工作取得新成效:

培养输出新入职普工 **6566** 名

继任计划共培养 **9** 人

储备组长项目培养输出 **469** 人

储备技术员项目培养输出 **322** 人

供销体系专项能力提升项目共培养 **129** 人

三地共 **3028** 名员工获评技能等级, **58** 名员工斩获五级工殊荣

数据看成效

## 人才储备 积聚持续发展强劲动力

光伏学院坚持“专业培养和综合培养同步进行”的人才培养政策,建立沟通机制、反馈机制及考核机制,发挥梯队核心人才中坚力量的作用,实行长期性、持久性、针对性的人才库与培养,为公司持续发展提供人力资源支撑。

2020年12月7日,光伏学院组织开展了第一期继任计划之储备总经理培养班结业汇报会。通威太阳能合肥基地总经理谢泰宏、成都基地总经理萧圣义、副总经理杨文栋、四位储备总经理学员及外聘专家顾问参会。汇报会上,学员基于总经理能力词典,分享了为期一年的储备总经理培养班学习情况及结果,对公司提供的发展平台表示感谢。谢总、萧总作为导师对学员的成长给予高度的肯定及赞许,并赠予管理类书籍,希望学员以此为新的起点,学以致用,兼具宏观与微观思维,将关键行动项落实到日常管理。

8月26日,光伏学院组织开展了第一期继任计划之储备厂长培养班结业汇报会。汇报会上,学员基于厂长能力词典,分享了为期一年的储备厂长培养班学习情况及结果,对公司提供的发展平台表示感谢。谢总、萧总以及学员导师王总、翟总对学员的成长给予高度的肯定及赞许,并赠予管理类书籍,希望学员以此为新的起点,学以致用,兼具宏观与微观思维,将关键行动项落实到日常管理。同时,专家顾问表示,项目虽结业但仍任重道远,在打造“健康”团队的过程中需不断萃取、学习导师优秀发展经验,不忘初心,薪火相传,在互促互进中加速团队发展。

5月26日,按照储备组长培养项目体系规划,光伏学院经过前期需求调研与策划,成功举办了以《质量管理工具》为主题的线下授课课程,合肥、成都两地共计120余名学员参加。培训课程主要围绕质量管理工具的概念及类型、相关工具的运用等方面展开,并配合车间现场实际的案例分



第一期储备总经理培养班第一季度阶段性培养成果总结会现场



光伏学院联合设备厂商开展技术序列专项培训

析,让大家更加全面了解现场质量异常处理流程以及对应的工具方法。此次培训也进一步完善了业务部门课程及教师体系搭建,为优秀内训师的经验及专业技能传承创造了平台,达到了教学相长的目的。

10月14日,光伏学院首期储备技术员培养班成功开班,合肥、成都两地生产体系厂部领导携70位学员共同出席了开班仪式。学员们将在三个月的培养周期内先后通过线上学习平台完成

专业技术理论知识学习,通过现场导师实操带教完成岗位实践学习,结业成绩也将结合平时的学习考核成绩与结业考核成绩综合考量,合格结业者可成功转为技术员。

值得一提的是,光伏学院将从技术序列人才培养项目学员中选拔合适的人选担任储备技术员培养班内的带教导师,为不同项目的学员提供了多样化学习锻炼机会,充分体现了人才培养工作的体系化。



成都基地储备厂长培养项目结业汇报会现场



光伏学院供销体系专题培训会成都基地培训现场



# 校企合作树匠心 引才聚智育匠人

## 通威大学光伏学院多措并举加强校企合作

通讯员 贾小鹏 刘琼 徐璐 黄学永 林学良 陈金凤 蔡凤娇

2020年,通威太阳能眉山基地一期高效晶硅电池项目投产,全球晶硅电池单车间规模达7.5GW的世界纪录在眉山诞生,通威太阳能电池总产能能达到27.5GW。在公司产能迅速提升的同时,如何保证持续稳定的人才供给是通威大学光伏学院一直思考的问题,加强校企合作,深化产教融合,打造公司人才储备的“蓄水池”,无疑是其中的重要一环。2020年,光伏学院在校企合作上动作不断,升级“启航工程”集训营,扩大校企合作,深化订单班合作,完善“通威现代学徒制班”,不断创新人才培养模式,为公司人才储备打造最坚实的基础。



2020年“不奋斗·不青春——启航工程”集训营结营仪式现场合影留念

### 筑牢基础

为创新人才培养体系,完善人才梯队的基石搭建,光伏学院先后组织开展了2020年应届毕业生启航工程春季班线上集训营,“不奋斗·不青春——启航工程”集训营。此外,光伏学院还相继启动大学生夏令营项目,为公司未来的经营发展规划提供源源不断的人才支撑。“启航工程”项目自2016年启动至今,5年来累计助力500余名招生成功晋升为公司骨干。光伏学院通过与国内、外各大高校开展校企合作,每年为公司输入大量优秀本、硕、博等各类应届毕业生,有效保障了通威太阳能快速发展对内培人才的需求,为推动公司战略落地作出了巨大贡献。

### 角色转变集训 夯实人才基础

2020年2月26日-3月3日,光伏学院组织开展了2020年应届毕业生启航工程春季班线上集训营。来自各大高校共计44名应届毕业生进行了走进通威、团队熔炼等8个环节课程。集训主推线上直播,并匹配随堂考试。为增强互动性及趣味性,设置每日主题活动,以小组PK的形式,鼓励全员积极讨论,坚持每天有目标、每日有考核的过程管理,力求在创新培训机制的形式下,给予学员更优学习体验。光伏学院在后续工作中将持续完善学员评价反馈机制,实现在线学习的全程跟踪管理和学员学习需求的全面了解,为启航全体成员托举希望,助力人才成长,为公司储备并输出更多可造之才。

7月10日-24日,光伏学院组织开展了2020年“不奋斗·不

青春——启航工程”集训营,来自全国各大高校共计300余位应届毕业生汇聚成都基地,共度为期15天的集训旅程。本次启航夏季班集训营学员人数与集训规模再创新高。学员们从走进通威、熔炼团队、行业认知、安全认知、生产认知、供销认知、素养提升等模块,全面认知公司产、供、销等业务情况,为学员们带来一场兼具系统性、多样性、挑战性、趣味性的学习之旅。本次集训营创新授课模式,在开展过程中结合面授课程、素质拓展、读书分享会、小组研讨等多元化方式,构建以自我发展为核心的学习体系,同时坚持每日考评的过程管理,助力学员快速成长。在集训末期,光伏学院还特别开展人才双选会,根据所学所好投递简历,面试心仪的基地与部门,真正实现人岗匹配,帮助学员更好

地了解公司的人才需求与职业发展地图,加速完成职场转身。

通威股份董事长谢毅出席集训营结营仪式,对新加入通威大家庭的广大启航学员表示欢迎,对学员们在集训期间的表现及结营仪式的圆满举行表示肯定。谢毅董事长表示,经过为期15天的淬炼,广大启航学员实现从校园到职场的转变,退却青涩、走向成熟。光伏作为高效清洁可再生能源,发展前景广阔,未来意义深远;通威作为优秀民营企业,创造了一个个行业奇迹,智能制造和精益管理受到各级领导、行业内外高度评价。希望各位学员立足通威广阔发展平台,实现自我价值和企业发展高度统一。

谢毅董事长指出,广大学员要深入践行通威企业文化,保持平凡劳动者的务实勤勉,从基层做起,从小事做起,心往一处想,劲往一处使,力争成长为班组、部门、公司骨干力量、中流砥柱,助力公司航船劈波斩浪、行稳致远;要以奋斗者为本,艰苦奋斗、自我提升,对标优秀找差距、补短板,通过坚持不懈掌握扎实专业技术,通过拼搏赶超创造美好未来;要树立正确人生观、价值观,做到肩上有使命、心中有梦想、脚下有道路,让优秀成为一种习惯,真正实现梦想、不负青春。



光伏学院2020年启航员工首次座谈会成都基地现场

### 开展培训、座谈 聚焦新员工所需

2020年7月23日,通威太阳能合肥基地电池一厂精心组织部门骨干员工对启航工程新员工开展一对一“传帮带”培训。此次培训由部门骨干员工对新员工进行一对一教学,结合各自岗位实际,分享自身的工作经验、工作中的重点内容以及电池工艺专业知识,并详细讲解了公司企业文化、如何快速适应公司的工作环境以及达到工作要求。培训过程中,老员工就新员工提出的各种问题进

行详细讲解,培训受到了新员工的热情欢迎和一致好评。本次“传帮带”培训,明显提升了新员工的业务技能,增进了新员工对公司的了解和认识,为推动公司稳健快速发展奠定了坚实的基础。

8月20日,光伏学院在合肥、成都、眉山三地召开2020年启航员工首次座谈会,近300名启航员工参与了座谈会。座谈会以问卷调研及分组座谈的形式展开,聚焦启航员工所需。座谈



合肥基地电池一厂骨干员工对启航工程新员工开展一对一“传帮带”培训

- 2020年,启航工程为公司输入**420**名优秀应届毕业生
- 截至2020年底,通威太阳能与成都理工大学、四川矿产机电技师学院、乐山职业技术学院共同建立了**5**个“学徒制”订单班
- 自学历进修项目启动以来,截至2020年底,三地共计**1000**余名员工实现学历提升



光伏学院“夏令营”集训现场

### 学历进修

随着光伏学院2020年四川农业大学春季学历进修班开学典礼的举行,光伏学院在以往四川大学、电子科技大学、西南石油大学学历进修合作的基础上再次取得重大突破,为员工提供越来越多优质的学习进修平台。

### 促进员工成长 提升综合素质

2020年4月30日,光伏学院2020年四川农业大学春季学历进修班开学典礼在通威太阳能成都公司隆重举行,四川农业大学教师代表、光伏学院老师及60余名新生代表出席了本次开学典礼。

开学典礼伴随着慷慨激昂的《通威之歌》拉开序幕。光伏学院老师首先回顾了学历进修项目取得的初步成果。随后,四川农业大学教师代表向2020级新生介绍了学校的特色学科、学术及师资力量,并鼓励同学们抓住宝贵的学习机会,利用学校丰富的教育资源,坚定选择,不断探索新知,并向新生颁发了录取通知书,开学典礼在新生庄严宣誓中圆满结束。

当前企业竞争说到底就是人才竞争,随着公司的快速发展以及行业间的竞争不断加剧,对人才的数量、质量需求不断提高,为使员

工的成长跟上公司的发展步伐,光伏学院在关注技能和素养提升的基础上,重视提升员工的综合素质,扩展眼界和个人修养,从而推动组织和个人的不断进步,实现组织和个人的双重发展。为此,光伏学院自2017年启动员工学历进修项目,至今已帮助1000余名员工实现大学梦。

为更大程度地激发员工动力,将人才培养与发展通道无缝衔接,最终实现提升组织效能的目标,通威太阳能已将各模块工作联通贯穿,员工在光伏学院的进修情况、学习记录也直接与晋升或评级挂钩,从而更好帮助员工实现自我成长。光伏学院始终践行“企业也应当是一所好大学”的理念,不断拓展与国家重点高校的紧密合作,为公司人才数量、质量的双提升而不断努力!



光伏学院2020年四川农业大学春季学历进修班开班仪式合影留念

### 校企合作

校企合作是公司发展进步的内在要求和实现双赢的战略举措,既是当务之急,更是长远大计。为进一步打造人才梯队,助力公司跨越发展,2020年以来,光伏学院积极开展校企合作交流活动,为公司培养人才、为人才创造更好的发展机会。

### 校企联动 协同育人

2020年5月25日,光伏学院聚焦人才梯队建设,积极对接高校,按计划开启“夏令营”培训项目。来自乐山职业技术学院近40余名在校生进营开展为期三个月的实践学习。本次“夏令营”培训项目旨在培养符合岗位所需的复合型技能人才,主要分为集训、现场认知、实践操作三个阶段,第一阶段主修各类基础必修课程,让学生熟悉公司企业文化,并设置综合素质提升课,帮助学生快速融入公司氛围并提升职业素养;第二阶段,学生则深入到公司设备、厂务部门学习理论知识;“夏令营”的最后阶段,所有学生分别到生产部、质量部进行轮岗实践操作,快速获得专业技能。自2018年与乐山职业技术学院签订通威现代学徒制班定向培养协议以来,光伏学院与高校共同制定工学结合的现代学徒制人才培养方案,目前已全程介入近百名在校大学生定向培养,将新人训练和培养前置,以提高人才培育的效率。

9月、10月,成都理工大学新能源材料与器件系主任张文涛、四川大学锦江学院电气与电子信息工程学院院长赵耀先后莅临通威太阳能眉山基地参观交流。来宾参观了通威太阳能智能制造体验中心及A1智能化生产车间,详细了解了通威太阳能的发展历程、产能布局、绿色发展、未来规划等相关情况,观摩了通威太阳能“智能工厂”实时运行情况,对公司精细化的现场管理、全自动化的生产设备及干净整洁的生产环境给予高度评价。双方就企业用人标准、设备技术迭代、人才培养模式等方面内容进行深入交流,双方一致认为校企合作是企业与学校共发展的双赢举措,希望不断深化合作,共同为“绿色可持续发展”的清洁能源做贡献。

### 光伏学院开展现代学徒制班级课堂

2020年12月23日,光伏学院携研发、工艺、设备部门优秀讲师及精心准备的专业技术知识,走进乐山职业技术学院开展现代学徒制班级课堂。研发部讲师从光伏的起源发展开始,以行业现状及未来格局为终,为同学们描绘了一幅光伏起源至蜕变的历史画卷;设备部讲师为同学们讲解设备基本架构及元器件,并详细介绍各个生产工序间关键设备及其工作原理,让学员提前了解车间设备;工艺部讲师结合光伏发电原理及PERC高效太阳能电池工艺流程,将同学们平时所学与企业生产工艺结合讲授,让同学们真切感受到理论知识的实际应用。为保证课程质量,授课结束后对学员们进行了随堂测验,加强记忆、固化知识,本次授课也预示第一阶段校企合作课程圆满结束。



金苹果锦城第一中学研学团莅临通威太阳能眉山基地学习交流



光伏学院在乐山职业技术学院现代学徒制班级进行随堂测验





一直以来,通威集团董事局刘汉元主席高度重视企业文化建设,多次指出:“经得起历史和时间检验的企业文化,一定是一个企业永续经营、稳健发展的宝贵战略资源,是带不走、学不走、复制不走的。文化不仅是企业重要的软实力,更是确保企业持续发展的关键因素!”

2020年,在通威集团企业文化的引领下,通威太阳能企业文化建设小组围绕“享受奋斗、拥抱危机、防范重安”的企业文化核心价值观,推陈出新,开展多种多样的企业文化活动,让企业文化助推公司战略管理,提升组织效能,增强竞争优势。

记者 钟继辉  
通讯员 古玲 杨传秀 徐璐  
程良 郭雪娜 熊桂波



通威太阳能第五届家庭同乐日成都基地合影

## A 享受奋斗

“一人拾柴火不旺,众人拾柴火焰高”,员工的凝聚力和归属感是企业的软实力。长期以来,通威太阳能从树立价值观、创造和谐人际关系、才能发挥等多个维度,开展季度员工生日会、家庭日、技能比赛等形式多样的活动,提升员工对企业的认同感和归属感,增强企业凝聚力,更好推动企业的发展。



合肥基地工会主席顾峰向职工发放高温送清凉礼包

## 通威太阳能首届职工技能大赛暨最美工匠选拔赛成功举办

2020年4月21日-5月4日,通威太阳能合肥、成都两地成功举办了以“技能比武显身手,竞技竞智争上游”为主题的首届职工技能大赛暨最美工匠选拔赛。本次大赛是通威太阳能成立以来首届全公司范围的职工技能大赛,吸引两地210余名选手报名参赛。经过激烈角逐,两地分别角逐出了消防技能竞赛、电工技能竞赛、叉车技能竞赛、刮浆料桶技能竞赛、电池片检验技能竞赛单项比赛一等奖,荣获“通威太阳能第三届最美工匠”荣誉,并被公司纳入“合肥工匠”、“双流工匠”推选计划。通过比赛,进一步激发了广大职工的积极性、创造性,促进职工勤练业务技能,营造爱岗敬业、争创先进的美好工作氛围。

## 第五届“通威·梦想·家”家庭同乐日活动举行

2020年11月15日,作为通威太阳能7周年司庆系列主题活动的华彩篇章,第五届“通威·梦想·家”家庭同乐日活动圆满落幕。来自合肥、成都、眉山三地的优秀员工及公司中高管理家属共三百余人齐聚四川,领略智能化制造之美,共襄人文与自然盛景。活动中,身着定制亲子服装的通威家人们通过参观通威太阳能眉山基地A1智能制造体验中心,充分感受到了奋斗着的通威人积极昂扬的精神风貌,对家人的工作意义与价值有了更深刻的理解。除参观智能化车间外,本次活动还安排了两条定制化旅游线路,感恩通威家人的陪伴与付出,引领大家充分体验旅游胜地乐山的山河风光与历史底蕴,陶冶身心、凝聚力量。

## 通威太阳能合肥、成都、眉山基地成功举办四季度员工生日会

2020年12月25日,通威太阳能合肥、成都、眉山基地举行了以“烘焙DIY”为主题的员工生日会,为员工庆生。

生日会现场,通威太阳能吉祥物“阳光仔”的亮相点燃了现场气氛,大家时不时与“阳光仔”人偶互动,手持“阳光仔”表情包KT板和“阳光仔”玩偶一起合影,现场欢声笑语此起彼伏,好不热闹。寿星们在烘焙老师的细心指导下,精心设计蛋糕造型,在完成蛋糕DIY后寿星们闭上双眼合唱生日歌,带着温暖笑容许下了各自的美好愿望。此次生日会在带给大家满满幸福感的同时,也彰显了公司良好的企业文化氛围与员工们非凡向心力。

# 激发高质量发展内生动力

## 以文铸魂



通威太阳能第五届家庭同乐日,家属们参观眉山基地智能制造体验中心

## B 拥抱危机

在激烈的市场竞争中,如何化危为机,光伏学院一直在上下求索。光伏学院围绕“拥抱危机”,通过请进来开展讲座、走出去对标学习先进,不断强化危机意识和应对危机能力,为公司行稳致远打下坚实基础。

### 光伏学院供销体系专题培训启幕

2020年4月29日,华为智能光伏业务中国区副总经理曹新方受邀莅临通威太阳能,带来了“华为客户关系管理方法论”的专题分享,拉开了向华为对标学习的序幕。通威股份董事长谢毅出席,两地供销体系团队全员参加。

本次专题分享活动以方法工具讲授、案例分析与情景模拟相结合的方式,围绕关键客户关系拓展、组织客户关系拓展、企业执行力建设的基本方略三个维度展开。本次分享还就华为客户关系拓展方法论、典型场景分析展开深入讲解。

谢毅董事长在讲话中指出,广大供销人员要真正勤善思,领悟华为团队精神和优秀营销手段,练好金刚钻,揽好瓷器活,在电池、组件营销中学以致用。疫情中后期销售压力巨大,今后在每一单、每一个客户接待服务过程中,供销人员要适时回顾反思,以不达目的不罢休的精神为指引,以结果为导向,不找理由,不找借口,勇打硬仗;要以客户为中心,以奋斗者为本,真正想清楚并执行到位。

### 光伏学院香港大学“困局中的攻守”主题讲座成功举办

行业市场更加复杂多变,如何在VUCA时代保持从容,有效应对外界变化?面对这一难题,光伏学院邀请香港大学SPACE中国商业学院创新管理系高级课程主任梁智维先生开展了“困局中的攻守”主题讲座,通威太阳能合肥、成都两地中高管理团队出席。对于当前外部环境所面临的经济寒冬,梁老师从“提高韧性去抵御经济困境、创新和有效地转型”三个维度展开论述,引入博弈论和象棋知识,站在组织战略高度,深入浅出地阐述了理性思维之于战略规划的重要性,赢得了现场学员的掌声与共鸣。在现场分享交流环节,与会人员谈心得、讲体会,纷纷表示面对危机,要修炼内功、降本增效、满足市场,埋头苦干的同时也要积极与同行对标。

### “美世心·通威行”西南地区HR高级沙龙在通威太阳能举办

2020年7月24日,“美世心·通威行”西南地区HR高级沙龙在通威太阳能成功举办。德赛尔化工、科瑞软件、长城科技、正邦科技等近二十家公司人力资源负责人受邀走进通威太阳能成都公司参加此次沙龙活动,通威太阳能副总经理杨文栋热情接待。分享会上,美世以《深究组织效能》为主题,介绍了多个组织诊断工具和多家标杆企业最佳管理实践案例。通威太阳能人力资源部代表以“人力资源数据驱动精益生产”为主题,介绍了通威太阳能人才管理机制,分享了以人力资源数字化运营驱动业务的管理案例,受到了嘉宾们的一致赞扬,并且由此引发了热烈讨论。本次HR高级沙龙活动进一步开阔了管理视野,有利于持续加强外部对标,优化内部管理结构。

## C 防范重安

安全是企业的生命线,通威太阳能成立至今,已经实现了连续7年重大安全0事故、重大环保0事故。2020年,公司通过开展月度安全大检查,安全应急演练、知识竞赛等一系列活动,不断增强全员安全生产意识,持续筑牢安全防线。

### 通威太阳能成都基地成功创建成都市安全文化示范单位

2020年11月4日,四川省成都市应急管理局委托成都市城市安全与应急管理研究院安全管理专家组莅临通威太阳能成都基地进行创建成都市安全文化示范单位验收。双流区应急管理局副局长刘光荣、双流区应急管理局文化科科长朱兴玲出席评审会,通威太阳能成都基地总经理萧圣义、通威太阳能副总经理杨文栋及各厂部负责人参加评审。

在评审过程中,专家组一行听取了公司安全文化建设情况汇报,询问公司各层级员工对安全文化的理解、查看安全文化建设档案。通过三大类指标类别,共计十一项考核项,进行逐一考评打分。最终经专家组考评,通威太阳能以高分成功通过创建安全文化示范单位验收,并充分肯定公司安全文化示范单位创建工作,勉励公司向创省级、国家级安全文化示范单位发展,全力打造安全标杆企业。

### 通威太阳能各基地组织开展专项应急演练、安全大检查活动

2020年第三季度,通威太阳能各基地持续开展百日安全大作战,通过开展职业健康及化学品安全操作培训、专项应急演练、专项安全大检查等活动,进一步提升员工安全意识。

8月13日,成都基地电池三厂组织开展特气(氨气)泄漏应急演练;电池四厂、五厂开展化学品泄露现场应急演练。8月14日,合肥基地电池一厂、二厂组织开展化学品泄露现场应急演练。8月27日,眉山基地开展专项消防应急演练。8月11日,成都基地电池四厂、五厂开展夏季化学品储存知识专题学习,加强化学品使用管理等。

在做好安全应急演练的同时,各基地还积极开展安全月度检查和专项检查,夯实安全基石。7月1日-7日,成都基地安全环境部联合厂务部、计划部及采购部组织开展为期一周的危险化学品生命周期安全检查。8月27日、28日,通威太阳能合肥、成都、眉山三地组织开展8月安全大检查。

安全工作只有起点,没有终点。通过安全系列活动的开展,提高了各部门处置突发事件的安全性与时效性,确保员工切实做到防风险、识隐患、强责任、重落实,为公司安全发展提供坚实保障,维护企业的生产和发展。



光伏学院供销体系专题培训会成都基地培训现场



通威太阳能首届职工技能大赛消防技能竞赛现场



合肥基地开展清洗工序酸液泄漏应急演练



眉山基地开展专项安全培训