



# 聚力打造光伏行业首个 5G 应用基地

## 通威太阳能金堂基地各项生产建设工作有序推进

随着第一片 210PERC 电池片顺利下线,仅用一年多的时间,通威太阳能金堂基地一期建成投产,这是通威太阳能发展历程又一里程碑,标志着我们在智能化、数字化工厂的建设上又向前迈进了一大步。

自通威太阳能布局成都金堂以来,作为四川省重大投资项目和金堂有史以来最大的产业化项目,通威太阳能金堂基地建设工作备受行业、政府领导、社会各界的高度关注。通威太阳能金堂基地全力推进生产建设工作,政府相关部门及领导现场调研指导工作,各种产研培训活动也如火如荼地进行着。

记者 唐小燕

通讯员 唐子豪 李勇 满媛媛  
唐微丽 文 莹



淮州新城管理委员会一行莅临金堂基地检查指导

### A 领导调研点赞

#### 金堂县人大常委会副主任颜仁福一行莅临金堂基地调研

6月16日,金堂县人大常委会副主任颜仁福一行莅临通威太阳能金堂基地调研,通威太阳能金堂基地行政部相关负责人热情接待。

颜主任一行认真听取了通威集团和通威太阳能发展历史、公司规模、企业荣誉以及项目建设等情况,对通威太阳能电池片的生产制造、销售情况进行了详细了解,并对通威太阳能的“双碳”规划及企业文化建设成果表达了充分肯定。最后,行政部相关负责人对调研组关心的招工情况、现有工人数量、新员工培训等问题进行了详细解答。

通威太阳能作为全球领先的晶硅电池生产企业,每一次外部赞誉于公司而言,既是鼓励也是鞭策。未来,公司将继续保持匠人心态,不断加强在光伏领域的研发和产业优势,为地方社会经济不断注入新动能。



金堂县人大常委会副主任颜仁福莅临金堂基地调研

#### 淮州新城管理委员会一行莅临通威太阳能金堂基地检查指导

6月10日,成都市淮州新城管理委员会常务副主任蒲天乐一行莅临通威太阳能金堂基地开展专项安全检查及指导工作,公司安全环境部及行政部负责人热情接待并陪同。

5月28日通威太阳能金堂基地第一片电池片顺利下线,标志着金堂基地一期项目建成投产并正式开始生产运营,成都市淮州新城管理委员会高度重视金堂基地试生产期间的安全工作。6月10日,管理委员会常务副主任蒲天乐及管委会安全环保科相关专家一行深入了解了金堂基地项目规划及建设运行进度,进入公司生产车间

大厅查看了车间生产情况,并对现场化学品充装区域进行了专项检查,对公司的安全工作予以高度肯定。检查结束后,淮州新城管理委员会领导一行还详细了解了企业在实际生产中遇到的困难,并表示政府会积极为企业各项支持,保持良好政企互动,助力企业更好发展。

安全生产、保护环境是企业担当社会责任的重点之一,通威太阳能一直努力实现“打造世界级的清洁能源企业,让太阳能造福人类”的企业愿景,用专业、严谨的态度开展各项安全环保工作,确保安全环保零事故,保障公司和社会的稳定发展。



光伏学习中心举行储备技术员金堂定向培养班结业仪式

#### 淮州新城党群工作部一行莅临通威太阳能金堂基地考察

6月11日,淮州新城党群工作部张丽、姚玉莲、丁雪枫一行莅临金堂基地考察党支部建设工作并开展党建座谈会,金堂基地党员代表、群众等10余人参与座谈。座谈会上,主持人向考察组一行详细介绍了公司组织架构、主营业务、人员构成、党员结构等基本情况,并详细介绍了金堂基地党支部开展的一系列学习活动。考察组一行对金堂基地党建活动给予了充分肯定,并点赞了金堂基地党建工作的

独特优势和亮点,同时也鼓励金堂基地党支部多向其他优秀基层党组织学习,不断加强党员队伍建设,特别是青年党员职工的发展和培养工作,探索新形势下党建工作的新途径、新办法。

金堂基地党支部成立后将通过建设学习型党支部来加强自身建设,进一步加强工作作风建设、自觉做群众的表率,保持共产党员先进性教育要求,抓好党员队伍建设,体现党员风采。



金堂基地召开机电安装工程启动大会

### B 生产高效推进

#### 通威新能源(金堂)有限公司召开机电安装工程启动大会

为高效推进新项目建设,打造精品工程,确保施工安全、质量、进度均达到预期目标,6月11日,通威新能源项目召开机电安装工程启动大会,就项目的土建施工进度、机电工期安排及进场后的前期重要任务等内容进行沟通和交流,甲方代表、监理方、施工方相关负责人参会。

会议现场,甲方项目负责人详细介绍了通威新能源各土建施工的完成情况,其中包括 A1、A2 电池车间、Q1 切片车间主、辅房结构及其他配套用房的施工进度情况,并对下一阶段机电进场做出了详细的建设要求:一是要求监理、施工单位做好现场调查,制定合理的施工计划,做好施工组织设计;二是施工单位必须做好临时设施建设,由机电大包商统一规划、统筹协调,要求于6月底前完成相关工作;三是要求监理、施工单位做好现场安全文明施工,严格按照相关规章制度组织施工,为通威新能源项目机电安装工程提供一个安全的建设环境。

通威新能源项目机电安装工程启动大会的顺利召开,标志着机电安装项目实施工作正式拉开序幕,围绕刘汉元主席提出的“风清气正、打造精品工程”目标,通威新能源全体人员将用行动诠释用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作。未来,通威新能源项目将继续增强建设管理水平,狠抓工程质量,推动企业高质量发展。

### C 专项培训赋能

#### 光伏学习中心举行储备技术员金堂定向培养班结业仪式

6月2日,光伏学习中心储备技术员金堂定向培养班结业仪式成功举行,把个人发展与组织发展有机结合,新基地将建设强有力的人才梯队,更好地承接组织战略落地。在代表分享环节,导师代表与学员代表各自分享了在这三个月培养周期内带教、学习的成长与感悟,导师示范指导、学员学以致用,通过不断地探索、实践和改进,师徒共同提高,实现双赢!

论学习与线下实操相结合的培养计划。以目标岗位应知应会课程为基础,通过一对一、一对二在岗实操带教的学习模式,助力学员快速掌握工序要领和机台操作办法,快速成为合格的技术储备人才。

2021年储备技术员金堂定向培养班于3月开班,历经3个月的培训培养,双流、金堂基地近20位导师的倾心带教,不懈奋斗的37名学员终于迎来了储备技术员金堂定向培养班的结业仪式。本期培养班入班41人,结业37人,合格率达90.2%,项目满意率达85%以上。

储备技术员金堂定向培养班结合金堂基地开线初期基层技术岗位需求缺口大的现状,光伏学习中心以技术员岗位职责为落脚点,制定了线上理

识、实际操作过程中,对公司使用的二氧化碳灭火器及正压式空气呼吸器(SCBA)的正确使用步骤进行培训和操作示范,并让学员亲自进行穿戴实操,进一步加深了学员对各类消防器材使用方法的熟悉程度。

#### 通威太阳能金堂基地组织开展消防应急器材使用专项培训

为增强员工安全意识,提高员工识灾、防灾、救灾以及自救互救能力,5月31日,通威太阳能金堂基地组织开展消防应急器材使用专项培训,来自生产部、设备部、工艺部、质量部、计划部、厂务部、行政部共计22名员工代表参与培训。

本次培训采取理论讲解和实际操作相结合的方式开展,内容包括应急器材使用理论知识讲解、危险化学品性质识别及防护和实操技能训练三部分。理论讲解环节,培训师结合公司特点,介绍了消防应急器材的常规检查、使用步骤及注意事项等方面的专业知



金堂基地组织开展消防应急器材使用专项培训

# 致敬标杆精神 汇聚前行力量

## 通威太阳能合肥基地多晶团队用攻坚克难的精神诠释标杆内涵

自创立以来,通威太阳能全体员工冲锋在前,不断超越,共同奠定通威太阳能全球晶硅电池龙头地位,创造全球光伏行业奇迹。在高效执行过程当中,涌现出无数模范标杆。为弘扬楷模精神,凝聚榜样力量,本栏目将聚焦通威太阳能标杆人物和团队,讲述员工模范标杆的小故事,讲好通威太阳能模范标杆文化的大故事。

记者 唐小燕  
通讯员 吴杨杨 黄超



通威太阳能合肥基地多晶团队

### 从攻坚克难到凝心聚力 的蓬勃发展

2015年,是技术攻关的一年。多晶团队通过行业对标,制定产能、成本、单耗、化学品等目标值。从各车间使用量中找差异,在拆卸之中学原理,在装配之中强技术。

2018年,是精细管理的一年。面对突如其来的531新政,大批光伏企业在席卷而来的浪潮中被淹没,波诡云谲的市场行情,使得多晶的生存尤为艰难。在此背景下,“如何用最低的成本创造最大的效益,提升客户满意度”成为多晶团队的首要课题。平时不起眼的低值耗材也被纳入成本管控范畴,毫厘计较,成本精确到小数点后4位。白棉手

套的定量发放,在确保员工使用安全的前提下,打破原先固定式思维,将全部发放白棉手套转变高温工序专用。一粥一饭,当思来之不易,速度决定生死,细节决定成败,多晶团队始终紧抓每一个降本细节,他们时刻保持战战兢兢,如履薄冰的危机意识,从细微处入手,不断提升精细化管理水平,不断刷新表率的高度。

2019年,是对标管理的一年。古人云:“以铜为镜,可以正衣冠;以人为镜,可以明得失。”对标管理,就是照镜子,查问题。多晶团队每周组织耗材专项改善会议,以工序为切入点,将多晶

135项耗材重点梳理改善,其中仅正银单耗一项实现降本4048万元。

2020年,是继往开来的一年。刘主席曾说:“我们要理清楚,昨天我们靠什么生存,今天我们靠什么继续生存,明天我们要靠什么新的东西才能继续生存。”多晶要想生存,要想发展,必须要有过硬的技术和精细的管理。2020年“多晶成本黄金线”项目正式立项。多晶清洗组通力合作,从制绒槽副槽液位优化提高氢氟酸的利用率;通过对反应槽体暗处理,降低光解产生,提升药液浓度。通过不同流量的精分对比验证,纯水降幅达到50.23%,仅仅

一年,化学品单项成本就节约了549.5万元!单耗方面,更是另辟蹊径,主栅设计宽度收窄17.14%,烧结拓宽后可满足原标准的客户需求。通过叠加细栅减少根数和网板膜厚降低,全年累计节约正银浆料12.2吨,相当于多晶2个多月的正银用量,节约成本2462万元,创造行业新低!多晶团队就是这样一支不断追求卓越的队伍,他们视公司如家,每一个成员都在为通威大家庭的繁荣不懈奋斗,他们坚信“一群人,一条心,一定赢”。

2021年,是创新突破的一年。当耗量做到极致不能再降时,那就开发降低

它的单价。备件使用二手备件、网购备件,浆料导入低银含、国产银粉,低值耗材、化学品开发优质供应商,采用多元化方式,不断探索,打破价格壁垒,刷新行业认知。在技术方面,发扬工匠精神,精益求精,从真空泵到变频器维修,从工控机硬盘坏道监控到电路板自主维修,在实践中总结,不断钻研技术。

多晶的降本增效无处不在,从2015年公司实施TQM改善项目以来,多晶累计提报232个改善项目,经财务核算,累计收益近2.2亿元,为公司发展做出了巨大贡献。

### 从岗位先锋到精细管理的行业标杆

精益管理降成本,立足岗位当先锋。多晶团队降本增效的步履从未停止,从百废待兴到行业标杆,一路披荆斩棘,骄人的成绩离不开团队的通力协作与多晶每一位成员的辛勤付出。机械轴转动着每一名多晶成员的辛勤汗水,每一片电池片都饱含着多晶奋斗者的无限深情。为积极响应公司“精细管理降成本,持续创新增效”的号召,2019年6月多晶设备开展丝网提产项目,为降低改造对产能影响,实行每月轮班改造一条线。

他们精打细算、精心设计,协调厂务部利用每月轮班检修时间完成二次改造,对拆下管道及线路重复利用,二次与机台定位同步进行,在4h内完

成交;同时协调多晶丝网工程师进行安装调试,他们风雨无阻,挑灯夜战,12h内完成调试交付生产;为解决上料机速度匹配问题,他们刻苦钻研,自学西门子PLC程序,优化传输节拍和换花篮逻辑,连续奋战7天解决八条线CT波动问题。CT提升0.1s,理论提产8760万片/年,综合年收益154万/年。

成为行业领跑者,他们从不敢停歇,追求精益求精,将降本增效做到极致。有人说,一支优秀的团队,塑造出优秀团队文化,一个优秀的团队文化,酿造出优秀的人。长期以来,通威优秀的企业文化指引着他们笃定前行,勇攀高峰。他们也用行动回馈公司,用自己的奋斗史不断为公司文化注入新的内涵。

# 多措并举 压实责任 筑牢防线

## 通威太阳能举行系列安全主题活动,强化安全意识,落实安全责任

企业安全生产无小事,“我心安全 我行安全”。迎全国第20个安全生产月,通威太阳能通过百日安全大作战、安全主题文化沙龙、安全大检查等系列主题活动,进一步强化巩固全员安全生产意识,为生产筑牢“安全锁”。

记者 唐小燕  
通讯员 古玲 郑小菊 朱文静



安全生产月暨第二季百日安全大作战活动启动仪式

### 安全生产月暨第二季百日安全大作战活动正式启动

在全国第20个安全生产月来临之际,在通威太阳能首席运营官萧圣义的指示下,通威太阳能以“落实安全责任,推动安全发展”为主题组织开展安全生产月暨第二季百日安全大作战活动正式启动。通威太阳能合肥基地总经理谢泰宏、通威太阳能副总经理周华、通威太阳

能安全顾问张忠文,光伏研究院院长刘正新,眉山基地总经理助理蒋卫朋,通合新能源(金堂)有限公司总经理助理罗晓云、郭宽新及各基地各厂部负责人出席启动仪式并签名。

本次安全生产月暨第二季百日安全大作战活动时间为5月31日至9月8

日,共计100天。通过开展安全生产月启动仪式、EHS知识竞赛、综合应急演练、安全视频连连看、安全隐患大排查等系列主题活动,充分调动员工的积极性、主动性,以此增强全体员工“防危重安”的安全意识,提升全体员工的安全技能。安全是员工的生命线,员工是安全

的负责人,安全问题与每个人都息息相关。一年一度的“安全生产月”是通威太阳能提升安全管理工作的重点契机和载体。通过开展形式多样的“安全生产月”活动,营造良好的安全生产氛围,持续强化员工安全意识和提升员工安全素养。

### “落实安全责任,推动安全发展”文化沙龙成功举办

6月24日,通威太阳能成功举办第二十三期文化沙龙,合肥、双流、眉山、金堂四大基地中高管及各体系员工代表近700余人参加本次活动。

本期文化沙龙紧密围绕“落实安全责任,推动安全发展”主题,以EHS知识竞赛答题形式展开,创新模式,突出重点,将“安全生产月”活动深入到员工生活工作等多个层面。竞赛分为必答环节、互动环节、PK赛环

节。合肥、双流、眉山三地通过层层选拔,选出代表队参赛。比赛过程中,参赛选手精神饱满、发挥出色,记分员公平公正、认真负责,整场比赛竞争激烈,气氛热烈,观众们时而屏息凝神,时而爆发热烈喝彩声。经过多轮对决,最终合肥基地代表队获胜。本次活动让更多员工了解到安全知识,在轻松愉悦的环境下完成安全文化的传输。



“落实安全责任,推动安全发展”主题文化沙龙互动现场

# 坚持学以致用 增强发展后劲

## 通威太阳能持续提升员工综合素质,助推公司高质量发展

创新是引领发展的第一动力。抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。不断创新新技术,以科技引领发展,是企业基业长青的原动力。在不断推动创新工作的同时,通威太阳能通过专项培训,提高员工专业技能,有效转化为生产力,提升自身核心竞争力。

记者 唐小燕 通讯员 苏荣 王璞 黄超 雷思思



第一届科技项目评审会现场

### 通威太阳能顺利召开第一届科技项目评审会

为推动公司科技创新工作不断深入,提升公司核心竞争力,6月22日,通威太阳能第一届科技项目评审会在合肥、双流两地隆重举行,通威太阳能首席运营官萧圣义、财务总监宋泉、光伏研究院院长刘正新出席会议并做指示。本次科技项目评审会,光伏研究院项目管理人员共计20余人参加本次会议。

会上,萧总对评审工作作了说明并提出具体要求,他强调,通威太阳能作为光伏行业龙头企业,要积极探索光伏技术的研究工作,储备核心技术,推进公司高质量发展。科技

项目对于高新技术企业的评定及维护至关重要,希望这次评审会,能有效提高项目立项部门的积极性,通过专家组严格把关,科学客观评判,遴选出一批科技含量高、经济效益好的优质项目。

随后,光伏研究院项目管理组宣读了科技项目管理办法及评分细则等相关文件。合肥、双流两基地的评委按照科技项目管理办法,秉承“公平、公正”的原则,对参与评审的项目进行了严格的审核评定,最终“虚线网络激光技术研发”等11项科技项目顺利通过专家组评审并获奖。

### 通威太阳能组织开展 PLC 及电气原理专项培训

为夯实技术序列技能基础,聚焦员工职业发展,拓展员工知识视野,进一步深入了解光伏前沿技术。以“每天进步1%”为理论指导,6月2日,光伏学习中心组织合肥、双流、眉山三地同步开展PLC及电气原理专项培训。

本次培训主要为PLC入门、电机工作原理、线缆选型等三大内容,分别从PLC的发展历程、实际应用、安装选

型、电气原理、梯形图编程、通讯方式以及常见故障处理等七个方面进行展开。合肥、眉山、双流三基地以视频连线的方式深入交流互动,解难答疑,旨在提高设备人员对PLC以及电气自动化的知识掌握,既有利于缩短后期设备平均故障维修时间,同时也使设备人员学会如何通过软件升级提高设备稳定性,最终达到提升产能、降低故障率的目的。



PLC及电气原理专项培训现场



光伏学习中心6月技术案例沙龙现场

### 通威光伏学习中心成功举办 2021 年第一期储备技术员培养班开班仪式

6月10日,通威光伏学习中心组织开展了2021年第一期储备技术员培养班开班仪式,人力资源部、各部门负责人代表及70余名培养班学员参加本次会议。

储备技术员培养项目自4月启动以来,受到各部门领导和员工的密切关注,各部门踊跃报名,最终300余人

经过层层选拔,共有145人顺利入班。在开班仪式上,人力资源部负责人表示,储备技术员培养班旨在帮助员工全面提升专业能力的同时,拓宽员工个人发展路径,使操作序列员工不仅能朝管理序列方向发展,同时也有机会朝技术序列方向发展,打通发展路径双向职业通道。

# 深化校企合作交流合作 共建产学研生态圈

## 《中国经理人》、四川农业大学、石室天府中学学员走进通威太阳能参观交流

6月18日,北京大学光华管理学院《中国经理人》2020级学员莅临通威太阳能双流基地参观交流,人力资源部、光伏学习中心、光伏研究院相关负责人热情接待。

北大光华学员参观了双流基地A1智能制造车间和企业文化建设的建设路线,了解了通威太阳能的发展历史、行业地位和企业文化成果。座谈会上,人力资源部负责人就光伏行业知识和人才生态塑造等内容做热情分享,并与北大光华学员就人才供应链建设展开积极交流。北大光华学员表示,通威太阳能人才储备经验对公司人才招引的启发作用明显,公司格局远大,研发上不吝投入,在光伏行业攻坚克难,始终走在行业前端。

作为全球领先的晶硅电池生产企业,通威太阳能始终牢记“光伏改变世界”的使命,积极响应“碳达峰”、“碳中和”号召,探索光伏前沿技术,推进光伏电池应用,“打造世界级清洁能源企业,让太阳能造福人类”,通威太阳能一直在路上。

6月16日,通威太阳能与四川农业大学水利水电学院正式签署合作共建教



成都市石室天府中学锦城湖校区师生到双流基地

“作为光伏行业标杆,通威太阳能成为中国人民银行、北大光华管理学院、中欧商学院经典成功案例,受到商学院、高校、中学的广泛关注,成为他们了解行业发展动态、企业生产经营方式的窗口。6月,北京大学光华管理学院《中国经理人》2020级学员、四川农业大学水利水电学院、成都市石室天府中学锦城湖校区师生先后走进通威太阳能,进行校企深度交流。”

记者 唐小燕 通讯员 李梓伊 段惠婷



北京大学光华管理学院《中国经理人》2020级学员座谈现场

学科研究实践基地协议,签约仪式在四川农业大学雅安校区综合楼顺利举行,通威太阳能双流基地光伏学习中心负责人、四川农业大学水利水电学院党委书记侯莉和副院长卢修元等四位老师出席签约仪式。

签约仪式座谈会上,四川农业大学水利水电学院副院长卢修元对通威太阳能双流基地光伏学习中心负责人一行表示热烈欢迎,并介绍了学院的基本情况、发展历史和规划。随后,通威太阳能光伏学习中心负责人详细讲解了校企合作模式、人才培养方案和职业发展前景等情况。双方就校企深度合作、发挥学校和企业各自的优势共同培养社会与行业需求的人才等问题进行了友好交流。双方均表示希望通过企业和学校的真诚合作,以共建教学科研基地为契机,加深通威太阳能与四川农业大学之间的合作,拓宽高校就业渠道,来实现学校和企业的共赢发展。

6月7日,成都市石室天府中学锦城湖校区师生一行莅临通威太阳能双流基地参观交流,光伏学习中心老师热情接待。

石室天府中学师生一行参观了双流基地A1智能制造车间和企业文化建设的建设路线,并表示,展厅观感强烈,参观体验良好,高效整洁的智能车间正是通威太阳能出色管理能力的缩影,公司企业文化积淀累累硕果,充满浓厚的人文关怀。

座谈会上,光伏学习中心老师以点带面,结合时事生活,就产业布局、人才培育和企业文化等内容向石室天府中学师生一行做热情分享。通过提问的方式引导学生了解公司,走近公司,感受公司。石室天府中学老师表示,通威太阳能“享受奋斗、拥抱危机、防危重安”的价值观值得每个人学习,且技术优势、产品优势和管理优势明显,全产业链布局彰显公司综合实力,期望学生们也如通威太阳能一样,综合发展,学业有成。

光伏学习中心老师表示,此类参访有助于学生形成务实的职业观。公司肩负“光伏改变世界”的使命,莘莘学子,未来栋梁,帮助学生们学以致用,普及光伏知识,是公司勇担社会责任的作为。未来,公司也将不忘初心,加强校企互动,为光伏的普及事业贡献力量。



通威太阳能始终以通威文化为引领,通过团队主题活动、文化交流等形式,持续推进企业文化建设,以点滴行动传递关怀,让文化深入人心,成为日常工作中的精神坐标,激发企业团队内生动力,实现文化凝聚团队力量、引领企业发展的目标。

记者 唐小燕 通讯员 徐忠琴 程良 张瑜 唐微丽 周丽娜

# 点滴行动传递爱 心手相牵齐奋进



## 通威太阳能红色聚能家端午福利大派送



端午福利发放现场合肥基地合影留念

### 粽情端午 一念安康

又是一年端午节,浓浓粽香,绵绵情长。在端午节即将到来之际,为弘扬传统文化,感谢全体员工为公司发展付出的辛勤努力,通威太阳能通过举办主题趣味活动,派送端午福利等方式,度过了一个热闹欢乐的端午。

6月10日,通威太阳能管理平台及合肥、双流、眉山、金堂四基地开展了“红色聚能家端午福利大派送”活动,为全体员工送去了工会对广大职工的浓浓关爱和满满的节日祝福。

一箱箱饱含着工会关爱和祝福的端午礼盒“奔赴”到通威太阳能的各个岗位,传递到每一名员工手中,公司上下洋溢在一片温馨和谐的气氛中。粽香有限,情谊无限,一份传统的节日礼物寄托了通威太阳能对全体员工的关切之情,同时也代表着对员工们辛勤付出及努力工作的肯定,鼓舞着大家积极、努力、向上的工作态度。

6月10-11日,由通威太阳能组织开展的端午趣味活动在合肥、双流、眉山基地热闹而有序地进行,营造了浓厚的传统节日文化氛围,给大家送上了别开生面的节日祝福。

在旱地龙舟赛比赛现场,5-6名参赛者组成1个队伍,多艘龙舟同时比拼,一艘艘造型有趣的旱地龙舟在比赛场地上奋发“竞渡”,一位位激情洋溢的参赛员工在阳光下挥汗如雨,一声声整齐嘹亮的口号在各基地上空昂扬。

在巧运龙珠比赛现场,参赛者分为4人一组,在游戏开始后奋力奔向终点,气球不破且用时相加最短的一组获胜。赛场边,驻足观看的观众们自发组成拉拉队,为各支队伍加油打气,加油呐喊声此起彼伏,整个活动现场欢声笑语、其乐融融。

参赛的员工纷纷表示,这种活动既能锻炼身体又能增强团队协作能力,在轻松愉快的活动氛围中,卸掉了生活和工作的压力,体验了运动的快乐、竞争的趣味和参与活动的喜悦。



端午福利金堂基地发放现场



巧运龙珠趣味活动比赛现场



旱地龙舟赛趣味活动比赛现场



眉山基地员工开心地领取夏日清凉福利



“致敬高温守望者”活动合影留念



合肥基地员工有序等待领取夏日清凉福利

### 暖心生日会 传递祝福

花艺、烘焙DIY,一同许下心愿,一同唱响生日祝福。2021年第二季度员工暖心的生日会,在趣味活动中,传递着对彼此的友爱和祝福。

6月15-17日,通威太阳能合肥、双流、眉山、金堂四基地工会组织开展了2021年第二季度员工生日会,通过开展花艺DIY、永生花DIY、烘焙DIY等一系列活动,让寿星们体验DIY乐趣、感受公司对员工的关怀。

在合肥、眉山基地活动现场,花艺老师带领大家学习花材的知识以及色彩的搭配,寿星们自由发挥,运用巧思将一支支娇艳的鲜花通过修剪及搭配,诞生出一束束鲜活的花艺作品。双流基地活动现场,老师为大家讲解了永生花插花组合的基本方法及技巧,员工们听得津津有味,个个跃跃欲试,在老师的指导下立马开始动手制作。金堂基地活动现场,寿星们纷纷化身创意百出的蛋糕师,精心制作自己的专属蛋糕,悉心包装,期待着带回家与家人、朋友分享这份快乐。

生日会尾声,灯光落幕,伴随着摇曳的光影,熟悉的生日祝福歌响起,烛光映衬,星光点点映出了寿星们幸福的笑脸。全体寿星一同唱起生日歌,在充满温暖与爱意的集体生日蛋糕前许下了对未来的期许与愿望。工会代表为寿星们送上了诚挚且衷心的感谢,对大家一直以来在各自岗位上的默默付出表示感谢,并希望大家在未来的日子里大家一起继续努力,共同打造有一个有梦想、有担当、有价值的团队。



2021年第二季度员工生日会金堂基地合影留念

### 夏日送清凉 致敬一线坚守者

酷暑当头,通威太阳能各基地员工始终坚守在一线,保障各项工作平稳有序开展。炎炎夏日送清凉,丝丝关怀沁人心。通威太阳能通过“致敬高温守望者”夏日送清凉慰问活动,为一线工作者加油打气,也让大家感受到公司工会满满的爱与关怀。

夏日送清凉,关爱暖人心。为切实落地奋斗者关爱的企业文化,做好一线作业人员的夏季降温防暑工作,保障一线员工的工作健康,提升员工工作积极性,6月23-25日,通威太阳能合肥、双流、眉山、金堂基地组织开展了“致敬高温守望者”夏日送清凉慰问活动。

作为服务关爱职工的一项举措,公司工会高度重视这一活动,征询了一线员工想法,制订了工作方案,提出了具体要求,确保采购物资与实际需求相适应,经精心挑选,最终送到大家手上的是包含藿香正气液、胖大海菊花茶、防晒霜、防晒喷雾、冰袖等物资的清凉大礼包,由内到外为坚守在一线户外的职工送上一片清凉。在各基地活动现场,职工们纷纷表示虽然天气炎热,但小小的礼物带来了大大的惊喜,让他们深深感受到了公司工会满满的爱与关怀。职工们还表示,在公司的关心与支持下,他们一定会坚守工作岗位,尽职尽责、保质保量完成各项工作,撸起袖子加油干,为更好的自己、更好的通威太阳能奋斗。

连年持续开展的送清凉活动不仅实实在在把清凉送到了生产一线,把对员工的关心和爱护落到了实处,极大地鼓舞了员工们的士气,提高了大家的工作热情和积极性,为高温季节安全生产目标的实现起到了积极作用。同时,也代表了通威太阳能公司一直以来坚持把关爱员工、塑造优良的企业文化当作不懈的追求。



2021年第二季度员工生日会双流基地合影留念