



新人报到! 后浪强势来袭

2021年“启航工程”顺利开展, 后备力量将为光伏事业持续奋斗



通威太阳能文化沙龙第二十四期暨启航工程结营仪式

时间: 7月30日

TW-Solar Culture Salon

2021年“启航工程”集训营结营仪式现场, 周董作重要讲话

圆满结营! 接力光伏事业启新程

7月30日, 通威太阳能文化沙龙第二十四期暨2021年“启航工程”集训营结营仪式在合肥、双流、眉山、金堂四地同步举行, 通威太阳能董事长兼总经理周丹、首席运营官萧圣义、合肥基地总经理谢泰宏、通威太阳能副总经理杨文栋、金堂基地副总经理程绪锦及各基地中高管团队共同出席。

本次集训营有200余名来自全国55所高校的优秀应届毕业生参加。结营仪式在一段珍贵的VCR中拉开序幕, 一张张挥洒汗水的军训照片、一段段交流的学习视频、军训、拉练、团建、学习……学员们在15天里的点点滴滴, 随着动人的背景音乐一一呈现出来, 令参会的人无不感动。

集训营首先进行了军训汇演展示。在经历了烈日考验、拉练磨砺后, 头戴迷彩帽、身穿橘色集训服的学员们, 以饱满的精神风貌、整齐划一的动作指令, 传递出他们在通威“每天进步1%”理念熏陶下所发生的巨大变化和进步, 也诠释了通威人的蓬勃朝气和昂扬斗志。

进入才艺展示环节, 才气横溢、创意

十足的学员们通过舞蹈、歌曲串烧、小品、朗诵、吉他弹唱等丰富多彩的节目, 表达对通威太阳能的热爱, 全场掌声雷动、气氛热烈。

作为对启航成员集训营表现的肯定, 公司高管为一批学员和老师颁发了“人气之星”“奉献之星”“荣誉班主任”“优秀学员”等奖项。颁奖尾声, 本次集训营“优秀班级”奖项揭晓, 周董为获奖班级颁奖, 鼓励大家再接再厉, 再创佳绩。

在致辞环节, 通威太阳能副总经理杨文栋以传承、熔炼和成长三个主题词, 为学员们15天的集训生涯进行总结, 希望大家从今天起正式完成职场华丽转身, 通过自己的努力奋斗, 成长为一名优秀的光伏人。

通威太阳能董事长兼总经理周丹充分肯定了本期集训成果, 并表示, 作为通威太阳能后备力量, 学员们一定要牢记集训成果, 传承和弘扬企业精神, 立足公司平台, 在未来的工作岗位上, 要扬长补短、加强协作、敢打硬仗, 每天进步1%, 为这个伟大的行业、伟大的企业持续努力奋斗。



启航工程集训营优秀学员合影留念



学员们进行才艺展示

“启航工程”人才培养项目是通威光伏学习中心创新人才培养体系的重要举措。该项目自2016年启动至今, 累计将600余名校招培养为公司骨干, 有效支撑了公司快速发展对内培人才的需求, 为推动公司战略落地做出了巨大贡献, 也成为公司雇主品牌形象建设的一张亮丽名片。

记者 柳力天 通讯员 辜波

即刻启程! “启航工程”扬帆出发

无奋斗, 不青春! 7月15日, 通威光伏学习中心2021年“启航工程”集训营正式开幕, 来自全国各大高校共计200余位应届毕业生参与本次开班仪式。通威太阳能董事长兼总经理周丹携各基地中高管团队出席开班仪式。

仪式在周董的致辞中拉开帷幕。周董对各位同学的加入表示热烈欢迎, 并分享了通威太阳能的发展成就、领先地位、行业优势及美好前景。周董表示, 大家加入的是一个发展增速、市场占有率、发展格局蓬勃向上的行业和企业, 希望大家在光伏行业, 在通威平台努力奋斗、有所作为。

周董现场分享了刘汉元主席的一席话, 寄语大家虽然身处一个优秀的行业和一个优秀的公司, 但也面临着“不是九死一生, 而是九九

死一生”的外部竞争环境, 希望大家一定要有危机意识, 不放弃、谋大局, 解难题、展宏图, 秉承“每天进步1%”的坚定信念和奋斗观、价值观, 在光伏领域贡献自己的一份力量, “艰难困苦, 玉汝于成”, 方能看到中国光伏行业光明的未来。

为深入了解通威太阳能的运营模式、产品优势, 认识企业在这个行业内的价值坐标, 在15天的集训过程中, 集训营将通过走进通威、团队熔炼、素养提升、行业认知、安全认知等培训活动, 以面授课程、素质拓展、实地参观、小组研讨、头脑风暴、每日考评等方式, 让广大学员们享受一场既有系统性、多样性, 又富有挑战性、趣味性的学习之旅, 构建以自我发展为核心的学习体系, 助力学员快速成长。

厚植人才沃土 再塑行业典范

通威太阳能频获业内认可, 多项荣誉加持

通威太阳能作为光伏行业标杆企业, 始终坚持“以人为本”, 深耕企业文化精髓, 萃取岗位经验, 持续完善内部知识结构, 致力于提升员工整体素质。公司完整适配的人才发展体系保障人才培养工作有序开展, 持续不断地为公司输送各类人才, 为公司未来发展积淀丰厚的人才底蕴。

记者 柳力天 通讯员 段惠婷



“人才发展菁英奖”颁奖现场



“APVIA 亚洲光伏奖 - 人才培养奖”颁奖现场

通威太阳能荣获“人才发展菁英奖优秀单位”

5月20日下午, 第十二届中国人才发展菁英奖评选颁奖典礼在深圳隆重举办, 通威太阳能在430多个申报项目和单位中脱颖而出, 荣获“人才发展菁英奖优秀单位”。

评选活动由新华报业传媒集团《培训》杂志主办, 《培训》杂志从2009年创办至今, 已成为中国企业培训与人才发展领域标杆型的年度品牌活动。通威太阳能经过严格评审, 在430多个申报项目和单位中脱颖而出, 荣获人才发展菁英奖优秀单位, 同获此奖的有北京新能源汽车有限公司、圣奥集团有限公司等8家企业。

此次, 公司获得人才发展菁英奖优秀单位, 是《培训》杂志评委会对公

司在培训与人才发展领域表现的充分肯定, 彰显公司在人才发展规划、培训管理运营、人才价值体现等方面的表率作用。公司从顶层设计、组织体系、人才发展体系、支撑体系四个方面搭建了完整的人才培养体系, 前端建立人才培育中心, 后端配置测评体系, 构建人才胜任标准、人才成长地图、人才产出测评和人才盘点体系, 在人才“选、用、育、留”方面成效显著。

作为全球领先的锂电池生产企业, 未来, 公司将坚持以人为本, 聚焦人才发展核心点, 依托通威光伏学习中心, 完善人才发展体系, 夯实公司人才管理与发展基础。

通威太阳能荣膺“APVIA 亚洲光伏奖 - 人才培养奖”

6月2日, SNEC第十五届国际太阳能光伏与智慧能源(上海)大会暨展览会在沪隆重举行, 第五届APVIA亚洲光伏奖颁奖典礼也随后举行。通威太阳能荣膺“APVIA 亚洲光伏奖 - 人才培养奖”, 人力资源部负责人受邀出席并参与表彰。

APVIA 亚洲光伏奖(简称APVIA奖)由亚洲光伏产业协会(APVIA)设立, 旨在表彰对光伏行业产能和创新领域做出突出贡献的企业和组织, “APVIA奖 - 人才培养奖”则是表彰致力于培育光伏领域人才并为产业界输入大量优秀人才的杰出企业和组织。通威太阳能作为光伏行业标杆企业, 始终坚持“以人为本”, 深耕企业文化, 持续完善内部知识结构, 致力于提升员工整体素质。公司有完整适配的人才发展体系, 各

类保障人才培养工作有序开展, 持续不断地为公司输送各类人才, 为公司未来发展积淀丰厚的人才底蕴。此次公司荣获“APVIA奖 - 人才培养奖”, 是光伏行业对通威太阳能人才培养工作的认可, 也是激励。

未来, 通威将依托通威光伏学习中心, 聚焦人才供需难点, 开拓人才培育多元平台, 优化培养体系, 实现人才供应链与能力链双向循环经营, 为员工铺设发展大道, 树立行业人才培养的典范。通威太阳能还将秉承合作精神, 与优秀的企业并肩而行, 不断夯实和强化自身实力, 把产品的成本、效率、品质、安全持续做到极致, 为行业提供优质、高性价比产品, 助推光伏行业良性健康发展, 为中国乃至全球碳中和目标实现贡献积极力量!

通威太阳能入选“2021 中国卓越管理公司新晋获奖企业”榜单

6月30日, 第三届中国卓越管理公司年度颁奖典礼在成都隆重举行。经过为期半年的层层评选, 第三届中国卓越管理公司(Best Managed Companies, 简称BMC)获奖企业最终确定。通威太阳能凭借突出的管理特色脱颖而出, 入选“2021 中国卓越管理公司新晋获奖企业”榜单。

BMC项目由全球最大的专业服务机构德勤主办, 联合新加坡银行、香港科技大学商学院、《哈佛商业评论》中文版举办, 是当前中国市场唯一针对民营企业管理体系进行全面考量和评估的评选活动。第三届BMC项目于2020年10月启动, 历时半年最终确定42家公司入选榜单。

通威太阳能一直以“打造世界级清洁能源企业, 让太阳能造福人类”为愿景, 精益管理铸就优良品质, 目前拥有全球首条工业4.0高效电池生产线, 现以金堂基地为试点, 打造“5G+先进工厂”, 智慧型清洁能源工厂未来可期。通威太阳能入选“2021 中国卓越管理公司新晋获奖企业”榜单是BMC项目主办方对公司战略规划、管理效能、研发优势和风险管控实力的高度认可。

未来, 通威将一如既往, 勇担社会责任, 不忘“光伏改变世界”使命, 基于全球化视野, 携手德勤, 完善协同一体化管理, 夯实资源整合能力, 为发展成为全球新能源领军企业不懈努力。



通威太阳能入选“2021 中国卓越管理公司新晋获奖企业”榜单

创新培养模式 凝聚高质量发展动能

通威太阳能通过完善的人才培养体系,不断为公司输送各类人才

为提升学员综合能力,打造业务水平过硬、工作能力更强的专业队伍,通威太阳能完善公司人才培养体系建设,陆续开设了针对不同岗位的人才培养项目课程,包括技术序列主题公开课、PLC及电气原理专项培训等课程培训,同时还组织学员对外学习交流。完善的培养体系造就了更多知识型、技能型、创新型的高素质职工,为公司输送了更多高质量人才,为公司高质量发展按下了“快捷键”。

记者 柳力天 通讯员 龚凤娇 雷思思 林学良

隆重开班 再攀新高

第二届储备厂长培养项目开班仪式顺利举行

5月6日,通威光伏学习中心组织开展了第二届储备厂长培养项目开班仪式,通威太阳能首席执行官董文彬、通威太阳能副总经理杨文栋、通威太阳能金堂基地副总经理魏绪锦、通威新能源(金堂)有限公司总经理助理罗晓云出席本次开班仪式。

开班仪式上,杨总围绕人才战略规划作开场致辞,杨总表示厂长作为企业的核心人才资本和战略资源,是企业发展的中坚力量,他们是否有能力从全局的利益来思考和处理日常管理问题,进而决定了企业的管理成效以及战略达成结果。随后,双流基地人力资源部负责人对项目的背景及未来学习计划作了详细介绍,同时也邀请到往届学员代表做成长分享。随着8名储备厂长拜师仪式的完成,宣告光伏学习中心第二届储备厂长培养项目正式开班。

2021年学历进修春季班开学典礼隆重举行

5月8日,通威光伏学习中心2021年学历进修春季班开学典礼在通威太阳能双流基地隆重举行,院校教师代表、光伏学习中心老师及50余名新生代表出席了本次开学典礼。

为了生活更美好不断前行,并向新生颁发了录取通知书,最后开学典礼在新生庄严宣誓中圆满结束。随着公司的快速发展以及行业间的竞争不断加剧,学历已经成为一个人在某一领域知识是否有储备或是否受到相应教育的反映。为更好的激励员工不断进步,为员工在公司的职业发展奠定更坚实的基础,光伏学习中心从2017年便启动了员工学历进修项目,至今已帮助600余名员工实现大学梦。



储备技术员培养项目优秀学员代表发言

2021年储备技术员人才培养项目春季班开班

4月30日上午,通威光伏学习中心在眉山基地成功举办2021年储备技术员人才培养项目春季班开班仪式,共计18名培养班学员参加本次开班仪式。

在寄语环节,部门负责人对储备技术员人才培养项目给予高度肯定和支持,表示本培养项目作为光伏学习中心人才培养体系的重要一环,旨在打通操作序列往技术序列的发展路径。学员被选拔进班培养,将通过线上理论课程学习和导师实操带教相结合的方式展开学习,夯实基础,提升岗位专业能力,帮助学员更有效地处理业务一线的实际问题,尽早完成角色转变和岗位转变。

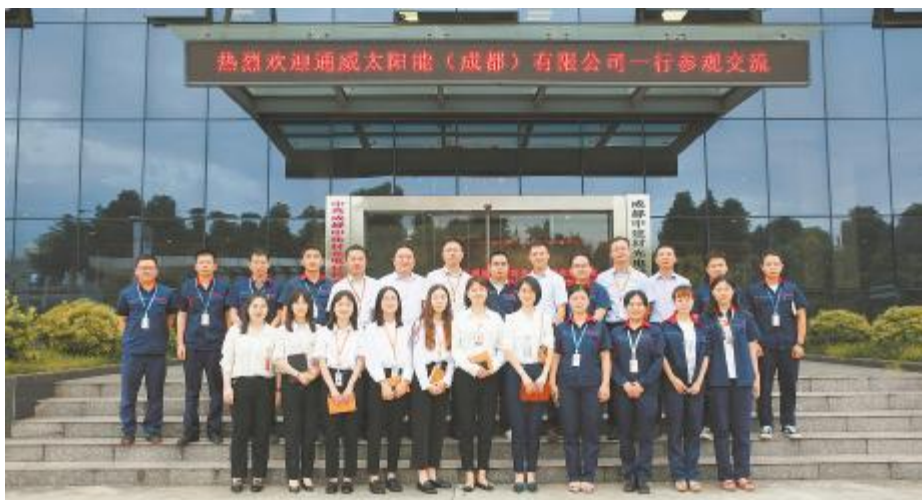


关键岗位储备人才培养项目春季班结业仪式合肥基地业务领导讲话

2021年首届生产主管培养项目开班仪式顺利举行

5月11日,通威光伏学习中心2021年生产主管培养项目开班仪式在通威太阳能双流基地隆重举行,各部门负责人及20余名学员出席本次开班仪式。

本次开班仪式旨在为学员宣讲相关的培养细则,让学员能够更加准确理解项目开展的目的和意义。活动伊始,光伏学习中心通过互动平台了解学员日常工作中的棘手问题以及学员对于学习的期望,借此光伏学习中心引出针对性的培养方案以及课程大纲。最后莅临现场的各部门负责人代表结合自身实际工作经验和经历,鼓舞各位学员要紧紧抓住光伏学习中心提供的学习机会,要积极参与到各种培养项目的学习中,及时有效定位职业发展通道,不断提升自我,争取早日实现角色转换。



第二届储备厂长培养班学员赴建材光电材料有限公司交流学习



第二届储备厂长培养项目开班仪式现场

光伏学习中心成功举办技术序列主题公开课

夯实技能基础,聚焦员工发展,为拓展员工知识视野,进一步地了解行业前沿技术发展趋势,5月12日,通威光伏学习中心联合电池质量部特邀知名供应商技术及质量专家开展了系列公开课活动,合肥、双流、眉山、金堂四地近两百名技术和管理人员现场参与学习。

问题上的经验和方法,找出了差异化措施,并考虑借此优化本工序的生产。

本次系列公开课聚焦晶粒、切片工艺以及常见的异常处理,通过生动的微观图示、大量的实验数据和产线实例,为现场学员展示了硅料拉晶和切片的生产过程,并对刻痕、色差、脏污、粘胶面发白等问题给出了解决思路,对电池片生产的良率改善具有一定的借鉴意义。

当前光伏行业蓬勃发展,各类供应高技术革新与产品迭代速度加快,为始终保持前沿的技术视野,跟踪行业发展态势,光伏学习中心坚持对接外部资源开设多领域的主题公开课,积极满足技术序列人才的发展需求,因此也一直受到员工的信任和好评。本次公开课讲座依然有超过95%的员工表示满意,多数人认为经此学习之后会考虑结合片源、硅料拉晶切片过程等因素向上溯源来分析异常。

在互动交流环节,工艺设备部门的一线技术人员围绕自己工作中遇到的实际问题,与厂商专家进行了热切交流,对比了各自在解决花篮印、脏污等

未来光伏学习中心将继续努力打通外部学习资源引入渠道,建立内外交流的桥梁,为技术序列人才培养不断注入新的活水源泉,真正为公司发展持续赋能。

光伏学习中心举办储备技术员培养项目质量班结业仪式

在各厂部的鼎力支持下,光伏学习中心储备技术员培养项目质量班已圆满结业,为激励广大学员和导师,强化人才培养工作的重要意义,7月20日,通威太阳能眉山基地特举办结业仪式。

人综合能力。

本次结业仪式共设“部门代表致辞”、“项目回顾”、“优秀学员和导师的颁奖及分享”和“人力资源部总结”四个环节。在学员和导师的热烈欢迎中,部门代表进行致辞,不仅肯定了光伏学习中心提供的人才培养平台,还表达了对学员和导师的良好祝愿,希望大家通过3个月的培养能全面提升个

项目负责人对项目进行了系统回顾,指出本次培养班旨在充分配合公司人才培养政策导向、有序推进技术序列人才培养、全面提升技术人员专业能力,促进学员共识理念、精进专业、提升效能。自4月开班以来,共开设80门课程,开展1场班主任专项培训,3场线下专项宣贯答疑会和座谈会。17名学员参与学习,其中5名学员离职淘汰,剩余12名学员合格结业,合格率达71%,培养项目满意度达98.5%。

光伏学习中心储备技术员金堂定向培养班结业仪式圆满落幕

6月2日,光伏学习中心储备技术员金堂定向培养班结业仪式成功举办,金堂基地生产部、工艺部、人力资源部负责人、带教导师与项目学员共计50余人参加了本次结业仪式。

人,合格率达90.2%,项目满意度达85%以上。

2021年储备技术员金堂定向培养班于3月开班,历经3个月的转岗培养,双流、金堂基地近20位导师的倾心带教,不懈奋斗的37名学员终于迎来了储备技术员金堂定向培养班的结业仪式。本期培养班入班41人,结业37

储备技术员金堂定向培养班结合金堂基地开线初期基层技术岗位需求缺口的现状,光伏学习中心以技术人员岗位职责为落脚点,制定了线上理论学习与线下实操相结合的培养计划。以目标岗位应知应会课程为基础,通过一对一、一对二在岗实操带教的学习模式,助力学员快速掌握工序要领和机台操作方法,快速成为合格的技术储备人才。

第二届储备厂长培养班学员赴建材光电材料有限公司交流学习

7月2日,光伏学习中心成功组织第二届储备厂长培养班四川基地学员赴建材光电材料有限公司交流学习。

中建材方接待领导从公司发展历程、主要产品研发及应用进行了全方位、多角度的介绍,其中由中建材设计完成的双流国际机场T2航站楼L1通道彩色钢化玻璃BIPV示范项目给学员们留下了深刻印象。

内引外联 多维拓展

双方围绕在快速发展时期如何充分发挥技术优势、提升管理水平、以降本增效为工作导向等热点议题展开了深入的探讨,进一步加深了对彼此行业的认知、对智能制造的理解、对光伏技术前沿话题的学习。



第二届储备厂长培养班学员参观建材光电材料有限公司展厅

2021年生产主管培养项目首月主题面授课程培训顺利开展

5月14日上午,通威光伏学习中心特邀生产部门负责人担任讲师,开展主题面授课程培训,合肥、双流、眉山基地生产主管培养项目共计百名学员及导师共同参加。

在“管理者角色认知”和“角色定位”的讲授环节中,讲师重点阐述了“什么是正确的角色认知”、“生产主管扮演的角色”,通过举例说明了一个真正的管理者在组织中的位置、职责范围、工作技能等方面是有异于骨干员工的,帮助学员重新审视自己的角色定位并及时纠偏。

本次面授课程主题为“管理者角色转变”。课程分别从角色认知、角色定位、基本素养、能力要求、角色转变5个方面展开,结构清晰,层次清楚,将管理理论与管理实践充分结合,具有很强的可落地性,助力学员强化角色转变意识,将学习内容快速迁移到岗位工作中去。

“管理者应具备的素质”和“管理者应具备的能力”的讲授环节中,讲师引入基础的管理工具,展开阐释管理者所需具备的沟通、计划、协调、学习等能力维度。



生产主管培养项目现场

光伏学习中心举办关键岗位储备人才培养项目春季班结业仪式

7月9日,合肥、双流、眉山、金堂四地成功举办了2021年春季班结业仪式,生产体系部门负责人代表及基地人力资源部负责人携两百余名导师学员现场参加。

达了美好祝愿和殷切期望。

本次结业仪式共设“领导致辞”、“项目回顾”、“优秀班主任、学员、导师的颁奖及分享”和“人力资源部总结”四个环节。在致辞环节,四地生产体系部门负责人做了开场发言,不仅肯定了大家在上半年培养期内的全情投入和努力钻研,还对顺利结业的学员表

作为公司人才培养体系的重要支柱,光伏学习中心关键岗位晋升人才培养项目春季班自3月开班以来,四地共开设1200门课程,共290名学员参与学习,沉淀了368个优秀案例,四地平均合格率超过85%的目标,培养项目满意度也均超出90%。值得一提的是,本次春季班还新增了行动化学习作业,创新了培养模式,加大了实操力度,通过理论与实践的结合,帮助学员快速提升。



2021年学历进修春季班学员合影留念

探索校企合作模式 共筑行业人才池

通威太阳能通过与院校共创全新合作平台,不断为企业发展输入新动能

人才的升级,是企业基业长青,保持稳健发展的原动力。如何去建设人才梯队?搭建好企业成长的基石?长期以来,通威太阳能通过与国内外知名高校合作,共建校企合作平台、共研专项课题,推动企业经营管理与人才战略升级,同时也为光伏行业发展注入澎湃动能。

记者 唐小燕 通讯员 雷思思 李梓伊 段惠婷

校企思维碰撞 为经营管理赋能

5月、6月,通威太阳能与北京大学光华管理学院整合实践项目组中期汇报会、终期汇报会先后顺利举行。此前双方就供销体系为专项课题研究,共同探索公司未来客户关系及供应链管理策略。北大项目组结合课题最终形成项目报告供我方参考,为公司未来业务更新迭代及赋能创造新可能。

通威太阳能与北大光华整合实践项目顺利召开中期汇报会

5月21日,通威太阳能与北京大学光华管理学院整合实践项目组中期汇报会顺利召开,北京大学光华管理学院刘知教授、张闫龙教授携北大 MBA 班项目组、北大 Min 班项目组莅临通威太阳能双流基地调研交流,通威太阳能副总经理杨文栋热情接待并陪同参观调研。

会上,北京大学光华管理学院项目组就供销体系“通威太阳能面向未来的客户关系管理策略分析”和“通威太阳能面向未来的供应链管理策略分析”两个课题双方展开深入探讨,通过深度访谈进一步了解通威的优势和未来发展布局。营销课题组结合通威太阳能的现状和发展战略,分析了未来在客户端

面临的挑战,并从“客户关系管理”层面探究应对挑战的策略。

通威太阳能采购课题组对行业趋势研究,在供应商关系管理方面利用知识沉淀的模式,运用卡拉杰克模型等方法,在出现未来需求变化时做好风险管控,创新一套切实可行的“供应商关系管理策略”。北大教授对通威课题组的专题汇报表示高度赞许和感谢,也勉励北大学子在接下来的项目研究中发挥团队潜力,将最终报告落地深耕于通威的实践中。通威太阳能电池营销部负责人表示,通过北大项目组与通威课题组的思维碰撞,希望能打破惯性思维,结合通威战略和行业发展情况,为业务提升提供更好解决方案。

通威太阳能供销体系北大光华整合实践项目终期汇报圆满落幕

6月底,北京大学光华管理学院整合实践项目终期汇报会圆满落幕,通威太阳能营销、采购课题组代表前往北京大学出席参会。

汇报会上,营销课题组结合通威太阳能的现状和发展战略,分析了未来在客户端面临的挑战,并从“客户关系管理”层面深入探究,形成应对策略。采购课题组围绕行业趋势研究,在供应商关系管理方面利用知识沉淀的模式,运用卡拉杰克模型等方法,探讨了未来需求出现变化时的风险管控,创

新出一套切实可行的“供应商关系管理策略”,而北大项目组也结合课题最终形成项目报告供我方参考。

在整合实践项目中,通威太阳能根据自身需求设计提出真实课题,在北大教授团队的指导和团队的共同努力下形成切实可行的报告方案,不仅可解决公司面临的实际问题,同时也提升员工的管理能力。本次整合实践项目的成功合作,不仅为未来光伏学习中心与国内顶级院校保持交流互学建立纽带,更为未来公司业务更新迭代及赋能创造新可能!



通威太阳能与北大项目整合实践项目圆满结题



北大光华《中国经理人》学员合影留念

探索新模式 弥合人才需求差异

为了解光伏新能源的产业优势,以及通威在光伏领域取得的发展成果与经营管理优势,北京大学光华管理学院《中国经理人》、四川农业大学、成都市石室天府中等专业学校学子,先后走进通威太阳能,了解公司作为光伏行业龙头企业所拥有的创新电池片技术、智能制造生产线和独具通威特色的企业文化,并在增进了解的基础上,建立全新的校企合作模式,助力人才联合培养工作再上新台阶。



通威太阳能与川农水利水院共建教学科研实践基地



石室天府中学学子参观通威太阳能合影留念

通威太阳能与四川农业大学水利水院合作签约

6月16日,通威太阳能与四川农业大学水利水院正式签署合作共建教学科研实践基地协议,签约仪式在四川农业大学雅安校区综合楼顺利举行,通威太阳能双流基地光伏学习中心负责人、四川农业大学水利水院党委书记侯莉和副院长卢修元等四位老师出席签约仪式。

双方就校企深度合作,发挥学校和企业各自的优势共同培养社会与行业需求的人才等问题进行了友好交流。双方均表示希望通过企业和学

校的真诚合作,以共建教学科研基地为契机,加深通威太阳能与四川农业大学之间的合作,拓宽高校就业渠道,来实现学校和企业的共赢发展。

校企合作有助于弥合当前大学教育与企业人才需求之间存在的差异,未来,通威太阳能与四川农业大学水利水院双方将在产学研方面进行深度合作,在共同培养专业人才的同时,全面提升校企自主创新能力和核心竞争力,助力人才联合培养工作再上新台阶。

北京大学光华管理学院《中国经理人》2020级学员莅临通威太阳能参观交流

6月18日,北京大学光华管理学院《中国经理人》2020级学员莅临通威太阳能双流基地参观交流,人力资源部、光伏学习中心、光伏研究院相关负责人热情接待。

座谈会上,人力资源部负责人就光伏行业知识和人才生态塑造等内容做热情分享,并与北大光华学员就人才供应链建设、技术研发和“渔光一体”项目展开积极交流。北大光华学员表示,通威太阳能人才储备经验对公司人才招引的启发作用明显,公司格局远大,研发上不吝投入,在光伏行业攻坚克难,始终走在行业前端,“渔光一体”项目是公司创新能

力的有力证明。同时,通威太阳能无论在技术优势、人才优势,还是市场优势都具备成长为世界一流企业的实力。

人力资源部负责人表示,通威太阳能在快速成长过程中,善于分析问题、梯队培养项目,配套保障机制、激励机制,形成良性的人才生态循环,打造稳定的内部人才供应链体系。作为全球领先的晶硅电池生产企业,公司不忘“光伏改变世界”的使命,积极响应“碳达峰”、“碳中和”号召,探索光伏前沿技术,推进光伏电池应用,“打造世界级清洁能源企业,让太阳能造福人类”,通威太阳能一直在路上。

成都市石室天府中学锦城湖校区师生莅临通威太阳能参观交流

6月7日,成都市石室天府中学锦城湖校区师生一行莅临通威太阳能双流基地参观交流,光伏学习中心老师热情接待。

石室天府中学师生一行参观了双流基地 A1 智能制造车间和企业文化建设路线,了解了通威太阳能的产业规模、企业荣誉和企业文化建设,石室天府中学师生一行对太阳能电池片的智能化生产过程充满好奇,对高度精益化的管理感到震撼。石室天府中学老师表示,展厅观感强烈,参观体验良好,高效整洁的智能车间正是通威太阳能出色管理能力的缩影,公司企业文化积淀累累硕果,充满浓厚的人文关怀。

座谈会上,光伏学习中心老师以点带面,结合时事生活,就产业布局、人才培育和企业文化等内容向石室天府中学

师生一行做热情分享。通过提问的方式引导学生了解公司,走近公司,感受公司。会后,石室天府中学师生一行结合学科知识分享参观感受,并感谢光伏学习中心提供参观交流机会。石室天府中学老师表示,此次参观收获颇丰,帮助学生理论联系实际,通威太阳能“享受奋斗、拥抱危机、防范重安”的价值观念值得每个人学习,且技术优势、产品优势和管理优势明显,全产业链布局彰显公司综合实力,期望学生们也如通威太阳能一样,综合发展,学业有成。光伏学习中心老师表示,此类参访有助于学生形成务实的职业观。公司肩负“光伏改变世界”的使命,莘莘学子,未来栋梁,帮助学生学习以致用,普及光伏知识,是公司勇担社会责任的行为。未来,公司也将不忘初心,加强校企互动,为光伏的普及事业贡献力量。

享受奋斗 拥抱危机 防危重安

通威太阳能开展专题文化沙龙,为公司生产经营提质增效、为安全生产保驾护航

在光伏行业发展日新月异今天,通威人通过群策群力,革新技术,激活创新思维,优化资源合理配置,深度挖掘降本路径,全力打造“智能制造绿色工厂”。在安全保障方面,公司鼓励大家积极建言献策,成为“享受奋斗、拥抱危机、防危重安”企业文化的参与者与践行者,始终高度重视安全生产工作,为公司稳健发展保驾护航。

记者 唐小燕
通讯员 孙翠 徐嘉



员工代表多维度诠释精益管理与创新思维如何为发展赋能



EHS 知识竞赛现场,员工们踊跃参与



各基地代表队精神饱满参与 EHS 知识竞赛

精细化管理再升级 降本增效创新高

5月27日,通威太阳能“精益管理促降本,创新思维增效益”主题文化沙龙成功举行,合肥、双流、眉山、金堂四个基地中高管及各体系员工代表近700余人参加活动。

本次文化沙龙活动围绕5月成本月“精益管理促降本,创新思维增效益”主题展开分享,邀请到来自合肥、双流、眉山基地的四位优秀员工

代表进行分享交流。四位嘉宾老师紧扣成本月主题,结合自身的工作经历与生活经验,分别从精益管理、技术革新、成本控制、降本增效、能源节约、资源回收利用等方面深入浅出地展开分享与交流,从多个维度诠释了精益管理与创新思维在企业持续优化生产管理过程中的重要意义,现场员工受益匪浅。

最后,通威太阳能财务总监宋泉在工作指示中强调了成本管理在企业未来发展过程中的重要性。宋总指出,我们要利用有限的资源创造更多的

利润,促使价值最大化。降本增效是一个持续、长期的过程,是每个人都应承担起的责任与秉持的精神。通威太阳能5月成本月活动总共收集来自各基地各部门的400多个降本方案。

勿以善小而不为,勿以恶小而为之。每个降本方案都是大家集思广益的成果,无论再小都不应该被忽视。所谓聚沙成塔,积水成渊,只有保持我们的成本优势,通威太阳能才具有核心竞争力,才能继续成为行业的引导者。

夯实安全生产基础 促进持续健康发展

2021年6月是第20个全国“安全生产月”。为进一步推进安全生产工作,提升全员安全生产意识,6月24日,通威太阳能成功举办第二十三期文化沙龙,合肥、双流、眉山、金堂四大基地中高管及各体系员工代表近700余人参加本次活动。

本期文化沙龙紧密围绕“落实安全责任,推动安全发展”主题,以EHS知识竞赛答题形式展开,创新模式,突

出重点,将“安全生产月”活动深入到员工生活工作等多个层面。竞赛分为必答环节、互动环节、PK赛环节。合肥、双流、眉山三地通过层层选拔,选出代表队参赛。比赛过程中,参赛选手精神饱满、发挥出色,记分员公平公正、认真负责,整场比赛竞争激烈,气氛热烈,观众们时而屏息凝神,时而爆发热烈喝彩声。经过多轮对决,最终合肥基地代表队获胜。本次活动让更多员工了解到安全知识,在轻松愉悦的环境下完成安全文化的传输。

活动最后,通威太阳能安全顾问张忠文作出工作指示。他表示,本次活动精彩纷呈,竞赛试题内容全面,包含安全法律法规、机械安全、电气安全等多个方面,三个基地的参赛队员对竞赛知识点掌握熟练,准备充分,展现了通威员工“事事争创一流”的精神。他表示,安全生产只有起点没有终点,无论基层员工、骨干员工,还是管理干部,应当以“防危重安”涉的行为准则为工作前提,真正将安全作为所有工作的前提,在做任何决策时优先考虑安全,强化安全红线意识、底线思维,将“安全第一”的理念落实到实际行动中,希望各参赛队员及公司各部门持续学习安全知识,学以致用,关注安全生产,进一步增强“防危重安”“安全责任”意识,夯实公司安全生产基础,促进公司持续健康安全生产。

长期以来,通威太阳能始终执行聚势聚焦、扬长避短、执行到位、高效经营的工作思路。每一位员工始终不忘初心,不断提高自我要求,以昂扬向上的工作状态,迎接更为严峻的挑战。在日常工作中,通威光伏学习中心开展多种多样的企业文化活动,以公司企业文化助推公司战略管理。未来,光伏学习中心将积极探索新方式,力推企业文化落地实施及有效传承。

记者 唐小燕
通讯员 吴杨杨 徐忠琴 林傲东 贾小鹏
郑小菊 满媛媛

夏日热浪! 百分百光伏炽爱

通威太阳能以点滴行动筑牢文化根基,凝聚磅礴发展动能

防危重安

企业的发展,离不开“安全”二字,而安全也是一个企业良性快速发展的基石。面对新一轮的机遇与挑战,安全更加不能忽视。通威太阳能通过百日安全大作战、签订安全责任书、致谢为安全生产保驾护航的消防官兵等活动,强化安全意识,筑牢安全防线。



“致敬高温守望者”活动合影留念

享受奋斗

常说“你努力的样子,是我见过最美的样子”,多努力,勤奋斗,在行动中找到答案。通威太阳能取得的成就,离不开每一位奋斗者的努力。大家在各自的工作岗位上,把每件事做到极致,每个细节都力求完美,为公司的行稳致远凝聚了磅礴的发展力量。

拥抱危机

世界瞬息万变,行业风起云涌。在探索中开阔视野,在思辨中前行,感受变化,拥抱变化,在万变中应变,才能立于不败之地。不管何时,我们都应该沉着思考,放眼未来,打开双臂,满怀希望地拥抱危机。

通威太阳能光伏 TV-NEWS 连续播出 100 期

7月23日,由通威太阳能策划推出的“100期初心不改,百分百光伏炽爱”庆祝光伏 TV-NEWS 第100期上线转发集赞赢积分活动迅速刷屏朋友圈,1小时内吸引上千名员工转发,获赞10W+,实现了现象级传播,本次活动好评如潮,员工们也纷纷送上了100期上线祝福。

光伏 TV-NEWS,从2019年8月24日第1期正式上线至今,已连续播出100期,浏览量累计超83万。光伏 TV-NEWS 是通威太阳能家人们的专属独家 TV,每周一期,周五准时推出,内容涵盖公司要闻、厂部动态、享受奋斗、拥抱危机、防危重安的企业文化活动和温馨提示6个模块,通过“家庭同乐日”“司庆活动”“厨王争霸赛”“篮球赛”“生日会”“知识竞赛”“主题征文及演讲比赛”等大型特色企业文化品牌活动,以视频的方式,通过员工服务平台,将当周的企业文化要事传递给每一位员工,深受员工喜爱,营造了良好的文化氛围,让每一位奋斗中的通威人都成为企业文化的传承者。



员工们为 TV-NEWS 100 期送祝福

眉山基地积极开展篮球、足球、乒乓球等运动赛

7月,通威太阳能眉山基地召集相关球类爱好者成立了足球、篮球、乒乓球社团,安排专人负责,选择专业场地,为公司球类爱好者提供了一个以球会友及技术交流的平台。据悉,自社团成立以来,社团每月定期进行两次内部活动,由社团社长安排队内练习和对抗赛。其中,前期以统一训练为主,后期主要以针对训练和练习赛为主,期间穿插分组对抗赛。

同时,各社团不定期开展外部交流活动,邀请各内部兄弟单位及外部单位进行交流赛。近日,通威太阳能眉山基地先后开展了篮球、乒乓球首届球技比拼活动,篮球、足球以分组对抗展开,乒乓球以单打的形式展开,现场气氛竞争激烈,并有大量的观众入场观看。



绿茵场上,运动员们尽情挥洒汗水

夏日送清凉慰问 致敬一线坚守者

6月23-25日,通威太阳能合肥、双流、眉山、金堂基地组织开展了“致敬高温守望者”夏日送清凉慰问活动。作为服务关爱职工的一项举措,公司工会高度重视这一活动,征询了一线员工想法,制订了工作方案,提出了具体要求,确保采买物资与实际需求相适应,经精心挑选,最终送到大家手上的是包含藿香正气液、胖大海菊花茶、防晒霜、防晒喷雾、冰袖等物资的清凉大礼包,由内到外为坚守在一线户外的职工送上一片清凉。

在各基地活动现场,职工们纷纷表示虽然天气炎热,但小小的礼物带来了大大的惊喜,让他们深深感受到了公司工会满满的关爱与关怀。职工们还表示,在公司的关心与支持下,他们一定会坚守工作岗位,尽职尽责、保质保量完成各项工作,撸起袖子加油干,为更好的自己、更好的通威太阳能而奋斗。

通威光伏学习中心成功举办技术案例沙龙

5月20日,通威光伏学习中心成功举办技术案例沙龙,合肥、双流、眉山、金堂四地工艺、设备、质量等部门共计120余名学员及导师到场参加。沙龙以“扩散三氯氧磷利用率影响因子分析”实验为主题进行现场分享。双流基地本次邀请了4位优秀案例编写者到场与其他学员作深入分享,案例包括《采用陶瓷顶齿降低微导顶齿划伤》《二合一背膜 EL 边黑改善》《背膜色差不良改善》《在线 EL 监控改善》。金堂基地通过对5月技术案例进行排名,最终选取工艺部、质量部共三项优秀案例,包括《平行背电极激光开槽提效验证》《二合一背膜工艺提效验证》《HK 氧化窑改善改善分析》。

6月的技术案例沙龙,合肥、双流、金堂三地



技术案例沙龙现场

通威太阳能生产体系 2021 半年度晋升评定工作正式启动

7月20日,通威太阳能生产体系2021半年度晋升评定工作正式启动。成都、合肥、眉山、金堂四地共计568人通过资格初审。评定现场,候选人依次进行述职汇报,他们以优质的晋升报告、声情并茂的演讲,赢得评委们的点头认可。通过演讲,候选人充分展示了其在任职岗位上的各项业绩和自身优势,大胆阐述拟任后的岗位认知和工作计划,评委们认真聆听,严格点评提问,现场井然有序。

为促进各基地间人才流动,推动新基地建



生产体系技术序列 2021 半年晋升评定工作现场

通威太阳能启动安全生产月暨第二季百日安全大作战活动

5月31日,在全国第20个安全生产月来临之际,在通威太阳能首席运营官董圣义的指示下,通威太阳能以“落实安全责任,推动安全发展”为主题组织开展安全生产月暨第二季百日安全大作战启动仪式。通威太阳能合肥基地总经理谢泰宏、通威太阳能副总经理周华,通威太阳能安全顾问张忠文,光伏研究院院长刘正新,眉山基地总经理助理蒋卫明,通合新能源(金堂)有限公司总经理助理罗晓云、郭宪新及各基地各厂部负责人出席启动仪式并签名。

本次安全生产月暨第二季百日安全大作战活动时间为5月31日至9月8日共计100天。通过开展安全生产月启动仪式、EHS知识竞赛、综合应急演练、安全视频连连看、安全隐患大排查等系列培训,充分调动员工的积极性、主动性,以此增强全体员工“防危重安”的安全意识,提升全体员工的安全技能。

安全是员工的生命线,员工是安全的负责人,安全问题与每个人都息息相关。一年一度的“安全生产月”是通威太阳能提升安全管理的重要契机和载体。通过开展形式多样的“安全生产月”活动,营造良好的安全生产氛围,持续强化员工安全意识和提升员工安全素养。



安全生产月暨第二季百日安全大作战活动启动仪式

通威太阳能金堂基地召开6月月度安全生产委员会

为推进2021年安全管理目标的达成和安全计划工作有序开展,7月8日,通威太阳能金堂基地召开6月月度安全生产委员会暨2021年安全环保责任书签订会议,金堂基地副总经理翟绪绪及各厂部负责人参加会议。

会议强调,公司2021年度安全环保责任书、事故等级划分标准、安全检查与隐患整改等方面的内容。翟总在会议中强调,在企业安全工作推行中要多思考,多举措,多形式提升全员安全意识,保障安全管理不走形式。不断改进工作推进方式,确保各项管理措施的准确性、适用性。

会后,翟总与各厂部负责人陆续签订安全环保责任书,明确公司在2021年度的安全、环保、职业健康与消防应急管理工作的目标。相信各部门在今后的安全工作中能够各司其职、各负其责、齐抓共管,在接下来的工作中以更严谨的精神、更严肃的态度、更严格的自我要求,努力实现公司安全环保零事故的目标!

通威太阳能双流基地“八一”建军节前组织慰问消防官兵

夏日炎炎,骄阳似火,在“八一”建军节来临之际,为表达对坚守一线的消防官兵关心和敬意,近日,通威太阳能双流基地组织开展了慰问消防官兵活动。在安全环境部的组织下,公司应急救援队一行前往成都市双流区公兴消防中队,为消防官兵送去清凉大礼包,礼包包含夏日解暑饮品、水果等物资。

在活动中,安全环境部负责人与消防官兵亲切交流,对消防官兵在高温下的坚守与付出,为西航港片区消防安全秩序的辛苦付出表达感谢,并表示公司将一如既往地支持消防工作,履行企业消防安全主体责任。消防官兵表示,将把爱心企业的关心爱护化为动力,一如既往地做好各项工作,发扬对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民的优良作风,克服高温带来的困难,扎实工作,顽强拼搏,确保西航港地区消防安全稳定,不辜负人民群众和爱心企业的期望和厚爱。



通威太阳能双流基地慰问消防官兵