



加速全球减碳进程 贡献坚实通威力量

眉山市委副书记、代理市长黄河,金堂县委书记、淮州新城党工委书记钟静远调研通威太阳能



金堂县委书记、淮州新城党工委书记钟静远参观智能制造车间



眉山市委副书记、代理市长黄河调研眉山基地



通威股份董事长谢毅一行赴通威太阳能指导工作

聚力绿色光伏事业 推动全球能源转型

8月12日,金堂县委书记、淮州新城党工委书记钟静远莅临通威太阳能金堂基地调研。十一届全国政协常委、全国人大代表、通威集团董事长刘汉元主席,通威股份董事长谢毅,通威太阳能董事长兼总经理周丹,通威股份光伏首席技术官邢国强等热情接待。

钟静远书记详细介绍了金堂县未来的发展规划,并表示,通威太阳能金堂项目是金堂迄今为止引进的最大产业化项目,在省省委政府和市委市政府的坚强领导下,双方以诚相待、通力合作,克服经济下行等不良因素,以“2个45天”高质高效推进,携手创下新的“通威速度”和“金堂速度”。

围绕市委关于“打造千亿光伏产业集群”的要求和通威建设“全球最大光伏电池生产基地”的核心,金堂将进一步加大产业链上下游、关键环

节项目聚集,为通威太阳能在产业环节、要素保障、政务服务、生活配套等方面提供更加成熟、高效和有温度的保障服务。

刘汉元主席对全球能源转型、碳中和时代的经济特征、光伏新能源产业发展情况进行了分析,并表示,全球范围内绿色低碳发展蔚然成势,随着技术迭代升级不断加快,智能制造迅速推广,光伏发电成本下降了90%以上,已成为全球发展可再生能源的第一主角。

作为全球农业和光伏行业龙头企业,通威集团宣布全面启动碳中和规划,推动公司绿色低碳发展,已成为全球能源转型升级的主要参与者和重要推动力量。希望双方未来以更务实的态度,以不遗余力的举措,推进双方合作再结硕果、再上台阶,携手推动光伏产业加快发展。

践行绿色发展理念 助力区域经济发展

8月13日,眉山市委副书记、代理市长黄河莅临通威太阳能眉山基地调研,眉山市政府秘书长吴江,市政府副秘书长、研究室主任史跃平,市经济和信息化局局长彭益,市生态环境局局长骆仕明,市应急管理局局长严明宇,甘眉园区党工委书记邓强等陪同调研。通威股份董事长谢毅,通威太阳能董事长兼总经理周丹热情接待。

黄市长一行来到通威太阳能智能制造中心,听取甘眉园区党工委书记邓强围绕通威太阳能眉山基地介绍飞地园区的发展现状及取得的成绩。随后深入A1车间,在近距离观摩智能制造高效晶硅电池片自动化生产线后,黄市长对通威太阳能的自动化程度、先进生产工艺和精益化管理水平表示高度赞赏。

谢毅董事长对眉山市委、市政府

在通威太阳能眉山基地发展过程中提供的全方位服务保障表示诚挚感谢,并表示,通威太阳能将继续抓好园区建设、企业培育、生产经营等各项工作,以努力服务地方经济社会发展大局。针对基地未来三四期的规划,通威太阳能将继续以市场为导向、以技术为支撑,在规划建设中长期谋划、科学布局、统筹推进,助力眉山打造光伏产业集群。

黄市长对眉山项目稳健、快速的发展及取得的阶段性成绩表示赞赏,并表示,通威太阳能作为中国光伏产业链中的重要一员,也是飞地园区规划中的“光伏产业集群”中的重要依托和重要组成部分,希望公司继续践行绿色发展理念,以科技创新为驱动,助推眉山乃至全省工业经济高质量发展,为国家能源转型发展,实现碳达峰、碳中和目标做出积极贡献。

开拓经营全新局面 夯实光伏龙头地位

8月10日,通威股份董事长谢毅、光伏商务部总经理刘舒琪、光伏首席技术官邢国强一行赴通威太阳能指导工作。通威太阳能董事长兼总经理周丹、首席运营官萧圣义、合肥基地总经理谢泰宏、副总经理周华、通威太阳能副总经理杨文栋、金堂基地副总经理翟绪锦等中高管团队热情接待并举行座谈交流。

座谈会上,谢毅董事长详细听取了通威太阳能各业务团队近期各项重点业务的推进情况,并与通威太阳能中高管团队就行业发展现状、公司经营方向等展开深入交流,并勉励大家,要一如既往地做好本职工作,勤奋学习、钻研业务、真抓实干,事事争创一流,才能适应新形势,为公司开拓新局面。

座谈会结束后,谢毅董事长一行来到眉山基地,深入一线智能制造电池生产车间,察看全自动生产线设备

运行情况,仔细询问产品技术革新、制造工艺提升、产品研发应用等情况,与产线负责人就技术细节、工艺难点展开现场讨论,鼓励大家继续优化产线、降本增效。谢毅董事长与部分中干及一线工程师代表座谈,就TOPCon项目推进情况、电池片行业现状、业务发展方向、研发团队工作机制等进行深入交流。

谢毅董事长首先对全体员工对公司整体发展做出的突出贡献表示感谢和高度肯定。他表示,一个企业的成功,在于对技术的坚持,希望技术团队大胆提要求、提想法,开展工作,全面调动工作积极性、集中精力攻坚克难,不断推进各项生产指标精益求精,提升公司产品长远核心竞争力,让规划蓝图尽早变为现实,以更优质的产品、更佳的服务助推公司稳健发展,持续巩固通威太阳能行业领军地位。

打造全球光伏行业新标杆

聚焦标杆 引领光伏智造

8月17日,央视《经济信息联播》栏目组走进通威太阳能,聚焦通威太阳能诞生并迅速崛起,瞄准光伏新能源产业链中游的高效太阳能电池片生产发力,实现“跟跑”“并跑”到“领跑”的“三级跳”发展成果。

通威太阳能董事长兼总经理周丹接受采访时表示,根据中国光伏行业协会以及盖锡咨询的海关数据显示,2021上半年,国内光伏新增装机同比上升22.6%,组件出口同比上涨23.6%。从目前来看,终端和下游电池片需求较好,公司充分发挥在电池片环节的成本优势、品质优势以及上下游客户建立起长期合作,高效应对因电池片原料紧张平衡状态带来的各项挑战。此外,公司持续加大研发投入,提高电池片效率,同时稳步推进大尺寸项目的投产,实现降本目标。

未来,公司将根据外部光伏产业形势以及公司内部经营状况,审时度势、稳步推进投产规划。在大有可为的光伏产业,通威太阳能将深入贯彻落实绿色发展理念,坚持创新驱动,为实现“打造世界级清洁能源企业”的战略目标和“绿水青山就是金山银山”的美好愿景砥砺前行,为实现双碳目标贡献通威力量。

通威太阳能深度切入太阳能发电核心产品的研发、制造和推广,是全球领先的晶硅电池生产企业,现拥有合肥、双流、眉山、金堂四个基地,在职员工11000余人,现有产能35GW。2022年底,公司将形成超过55GW产能。2023年,通威太阳能将形成80-100GW产能,产值超过800亿元。



通威太阳能智能制造生产线

作为光伏行业的龙头企业,8月,CCTV、四川卫视、眉山电视台先后聚焦通威太阳能,展示光伏新能源的澎湃动能。凭借引领行业的智能制造水平和享誉行业的成本控制能力,以及过硬的产品质量,通威太阳能的电池片连续四年出货量全球第一,成为世界光伏领域的中国样本。

记者 唐小燕
通讯员 徐璐瑜

聚焦龙头 夯实领军地位

8月7日,四川卫视《四川新闻联播》推出《半年经济看点》系列报道,通威太阳能作为光伏行业的龙头企业获媒体聚焦。通威太阳能董事长兼总经理周丹接受记者采访。

在通威太阳能双流基地,记者走进智能制造生产车间,“超高洁净度的车间里,各式自动化设备高效运



通威太阳能董事长兼总经理周丹接受四川卫视记者采访

转,机器人协同工人有序地忙碌着,一片片晶硅电池片连接下线。”

周董表示,光伏行业技术迭代特别快,通威太阳能始终与技术迭代同频,为公司布局与产能规划提供了强有力的技术支撑。作为行业较早与智能制造接轨的企业,通威太阳能积极探索智能化发展道路。周董指出,10年前像双流基地这样的车间满员编

制大概需要1万人,但经过数字化、智能化的升级,现在所需人员只有几百人,实现了人力成本的大幅下降。随着智能生产线、智能工厂的投入使用,通威太阳能在用工成本控制方面领先于行业水平。

发展绿色经济是大势所趋、全球所向,作为清洁能源大省,四川正加快建成全国优质清洁能源基地和

聚焦速度 通威刷新纪录

8月10日,眉山电视台记者深入通威太阳能眉山基地现场,聚焦通威太阳能眉山基地高质量发展,通威太阳能眉山基地总经理助理蒋卫刚接受采访。

蒋总告诉记者,从通威太阳能眉山基地项目规划开始,“速度”始终是关键词。眉山基地一期项目创造了从双方开始接洽到敲定投资仅36天、到正式签约仅50天、从正式开工到设备调试仅6个半月的新的“通威速度”。今年,在各级领导的指导、关心下,春节期间通威太阳能眉山基地积极配合相关部门制定和实施不停工不停产政策,确保了二期项目的高速顺利修建。随着二期项目的顺利投产,通威太阳能眉山基地已成为全球首个15GW晶硅电池生产基地。

通威太阳能作为中国光伏产业链中的重要一员,也是城市产业集群的重要组成部分,公司将始终坚持科技创新驱动,助推当地经济和全省工业经济高质量发展,积极践行绿色发展理念,为国家能源转型发展、实现碳达峰碳中和目标做出积极贡献。

四川省生态环境厅应对气候变化与对外合作处领导调研通威太阳能

本报讯(通讯员 郑小菊)8月13日,四川省生态环境厅应对气候变化与对外合作处处长陈尧一行莅临通威太阳能眉山基地调研,通威太阳能眉山基地相关负责人热情接待。

参观过程中,调研组一行同眉山基地相关负责人亲切交谈,就高效电池无人智能制造车间运行情况、电池片生产工艺流程及车间废水、废气、固废污染物等管理问题展开深入交流。安全环保部负责人分享了公司绿色低碳发展理念,详细介绍了公司环保设施运行状况,着重讲解了废水处理系统分类收集与预处理特点、废气处理系统分类处理的运行状态。在了解到公司废水、废气排放指标远低于电池行业污染物排放限值要求时,陈尧处长对公司深入践行绿色发展理念、积极落实环境保护主体责任,大力实施废水、废气治理提升改造,实现高质量、绿色发展目标表示高度赞赏。希望公司继续加强高标准、高质量的现场环保管理,不断强化节能环保管理,积极参与环保项目建设,为绿水青山贡献更多通威力量。

合肥高新区党工委委员、管委会副主任方向民调研通威太阳能合肥基地

本报讯(通讯员 程良)8月6日,合肥高新区党工委委员、管委会副主任方向民带队莅临通威太阳能合肥基地,调研检查疫情应对防控措施与防控工作开展情况,通威太阳能合肥基地总经理谢泰宏及相关部门领导陪同调研。

座谈中,方向民副主任对公司采取的防控措施予以充分肯定和高度赞扬,并就下一步如何深入抓好疫情防控工作提出了指导性意见。方向民副主任表示,疫情警报已经敲响,企业要按照政府的各项部署,时刻保持“低风险不是无风险”的思想警觉,坚决守住来之不易的防控成果,加强全员防范意识,做好人员、物品防疫工作,督促落实新冠疫苗全员接种,此外希望公司能按照既定发展规划,保障生产、产值不受影响,保持稳中求增的良好发展态势。

勇担绿色使命 领航光伏智造

绿色智造成就绿色发展,通威太阳能频获官方和业内点赞



通威太阳能合肥基地绿色厂区

近来,通威太阳能收获了满满的荣誉。从顺利通过2021年度ISO三标体系监督审核到荣获“绿色工厂”荣誉称号,从新产品顺利通过专家组鉴定到获得技术专利奖,通威太阳能始终坚持绿色发展和创新驱动,官方和业内频频点赞。未来,通威太阳能将持续强化核心竞争力,夯实光伏行业的龙头地位。

记者 唐小燕
通讯员 叶莉莉 杨洋
王岚 赛枫霞

合肥基地荣获“安徽省绿色工厂”荣誉称号

安徽省经济和信息化厅官网公示了“2021年安徽省绿色工厂名单”,经过企业自主申报、市经济和信息化主管部门审核推荐、省厅初审、专家评审等程序,通威太阳能合肥基地以合肥市排名第一的优异成绩被推荐至省厅,再经过激烈角逐,顺利通过评定,荣获“2021年安徽省绿色工厂”称号,为全省60家企业之一。

绿色智造成就绿色发展。通威太阳能合肥基地获此殊荣,是响应国家号召,致力于打造世界级清洁能源企

业雄厚实力的重要体现。不仅彰显了公司绿色制造实力,也是对公司全面贯彻绿色发展理念的充分肯定。一直以来,通威太阳能将企业发展与绿色发展紧密结合,积极推行低碳化、循环化和集约化生产。近些年来,公司认真贯彻五大发展理念尤其是绿色发展理念,进一步加大投入,采取措施,优化产品设计,改进制造工艺,创新管理模式。未来,通威太阳能将持续以绿色制造为抓手,绿色发展为目标,为绿色可持续发展做出更大贡献!



合肥基地顺利召开安徽省新产品专家鉴定会

双流基地通过第三批国家绿色制造企业现场复核

7月27日,成都市经济和信息化局及专家组一行莅临通威太阳能双流基地,对公司2018年获批第三批国家绿色制造企业资格进行现场复核,通威太阳能投资发展部负责人热情接待。

座谈会上,投资发展部负责人向专家组介绍了公司绿色智能化生产车间,创新生产工艺等内容,对公司将绿色发展和提质增效有机结合,系统考虑原材料减量化、能效提升、生产工艺清洁化、包装可降解等

各个环节进行详细介绍。通威太阳能在绿色生产环节,积极实现核心装备智能化、生产管理精益化、产品管理信息化、工厂建设标准化,不断提升产品绿色属性和质量效率,降低生产成本,致力为中国乃至全球提供最经济、最清洁、最环保的可持续清洁能源。专家组对公司近年来在绿色制造方面做出的努力及取得的成果给予高度评价,希望通威继续保持绿色制造优势,创造更大行业价值,助推行业健康可持续发展。



双流基地2021年度ISO三标体系监督审核会议现场

双流基地荣获2020年度四川专利三等奖

8月5日,四川专利奖评审委员会审议通过了2020年度四川专利奖拟获奖专利项目并公布名单,通威太阳能双流基地申报项目“一种背面镀膜处理的太阳能电池制备工艺”(专利号:ZL201710054179.2)荣获2020年度四川专利三等奖。

四川省专利奖是由省人民政府设立的四川省专利实施与产业化奖,每年度评选一次,省内影响力大、含金量较高,旨在对四川省行政区域内专利实施与产业化取得显著经济效益、社会效益、发展前景好的企事业单位给予资助激励,以加快培育创新驱动新优势,深入推进引领型知识产权强省建设,促进专利技术更好地转化为现实生产力。通威太阳能自成立以来,高度重视知识产权及科技创新工作,建立一系列激励政

策,鼓励全员创新。为实现通威太阳能在省级专利奖项方面的新突破,2020年6月,公司研发团队总结以往经验,精益求精,前后经历11次项目资料审核修改形成申报材料,获得成都市知识产权局推荐申报并最终获奖。

此次取得的专利奖突破不仅是省级知识产权部门对公司报送的“一种背面镀膜处理的太阳能电池制备工艺”专利技术的肯定,更是对公司重视知识产权保护、科技创新工作成果的认可。2021年,通威太阳能整合研发知识产权管理经验和人才,成立独立的知识产权运营管理团队,全面负责公司各基地的知识产权管理工作,加强前瞻性技术知识产权保护,推动公司知识产权风险管控,为公司持续创新、经营发展保驾护航。

通威太阳能新产品顺利通过专家组鉴定

8月19日,安徽省新产品鉴定评审专家组一行莅临通威太阳能合肥基地进行新产品鉴定评审,通威太阳能合肥基地总经理谢泰宏及相关部门负责人热情接待并积极配合评审。

鉴定会上,谢总首先就公司发展历程、产能规模、智能制造发展成果等基本情况向专家组作介绍。随后,各项目负责人对本次申报的新产品,从研发背

景、必要性、技术难点、技术创新性等方面作详细汇报,专家组分别审阅了各产品的检测报告、科技查新报告等相关技术及标准资料,围绕新产品相关技术问题进行交流、答疑,并提出宝贵的建议和意见。经专家组的全面审核,本次申报的新产品技术文件完整、合理,产品创新点突出且产品技术达到国内领先水平,最终顺利通过新产品鉴定。

双流基地通过2021年度ISO三标体系监督审核

根据ISO9001:2015质量管理体系、ISO14001:2015环境管理体系、ISO45001:2018职业健康安全管理体系要求,8月9日至11日,德国莱茵TüV审核专家组陈卫、蒲能一、段淑芹一行莅临通威太阳能双流基地对公司管理体系进行为期3天的现场审核,通威太阳能首席运营官萧圣义携中高管团队热情接待并陪同审核。

在审核会议上,审核专家组对公司ISO三标体系整体运行管理情况给予高度评价,并表示公司出货量、盈利方面稳定健康发展,在行业处于领先水平;管理体系的内审策划及实施较好,自我完善和持续改进能力较强。同时,

为帮助公司更好地提高组织绩效,专家组现场提出诸多宝贵建议,公司体系认证的项目组成员认真记录,萧总对专家组提出的建议表示感谢,并要求各部门认真对待,积极整改,务必要举一反三地进行查漏补缺,在问题发生前采取有效的预防措施。

萧总表示,本次监督审核的顺利通过是对公司扎实推动质量、安全、环境、职业卫生体系建设的充分认可,通威太阳能将一如既往地按照三标体系标准,落实质量、环境、职业健康安全方针,仔细认真发现问题,脚踏实地地解决问题,致力于打造效率领先、创新增值的产品和服务,实现公司、客户和社会的共赢发展。

凝聚发展合力 共创智慧园区

通威太阳能金堂基地积极推动“5G+工业互联网”融合应用

8月盛夏,通威太阳能金堂基地5G智慧园区生产建设工作如火如荼。作为全球光伏领域首个5G智慧工厂,金堂基地积极推动5G在工业互联网领域应用。当前,基地5G室内IGV规划数量超1000台,其中一期已上线220台,网络时延低至20ms,正逐步实现IGV、工业机器人和PLC等工业设备全面互联。

记者 唐小燕
通讯员 胥鑫 唐微丽
张平月 满媛媛



金堂县委组织部罗琳书记参观体验智能化设备



金堂基地员工体检现场

全球首个光伏5G智慧园区

随着国家宏观政策的支持,中国制造业正经历着数字化、物联化、智能化的变革。智能制造、智慧工业园区是当前5G与工业结合最紧密的领域,通威太阳能顺应时代潮流,积极推动5G在工业互联网应用,致力于打造成为5G+先进制造业典范。

通威太阳能金堂基地项目积极

与中国电信、华为强强联合,全面采用5G+智能制造方案打造厂区,通过车间无人智能制造,园区数字化管理,室外无人驾驶仓储物流等核心技术,率先实现工业数字化、生产智能化、管理智慧化。

目前,5G的高带宽、低时延、抗干扰在金堂基地厂区得到大力应用,基地5G室内IGV规划数量超

1000台,其中一期已上线220台,网络时延低至20ms,正逐步实现IGV、工业机器人和PLC等工业设备全面互联。此外,室外无人叉车也在稳步推进之中。随着5G商用的进一步开展,智能化应用已经在通威太阳能金堂基地逐步开展,真正实现物料供应管理、生产监控与设备管理互联化、智能化。

搭建沟通连心桥 优质服务激发活力

8月10日,金堂县城乡创业和农民工服务中心副主任周泉银一行莅临通威太阳能金堂基地座谈交流,人力资源部负责人热情接待。会议上,人力资源部负责人就公司发展、人才用工、招工需求与周泉银副主任展开交流,双方重点对公司人才招聘遇到的重点、难点问题进行深入探讨。

周泉银副主任针对目前用工需求量大、招聘覆盖面不够广泛等问题表示高度关注,并现场提出扩大周边

资源区域覆盖,加大与金堂各院校合作力度、提高招聘活动参与频次等解决策略,同时也提出人才引进、就业社保扶持等政策支持,以解决企业用工实际问题。

通过本次座谈交流,进一步拓宽了政企沟通渠道,加强相关部门对我司人才招聘、用工方面所遇问题的了解,从而提供指导性建议及相关政策支持。相信在政府的大力支持下,公司后续人才招聘工作将不断完善,为

公司快速发展提供坚实保障。

8月26日,金堂县委组织部、县两新党工委专职副书记、县老干局局长罗琳书记一行莅临通威太阳能金堂基地参观座谈,淮州新城党群工作部副部长蒲春晖陪同,通威太阳能金堂基地党支部书记王沙热情接待。

座谈会上,罗琳书记进一步了解了金堂基地的党员情况、民主管理、职工普惠等情况,听取了



金堂基地ERT演练现场

金堂基地对党建工作阵地、党建展示区、医疗室、母婴室、咖啡吧等场所的打造计划,对金堂基地做好党建工作的高度积极性给予了充分肯定,并对今后工作提出了具体要求:一是要推动党建工作与业务工作有机融合,更好地促进行业持

续健康发展;二是要在加强党建实体阵地建设、党员教育培训、建立健全体制机制等方面取得新的突破,充分发挥党组织的政治引领作用,推动非公企业党建工作整体升级,以党建促发展。

以练为战 吹响安全生产“集结号”

8月26日,通威太阳能金堂基地邀请劳动防护用品供应商霍尼韦尔公司开展了劳动防护用品使用培训,各厂部安全员、车间工序代表共计30人参加培训。培训主要包含认知危害物、劳动防护用品的分类及使用方法等内容,尤其对各类防护用品进行了详细地讲解。通过讲解让参训人员详细了解了防护用品的防护原理、作用对象、使用条件及正确使用方法,确保在使用时能达到合格的防护效果,保障员工身体健康。培训结束后,参训员工纷纷表示,通过学习劳动防护用品相关知识,更加全面、深层次地提升了个人安全能力及安全意识。

8月17日,通威太阳能金堂基地组织开展了ERT成员专项培训,各仓库班组长等人员参与。培训讲师强调,ERT工作需要理论知识与日常积累相结合,首先通过平时培训让ERT成员熟悉相关的应急响应程序,后续再组织更直观的现场演练帮助ERT成员能够实际应用学到的理论知识,并且每一季度至少安排一次应急演练。培训过程中,培训讲师还着重对ERT成员日常工作的具体负责内容与需要注意的事宜进行了详细讲解,以便于在遇到紧急情况时ERT成员可以顺利开展应急救援工作。最后,为了让ERT成员在紧急情况发生时能更好地应对,金堂基地也将组织化学品仓相关人员进行一次应急演练。

8月20日,金堂基地组织开展8月职业病健康岗前体检。为了此次职业健康体检顺利开展,金堂基地安全环境部门提前联系专业的体检机构,并对体检单位的项目、设备、服务等关键点进行了深入交流、全面检查,对体检项目、体检位置的分布做足前期准备保障工作,确保体检工作能够顺利开展。本次职业健康体检具有特殊性和针对性,根据各岗位员工接触的职业危害因素的不同进行了更加合理的体检项目安排,主要有血常规、尿检、B超、肺功能、拍胸片(X光)、电测听等。

与此同时,公司还根据各部门实际生产情况,制定了详尽的体检方案和周密的体检计划,在合理安排生产的同时,分批组织员工有序体检,确保生产、体检两不误。

锻造新“长板” 激活新动能

通威太阳能多措并举,全面提升核心竞争力



技术序列人才培养项目部分学员合影留念

夯实专业基础 赋能高效发展

业财融合,打造最强大脑;丝网印刷产量单班创纪录;专项技能竞技赋能……近来,通威太阳能各项专题工作有序开展,全维度提升各项业务能力,推动公司的改革创新与稳健发展。

通威股份财务体系一行赴通威太阳能指导工作

8月24日,通威股份财务总监周斌、财务部长雷文率股份财务部各业务模块负责人赴通威太阳能指导工作,通威太阳能董事长兼总经理周丹、财务总监宋焱热情接待并座谈,财务共享中心负责人及各模块代表参会。周总对通威太阳能财务团队的工作予以充分肯定,并表示目前通威股份财务团队正尝试探索新的财务管理思路和方案,力求做到各板块标准统一、又适应个性化需求,同时对税务信息化建设、内外对标交流、财务团队建设等方面作出重要指示。周董表示,通威太阳能财务团队要在股份财务领导下,保持步调整齐划一,共性财务工作由股份总部统一规范,而契合于经营的个性化财务工作则由各板块财务在总部指导下有序开展,进一步结合业务变化需求拓展数据覆盖面,真正做好业财融合,最大化地发挥财务价值。

8月23日,通威太阳能组织召开财务体系建设工作会议,四基地财务体系共计77人现场或视频参会,通威太阳能财务总监宋焱出席会议并作工作指示。宋总对通威太阳能在组织体系优化、财务人事调整、现阶段财务重点工作等方面进行总结发言,并就如何加强创新型财务管理体系建设提出了新的要求。宋总指出,切实提高财务管理水平是当前重点工作,随着需要处理的数据不断增加,财务体系要与时俱进,通过信息化手段来实现财务数据的快速计算,全面提升信息化应用水平,加强数据可溯源的信息管理。

厚植沃土 打造人才高地

8月,通威太阳能先后开展储备组长培养项目、企业内训师培训、质量管理专项培训、法律知识培训等活动,全方位提升员工综合能力,助力公司在更广范围、更深程度、更高水平上实现高质量发展。

储备组长培养、技术序列人才培养夏季班顺利开班

8月4日-13日,通威太阳能合肥、双流、眉山、金堂四基地先后举行储备组长培养项目开班仪式,四基地相关部门负责人携100余名学员及20多名带教导师参加本次开班仪式。本次培训以月度学习的“面授课程”调整为“案例沙龙”的形式,通过将传统的“大讲堂”面授向互动研讨式转变,让学员主动参与到经典案例学习中,形成“训战结合”的学习模式,在实战演练中提升解决问题的能力。

储备组长培养项目夏季班开班仪式,四基地技术序列相关部门负责人、培训导师及近300名学员参加本次开班仪式。开班仪式上,各基地技术序列相关部门负责人向通过层层选拔并最终被技术序列夏季班录取的学员们表示热烈祝贺,并表示拥有一支技术过硬、能力出众的骨干队伍是支撑通威太阳能在电池片新一轮技术革新中保持市场核心竞争力的关键,希望各学员充分利用光伏学习中心提供的丰富学习资源,发挥自我驱动力,按照技术序列培养班的学习要求,认真完成学习内容,实现个人技术技能、知识体系的迭代更新。

8月13日至17日,通威光伏学习中心相继在合肥、双流、眉山、金堂四地举行2021年技术序列人

光伏学习中心成功开展企业内训师培训

8月21日,通威太阳能合肥、双流、眉山、金堂四地同时举办了以“成己达人,教学相长”为主题的(TTT企业内训师培训)课程,四地80余名内训师候选人参加了本次培训。

通威太阳能内训师的角色定位和胜任能力要求,与候选人达成角色认知共识。随后,就如何设计培训课程、如何控场、如何应对培训突发事件、如何有效传播培训知识等方面内容进行重点讲解,并通过分组PK、世界咖啡、互动讨论、团队竞赛等集趣味性和启发性于一体的活动引导候选人领悟和掌握培训技术。

本次培训由通威光伏学习中心培训专家团队担任授课讲师,首先从内训师在企业中所承担的角色入手,帮助候选人了解

光伏学习中心举行质量管理专项培训

8月1日至8月9日,通威光伏学习中心特邀合肥基地电池质量部开发课程,安排讲师开展了为期9天的质量管理专项培训,赋能生产部门管理团队。

本次专题培训课程体系涵盖质量体系、质量管理、质量意识、质量工具四个层面。在质量体系相关课程中,讲师为学员重点阐述了“什么是ISO”、“ISO9001的标准”、“ISO9001的运用”以及质量管理的概念,同时通过头脑风暴的形式加深学员对质量体系的理

解,帮助学员打好质量体系认知基础。在质量意识相关课程中,讲师通过思维导图的形式向学员系统地介绍了质量、质量意识的概念以及通威太阳能质量方针和品质红线,补足现有中基层管理人员对质量管理认知的缺失,助力学员能力升级。

在质量管理工具课程中,讲师引入了QC七大手法、MSA、SPC、FMEA等专业质量分析工具,利用质量分析软件在现场进行实操,使学员能够将质量管理方法与实践相结合,完成知识的迁移转化,提升现场学习效果。

通威太阳能组织开展法律知识培训活动

8月27日,通威太阳能组织开展法律知识培训活动,本次活动主会场设在双流,合肥、眉山、金堂三基地则通过视频连线方式同步开展,培训由通威太阳能法务部负责人主讲,共计570余名员工参与其中。

公司生产经营实际,向参训员工强化合同法律风险防控知识,通过分享真实案例,让员工切实体会到法律就在身边,风险防控不容松懈。培训上,各会场充分利用分组讨论及现场问答的互动模式,让员工踊跃参与互动,发表自己观点,整个培训过程生动有趣,氛围良好,员工反映受益良多。

本次培训针对员工合同法律风险管控水平欠缺的现状,围绕《民法典》合同相关知识并结合



通威太阳能组织开展法律知识培训活动



通威股份财务体系一行莅临通威太阳能指导工作



眉山基地丝网印刷产量单班突破60万大关



合肥基地叉车技能竞赛现场



“安全环保十大禁令”主题活动现场员工抽取答题条



合肥基地三氯氧磷泄漏应急演练现场



合肥基地开展海姆立克急救法及心肺复苏培训讲座

眉山基地丝网印刷产量单班突破60万大关

8月20日,在生产部、设备部和工艺部共同努力下,通威太阳能眉山基地电池一厂西区丝网印刷工序单班产出60.95万,单线产出15.2万,超业内一流水平。此次产能突破,与全员的高度配合、异常处理的高速度以及设备CT时间和工艺印刷参数的改善是息息相关的。

调整哪里,从人、机、料、法、环等方面攻坚克难,找到影响产线产出的隐患,并把隐患扼杀在摇篮中,全力向更高的目标冲刺。

同时,管理人员在管理模式上革新,提出“精细化”管理模式,通过对可能影响产能的问题层层分解,将责任落实到个人,产能异常时负责人及时汇报、整理出改善措施并不定时检查人员执行情况,从印刷参数、来料情况等方面着手找到最优调整的方法。

技术人员通过产能模拟计算,找到瓶颈点,用最锋利的刀打通瓶颈点,哪里有问题就

合肥基地开展成品打包、叉车技能竞赛

8月19日,通威太阳能合肥基地计划部组织开展成品打包技能竞赛。由主持人宣布比赛规则和评分细则,正式比赛开始,参赛选手准备就绪后,向裁判员和计时员举手示意,随着裁判员的一声“开始”,计时员开始计时,选手进行打包作业。选手按要求准备打包物资,作业前检查箱子有无破损,标签是否朝外,按照顺序穿打包带,然后打包。

叉车技能比赛。上午9点整,比赛在相关部门负责人的讲话下正式开始。首先上场的是1号选手,随着裁判员的一声开始,只见他娴熟地登上叉车,系上安全带,扭动钥匙,快速启动叉车,并迅速打方向灯、鸣笛,快速地向第一个障碍物前行,整个操作过程既谨慎小心又行云流水,到达第一个障碍物时,只见他小心翼翼地调整路线与角度,把高超的叉车驾驶技术运用得恰到好处,顺利地向下一个目标前行,这次的目标是把载有可乐的5个托盘依次叠放整齐,操作过程中,选手全神贯注、沉着冷静,把托盘叠放得整整齐齐,整个过程没有一瓶可乐倾倒,展现了高超的叉车技能。

比赛过程中,参赛选手们严格遵守赛场纪律和竞赛规则,表现从容,全神贯注,积极发挥业务技能,拿出了自己的实力,赛出了自己的水平。

8月11日,通威太阳能合肥基地叉车举行

打好安全牌 走稳提质路

一直以来,通威太阳能在安全管理中,协同安全管理机制,培育通威特色的“防危重安”企业安全文化。各基地有序开展“安全环保十大禁令”主题活动、月度安全座谈会、应急演练、急救法等安全活动,强化员工安全意识,为公司营造安全生产氛围。

四大基地开展“安全环保十大禁令”主题活动

8月11日至24日,合肥、双流、眉山、金堂四大基地相继组织开展“安全环保十大禁令”主题活动,活动在公司行政楼园区、生产园区分别开展,通过随机抽背的形式,能迅速背出“安全环保十大禁令”的内容者,将获得企业文化积分奖励。本次活动参与率高、影响力大、传播面广、知晓率强,更使广大员工在潜移默化中再次认识到“安全环保十大禁令”的重要意义。

一直以来,通威太阳能在安全管理中,协同安全管理机制,培育通威特色的“防危重安”企业安全文化,激励员工共同营造“人人关注、人人有责、人人参与”的安全文化氛围,促使员工养成从“要我安全”到“我要安全”的安全行为习惯。让员工主动关注安全、参与安全、了解安全,让员工的安全红线意识得到提高,牢记安全红线不可逾越,做到安全有你我,幸福常相伴。

合肥基地开展安全应急演练和急救知识培训活动

8月5日,通威太阳能合肥基地组织开展三氯氧磷泄漏应急演练。随着手持报警器的警报声响起,演练正式开始。相关部门负责人立即按照演练方案指挥扩散员工快速撤离并反馈ERT总指挥,随即总指挥马上通过对讲机呼叫就近ERT成员赶往扩散走廊准备救援工作。

急救知识培训。8月12日,通威太阳能合肥基地开展海姆立克急救法及心肺复苏术等急救知识培训讲座。老师结合生活实例,为员工详细讲解了海姆立克急救法及心肺复苏术两大重要的自救互救急救知识,并通过现场演练的方式,全面展示了突发事故的现场救助流程。心肺复苏术的讲解中,培训讲师为大家详细讲解了胸外心脏按压和人工呼吸的步骤以及其中要注意的关键细节并亲自示范。参训员工纷纷踊跃参加实战模拟,大家共同讨论,互相学习,培训取得了预期的效果。

扩散工序员工在生产负责人的带领下快速、有序地撤离,员工按要求弯腰,用手捂着鼻子,跟着队伍迅速撤离到安全的位置。整个过程都能做到有秩序、行动快速,配合默契,全员经过这次演练进一步提高了面对突发事件的应急自救能力。

眉山基地开展计划部月度安全座谈会

为深入贯彻落实“防危重安”的企业文化理念,增进员工凝聚力与归属感,调动员工的主动性和积极性,8月19日,通威太阳能眉山基地开展计划部月度安全座谈会,计划部全体员工参与。

全生产应急预案相关内容,并围绕近期社会上的热点新闻对大家进行安全教育培训,随后,员工们围绕个人工作状况对公司各项工作提出改善建议,并得到部门奖励。

座谈会现场气氛轻松愉快,首先从视频快闪、小游戏、安全知识问答三个趣味活动展开。员工热情参与,积极指出案例中存在的各类安全隐患,寓教于乐,牢固树立“安全生产重于泰山”的安全意识。部门安全员带领大家共同学习了公司各类安全生产管理制度、公司各项安

本次座谈会为员工搭建了一个良好的沟通平台,充分调动了员工积极性、主动性,增强了员工安全生产责任感,促使员工参与到公司的各项安全生产活动中,同时,通过活动提升了部门安全生产意识,营造了“人人要安全、人人管安全”的良好安全管理氛围,全面提升了安全管理水平。

同心同行同享 共绘美好蓝图

通威太阳能举办系列主题文化活动,凝聚昂扬奋进力量

360度民主测评 提升精细化管理水平

为多方征求收集员工意见,客观、公正、准确评价管理干部,全面了解员工对公司经营体系的想法及建议,通威太阳能通过访谈了解员工对公司经营状况的信心、对工作现状及组织氛围的感受、对企业文化的理解和感知,并深入收集员工对企业管理、创新改善等方面的建议,进一步完善公司相关制度建设,助推公司管理水平再迈新台阶!

在通威集团人力资源部主导,通威太阳能人力资源部协助组织下,通威太阳能顺利开展2021半年度民主测评与组织氛围调研,本次调研先后在合肥、双流、眉山、金堂四地顺利开展,通威太阳能公司全体中高管及员工共同参与。

本次调研采用线上线下相结合的方式,线上匿名问卷主要由对公司经营管理调研与管理干部综合印象评分、员工幸福度调研评分以及对管理干部的360评价组成,线上测评有效参与人次达9500余人;线下一对一员工面访主要由集团人力资源部邀请部分中干代表进行访谈,通过

访谈了解员工对公司经营状况的信心、对工作现状及组织氛围的感受、对企业文化的理解及文化影响的感知,并深入收集了解员工对企业管理、创新改善等方面的意见和建议。

本次测评工作旨在强化公司管理团队建设,提高工作成效,使干部管理工作进一步科学化、规范化和制度化。后期通威太阳能人力资源部将在通威集团人力资源部指导下,不断完善民主测评方式及渠道,并针对此次测评员工提出的改善意见,进一步完善公司相关制度建设,助推公司管理水平再迈新台阶!



2021半年度民主测评与组织氛围调研现场

通威太阳能组织开展厂务部启航生对标交流活动

为进一步引导启航生快速适应角色转变,增强对部门及公司的认同感、归属感,近日,通威太阳能组织开展厂务部启航生对标交流活动,达到“相互学习促成长,分享交流共提升”的学习目的。

此次活动主要围绕双流、眉山基地厂务部对标学习厂务系统知识、经验分享、团队建设三个方面开展,从理论到实际,既增加厂务知识积累,又为启航生往后再更精、更专、更细

工作打好基础。同时,通过两地厂务系统员工的深入分享,进一步感受部门团结友爱、积极向上的工作氛围。会上,两地启航生分别就入职后在工作生活方面遇到的问题和困难提出疑问,寻求前辈解惑。厂务部主要负责人针对大家提出的问题积极答疑并提出解决方法,现场互动良好,氛围活跃。活动结束后,参与本次交流的启航生还走进三苏祠,感受深厚的人文学术底蕴,开拓眼界。



厂务部启航生对标交流活动合影留念

品鉴中秋礼 我的礼品我做主

8月中旬,通威太阳能组织举办2021年中秋福利品鉴活动,邀请四大基地员工代表进行产品试吃,挑选心仪的中秋礼品。让员工参与到中秋福利的品鉴及票选中来,既现场收集了员工对于福利发放的宝贵意见,更彰显了通威太阳能“红色聚能家”增强广大职工的归属感、幸福感,切实落实公司奋斗者关爱的人文关怀。

8月18日,双流、眉山、金堂三基地的员工及代表相聚于双流基地,对初选入围的四家供应商产品进行试吃品鉴并现场投票。各供应商在双流基地行政园区、二期及三期食堂分别设置点位,现场不仅有口味丰富的各式月饼、口味独特的鲜花饼、桂花糕等节日必备佳品,同时为迎合年轻员工口味,增加了豆干、鸡爪、每日坚果、猕猴桃等多种美味又健康的食品。品鉴现场,各基地员工围绕礼盒套餐的产品组成、原材料来源以及口味等问题向厂商仔细询问,并在试吃后积极参与线上投票,票选自己喜爱的中秋福利方案,现场氛围活跃,欢笑满满。

8月19日,在合肥基地品鉴现场,五家

初选供应商将方案所包含的产品一一展示,并热情邀请员工试吃,提前让大家感受节日的喜悦氛围。本次的福利产品不仅有传统月饼,更有深受大家喜欢的糖果和热门小零食。员工自由品尝后,从口感、分量、搭配、性价比等方面综合考量,通过线上投票的方式,评选出员工满意的中秋礼盒方案。

本次中秋福利品鉴活动的举办,让员工参与到中秋福利的品鉴及票选中来,既增进了工会与员工间的互动,又现场收集了员工对于福利发放的宝贵意见,更彰显了通威太阳能“红色聚能家”增强广大职工的归属感、幸福感,切实落实公司奋斗者关爱的人文关怀。



通威太阳能员工代表试吃福利产品



通威太阳能眉山基地电池一厂团队合影

载梦前行 用执行力与时间赛跑

致敬一线标杆,眉山基地电池一厂团队风采展示

自创立以来,通威太阳能全体员工冲锋在前,不断超越,共同奠定通威太阳能全球晶硅电池龙头地位,创造全球光伏行业奇迹。在高效执行过程当中,涌现出无数模范标杆。为弘扬楷模精神,凝聚榜样力量,本栏目将聚焦通威太阳能标杆人物和团队,讲述员工模范标杆的小故事,讲好通威太阳能模范标杆文化的大故事。

2021年5月18日,极具历史意义的一天。在这一天,通威太阳能眉山基地“超级工厂”(电池一厂)重磅登陆中央广播电视总台大型工业纪录片《大国重器》第三季《动力澎湃》。作为全球单体规模最大的电池生产基地,眉山基地将210大尺寸电池项目打造成为行业标杆,备受业内瞩目,且电池片光电转化效率创造出的全新世界纪录,让全球观众了解到通威新能源产业强大的技术创新与光伏梦想的匠心坚守。

怀揣同一个光伏梦想,共享同一片蓝天白云。通威人秉承初心,砥砺前行,真正践行“效率决定效益,细节决定成败,速度决定生死”,在东坡故里这片眉州大地精耕细作、大放异彩。2019年3月27日,通威太阳能眉山基地高效晶硅电池项目启动建设。2020年4月21日,一期项目建成投产。眉山项目从双方开始接洽到敲定投资仅用了36天、正式签约仅用了50天、正式开工仅用了110天,创造了项目投资新的“通威速度”“甘眉速度”。

从无到有,从一片荒芜的施工地到一座崭新亮丽的工厂傲然屹立,这背后凝结着通威人的辛勤汗水,承载着通威人的光伏梦想,彰显着通威人的高效执行力,更离不开眉山基地电池一厂团队的精诚协作与孜孜探索。

行业拓荒者的大胆尝试

眉山基地电池一厂的每一位团队成员都在为早日实现“碳达峰、碳中和”梦想而不断奋斗着、拼搏着,用执行力和时间赛跑,用青春热血助力一路奔跑。在眉山基地建设前期,眉山基地电池一厂经过大量调研与综合考量,确定了设备配置、工艺路线和组织架构,在国内首次将所有生产设备进行国产化改造升级,在国内首次批量使用链式氧化叠加碱抛工艺技术,在行业内首次使用推广210尺寸、182尺寸、166尺寸三种规格电池兼容设备,在光伏行业内创造了无数个第一!

在眉山基地开线之初,整套工艺流程并没有经验可以参考,外界一直在质疑链式氧化的效果,但是眉山基地一厂工艺部不断探索、尝试,在国内首次批量使用链式氧化叠加碱抛工艺技术,将SE激光设备、链式氧化设备、碱抛设备整合成一体机。不仅提升效率、降低酸排,而且精简了大量的自动化上下料设备,使成本降低达到最优值。前期出现的碱抛的气流印脏污问题,工艺部为保障开线进度顺利进行,先使用KOH来开线。然而,考虑到KOH的成本较NaOH的成本高约1倍以上,为贯彻公司的降本理念,工艺部又开始全力摸索碱抛NaOH匹配工艺。功夫不负有心人,经过近半个月的调试后,工艺部于2020年7月成功导入NaOH。

刘汉元主席曾说:“我们产品的研究、开发、生产工艺的确定、原材料的品质、价格的定义到最终产品的推出,每一个环节都要站在用户价值利益最大化去组织思考,并以此作为规划产品的定位、定价、选材等系列行为。”为了贯彻落实公司降本理念,寻求物美价廉的材料,从金山到永飞、华融、雷硕、永祥,工艺部“用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作”,不断挖掘优质化学品供应商,为公司降本提效献计献策。

技术研发者的攻坚克难

眉山基地电池一厂设备在行业内首次使用推广210尺寸,然而大尺寸带来的挑战接踵而至——脏污、麻点、划伤、碎片等。但是,电池一厂攻克了一个又一个行业难关,仅用7天时间就确定了210技术规格,第一片210电池片于2020年5月20日顺利下线。为了适应市场需求,从2020年11月1日开始仅用15天时间就完成了6条大线的机台改造。在眉山基地筹建的2020年期间,电池一厂工艺部和设备部团队申请专利共计48件,其中已经获得授权的实用新型专利有30件,进入公开和实审的发明专利有17件。

每一个数字都是奋斗的写照,见证着电池一厂一路的成长与蜕变。从默默无闻到210项目成为行业标杆,电池一厂通威人内心感到无比自豪。

一线奋斗者的执着坚守

“思想要高度统一,认定某一项事,不达目的不要休,一心一意干好每一个指标;劲往一处使,打好组合拳”,这是眉山基地

电池一厂的核心价值观,深深植入每一位团队成员心中。2021年2月春节前夕,当时眉山基地电池一厂正处于良率攻关的关键期。为了保障产线提高产能优化改造项目的顺利完成,眉山基地电池一厂各部门主管与工程师以身作则,就地过年,继续奋战在岗位一线,果断放弃了与父母妻儿团聚的机会,把回家过年的机会让给了新员工。那段时间,项目组成员每天争分夺秒、废寝忘食,不断地进行对比实验和数据汇总,经常工作到凌晨两三点。正是因为电池一厂的上下齐心与共同努力,才取得了今日的成效。

目前,眉山基地210产品的各项生产指标远超于其他公司。在210产品的持续改善中,电池一厂生产部、工艺部、设备部密切配合、团结协作、不断突破,刷新了一个又一个纪录。用实力印证,亮眼的成绩背后凝结着电池一厂每一位成员的辛勤汗水。

光伏改变世界,未来任重道远,眉山基地电池一厂将秉承初心、载梦前行,对标逐优、勇往直前,在技术上不断精进,在产品上不断优化,为公司产能良率不断贡献自己的力量,为早日实现“碳达峰、碳中和”梦想而不懈努力!



设备部更换正背检漏环



团队共同研讨技术